

2026 SK실트론 지속가능경영보고서

SK SILTRON SUSTAINABILITY REPORT

CONTENTS

Overview

- 04 CEO Message
- 05 DBL 경영
- 06 Company Overview
- 07 Global Network

Our Story

- 09 지속가능경영 추진전략
- 10 이해관계자 참여
- 11 중요성 평가
- 13 중요이슈 관리
- 14 지속가능경영 거버넌스

SK siltron LEAP

Leading the lowest carbon wafer

- 16 기후변화 대응
- 24 자원순환

Empowering our company

- 30 안전보건
- 39 인적자원
- 49 연구개발

Advancing the engagement with society

- 52 지속가능한 공급망
- 58 사회공헌

Preserving the principles

- 61 이사회
- 63 윤리/준법
- 71 정보보안
- 74 리스크 관리

ESG DATA & Appendix

- 77 재무제표
- 78 ESG 정량데이터
- 85 GRI Index
- 87 SASB Index
- 88 TCFD Index
- 89 UNGC 10대 원칙 Index
- 90 제3자 검증의견서
- 91 온실가스 배출량 검증의견서

Interactive User Guide

본 보고서는 보고서 내 연관 페이지 및 관련 웹사이트로 이동하는 기능을 포함한 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

- 🏠 표지로 이동
- ☰ 목차로 이동
- 🔄 이전 보던 페이지로 이동

OVERVIEW

- 04 CEO Message
- 05 DBL 경영
- 06 Company Overview
- 07 Global Network

CEO Message

Global Top Wafer Company를 향한 여정, 지속가능경영으로 완성하겠습니다.

SK실트론은 AI 시대의 도래와 함께 새로운 패러다임을 마주하고 있습니다.

반도체 산업은 범용 제품 중심의 시대에서 특정 알고리즘과 전력 효율에 최적화된 '맞춤형 제품'의 시대로 급격히 변화하고 있습니다. 이러한 변화 속에서 고객의 Chip 성능을 극대화하기 위해서는 웨이퍼 단계에서부터 완벽하게 최적화된 맞춤형 솔루션이 필수적으로 요구되고 있습니다.

SK실트론의 '맞춤형(Customized)' 전략은 비즈니스를 넘어 지속가능경영으로 확장됩니다.

우리는 단순한 요구 스펙(Spec.)을 충족하는데 그치지 않고, 고객의 기술적 Pain Point를 해결하고 Chip 수율을 극대화하는 '고객 맞춤형 Wafer(cWafer)' 생산 전략을 수립하여 실행하고 있습니다. 아울러 신공장 양산 돌입을 통해 폭발적으로 증가하는 AI 시장 수요에 대응하며 경쟁 우위를 확보해 나가고 있습니다.

이러한 맞춤형 전략은 비즈니스를 넘어 지속가능경영 영역으로 확장됩니다. 글로벌 ESG 환경 변화와 관계없이 최전방 고객사들의 탄소 감축 요구는 더욱 강력해지고 있으며, 이는 고객이 직면한 가장 핵심적인 비재무적 과제(Pain Point)입니다. SK실트론의 Wafer는 기술과 품질 가치에 더해 탄소 감축, 노동/인권, 안전보건, 환경, 윤리 및 공급망 관리 등 ESG 전 분야를 아우르는 맞춤형 가치를 제공할 것입니다.

SK실트론의 지속가능경영 활동은 글로벌 ESG 표준에 부합하는 확고한 입지를 확보하고 있습니다.

'25년 SK실트론은 CDP 기후변화 및 수자원 관리 양 부문에서 3년 연속 'Leadership A'를 달성하고, 최고수준의 RBA 평가점수를 획득하는 등 입증된 성과를 거두었습니다.

특히 'AI 기반 SHE 통합 대응 시스템'을 구축하여 친환경·안전 관리 역량을 확고히 하였으며, 협력사 탄소중립 우수사례 공동 발굴을 통해 글로벌에서 신뢰받는 공급망 생태계를 구축하고 있습니다. 나아가 Scope 1/ 2외에 Scope 3를 포함하는 감축 로드맵을 수립 중이며, '27년부터는 재생에너지 전환을 목표로 확보해놓은 총 150MW 규모의 PPA가 순차적으로 도입될 예정입니다.

SK실트론은 ESG에 대한 확고한 신념으로 'Global Top Wafer Company'를 향해 전진하겠습니다.

SK실트론은 ESG가 곧 기업의 생존이자 본원적 경쟁력이라는 확고한 신념을 바탕으로, 앞으로도 지속가능경영 수준을 끊임없이 높여 나갈 것입니다.

이는 SK실트론만의 cWafer 전략과 결합하여, SK실트론이 'Global Top Wafer Company'로 도약하는 가장 든든한 기초가 되리라 확신합니다. 어떠한 경영 환경 속에서도 한계를 뛰어넘는 끊임없는 도전을 통해 성장해 나가는 SK실트론의 여정에, 이해관계자 여러분의 따뜻한 관심과 변함없는 지지를 당부드립니다.

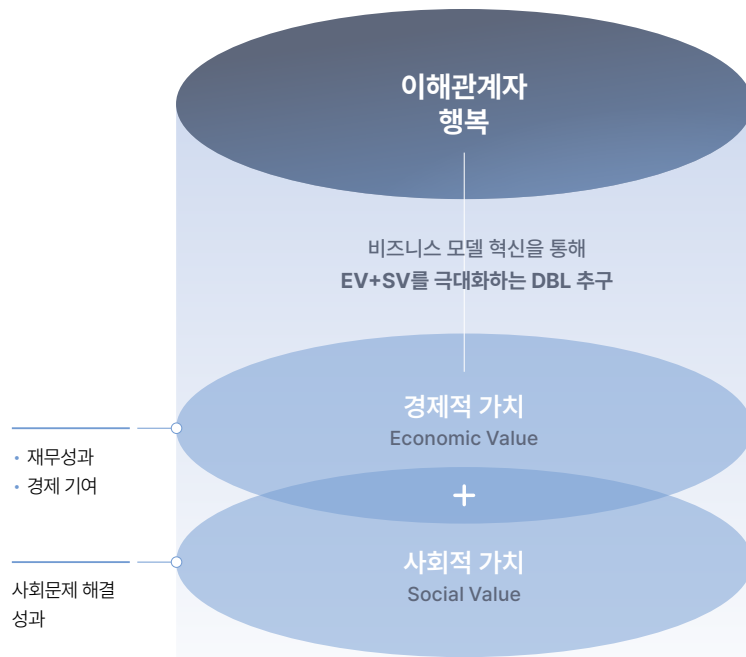


DBL 경영

SK그룹 DBL 경영

SK그룹은 경제적 가치(EV, Economic Value)와 사회적 가치(SV, Social Value)를 동시에 창출하는 DBL (Double Bottom Line) 경영을 실천하고 있습니다. SK가 추구하는 사회적 가치는 '이해관계자 행복을 위해 회사가 창출하는 모든 가치'입니다.

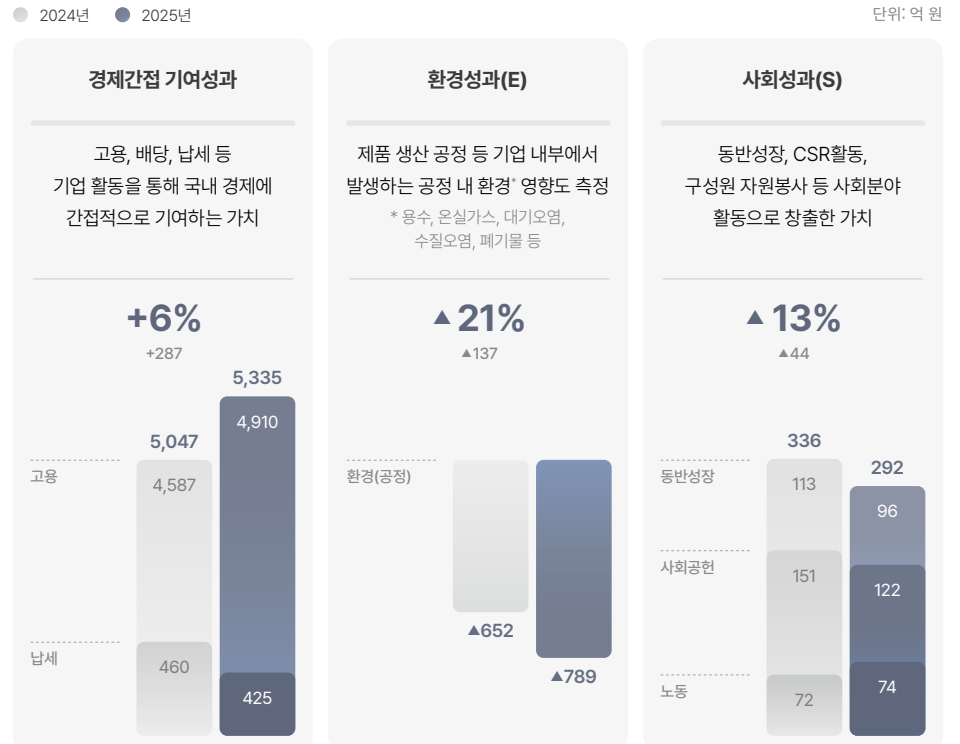
SK실트론 또 고객, 비즈니스파트너, 주주, 사회 등 이해관계자들의 행복 증진을 위해 '사회적 가치 추구'를 핵심 경영전략으로 수립하고 있습니다. 이를 바탕으로, 비즈니스 모델을 혁신함과 동시에 이해관계자의 요구에 귀 기울임으로써 기업의 지속가능성과 ESG 책임을 강화하고, 이해관계자와의 신뢰 기반을 확대해 나가고 있습니다.



사회적 가치 창출

SK그룹은 기업의 역할이 단순한 경제적 가치 창출에 그치지 않고, 사회문제 해결과 이해관계자의 행복 실현까지 확대되어야 한다고 인식하고 있습니다. 이에 따라 회사가 창출하는 모든 가치를 '사회적 가치'로 정의하고 매년 측정하고 있습니다.

'25년 SK실트론이 창출한 사회적 가치는 전년 대비 105억원(+2.2%) 증가한 4,837억원입니다. 경제간접 기여성과는 임금 및 복리후생 개선으로 5,335억 원의 성과를 기록하며 성장을 이어갔습니다. 한편, 환경성과는 생산량 증가에 따라 온실가스 배출이 늘어나면서 전년 대비 137억원(△21%) 감소했습니다. 사회성과는 협력사 대상 공동 기술개발 투자 및 일부 국산화 과제 만료 등의 영향으로 전년 대비 44억원(△13%) 감소한 292억원을 기록했습니다.



Company Overview

SK실트론은 국내 유일의 반도체 핵심 부품인 실리콘 웨이퍼(Silicon Wafer)를 제조하는 반도체 소재 전문 기업입니다. 1983년 설립 이후 40여 년간 국내외 반도체 산업과 역사를 함께하며, 글로벌 Top 5 기업으로 성장했습니다. SK실트론은 현실에 안주하지 않고, 안정적인 실리콘 웨이퍼 제조 경쟁력을 기반으로 기후변화 대응, 지속가능한 공급망 경쟁력 강화 등 다양한 이해관계자들의 요구에 선제적으로 대응하고 있습니다.

사명	SK실트론 주식회사
설립일	1983년 4월 25일
본사주소	경상북도 구미시 3공단 3로 132-11
매출액	2조 1,268억 원
대표	정광진
구성원	3,624('25.12.31 기준)
사업내용	반도체 핵심부품 / 실리콘 웨이퍼 제조
영업이익/ EBITDA	1,931억원 / 4,593억원

1983
-
2000

History

1983	회사 설립
1984	반도체용 실리콘 웨이퍼 사업 시작
1990	(주)실트론 사명 변경
1996	200mm 실리콘 웨이퍼 생산

2001
-
2016

2003	300mm 실리콘 웨이퍼 생산 단결정 성장 장비 개발
2008	웨이퍼 생산공장 증축
2013	450mm Pilot 생산 라인 구축

2017
-
2025

2017	(주)SK실트론 출범
2019	대구경 반도체 웨이퍼 제조 결정 성장 기술 '국가핵심기술' 지정
2024	초순수 국산화 성공
2025	반도체소재 연구소 설립 제62회 무역의 날 '8억불 수출의 탑' 수상

Global Network

SK실트론은 국내 생산 거점과 반도체 연구소를 운영 중에 있으며, 글로벌 주요 거점에 법인/지사/사무소를 통해 고객 맞춤형 제품과 서비스를 제공하고자 노력하고 있습니다.



