

【 SK실트론 인권경영 선언문 】

SK실트론은 모든 구성원이 인간으로서 존엄과 가치를 가지며, 지속가능한 행복이 실현되도록 각 국가 및 지역법에서 요구하는 범위 수준을 넘어 UN, 국제노동기구(ILO) 등 국제기준의 인권 노동 기준을 준수하고 인간의 존엄성에 대한 권리보장을 기본가치로 합니다. 이를 근간으로 경영활동(Biz.) 전반에서 인권침해가 발생하지 않도록 RBA(Responsible Business Alliance) 행동규범 및 국제 인권 노동 기준의 주요 쟁점을 포함하는 노동·윤리 경영시스템 매뉴얼을 수립하여 적극 준수하고 있습니다. 더불어 SK실트론은 기업시민으로서의 사회적 책임과 의무를 다하고자 UN Global Compact(UNGC), 세계인권선언, OECD 가이드라인, RBA를 포함한 Global Initiative를 적극 준수하며 Risk 진단 및 관리 Process에 따라 잠재적 실질적 위험 요인 파악, 개선과제 도출과 개선 실행을 통해 인권을 보호하고 구성원 모두가 행복한 일터를 만들기 위해 최선을 다할 것입니다. 또한 구성원 뿐만 아니라 고객, 협력사, 지역사회 등 Biz. Value Chain 전반에 걸쳐 모든 이해관계자의 인권보호/존중을 위해 노력하겠습니다. 상기 약속들을 적극 실천·이행하기 위해 SK실트론은 다음과 같이 인권경영(인권존중원칙)을 선언합니다.

1. 인권존중(인도적 대우)

모든 구성원을 한 인간으로서 존중하고, 정신적 또는 신체적으로 비인격적 대우(인권침해)에 해당하는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 적극 노력한다.

2. 강제노동 금지

- ① 강제근로 또는 이직이 허용되지 않는 근로(담보 노동 포함), 인신 구속 계약에 따른 근로, 비자발적 교도 근로, 고역 또는 인신매매 근로를 절대 금지한다.
- ② 위 ①항에는 착취를 목적으로 협박, 강요, 강제, 납치 또는 사기 등을 이용해 사회적 약자를 이동시키거나, 숨겨주거나, 채용하거나, 전근시키거나, 수용하는 행위가 포함되며, 정신적 또는 신체적인 자유를 부당하게 구속하여 구성원의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않는다.
- ③ 모든 근로는 자발적이어야 하며, 휴게시간 및 화장실 이용 등에 구성원의 이동과 기본적인 자유에 불합리한 제한이 없도록 하고, 구성원은 언제든지 합리적 수준의 공지를 하면 페널티 없이 이직 또는 퇴직할 수 있다.

3. 아동노동 금지

- ① 최저 고용연령(국가 및 지역법)을 준수하며 만 15세 미만(RBA 및 각 국가법 중 엄격한 법률/기준 적용)의 아동을 고용하지 않는다.
- ② 만 15세 미만의 아동 근로자가 발견되었을 경우, 아동의 의사에 따라 거주지로 돌아가거나 의무교육을 완수할 수 있도록 지원한다.

4. 연소자 근로

- ① 만 18세 미만 연소자(학생, 인턴, 실습생 등)의 경우, 각 국가 및 지역법을 준수하여 고용하며, 안전보건상 위험·유해 업무, 연장·야간근로에 투입하지 않도록 한다.
- ② 연소근로자의 임금 수준은 동일 유사 업무를 수행하는 신입 사원과 같은 수준으로 한다.

5. 근로시간

- ① 정규 근로시간 및 초과 근로시간은 노동관계 법규에서 정하고 있는 기준을 따르며, 초과 근무 시 노동관계 법규에서 정하는 기준에 의거하여 초과근로 수당을 지급한다.
- ② 구성원에게 주 7일 근무 중(매 7일마다) 최소한 1일의 휴무를 부여한다.

6. 임금과 복리후생

- ① 구성원에게 지급되는 임금/보상은 최저 임금, 초과 근무시간, 법으로 정해진 복리후생 등을 포함하여 관련 법률을 모두 준수한다.
- ② 징계 조치로서의 임금 삭감은 허용하지 않으며, 구성원의 임금은 급여 명세서 등을 통해 적절한 시기에 제공한다.
- ③ 위 ①, ② 조항을 통해 구성원의 생활안전과 근로의욕의 질적 향상을 꾀하고, 건전한 경제 발전에 이바지 한다.

7. 차별금지

- ① 구성원이 괴롭힘이나 불법적인 차별을 받지 않도록 한다.
- ② 고용, 급여 및 인센티브(보상) 지급, 승진, 연수 기회 등 고용 관행에 있어서 인종, 피부색, 연령, 성별, 성적 지향, 성 정체성, 출신민족, 장애, 임신, 종교, 정치 성향, 노조가입, 국적, 결혼 여부에 근거한 차별을 두지 아니한다.

8. 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 금지

- ① 직장 내 성희롱 등 성적 굴욕감을 주는 모든 행위를 금하고, 직장 내에서의 지위 또는 관계의 우위를 이용하여 신체적, 정신적으로 고통을 주는 모든 괴롭힘 행위를 금지한다.
- ② 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방 교육 진행 등 피해 방지 노력을 다하고, 누구나 피해를 제보할 수 있는 채널을 구축한다.
- ③ 피해 사례 발생 시에는 성희롱 예방 매뉴얼 및 직장 내 괴롭힘 행위 발생 시 조치에 대한 지침에 따라 피해자를 보호하고 적절한 징계 및 구제조치를 실시한다.

9. 결사의 자유

- ① 건전한 조직 발전을 위해 회사와 구성원 간 의사소통의 기회를 부여한다.
- ② 노동관계 법규에 따라 결사의 자유 및 단체 교섭 권리가 보장되며, 노동조합 가입 및 활동 또는 결성 등을 이유로 불이익한 처우나 차별 행위를 하지 않는다.

10. 사업장 안전과 환경

근로환경에 대한 국제 기준, 관계법령, 내부 규정을 준수함으로써 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성하며, 실트론 및 BP사 구성원 안전사고를 예방하기 위해 지속적으로 노력한다.

11. 인권보호 실사

실질적인 구성원 인권보호를 위하여 인권실사(Risk 진단 및 관리)를 성실히 이행하며, 인권 관련 Risk 예방 및 보호, 개선을 위해 꾸준히 노력한다.

12. 취약계층 보호

사회적 약자의 인권을 존중 보호하며, 아동과 여성, 장애인, 외국인 노동자를 포함한 취약계층의 권리를 존중/보호하기 위한 조치와 의무를 다한다.

13. 정보 보호

모든 업무상 관련된 모든 사람의 개인정보 수집, 보관, 처리, 전송 및 공유 시 개인정보 보호 및 정보 보안 법규 요건을 준수하기 위해 지속 노력한다.

14. 책임있는 광물 조달

- ① 광물 채굴과정에서 발생하는 인권침해 또는 사익 편취, 환경오염을 매우 심각한 문제로 인식하고 있으며, 탄탈륨, 주석, 텅스텐 및 금 등 콩고민주공화국과 그 인접국가를 비롯한 위험지역 및 분쟁영향지역에서 직간접적으로 채굴된 광물을 사용하지 않는다.
- ② 이에 대한 확인을 위해 광물의 원산지 및 협력사에 대해 실사를 실시하고 고객이 요청할 경우 해당 실사 관련 정보를 고객사에 공개한다.

2022년 10월 4일 SK실트론 대표이사 장용호