1) 국내 자회사 2개, 해외 자회사 4개, 해외 손자회사 2개

OUR STORY

- 09 지속가능경영 추진전략
- 10 이해관계자 참여
- 11 중요성 평가
- 13 중요이슈 관리
- 14 지속가능경영 거버넌스

지속가능경영 추진전략

지속가능경영 전략 체계

Vision

Global Top Wafer Company

지속경영
Commitment

업의 본질에 접목된 지속가능경영을 통해 고객, 구성원, 공급망, 사회 등 모든 이해관계자의 행복을 창출하는
ESG Leading Wafer Player

전략 방향

Leading the
lowest carbon wafer



Empowering
our company



Advancing
the engagement
with society



Preserving
the principles



중점영역

기후변화대응

안전보건

지속가능한 공급망

윤리/준법

자원순환

인적자원

사회공헌

정보보안

중장기 전략 과제

- Net Zero 2040 & RE100 달성
- CDP Climate Change & Water Security 업계 선도 수준 달성

- 근로손실재해율(LTIR) 0.1 이하
- 중대재해 발생 Zero

- 중점협력사 공급망 ESG평가 A등급 100%
- 동반성장 지수 최고등급 획득

- 법규 위반 및 부정·비리 0건
- 구성원 및 협력사 반부패 교육이수율 100%

- 취수 원단위 10% 절감 (2022년 기준)
- 폐기물 재활용률 100%

- 인권실사 정례화 및 예방 활동 실행 강화
- 다양성/포용성 존중 조직문화/제도 내재화
- 구성원 주도의 일과 삶의 균형 문화 정착

- 지속가능한 지역사회 Safety Net 구축
- 구성원 자발적 참여 문화 정착

- 기업데이터 및 고객정보 유출 0건
- 차세대 산업 기술 보호 체계 확보

이해관계자 참여

SK실트론은 사업모델 및 산업 특성을 고려하여 다양한 이해관계자 그룹과 소통 채널을 운영하고 있습니다. 이해관계자들의 주요 관심사항과 이슈를 파악하기 위해 의견을 청취하고 있으며 이를 수렴하여 전략 및 과제에 반영합니다.

이해관계자 구분	주요 관심사항	소통채널	주요활동
고객 	- 온실가스 배출량 관리 강화 - 차세대 미래 기술 개발 - 고객 니즈에 부합하는 제품 제공 - 제품 및 서비스 품질	- ESG Survey - 고객 만족도 조사 - 고객사 미팅 및 방문 - VOC 조사	- 온실가스 배출 및 Net Zero 계획 및 성과 공유 - 반도체 소재 연구소를 통한 차세대 제품 및 선행기술 개발 - 고객 요구 맞춤 솔루션 제공을 위한 초정밀 분석 기술 개발 - 핵심 공정 기술 개선 통한 품질관리 및 제조 경쟁력 강화
협력사 	- 공정거래 질서 확립 - ESG 역량 강화 지원 - 작업환경/안전보건 관리	- 협력사 1 on 1 Meeting - 협력사 동반성장 지원 및 고충처리 - 산업안전보건협의체 - BP Award	- 공정거래 자율준수 프로그램 운영 등 윤리 문화 조성 통한 법과 원칙 준수 - ESG 교육 프로그램 제공 - 안전보건 협의체 운영을 통한 중대재해 제로 실천
구성원 	- 공정한 평가 보상 제공 - 일하기 좋은 근무 환경 조성 - 구성원 인권 및 다양성 존중	- 노동조합 및 노사협의회 - 사내 방송/소식지/온라인 게시판 - 제보 및 고충처리 채널 - CEO Live Talk, 조직별 T.O.P Day	- 구성원의 지속적인 성장 중심 공정한 평가·보상·승진 제도 운영 - 워라벨을 고려한 다양한 제도 및 프로그램 운영 - 인권 존중/보호 위한 인권경영 모니터링 체계 개선
주주 및 투자자 	- 재무건전성 및 수익성 확보 - 책임있는 지배구조 확보 - ESG 리스크 관리	- 주주총회 - 정기 IR - Dart 전자공시 - 지속가능경영보고서	- 투명한 지속가능경영 활동 및 성과, 목표 공시 - 개선방향에 대한 주주 및 투자자 의견 청취 - ESG 이슈별 리스크 관리 체계 강화 및 공시
지역 사회 	- 사회공헌 활동을 통한 사회적 가치 창출 - 지역사회 경제 활성화 - 사업장 주변 부정적 영향 최소화	- 사회공헌 활동 - 지역사회 간담회 - 공공기관 미팅 및 면담	- 본사 사업장 중심 구성원의 자발적 참여 활성화 - 사회공헌 3대 핵심 전략(미래세대, 환경, 지역 상생) 기반 사회문제 해결에 기여 - 기부, 봉사 등 사회공헌 대표 프로그램 운영 및 지속 발굴
정부 	- 법규 준수 - 산업기술 보호 - 정보 공개	- 컨퍼런스 - 간담회 - 국책 과제 참여	- 이슈별 유관 부서의 법적 리스크 관리 및 대응 - 정부 그린워싱 방지 지침 준수 - 법규 준수 통한 컴플라이언스 체계 확립

중요성 평가

SK실트론은 EU 지속가능성공시표준(ESRS, European Sustainability Reporting Standards)과 GRI Standards 2021을 기반으로 한 이중 중요성(Double Materiality) 평가를 통해 중요 이슈를 선정합니다. 이는 기업 활동이 사회·환경에 미치는 '영향 중요성'과 외부 이슈가 재무 가치에 미치는 '재무 중요성'을 종합적으로 분석하여, 경영 전략과 연계해 체계적으로 관리하기 위함입니다.

금년도 평가는 전사적 활동 프로세스에 대한 이해관계자 설문조사 및 심층 인터뷰, 글로벌 반도체 산업 동향 및 규제 환경 모니터링 등을 통해 수행되었습니다. 그 결과, 기존 중요 이슈가 변화하는 내외부 리스크와 기회를 여전히 적절히 반영하고 있는 것으로 확인되었습니다. SK실트론은 중요 이슈 이행 성과를 투명하게 공시함과 동시에 지속적인 개선활동을 추진해 나갈 것입니다.

사업에 대한 이해

사업 활동 및 밸류체인 관계 및 영향 받는
이해관계자에 대한 이해를 바탕으로 지속가능성
이슈 Pool 도출

대내외 환경분석

- 글로벌 ESG 규제/ 반도체 산업시장 동향 파악
- 주요 이해관계자 질의사항 등 내부 자료 검토



이슈 도출 근거

내부 현황 분석	기업 핵심가치 및 전략 연계성 검토 · 기업가치 측정 인자 분석 · 지속경영위원회 논의 안건 · 전사 ESG KPI 지표 및 달성 현황
Capital Market 평가 지표	국내외 ESG 공시 및 평가 기준 충족 여부 점검 · 산업 표준 및 자본시장 ESG 평가 지표 · 주요 ESG 이니셔티브(MSCI, SASB, KCGS 등) · 글로벌 공급망 평가 기준 (RBA 자가진단 체크리스트 등)
벤치마킹	산업 Trend 및 주요 이해관계자 관심사 파악 · 반도체 산업 내 선진사 이슈 분석 · 글로벌 동종업계 기업 사례 검토

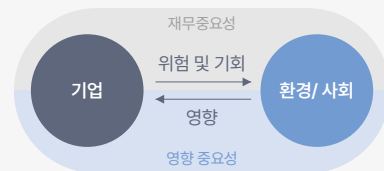


식별·평가 대상 이슈 리스트(27개) 도출

영향·리스크·기회 식별

이중 중요성 관점 기반으로 도출된 이슈 Pool을
식별 및 분류

영향·리스크·기회 파악



영향 중요성 (Inside-Out)	지속가능경영 주제 관련 회사의 활동이 환경 및 사회에 미치는 영향 (영향의 특성에 따라 긍정/ 부정, 실제/ 잠재 영향으로 분류)
재무 중요성 (Outside-In)	지속가능경영 주제 관련 외부 요인이 회사에 재무적으로 미치는 영향 (영향의 특성에 따라 리스크와 기회로 분류)

영향·리스크·기회 평가

각 이슈별 중요성을 평가하기 위해 평가 척도 설계 및
이해관계자 참여를 기반으로 평가 실시

평가 지표(27개)

구분	영향	재무
규모	환경/사회에 미치는 부정적피해나 긍정적 혜택의 중요성	기업의 수익/ 비용/ 자본 등에 미치는 재무적 파급력
범위	영향을 받는 이해관계자의 수 / 지리적 범위	사업 부문, 밸류체인 내 재무적 영향 범위
발생 가능성	잠재적 영향이 발생할 것으로 예상되는 시점	
교정 가능성	부정적 영향에 대한 복구 난이도	

중요 이슈 선정 및 보고/공시

이중 중요성 평가를 바탕으로 최종 중요 이슈
선정하고, 경영진 검토 및 지속경영위원회 보고를
거쳐 보고서에 투명하게 공시

중요 이슈 검토

- 지속경영담당 조직 검토
: 선정된 지속가능성 중요 이슈 적절성 검토
- 지속경영위원회 보고/ 승인
: 중요 이슈 검토 및 최종 확정

최종 중요 이슈

환경	기후변화	- 온실가스 배출 - 재생에너지 사용 - 친환경 Portfolio 확대
	자원순환	- 자원 재사용/ 재활용 - 용수 사용 - 폐기물/ 환경오염 배출
사회	인적자본	- 노동인권 보호 - 구성원 역량개발
	공급망	- 공급망 ESG 관리
	안전보건	- 중대재해 예방
지배 구조	윤리·준법	- 비윤리/부패 행위 예방 - 컴플라이언스 위반

대내외 주요 이해관계자 의견 수렴

식별된 영향·리스크·기회의 중요도 산정하기 위해, 해당 이슈에 대한 이해도가 높은 대내외
주요 이해관계자 대상으로 의견수렴 진행

내부 임직원 인터뷰

이슈 Pool 관련 현업 부서 및 지속경영 조직 임직원 대상 등
인터뷰 실시 (전략적 연계성 및 내부 제감도 파악)

외부 이해관계자 설문

학계 및 ESG 전문가 그룹, 고객사 주요 실무자 등 설문조사
실시 (산업 동향 및 외부 기대수준 반영)

중요성 평가

중요성 평가 결과

최종 도출된 13개 중대주제는 환경, 사회, 거버넌스 전 영역에 걸쳐 선정되었으며, 주제별 유사성과 지속가능경영 고도화 전략을 반영하여 6대 중점 영역으로 통합 관리됩니다. 구체적으로 환경 영역의 기후변화 대응 및 자원순환 관련 7개 이슈, 사회 영역의 인적자본 및 공급망 지속가능성, 안전보건 관련 4개 이슈, 그리고 거버넌스 영역의 윤리/준법 관련 2개 이슈가 포함됩니다.

중요 이슈 영향도

중점 영역	이슈	영향		재무	
		중요도	세부 내용	중요도	세부 내용
기후변화 대응	온실가스 배출	●	[긍정] · 넷제로 이행을 통한 배출량 및 탄소발자국 감축 · 저탄소 제품 라인업 확대	●	[위험] · 규제 강화 시, 탄소 비용 부담 증가 · 제품 경쟁력 저하에 따른 판매량 감소
	재생에너지 사용	●	[부정] · 에너지 사용 증가에 따른 배출량 증가	●	[기회] · 배출량 감축을 통한 배출권 거래제 대응 비용 절감
	친환경 포트폴리오 확대	●	· 재생에너지 수요 대비 공급 부족	●	· 저탄소 제품 경쟁력 기반 판매기회 확대
자원순환	자원 순환	●	[긍정] · 자원 순환 확대를 통한 순환경제 강화 · 자연자본 유지 및 회복탄력성 강화 기여	●	[위험] · 폐기물 처리 비용 증가 · 환경 규제 위반 시, 벌과금 발생
	폐기물/환경오염 물질 배출	●	[부정] · 폐기물 증가로 인한 사회에 부정적 영향	●	[기회] · 자원순환을 통한 원자재 조달 비용 절감
	용수 사용	●	· 사업장 인접지 환경 훼손 및 주민 건강 위협	●	· 용수 취수량 감소에 따른 비용 절감
인적자본	노동 인권 보호	●	[긍정] · 성별, 지역 등 다양성 제고를 통한 조직 역량 강화 · 직무 역량 강화를 통한 근무 만족도 제고	●	[위험] · 인권침해 및 차별로 인한 분쟁 발생 · 인재 유출에 따른 회사 경쟁력 약화
	구성원 역량 개발			●	[기회] · 구성원 직무 역량 강화 기반 생산성 증대
지속가능한 공급망	공급망 ESG 관리	●	[긍정] · 경쟁력 있는 협력사 선정/유지를 통한 경쟁력 강화 및 공정 거래 확산	●	[위험] · 협력사 ESG 리스크에 따른 당사 경쟁력 및 평판 훼손 [기회] · 지속가능한 파트너십 구축
안전보건	중대재해 예방		[긍정] · 중대재해 예방을 통한 근로자 안전 강화 [부정] · 현장 위험요인으로 인한 근로자 안전 위협 · 재해 발생 시 임직원 개인과 가족 삶의 질 저하	●	[위험] · 산업재해 발생에 따른 작업 중단 및 보험료 상승 · 중대재해처벌법 위반 시, 사업 중단 위험 증가
윤리/준법	비윤리·부패행위 예방	●	[긍정] · 윤리경영 실천을 통한 준법문화 확산	●	[위험] · 윤리 위반에 따른 거래중단 및 신뢰도 하락
	컴플라이언스 위반		[부정] · 기업 윤리 위반에 따른 이해관계자 신뢰도 저하	●	[기회] · 준법 체계 강화에 따른 법적 리스크 비용 절감

[참고] 중요이슈 순위

● 환경 ● 사회 ● 지배구조

순위	구분	중요 이슈
1	●	온실가스 배출
2	●	재생에너지 사용
3	●	자원 순환
4	●	친환경 포트폴리오 확대
5	●	용수 사용
6	●	공급망 ESG 관리
7	●	비윤리·부패 행위 예방
8	●	노동 인권 보호
9	●	중대재해 예방
10	●	폐기물 배출
11	●	환경오염 물질 배출
12	●	구성원 역량 개발
13	●	컴플라이언스 위반
14	●	이사회·최고 경영진 ESG 참여
15	●	이해관계자 소통 및 참여
16	●	개인정보 보호·정보 보안
17	●	협력사 물적, 인적 성장 지원
18	●	제품 안전 및 Recall
19	●	직원과 가족의 건강, 삶의 질 개선
20	●	공정한 성과 평가
21	●	고객 만족 관리
22	●	지역사회 공헌
23	●	노사 관계 악화
24	●	DE&I 인력 구성
25	●	직원 고충 처리
26	●	이사회 독립성·전문성·다양성
27	●	생물다양성 감소

중요이슈 관리

중요이슈별 대응 현황

중요이슈	추진전략	리스크 관리	실행성과	중장기 목표
기후변화 대응	- 대표이사를 포함한 주요 경영진으로 구성된 지속경영위원회 구성/운영 - 핵심 추진 방향과 주요 지표, 중장기 전략 및 목표 검토/승인 - 지속가능경영 현안을 논의하고 의사결정 및 실행 성과 감독	- 전사 리스크관리 체계 및 TCFD 기반 리스크/기회 규명 - 시나리오 분석 결과에 따른 사업 전략 반영 - 기후변화에 따른 영향/리스크/기회 요인 분석	- 온실가스 감축 과제 실행 - 45개 과제를 통해 10,836tCO₂-eq 감축 - 재생에너지 PPA 계약 체결 - 누적 150MW PPA 물량 확보 - 자회사 온실가스 인벤토리 구축	- 탄소중립 & RE100(2040 달성) - CDP Climate Change & Water Security 업계 선도 수준 달성
자원순환		- 수자원 리스크 모니터링 - 물스트레스 지역 관찰/추적을 통해 Water risk 영향 평가 시행 - 제품 물발자국 인중/경신을 통한 전과정 용수 사용량 절감 및 관리 - 자원절감 및 재활용 달성 수준을 보상과 연계	- 대체 수자원 활용 확대를 통한 용수 절감 추진 - 하수 재이용수 활용 범위 확대 - 폐기물 발생량 저감 과제 시행 - 프로세스 변경을 통한 부자재(Plastic Pallet) 재사용 - ZWTL 최우수 등급 확보(구미 2/ 3공장 Platinum)	- 취수 원단위 10% 절감 - 폐기물 재활용률 100%
안전보건	- CEO 산하 최고안전책임자(CSO, Chief Safety Officer) 지정 'SHE경영위원회'를 구성해 안전보건 현안 관리/감독	- 안전보건경영시스템(ISO 45001)을 통한 체계적 관리 - 전사 캠페인 '안전보건 Risk Free' 활동 전개를 통한 예방 강화	- AI 기반 화학사고 대응 어시스턴트 도입 - CEO 주관 MBWA 시행으로 예방 중심의 SHE 문화 정착 - 작업중지권 활성화 체계 마련	- 중대재해 발생 0건 - 근로손실재해율 0.1 이하
인적자본	- CEO 산하 인권최고책임자(CHRO, Chief Human Rights Officer) 지정 - CHRO 총괄 아래 인권경영체계 점검 - 노사협의회 정기 개최를 통해 노사 간 안정적 파트너십 강화	- 인권침해 제보 및 고충처리 - 익명성을 보장하고 다양한 채널을 운영해 내외부 이해관계자의 접근성 제고 - 인권침해 구제 절차 지침 제정 및 구제위원회 설치/운영	- 인권 증진 활동 전개 - 사내협력사 대상 RBA Labor 영역 진단 - 다양성, 형평성, 포용성 지지 선언 - 다양한 노사 소통 채널 운영 - 노사실무회의, 고충처리기구, 노사협의회 정기 개최	- 인권실사 정례화 및 예방 활동 실행 강화 - 다양성/포용성 존중 조직문화/제도 내재화 - 구성원 주도의 일과 삶의 균형 문화 정착
지속가능한 공급망	- 지속경영위원회에서 공급망 ESG Risk 관리 방안 및 실행성과 정기 보고/논의 - 하도급 내부 심의 위원회 정기 개최하여 관련 주요 리스크 체계적으로 점검/관리	- 진단 및 실사 기반의 정기적 협력사 수준 점검 - RBA 가이드라인 기반 자가평가 시행 및 개선 요구 - 공공기관 협력을 통해 중소협력사까지 관리 범위 확대	- 동반성장지수 최우수 달성 - 협력사 ESG 리스크 관리 - 202개사 진단 및 33개 협력사 현장실사 수행 - 8개 협력사 대상 맞춤형 개선 지원	- 그룹 A 협력사 ESG 평가 A등급 100% - 동반성장 지수 최고등급 달성
윤리·준법	- 준법경영위원회 구성하여 회사 윤리/반부패를 관리감독하는 최고이사결정기구 - CEO 직속으로 자율책임경영지원담당 조직을 구성하고, 윤리경영 전담부서로 지정	- 부패방지경영시스템(ISO 37001) 기반 부패리스크를 사전에 식별하고 통제하는 예방 체계 가동 - 투명한 제보 프로세스 및 제보자 보호 규정 완비	- 윤리경영 문화 확산 및 내재화 - 윤리 및 반부패 실천서약 100% 참여 - 사내 및 협력회사 등 이해관계자 특화 윤리경영 교육 진행 - 최소 3년 주기로 전 부문 내부감사 실시	- 반부패 교육 이수율 100%(자회사 및 협력사 포함) - 법규 위반 및 부정비리 0건

지속가능경영 거버넌스

SK실트론은 사업의 지속가능성을 강화하고자 지속경영위원회를 개최하여 관련 현안을 점검하고 있습니다. 지속경영위원회에서 논의된 주요안건은 이사회를 통해 의사결정합니다. 지속경영 전담 조직을 운영하여 현안별 유관 부서와 협의하고 중장기 목표를 달성하기 위한 KPI 및 전략 수립을 지원하고 실행 과제 추진 현황을 모니터링합니다.

이사회

SK실트론 이사회는 지속가능성 강화를 기업 경영의 핵심가치로 인식하고, 이와 관련된 전사 활동에 대한 관리 감독을 수행하는 최고 의사결정 기구입니다. 이사회는 지속가능경영 전략, 정책, 목표 등을 심의 및 의결하고 환경 변화에 따른 영향, 기회, 리스크를 검토하여 전략 방향을 제시합니다.

지속경영위원회

지속경영위원회는 전사의 지속경영 수준 제고 및 이사회 의사결정 지원하는 역할을 담당하고 있습니다. CEO를 위원장으로 하고 주요 조직의 C-level 임원으로 구성되어 있어, 경영진이 분야별 책임자들과 지속가능경영 관련 사안을 검토·논의합니다. 위원회는 반기 1회 정기 개최하며, 필요 시 비정기로 개최하여 주요 현안에 신속하게 대응하기 위한 운영 체계를 갖추고 있습니다.

지속경영위원회 구성



중대이슈별 관리 체계

지속경영실무협의체

지속경영실무 협의체는 지속가능경영 과제를 실행하는 실무조직으로 구성된 협의체입니다. 중대이슈별로 실무협의체를 구성하고 주요 이슈에 대해 논의 및 개선방향을 모색합니다. 의사결정이 필요한 사안에 대해서는 유관 위원회에서 심의 및 의결하고 필요 시 지속경영위원회에서 추가 논의를 합니다. 협의체는 분기 또는 반기 단위로 정기적으로 운영하고 있습니다.

중대이슈	지속경영위원회	지속경영실무협의체				
		SHE 경영위원회	노사 협의회	인사위원회	하도급내부 심의 위원회	준법경영위원회
기후변화	●					
자원순환	●					
안전보건	●	●				
인적자본	●		●	●		
공급망	●				●	
윤리/준법	●					●

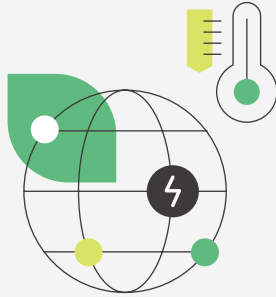
LEADING THE LOWEST CARBON WAFER

16 기후변화 대응

24 자원순환

기후변화 대응

2025 Highlight



재생에너지

재생에너지 전환율

19%

PPA

PPA 공급 물량 확보

150MW

추진전략

SK실트론은 '21년 '2040 Net Zero'를 선언하고 전사적으로 감축 전략을 수립·이행하며 글로벌 기후규제 및 고객 요구에 대응하고 있습니다. 글로벌 표준 방법론에 따라 감축 로드맵을 점검/재수립 중이며, 자회사를 포함한 연결 기준 온실가스 인벤토리를 구축하고, 감축범위를 Scope3로 확장하고 있습니다.

이사회 및 지속경영위원회를 통해 주요 안건을 정기적으로 보고·의결하며, 경영 의사결정에 반영하고 있습니다. '25년에는 PPA 추가 확보와 공급망 중심 Scope 3 감축 전략을 점검하였습니다. 주요 고객사의 Scope 3 감축을 지원하는 협력 방안은 향후 단계적으로 검토할 계획이며, 재생에너지 100% 사용을 목표로 PPA를 적극 확보할 것입니다. 아울러, 기후변화 대응 수준을 제고하기 위해 핵심지표를 KPI에 반영하고, 임원 성과 평가 및 보상과 연계함으로써 Net Zero 실행력을 전사적으로 내재화하고 있습니다.

리스크 관리

SK실트론은 TCFD 프레임워크와 전사 리스크 관리 체계를 기반으로 기후변화 리스크 및 기회를 식별·분석하고, 재무 및 전략 영향을 평가해 경영 의사결정에 반영합니다. 리스크/ 기회는 IPCC 시나리오, 내외부 전문가 의견, 이해관계자 요구 등을 종합 반영해 도출되며, 실무 협의체를 통해 검증됩니다. 이를 통해 Net Zero 로드맵, 재생에너지 전환, 온실가스 감축 과제 등이 전사 전략과 재무 계획에 통합됩니다. 기후 리스크는 전사 리스크 체계에 포함되며, 풍수해 등 급성 리스크 발생 시 BCP를 즉시 가동해 대응합니다. 국내 사업장에서는 온실가스 배출량과 에너지 사용량 및 주요 탄소규제 변화를 상시 모니터링함으로써 대응 체계를 유지하고 있습니다.

기후변화의 리스크/기회 분석

SK실트론은 '22년 TCFD 보고서를 통해 기후변화 리스크와 기회를 체계적으로 점검하였습니다. IPCC 6차 평가보고서 기반의 저탄소(SSP1-2.6) 및 고탄소(SSP5-8.5) 시나리오를 적용해 2030년을 기준으로 국내외 주요 사업장과 핵심 협력사의 물리적 리스크를 정량 분석했습니다. 홍수, 폭염, 태풍 등 9개 기후재해 유형을 고려한 결과, 전 사업장의 연평균 예상 자산손실률(MAAL)은 S&P가 정의하는 중대위험 수준(16% 이상)에 미치지 않아 전반적으로 '낮음' 또는 '관리 가능'한 수준으로 평가되었습니다. 시나리오별 편차 또한 단기·중기적으로 제한적이어서, 현재 사업장은 일정 수준의 기후 회복탄력성을 확보한 것으로 판단됩니다. 반면, 규제 및 시장 변화에 따른 전환 리스크는 점차 영향력이 확대되고 있습니다. 국내외 탄소규제 강화, 배출권 유상할당 비율 증가, 탄소가격 상승, EU CBAM 도입 등은 비용 증가와 수출 경쟁력 약화로 작용할 수 있습니다. 더 나아가, RE100, SBTi 등 글로벌 이니셔티브 가입 고객사를 중심으로 재생에너지 사용 확대, 공급망 탄소 관리, 제품 탄소발자국 정보 제공 등이 필수 거래 조건으로 부상하고 있습니다. 이에, 당사는 재생에너지 공급원 다변화, 에너지 효율 개선, 공정 혁신 등을 통한 탄소 저감 전략을 가속화하고 있습니다. 동시에 배출권 가격 변동성 및 정책 변화를 실시간으로 대응하여, 불확실성이 커지는 외부 환경에서도 지속가능한 경쟁 우위를 확보해 나가고자 합니다.



기후변화 대응

기후변화 리스크 및 기회 요인 선정 프로세스

SK실트론은 TCFD 프레임워크를 기반으로, 반도체 및 웨이퍼 산업 특수성 등을 반영하여 기후변화와 관련된 리스크 및 기회 요인을 체계적으로 식별하고 있습니다. 식별된 항목들은 전사 리스크 관리 체계에 통합하여 관리하고 있으며, 선정된 기후 리스크 및 기회 요인은 기존 사업의 지속가능성 확보는 물론, 신규 사업 발굴 및 신시장 진출 시 핵심 고려 요소로 활용되고 있습니다.

Step 1

기후 리스크/기회 식별

- 전사 리스크 관리 체계 및 TCFD 프레임워크 적용
- 반도체/ 웨이퍼 산업 등 특수성 반영 항목 선별
- 내·외부 이해관계자 요구 및 전문가 의견 수렴

Step 2

정성·정량 평가 및 우선순위 선정

- 발생 가능성 및 영향도 평가
- 중대 리스크/기회 도출 및 경영진 보고

Step 3

기후 시나리오 분석

- 물리적 리스크: IPCC의 SSP1-2.6/ SSP5-8.5 적용
- 전환 리스크: IEA/ OECD 시나리오 복수 활용

Step 4

사업 전략/ 재무계획 반영

- 중대 리스크 대응 체계 구축
- 중대 기회 투자 및 제품 혁신 전략
- 전사 리스크 관리 체계 반영

3개 중대 리스크 선별

리스크	선정근거
고객사의 wafer 탄소발자국 감축 목표 설정 및 실행 요구	Likelihood · 글로벌 반도체 고객사를 중심으로 SBTi 이니셔티브 참여 등 공급망 전반에 대한 탄소배출 관리 요구 강화 · 고객사의 Scope 3 배출 감축 전략 수행을 위해, 제품의 탄소발자국 감축이 필수 조건 부상 Impact · 제품 탄소발자국 감축 요구에 대한 대응 미흡 시, 기존 고객 상실 및 신규 수주 제한 가능성 존재 · CDP Supply Chain Engagement 이행 부진에 따른 공급업체 평가 하락으로 인한 매출 기회 손실 발생
사업장 온실가스 규제 및 탄소세 도입/ 강화로 인한 탄소가격 상승	Likelihood · '26년 EU CBAM 본격 시행 및 제4차 배출권거래제 계획기간 유상할당 비율 확대 등 배출권 가격 상승 전망 · 당사 국내 배출권거래제 대상 기업으로서, 향후 배출권 구매 필요량 증가 및 비용 부담 확대 예상 Impact · 초과 배출 발생 시 배출권 구매 비용 증가로 인한 제조원가 상승 불가피 · 반도체 소재 산업 특성상 가격 전가 한계 존재로 인해, 영업 이익 감소 및 수익성 저하 리스크 확대 가능성
전력부문 탈탄소 에너지 전환비용 전가로 인한 전기료 상승	Likelihood · 전력부문 탈탄소를 위한 계통 인프라 투자 확대 및 한전의 재정 악화 지속 등 산업용 전기요금 상승 전망 · 재생에너지 확대 과정에서 발생하는 계통 안정화 비용이 소비자에게 전가될 가능성 존재 Impact · 반도체/ 웨이퍼 제조 공정은 전력 집약도가 매우 높아 전력비 변동 민감 · 전기요금 상승은 원가 경쟁력 저하 뿐 아니라 공정 안정성 및 전력 공급 신뢰성에도 부정적 영향 존재

3개 중요 기회 선정

유형	내용	재무적 영향
시장 기회 (제품/ 서비스)	· 무탄소/저탄소 웨이퍼 (CFZ 등) 확대 · 제품 탄소발자국 (PCF) 인증 획득을 통한 마케팅 강화 · 고객사 Scope 3 감축 요구에 부합하는 제품 공급	· 프리미엄 가격 적용 가능 · 매출 증대 및 수주 안정화
전략적 기회 (신뢰/ 관계)	· 고객사 Net Zero 달성 지원 · RE100, SBTi 등 글로벌 이니셔티브에 부합하는 협력 체계 구축 · 탄소규제(CBAM 등) 선제 대응을 통한 공급망 지위 강화	· 장기 조달 계약 기회 확대 · 사업 지속성 제고
자원 효율성 (에너지/ 자원)	· 전력 가격 상승 리스크 Hedge · 재생에너지 전환 및 PPA 기반 전력 조달 · 에너지 효율 개선 활동을 통한 소비량 최적화	· 계통전력 구매 대비 전력 비용 절감 · 운영 비용(OPEX) 효율화

기후변화 대응

실행 및 성과

SK실트론은 2040년까지 전 사업장의 Scope 1 및 Scope 2 온실가스 순배출량(Net Emissions) '제로화(Net Zero)' 달성을 목표로, 에너지 효율 개선 등 감축 실행을 적극 추진하고 있습니다.

온실가스 직접배출 감축

SK실트론은 ISO 50001 에너지경영시스템을 기반으로 사업장 내 에너지 사용을 체계적으로 관리하며, 에너지 절감 활동을 통해 온실가스 직접 감축을 추진하고 있습니다. 전사적 차원의 에너지 절감 목표를 수립하고 각 조직별로 절감 과제를 도출·실행함으로써, 에너지 사용량 최적화를 도모하고 있습니다.

에너지 절감 활동 실행력을 강화하기 위해 사업장 내 전담조직이 과제 수행 현황을 통합 관리하며, 주요 성과를 정기적으로 점검·평가하고 있습니다. '25년에는 전력 및 LNG 등 주요 에너지원 절감을 위해 총 45개의 절감 과제를 이행하여 약 10,836톤의 온실가스를 감축했습니다.

온실가스 절감 과제 성과

단위: tCO₂-eq



재생에너지 사용 추진

SK실트론 Scope 1,2 온실가스 배출량의 95% 이상이 Scope 2에서 발생함에 따라, 재생에너지 전환은 간접배출 감축의 핵심 전략입니다. 주요 고객사의 재생에너지 사용 요구와 탄소 투명성 기대에 부합하고자 PPA 중심의 체계적이고 검증 가능한 전환 전략을 수립하여 대응하고 있습니다.

'25년에는 대내외 조달 환경 변화를 고려해 녹색프리미엄 중심 전략을 일시적으로 조정하며 전환율에 다소 영향을 주었으나, 이는 안정적이고 지속 가능한 장기 로드맵 기반을 구축하기 위한 과정이었습니다. 향후 공급 안정성이 확보되는 PPA를 핵심 수단으로 활용할 계획이며 자체 PPA 모델 도입도 검토 중입니다.

재생에너지 PPA(직접전력거래계약) 체결

SK실트론은 온실가스 감축 및 기후변화 대응을 위해 사업장 전력의 재생에너지 전환을 핵심 전략으로 추진하고 있습니다. '25년까지 총 150MW 규모의 재생에너지를 확보하였으며, 추가 물량을 지속 발굴 중입니다. 제조사업장 내 태양광 발전 설비를 설치하여 사업장 연계 PPA 도입 방안도 적극 검토 중입니다. 이를 통해 에너지 자립도 제고와 탄소 감축 효과를 극대화할 계획입니다.

확보된 재생에너지는 '26년 말부터 단계적으로 도입되어 국내 주요 생산 거점의 에너지 수요를 대체할 것이며, 향후 에너지 소비 추이와 감축 목표 달성 상황에 맞춰 공급 규모를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

녹색프리미엄 구매

SK실트론은 부지 및 전력망 제약 속에서도 재생에너지 조달을 지속 확대하고 있습니다. '25년에는 전체 전력 사용량의 약 20%에 해당하는 181,980MWh를 녹색프리미엄으로 조달하였으며, 이는 신속한 재생에너지 확보 전략의 일환으로 추진된 성과입니다.

이해관계자의 탄소 투명성 요구와 국제 기준(GHG Protocol 개정안 등) 강화를 반영해, 녹색프리미엄의 역할을 단기적·보완적 수단으로 재정의하고, 실질적이고 검증 가능한 전력원으로써 장기 PPA 체계 구축을 핵심 과제로 삼고 있습니다. 녹색프리미엄은 향후 전력 수급 변동성 대응을 위한 유연성 확보 수단으로 활용할 예정입니다.

자회사 온실가스 인벤토리 구축

SK실트론은 본사와 전 자회사를 대상으로 배출원 전수 조사를 완료하고 배출량을 산정하였습니다. 이를 통해 연결 기준 온실가스 인벤토리 구축을 완료하고, 배출 현황 통합적 파악을 통한 연결 기준 배출량 관리 체계를 강화하였습니다.

이는 ISSB 및 SBTi 등 국제 기준과 고객사·투자자의 기대를 반영한 결과로, 자회사의 국가 및 산업 특성에 맞는 실질적이며 실행 가능한 범위별 감축 전략 수립 기반을 마련했습니다. 향후 이 인벤토리는 글로벌 공시 기준 대응 등에 활용될 계획입니다.

기후변화 대응

실리콘 웨이퍼 탄소 발자국 감축

SK실트론은 전 제품(실리콘 웨이퍼)을 대상으로 제품 생애주기 기반의 탄소배출량을 측정하고 있습니다. 원부자재부터 물류, 생산 전 과정에 이르는 각 단계별 온실가스 배출량을 정량적으로 관리하고 있으며, 이를 바탕으로 감축 기회를 발굴하고 실행하고 있습니다. Scope 1 및 Scope 2 영역에서는 직접 배출 감축과 재생에너지 전환 등을 통해 온실가스를 저감하고 있으며, Scope 3 영역에서는 공급망과의 협력을 통해 탄소 감축 동참을 요구하고 있습니다. 이와 같은 밸류체인 전반의 선제적 감축 활동을 통해 고객사의 요구에 적극 대응하고 있으며, 동시에 글로벌 공급망의 탄소 규제 강화 및 탄소비용 증가에 따른 원가 리스크를 완화하고 있습니다.

기후정책 리스크 대응·배출권 거래 최적화 추진

SK실트론은 정부의 탄소배출 규제 강화에 따른 기후정책 리스크에 선제적으로 대응하기 위해, 중장기 온실가스 감축 목표를 수립하고 규제 대응 전략을 체계화하고 있습니다. 국내외 배출권 거래제 정책 및 규제 동향을 지속 모니터링하고, 배출권 가격 등 시뮬레이션을 통해 거래 시점과 규모를 최적화함으로써, 규제 준수 비용을 효율적으로 관리하고 있습니다.

특히 제4차 계획기간(2026~2030)의 할당 방식 변화, 감축 의무 강화, 가격 변동성 확대 등이 기업 운영에 미칠 영향을 사전 분석하였습니다. 이러한 분석 결과는 향후 감축 로드맵 수립과 투자 의사결정에 반영되어, 규제 변화에 대한 전략적 대응력을 제고하고 비용 불확실성을 최소화하는 기반을 마련할 예정입니다.

투자 심의 시 ESG 평가 반영

SK실트론은 투자 사업 추진 시, ESG 관점의 효과와 리스크를 함께 검토하여 지속가능한 투자 의사결정을 내리고 있습니다. 환경 측면에서는 Net Zero 전략과의 정합성을 중심으로 온실가스 감축 및 에너지 효율 개선 효과를 검토하고, 사회 및 거버넌스 측면에서는 관련 영향과 리스크를 함께 고려합니다. 투자 실행 전에는 전문가 조직이 참여하는 투자소위원회를 통해 사전 리스크를 검토하며, 해당 위원회는 월 1회 대면 회의를 원칙으로 운영됩니다. 심의 대상 투자 안건의 경우, 투자 유형별 점수 척도를 기반으로 위원별 점수를 산정하고 예산 범위 내에서 투자 우선순위를 평가하고 승인 여부를 결정합니다.

또한, 지속경영 담당 조직은 ESG Self Check-list를 활용해 투자 안건의 내부·외부 ESG 영향 요소를 사전 검토합니다. 이를 통해, 온실가스 및 에너지 감축 효과, 용수 및 폐기물 배출 저감, 자원 재활용 확대 등 환경적 영향 여부를 판단하고, 연간 탄소 감축 효과를 수치화하여 분석합니다. 아울러, 탄소 가격 상승에 대비해 내부 탄소 가격제를 적용하여 투자 경제성을 함께 평가하고 있습니다. ESG 검토를 받은 안건은 최종적으로 투자심의회위원회 및 이사회 의 논의를 거쳐 실행 여부가 최종 결정됩니다.

외부 감축 크레딧 확보를 통한 배출 상쇄

SK실트론은 '18년부터 기후위기에 취약한 개발도상국인 미얀마를 대상으로 고효율 쿡스토브 보급 사업을 추진하고 있습니다. 이 사업은 온실가스 감축뿐 아니라 산림 훼손 방지, 생태계 보존, 저소득층 가정의 연료비 절감, 지역 일자리 창출, 여성·아동 건강 증진, 조리 시간 단축 등 다차원적인 사회·환경적 가치를 실현하고 있습니다.

유엔기후변화협약(UNFCCC)은 기존 CDM을 정비하고, 파리협정 제 6.4조에 따라 이중산정 방지와 투명성 강화를 위한 새로운 크레딧 메커니즘인 PACM(Paris Agreement Crediting Mechanism)을 도입하였습니다. SK실트론의 미얀마 쿡스토브 사업은 PACM 체제 전환 후 최초로 배출권 승인을 획득했습니다. 해당 사업은 미얀마 정부의 국가 온실가스 감축과 국가 온실가스 감축목표(NDC) 달성에 기여하며, 실질적인 글로벌 탄소 감축 수단으로서의 역할을 수행하고 있습니다.

기후변화 대응

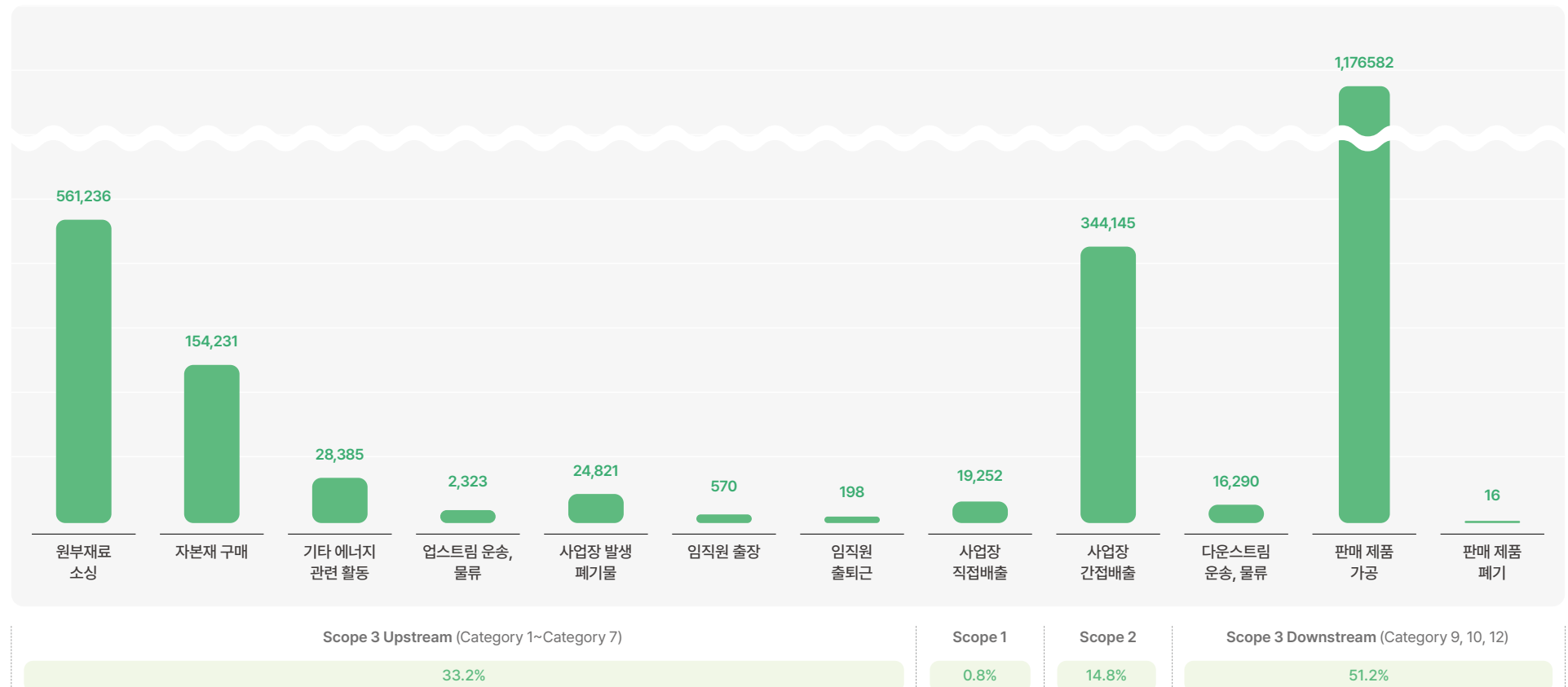
전 밸류체인 온실가스 배출량 지표(Scope 1, 2, 3)

전사 기후변화 리스크의 통합 관리를 위한 실행 체계 및 프로세스

SK실트론은 Scope 1 과 Scope 2 뿐만 아니라 Scope 3 배출량까지 산정해 전 밸류체인에서 온실가스 주요 배출원을 파악하고, 이를 바탕으로 단계적인 감축 로드맵을 수립하고 있습니다.

'25년 SK실트론이 전체 밸류체인에 걸쳐 배출한 온실가스는 총 2,328천 톤으로, 사업장(Scope 1, 2) 배출량이 전체의 15.6%(363천 톤)를, Scope 3가 84%(1,964천 톤)를 차지하고 있습니다. 세부적으로 보면, 판매 제품 가공단계에서의 배출이 1,176천 톤(51%)으로 가장 많고, 이어서 원부재료 구매(561천 톤, 24%), 사업장 간접 배출(344천 톤, 15%), 자본재 구매(154천 톤, 7%) 순으로 높은 비중을 차지하고 있습니다. SK실트론은 사업장 에너지 감축 및 효율 증대와 재생에너지 전환을 통해 2040년까지 사업장 배출량을 Net Zero로 낮추겠다는 목표를 수립해 실행하고 있으며, 원부재료 공급망과도 온실가스 감축 협력을 강화해 나가고 있습니다.

전 Value Chain 온실가스 배출량 (2025년, Market-based)

(단위: tCO₂-eq)

기후변화 대응

사업 현장의 기후변화 대응 활동

01

❶ 과제

안전 순찰차 전동화

→ 순찰 차량 3대 친환경 에너지 전환을 통한
온실가스 배출 저감

❷ 비용 절감

전동화에 따라 화석연료 대비 운용비 절감 가능

❸ 온실가스 감축

연간 기준 20%의 온실가스 배출 감축 효과 발생

구분	연간 사용량	온실가스 배출량(1년)
전동차량	전력 5,622 kWh	2.58 tCO ₂
내연기관 차량	경유 1,224 L	3.25 tCO ₂

* 1대 기준 연간 운행 데이터 기반 산정

친환경 모빌리티 전환, 순찰 차량까지 영역 확대

SK실트론은 수소 통근버스와 전기 지게차를 지속적으로 도입하며 사내 모빌리티 친환경화 범위를 확대해 나가고 있습니다.

금년도에는 사업장 내 순찰 차량까지 전기차로 전환하며 친환경 이동 수단의 적용 대상을 더욱 넓혔습니다. 특히, 전동화 차량의 안정적 운영과 추가 확대를 뒷받침하기 위해 사내 전기차 충전소 13대를 신규 도입하고 관련 충전 인프라를 전면 개선하였습니다. 이를 통해, 온실가스 직접 배출(Scope1)을 간접 배출(Scope2)로 효과적으로 전환하였으며, 향후 RE100 이행과 재생에너지 활용을 연계하여 간접 배출량의 Net Zero 달성을 추진할 계획입니다. 더 나아가, 공장 증설이나 차량 교체 시점에 전동화 차량 도입을 꾸준히 검토함으로써, 적용 범위를 지속 확대할 예정입니다.



사내 친환경 모빌리티 전환 주요 사례

2023

수소 전기버스
(통근용)



도입 배경

임직원 통근 편의 증대/
Scope 3 배출량 관리 강화

주요 활동

경유 버스를 수소전기버스로
교체하여 청정 에너지 이동 수단 확보

온실가스 감축 효과

연간 364t CO₂ 감축
(대기오염물질 동시 저감)

2024

전기 지게차
(물류/생산용)



물류 현장의 탄소 중립 실현 및
작업 환경 (소음·진동) 개선

내연기관 지게차를 전동 지게차로
교체하여 저탄소 물류 시스템 구축

연간 6t CO₂ 감축
(온실가스 배출량 96%¹⁾ 감축)

1) 온실가스 배출량 (1년): 전동: 0.22t / 내연: 6.21t

기후변화 대응

사업 현장의 기후변화 대응 활동

02

❶ 과제

공조 시스템 제어 최적화를 통한 에너지 효율성 제고

→ 승온/감온 동시 운전 최소화를 통한 에너지
사용량 절감 전환을 통한 온실가스 배출 저감

❷ 비용 절감

연간 스팀(Steam) 9,514 ton 절감

연간 전력 1,373,722 kWh 절감

❸ 온실가스 감축

631 tCO₂eq

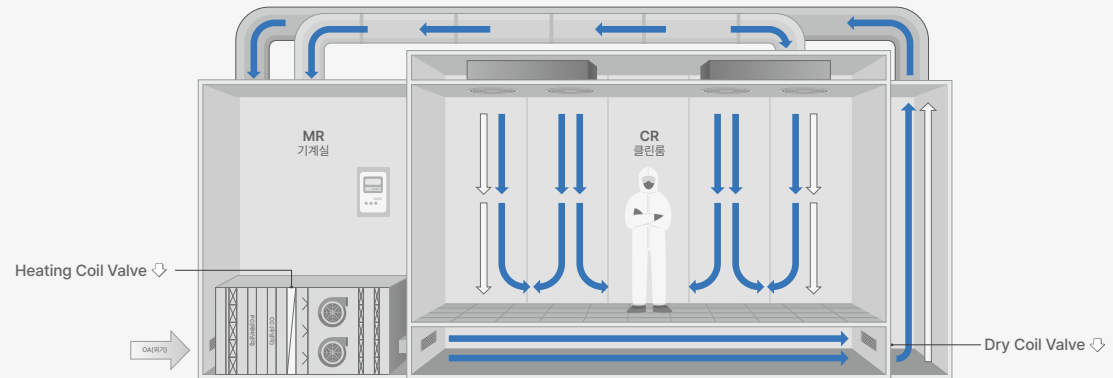
연간 감축 효과

Clean Room 양압 유지 공조 시스템 최적화

SK실트론은 클린룸의 청정도 유지와 에너지 효율 극대화를 위해 공조 시스템 제어 로직을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

'24년에는 클린룸 내 공기 순환 장치인 FFU(Fan Filter Unit) 풍량 조절을 통해 불필요한 전력 소모를 차단하는 기초 절감 활동을 선행했습니다. 이를 바탕으로 '25년에는 '양압 유지 공조 시스템 최적화' 과제를 수행하여 근본적인 비효율을 개선했습니다. 기존 시스템은 온·습도 정밀 제어를 위해

공조기의 가열(Heating)과 클린룸 내부의 냉각(Cooling)이 동시에 발생하는 '에너지 상쇄 작용'으로 인해 효율이 저하되는 구조였습니다. 이에, 개선된 제어 로직을 적용해 공조기 온수 스팀 밸브와 클린룸 냉수 밸브 개도를 실시간으로 연동·정밀 제어했습니다. 그 결과, 상반된 에너지의 중복 작동을 최소화하고 필요한 최소한의 에너지로 안정적인 클린룸 환경을 유지하도록 시스템을 최적화했습니다.



Clean Room FFU 조절을 통한 에너지 절감

2024

SK실트론은 공정별 클린룸의 FFU(Fan Filter Unit) RPM을 최적화하여 불필요한 전력 소모를 차단했습니다. 그 결과, 웨이퍼 품질과 청정도는 유지하면서 가동률을 최소화하여 에너지 효율을 극대화했습니다.



개선 전

운영 방식

고 RPM
상시 가동

에너지 소비

불필요한
전력 소모 발생

주요 효과

높은 유틸리티 비용 부담
탄소 배출량 증가



개선 후

공정 부하 기반
가변 RPM 제어

최적화된
전력 사용

에너지 효율 극대화 운영 비용
(OPEX) 절감 및 탄소 배출 감축

기후변화 대응

지표 및 목표

25년 실적 및 중장기 목표

추진과제

25년 실적

중장기 목표

온실가스/에너지



탄소 중립*

(기준연도 2020년, Scope 1,2)

* Market Based

온실가스

Scope 3 감축

RE100*

(당해 전력 사용량 대비)

* 국내 SK실트론 전 사업장, 미국 SK실트론 CSS 전 사업장

에너지 사용

절감

2% 감축

Scope 3 업스트림

감축 과제 도입 확대

19% 전환

BAU 대비 2% 절감¹⁾

2040

2040년 Net Zero

2030

Scope 3 감축 로드맵

수립 및 감축 이행

2040

2040년 100% 전환

이니셔티브 참여



CDP 참여 및

등급 획득

Carbon Trust

인증 획득

Leadership 유지

CDP Climate Change &
Water Security

전 제품 Carbon Trust

인증 갱신 추진

2030

업계 선도 수준 유지

CDP Climate Change &
Water Security1) BAU: 446,998 tCO₂-eq, 직접 감축: 10,836 tCO₂-eq 로 약 2% 절감

자원순환

2025 Highlight



재활용률

용수 재활용률 증가

35.7%

(구미 사업장)

폐기물 재활용률

94.4% 달성

ZWTL

ZWTL 최고 등급 획득

Platinum

(2-3공장)

추진전략

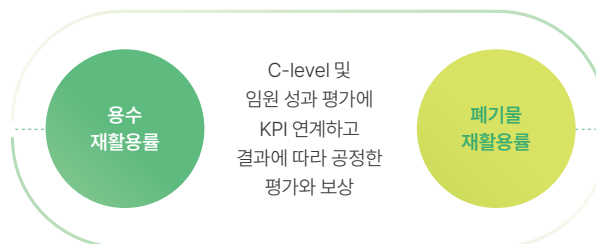
SK실트론은 용수 및 폐기물 등 자원순환을 강화하기 위해 체계적인 거버넌스를 구축하여 관리하고 있습니다. 지속경영위원회는 환경 분야의 핵심 추진 방향과 주요 지표, 중장기 전략 및 목표를 검토·승인하며, 용수 사용량, 폐기물 재활용 실적, 감축 목표 대비 성과 달성 현황을 정기적으로 보고 받아 성과 기반의 자원순환 관리체계를 강화하고 있습니다.

리스크 관리

자원순환과 관련된 리스크를 체계적으로 식별하고 대응하기 위해 전사 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 전사 리스크 담당 조직 주관 하에, 자원순환 이슈와 관련된 대내외 이해관계자 요구 및 지속가능성에 미치는 주요 위험과 기회를 정기적으로 점검하고 있으며, 다음과 같은 대응 전략을 실행하고 있습니다.

자원순환 리스크 대응 체계 구축

자원순환 관련 리스크와 기회를 통합적으로 관리하기 위해 순수설비팀·SHE3팀 등 전담조직을 지정하고 있습니다. 주요 임원의 KPI에 자원순환 성과를 반영함으로써 관리 책임과 실행력을 강화하고 있으며, 자원 절감 및 재활용 목표 달성 수준은 경영진 보상과 연계하여 지속가능경영의 실행력을 확보하고 있습니다.

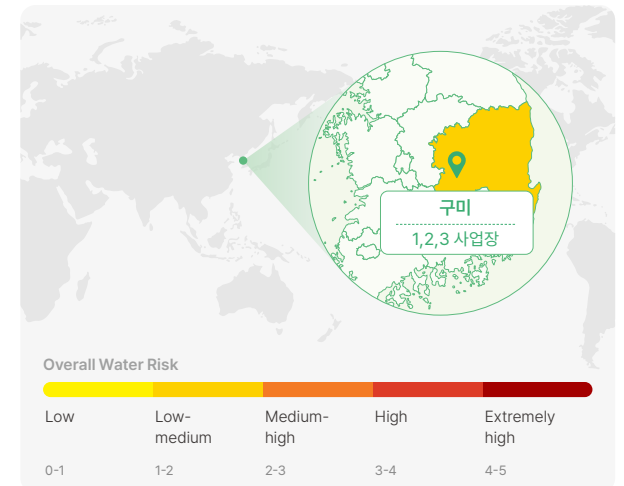


수자원 리스크 분석

SK실트론은 기후변화로 인한 수자원 리스크를 체계적으로 파악하고 대응하기 위해 매년 WRI(World Resources Institute)의 Aqueduct Tool을 활용해 사업장 및 주요 공급망의 Water Stress 수준을 정밀하게 평가하고 있습니다. 평가는 고해상도 데이터 기반의 정밀 분석, 지역별 리스크 재분류 기준, 강화된 기후 변화 시나리오 반영 등 최신 기준을 중점적으로 반영하였습니다.

'25년 평가 결과, 주요 사업장은 전반적으로 'Low-Medium' 수준의 물리적 리스크를 유지하고 있으며, 중장기적으로도 리스크 수준은 제한적일 것으로 전망됩니다. 그럼에도 불구하고, 잠재적인 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 수자원 사용량, 재이용률, 공급망 내 취약지점 등에 대한 데이터를 기반으로 다양한 대응 시나리오를 수립하고 있습니다. 이를 통해 기후변화로 인한 비즈니스 중단 가능성을 최소화하고, 지속가능한 물 관리 체계를 강화하고자 합니다.

SK실트론 전 사업장 Water Risk Analysis 결과



자원순환

실행 및 성과

SK실트론은 생산 활동에 따른 환경오염을 최소화하기 위해 구미 전 사업장을 대상으로 ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 취득하고, 체계적으로 운영하고 있습니다. 환경 전문성을 강화하여 친환경 제조 기반을 견고히 하고 있으며, 전 직원을 대상으로 환경경영 시스템 중요성 교육을 정기적으로 실시하여 환경 보호 의식을 고취하고 있습니다.

또한, 반도체 업종 특성을 반영한 모니터링 및 점검 체계를 운영하여 내/외부 법규 리스크를 선제적으로 관리합니다. 내부 점검 조직을 신설해 정기 및 수시 점검 활동을 통해 변화하는 규제 환경에 선제적으로 대응하고 있습니다.

폐기물 관리프로세스

- Step 1** **구매**
재활용 가능 포장재 사용 및 재활용 횟수 증대를 통해 최종 폐기량 감소
- Step 2** **사용**
공정부산물을 최소화하는 과제를 발굴하고 실행
- Step 3** **배출**
폐기물 발생원별, 종류별 배출 지침 정립을 통한 배출 수준 개선
- Step 4** **처리**
매년 폐기물 협력업체 대상 평가를 실시하여 적법 업체 발굴하고, 선별된 곳에 한해서만 폐기를 처리 이행

폐기물 관리

SK실트론은 웨이퍼 제조 공정의 특성에 따른 폐기물을 최소화하기 위한 목표 수립 및 실행력을 강화하고 있습니다. 각 부서는 매년 환경영향평가를 실시해 폐기물 발생량을 사전 예측하고, 환경에 미치는 영향을 분석합니다. 이를 바탕으로 원부자재 재사용, 공정 개선 등 구체적인 개선과제를 수립하고 실행함으로써 폐기물 재활용률 향상에 기여하고 있습니다. 또한, 폐기물의 안정적이고 책임 있는 처리를 위해 거래 중인 협력사를 대상으로 정기적인 평가 및 지도·관리·점검을 실시하고 있습니다.

폐기물 발생량 저감 활동

SK실트론은 폐기물 발생 최소화 및 자원순환성 제고를 위해 Reduce/Reuse/ Recycle 기반의 체계적인 3R 활동을 추진하고 있습니다.

- | | |
|-----------------------|--|
| Reduce
저감 | <ul style="list-style-type: none"> • 공정개선을 통한 원부자재¹⁾ 사용 주기 확대를 통해 자원 소비 최소화 |
| Reuse
재사용 | <ul style="list-style-type: none"> • 포장재²⁾ 사용 횟수 증대 • 운송용 Pallet 재사용 횟수 증대 • Wire-saw Slurry 등 원부자재 재사용 비율 증대 |
| Recycle
재활용 | <ul style="list-style-type: none"> • 정부 선정 자원순환인증기업 Pool 다변화 • SHE 평가 통한 적법한 처리 업체 선정 • 폐합성수지 등 소각 폐기물의 지속 재활용 전환
→ 매립/ 소각량 최소화 |

1) Abrasive/ Slurry/ Open Cassette 등
2) FOSB/ Hybox / Carton Box 등

CASE

01

플라스틱 Pallet 재사용 프로세스 도입



SK실트론은 공급망 전반의 자원순환성을 제고하기 위해 주요 협력사와의 협업을 지속 강화하고 있습니다. 그 일환으로 Poly 납품 협력사와 함께 플라스틱 Pallet의 재사용 프로세스를 도입하여, 순환경제를 촉진하고 있습니다. 기존에는 Poly 납품 과정에서 사용된 플라스틱 Pallet이 매년 폐기물로 분류·처리되고 있었습니다. 이에 SK실트론은 협력사와의 순환 체계를 구축하여 폐기물 발생량을 저감하고자 하였습니다. 본 절차는 Poly 납품 과정에서 사용된 Pallet을 보관/수거한 후, 불량 여부를 검수하고 납품 공정에 재투입하는 방식으로 운영됩니다.

재사용 프로세스 도입 후 Pallet의 약 50%를 재사용하게 됨으로써 폐기물 배출량을 실질적으로 감축하고 있습니다. Pallet 재사용에 따라 생산 및 폐기 과정에서 발생하는 환경오염물질 배출을 최소화 하였으며, 이는 연간 약 10.2tCO₂-eq의 온실가스 감축 효과로 환산됩니다. 당사는 지속적인 프로세스 최적화를 통해 재사용 효율을 극대화할 것이며, 향후에는 대상 품목을 포장재 및 부자재 전반으로 확대하여 폐기물 자원화 노력을 가속화하겠습니다.

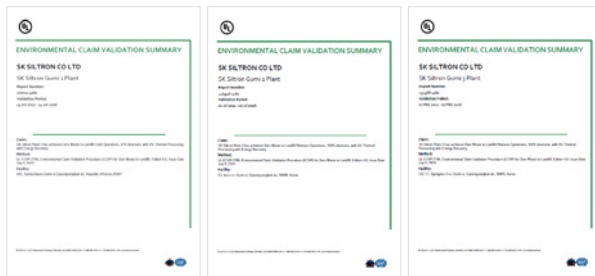
자원순환

구미 전 사업장 ZWTL 인증획득

SK실트론은 폐기물 자원순환 강화를 위한 체계적인 노력을 통해, 업계 최초로 ZWTL Platinum 등급을 달성하였습니다. 구미 2, 3공장은 재활용률 99.5%¹⁾ 이상을 달성함으로써 최고 등급을 획득하였으며, 구미 1공장 또한 ZWTL Gold 등급(재활용률 95.0% 이상)을 달성하는 등 폐기물 저감 및 재활용 성과를 대외적으로 인정받았습니다. 향후에도 소각 및 매립 폐기물 발생을 최소화하고, 재활용 전문 업체 발굴 및 협력을 지속함으로써 자원순환 체계를 더욱 강화해 나갈 예정입니다.

1) 본 수치는 ZWTL 인증 기준으로, 지정폐기물 중 소각·매립 품목(페인트 등)을 제외하고 외부 처리 시 발생하는 잔재폐기물을 고려한 실질 재활용률을 의미함.

폐기물 매립 제로(ZWTL) 검증 결과



환경오염물질 배출 최소화

SK실트론은 웨이퍼 제조 공정에서 발생하는 환경오염물질의 적정 처리 및 배출 최소화를 최우선 과제로 삼고 있습니다. 향후 공장 증설 및 생산량 증가에 선제적으로 대응하기 위해 환경설비 투자를 지속 확대하고 있습니다.

수질·대기오염방지시설 개선

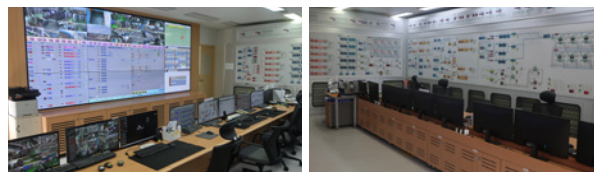
SK실트론은 폐수처리시설을 증설하여 약 60,000m³/일 수준의 처리용량을 확보하였습니다. 이를 통해 생산 시설 증설 및 생산량 증가에 따른 오염 부하에 대비한 안정적인 폐수 처리 능력을 제고하였습니다. 또한, 대기오염방지시설의 노후 장비를 교체하고 신규 설비를 투자하여 법적·운영 기준을 철저히 준수하고 있습니다.



환경설비 관리체계 구축

SK실트론은 환경설비 전문 운영 파트너사를 도입해 관리 전문성을 강화하고 있습니다. 각 처리 시설별로 약품 투입량, pH, 배기압, 탁도 등 실시간 데이터 기반의 핵심 운영 인자를 설정·모니터링함으로써, 오염물질 배출 최소화를 위한 안정적인 설비 운영 체계를 구축 하였습니다.

환경설비 모니터링 시스템



수자원 관리

SK실트론은 수자원 관리를 사업 지속 가능성 강화의 핵심 과제로 인식하고 있습니다. 공업용수 사용 절감과 재활용률 제고를 통해 환경적 책임을 이행함은 물론, 경제적 효용성 향상도 동시에 추구하고 있습니다. 폐수 재활용 공정 개선 및 하수 재이용수 도입 등 구체적인 과제를 지속 발굴·실행하며 수자원 관리 고도화를 추진하고 있습니다. '25년 기준 구미 사업장의 용수 재이용/재활용률은 35.7%를 달성하였으며, 전년 대비 지속적인 개선 추세를 유지하고 있습니다.

대체 수자원 활용 확대

SK실트론은 현재 전체 용수 중 약 17.5%(연간 약 305만톤)를 공단 내 하수를 재처리한 하수 재이용수로 공급받고 있습니다. 이를 Utility 설비 및 일부 공정 등의 냉각수로 활용함으로써 신규 취수량 절감과 자원순환을 제고에 기여하고 있습니다.

또한, 신규 공장 설계 단계부터 하수 재이용수의 활용 가능성을 적극 검토하여, Utility 설비뿐 아니라 Pump Sealing Water, 고농도 Drain 배관 세정수 등 다양한 용도로 적용을 확대하고 있습니다. 향후에도 용수 재이용 범위를 지속적으로 확장할 계획입니다. 특히, '26년부터 냉동기 Cooling Tower 냉각수 보충수를 기존 하수 재이용수에서 폐수 재처리 기반 '재활용수'로 전환하는 과제 등을 추진할 예정입니다.

제품 물발자국 인증

SK실트론은 300mm Polished/ EPI Wafer '제품 물발자국' 인증을 시작으로 200mm Polished/ EPI Wafer 제품까지 인증 범위를 확대하여 지속 갱신 및 관리 중에 있습니다. 당사는 제품별 물발자국을 측정·검증함으로써 제품 전 과정에서의 수자원 사용량과 영향을 객관적으로 관리하고 있습니다.

자원순환

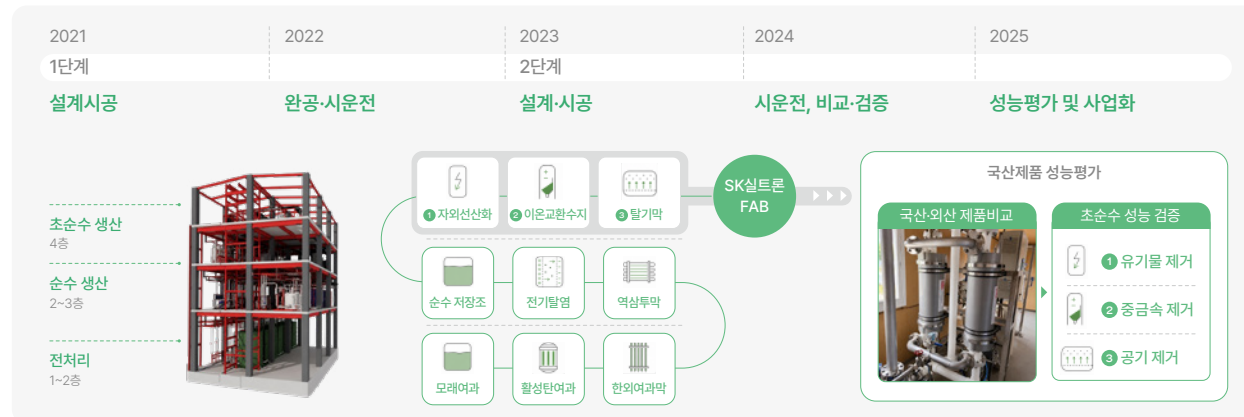
취수량 저감 공정 개선

SK실트론은 용수 취수량 절감을 위해 초순수, 공업용수, 하수재이용수 등 약 36여 건의 공정 최적화 및 설비 개선 과제를 추진하였습니다. 이를 통해, 하루 평균 3,034톤의 취수량을 절감하는 성과를 달성하였습니다.

용수 취수량 절감 개선활동

구분	절감량(일)	절감활동
초순수	876톤	초순수 공정 세정 주기/ 시간 단축 등 절감 활동 추진
공업용수	334톤	공정배관 설비 개선 등 용수 절감활동 실행
하수재이용수	1,824톤	냉각탑 Drain 유량 최적화 등 용수 절감

초순수 국산화 로드맵



초순수(UPW) 국산화 실증플랜트 구축

SK실트론은 반도체 산업의 핵심 인프라인 초순수 공급 체계의 기술 자립을 강화하고, 공급망 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 국내 최초로 설계·시공·운영 전 과정을 국산 기술 기반으로 구현한 초순수 실증플랜트의 가동을 성공적으로 시작했습니다. 해당 플랜트는 일일 2,400m³의 초순수를 생산하여, SK실트론의 실리콘카바이드 웨이퍼 제조 공정에 안정적으로 공급하고 있습니다.

본 프로젝트는 정부 주도 R&D 과제로 추진되었으며, 핵심 기자재의 70% 이상을 국산화하는 성과를 달성함으로써, 반도체 소재 산업의 기술 자립과 공급망 리스크 완화에 기여했습니다. 초순수는 반도체 제조 공정에서 '생명수'로 불릴 만큼 품질이 중요한 핵심 자재이나, 그동안 일본·미국 중심의 글로벌 기업에 의존해왔습니다. 본 실증플랜트는 이러한 기술 의존도를 해소하고, 국산 기술 기반의 안정적 공급 체계를 구축함으로써 국가첨단전략산업의 경쟁력 제고에 기여하고 있습니다. 향후 플랜트 운영권은 SK실트론으로 이관될 예정이며, 정부는 후속 R&D를 통해 기술 고도화 및 초순수 플랫폼 센터 구축을 추진할 계획입니다. 이를 통해 국산 기술의 표준화와 확산 기반을 마련하고, 산업 생태계 전반의 기술 역량을 강화해 나갈 예정입니다.

CASE

01

PCW Drain의 재활용수 Tank 회수

SK실트론은 Utility 공정에서 배출되는 PCW(Process Cooling Water) Drain을 전량 회수하여 재활용수(RW) Tank로 공급하는 배관 연계 개선을 추진하였습니다. 본 과제를 통해 연간 약 40,186톤의 용수 절감 효과를 실현하였으며, 폐수 처리 부하 감소에 따른 에너지 소비 및 화학약품 사용량 저감이라는 연계 효과도 함께 달성하여 자원순환 효율을 제고했습니다.

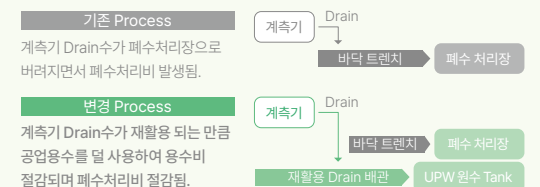


CASE

02

UPW 공급 품질 계측기 Drain수 재활용

SK실트론은 UPW 공급 품질 계측기에서 배출되는 고순도 Drain수를 기존 폐수 처리 시스템이 아닌 UPW 제조 원수 탱크로 회수하는 배관 개선을 완료하였습니다. 이를 통해 고품질 수자원의 재순환 체계를 구축하였으며, '25년 12월부터 일일 약 63.4톤의 용수 사용 절감 효과를 달성했습니다. 본 과제는 공업용수 투입량 감소에 따른 용수 구입 비용 절감과 폐수 처리량 저감으로 인한 처리비 절감이라는 이중의 경제적 효과를 실현하였습니다.



자원순환

지표 및 목표

25년 실적 및 중장기 목표

	추진과제	25년 실적	중장기 목표
용수¹⁾ 	용수 취수량 원단위 감축 용수 재이용/재활용률 증가	원단위 772ton/억원²⁾ 용수 재활용률 35.7% 달성	2030 취수 원단위 10% 절감 (기준연도 2022년³⁾) 2030 용수 재활용률 38.8%
폐기물 	ZWTL 등급 획득 폐기물 재활용률 향상	2·3공장 Platinum 등급 획득 94.4 %⁴⁾	2030 전 사업장 Platinum 등급 획득 2030 100.0%
오염물질 	수질오염물질 관리 기준 대기오염물질 관리 기준	법적 기준의 수준 관리 법규 위반 0건	2030 법적 기준의 수준 관리 법규 위반 0건

1) 구미사업장 기준 2) 신공장 증설 따른 설비 시운전 및 공정 안정화 테스트 수행 등으로 전년 대비 용수 취수량 증가 3) 705.3 ton/억원

4) 사내 발생한 전체 폐기물 대비 재활용된 양의 비율로, 지정폐기물 중 소각매립 처리 품목 및 처리 업체에서 발생하는 잔재폐기물을 모두 포함하여 산정됨.

EMPOWERING OUR COMPANY

30 안전보건

39 인적자원

49 연구개발

안전보건

2025 Highlight



안전보건 관리 체계 고도화

SHE 운영시스템
Upgrade

유해·위험요인 개선을
100%

중대재해 제로화

0건 달성

LTIR 대폭 개선
(약 56% 감소¹⁾)

1) 최근 3 개년 평균(0.208) 대비 감소율이며, 총 근로시간 20 만 시간당 재해 발생 건수 기준

추진전략

SK실트론은 '안전은 구성원 행복의 근간'이라는 철학 아래, 중대재해 ZERO 및 인체상해사고 감축을 목표로 전사적인 안전보건 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 위해 최고안전책임자(CSO, Chief Safety Officer)를 중심으로 전사 안전보건 현안을 관리·감독하며, 각 사업장별로는 산업안전보건위원회를 운영하여 주요 안전을 심의·의결하고 있습니다. 또한, 이해관계자의 니즈와 내·외부 이슈를 반영한 SHE 운영시스템을 기반으로 위험요인을 선제적으로 발굴·개선하며, 자발적 안전문화 확산에 주력하고 있습니다.

SHE 경영단 조직/인력



리스크 관리

SK실트론은 국제 표준인 ISO 45001을 충족하여 리스크 예방 중심의 안전보건관리체계를 운영하고 있습니다. 안전보건 기획, 운영, 진단 기능을 수행하는 전담조직을 별도로 구성해 관리 체계를 고도화함과 동시에 실행력을 강화하고 있습니다. 정기적인 SHE 진단을 통해 잠재 리스크를 식별하고, 법규 준수 수준 및 설비·시설 안전 현황 등을 점검함으로써 체계적인 안전관리 프로세스를 이행하고 있습니다. 또한, 불합리 개선 시스템을 상시 운영하고 구성원의 의견을 수렴하여 현장 중심의 참여 문화를 확산하고 있습니다. 방재센터를 운영하여 신속하고 정확한 비상대응 체계를 갖추고 있으며, 전 구성원을 대상으로 비상대응 훈련을 주기적으로 실시합니다.

안전보건 Risk Free 활동 전개

- | | |
|-------------------------------|--|
| 유해위험기계기구
자율검사 프로그램 | <ul style="list-style-type: none"> · 산업안전보건법 제98조 기반, 유해·위험 기계의 자율점검 실시 · 문제점 도출, 보수까지 작업 전 과정 체계적 안전관리 정착 |
| 안전보건
위험성 평가 | <ul style="list-style-type: none"> · 공정·설비·작업·화학물질 등 전 사업장 대상 위험성 평가 수행 · 구성원·자산·환경에 대한 잠재 리스크 식별 및 평가 |
| 협력사 위험관리
역량강화 컨설팅 | <ul style="list-style-type: none"> · 전문기관과 함께 도급사 대상 위험관리 역량강화 컨설팅 운영 · 위험성평가 교육, 현장점검, 체계 개선 활동 포함 |
| 전문화 교육 | <ul style="list-style-type: none"> · 협력사 현장 담당자 대상 직무 맞춤형 전문 교육 실시 · 현장 안전수준 제고 및 필수 역량 내재화 목표 |
| 안전공유회 | <ul style="list-style-type: none"> · 현장 공사를 담당하는 협력회사 대상 안전공유회 실시 · 주요 불합리 사항에 대한 내용 공유 및 안전보건 의식 제고 |
| 공사안전
인증제도 | <ul style="list-style-type: none"> · 신호수, 화재감지서, 작업지휘서 등 역할별 인증제도 운영 · 교육 이수자에 자격 부여하여 관리·감독 역량 강화 |

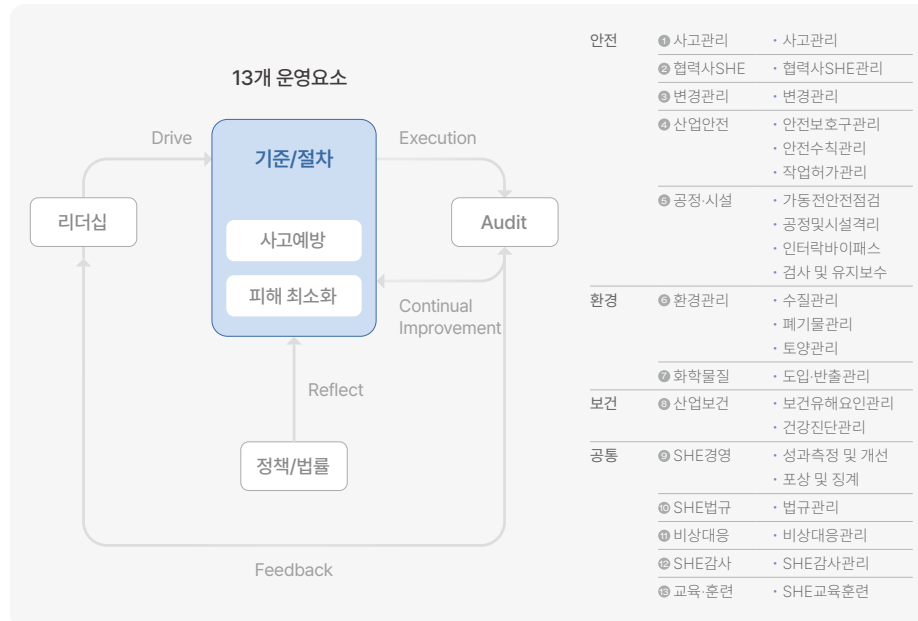
안전보건

SHE 운영시스템 Upgrade

SK실트론은 법률 준수와 사고 예방 수준 제고를 위해 SHE 운영시스템 전반을 매년 진단하고, 지속적인 개선 활동을 통해 체계와 실행력을 강화하고 있습니다. SHE 운영시스템을 13개 핵심 요소로 분류하고, 현장 수용도/중요도/실효성을 반영한 3개년 Master Plan을 수립하여 단계적 고도화를 추진하고 있습니다.

특히, 사고 데이터 분석 기반으로 빈번한 부주의 사고 예방을 위해 '안전골든룰'을 개편하였으며, Patrol 및 Audit 전담조직을 신설해 점검 기능을 강화하고, 위반사항에 대해 무관용 원칙을 적용함으로써 기본 준수 문화를 정착시키고 있습니다. 현장 고위험 작업 통제를 위해 작업 허가 등급 및 전·중·후 점검 기준을 상향하고, 폭염 등 계절 이슈를 반영한 온열질환 예방 기준도 보완하였습니다. 사고 발생 시 재발 방지를 위해 사고조사 프로세스를 개편하고, 근본원인 분석 및 대책을 전사적으로 확산하는 실행 관리 체계를 강화하였습니다. 변경사항은 매 분기 공지하고, 핵심 내용은 전 구성원 대상으로 직접 설명 및 피드백을 수렴함으로써, 시스템 정착을 위한 이해도 제고와 조직적 공감대 형성을 추진하고 있습니다.

SHE 운영 시스템



안전골든룰 개정

SK실트론은 구성원의 안전 의식 제고와 기본 준수 문화 정착을 위해 안전골든룰을 전면 개정하였습니다. 이번 개정은 지난 10년간 축적된 사내 사고 데이터와 주요 작업 특성을 심층 분석하여 도출된 핵심 리스크 요인에 기반했습니다. 특히, 개정된 안전골든룰은 기존 복잡했던 규정을 현장 중심의 8대 핵심 수칙으로 단순화·재정의하였습니다.

주요 내용으로는 화학물질 취급 시 보호구 착용, 밀폐공간 진입 전 가스농도 확인, 고소작업 시 안전고리 착용 등 필수 준수 사항과 장비 가동 중 정비 금지, 안전통로 미사용 시 출입 금지 등 명확한 금지 사항을 포함하고 있습니다. 개정 이후, 현장 초기 정착을 위해 전 부서 대상 설명회를 개최하고 관리자가 주도하는 소통 활동을 강화했습니다. 또한, 사내 전광판 등 시각 자료를 통해 위반 사례와 준수 사항을 지속적으로 공유하며, 안전골든룰이 강제성 있는 규정을 넘어 구성원 모두가 자발적으로 실천하는 안전문화로 내재화될 수 있도록 노력하고 있습니다.

안전보건 Risk Free 활동 전개

BP작업('24년)

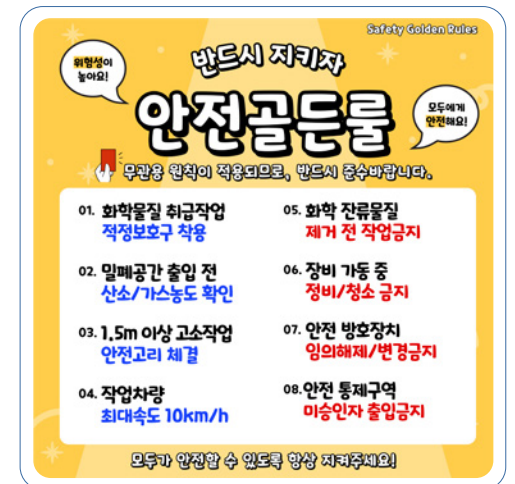
- ① Gas/Chemical 작업: 1,538건
- ② 고소작업: 18,636건
- ③ 전기작업: 5,609건
- ④ 밀폐공간작업: 89건
- ⑤ 화기작업: 1,592건
- ⑥ 중량물(크레인)작업: 381건

SK멤버社 안전골든룰 (주요항목)

- ① 개인보호구 착용
- ② 에너지 차단 및 LOTO
- ③ 고소작업 안전
- ④ 밀폐공간 안전

주요 사고원인 (10년)

- ① 개인보호구 미착용
- ② 작업절차 및 기준 미준수



안전보건

실행 및 성과

사업장 안전관리

SK실트론은 사업장 내 안전, 보건, 환경 가치를 최우선으로 추구하며 구성원과 도급, 용역, 위탁 업무 및 특수형태 근로 종사자 등을 포함한 모든 이해관계자의 안전 보호를 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

PSM 12대 요소 이행

SK실트론은 화재·폭발·유해화학물질 누출 등 중대 산업사고를 사전 예방하고, 사고 발생 시 피해를 최소화하기 위해 PSM(Process Safety Management) 12대 요소를 기반으로 전사적 공정안전관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 이는 평상시 안전관리부터 비상상황 대응까지 통합적으로 다루며 공정 전반의 안전수준을 체계적으로 유지 및 향상시키는 것을 목표로 합니다. 특히 신규 종설 및 설비 변경 시 기술적 위험요인을 사전에 검토·반영하는 변경관리(MOC, Management of Change) 절차를 철저히 이행하여 안전 리스크를 최소화하고 있습니다.



공정 위험성평가

SK실트론은 공정 내 중대한 사고를 예방하기 위해 4년 주기로 공정 위험성평가를 실시하고 있습니다. '25년에는 공정운전·설계 및 위험성평가 분야 사내 전문가로 구성된 전담 평가팀이 HAZOP(Hazard & Operability) 기법을 적용해 총 664대의 장비를 평가했습니다. 공정 특성과 운전 조건에 대한 깊은 이해를 바탕으로 실질적인 위험요인을 도출했으며, 이 과정에서 나온 127건의 개선사항은 위험성 수준과 공정 영향도를 기준으로 우선순위를 부여해 개선과제로 관리하고 있습니다.

산업안전 위험성평가

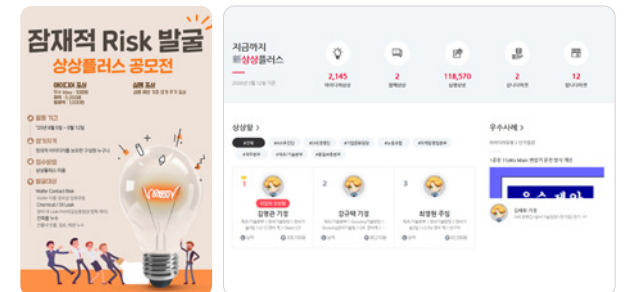
SK실트론은 전 구성원이 현장의 유해·위험 요인을 직접 발굴하는 참여형 위험성평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 구성원은 작업별 발생 가능성과 중대성을 평가해 개선 우선순위를 도출하며, 위험성이 높은 항목부터 선제적으로 개선 조치를 이행합니다. '25년에는 구성원 및 협력사 직원이 모두 참여한 가운데 총 43건의 잠재 위험요인을 개선했습니다. 특히 위험성 감소 대책 수립 시, Human Error 제거·대체 및 공학적 개선 방안을 적극 적용함으로써 근본적인 리스크 차단에 주력하고 있으며, 대책 선정 근거를 체계적으로 기록·검토하여 적합한 개선 조치가 이뤄졌는지 확인하고 있습니다.

잠재적 리스크 발굴 상상플러스 공모전

SK실트론은 사고 Zero를 위한 선제적 안전관리 체계를 지속 강화하고 있습니다. '24년에는 전사 캠페인 'Safety 3·6·5'를 통해 구성원이 현장과 이동 동선 내 3대 사고 유형(인체 상해, 가스/화학물질, 화재/발열)의 잠재 리스크를 직접 발굴하고, 사고 Zero TF와 협업해 근본적 개선 대책을 수립하는 참여형 안전문화를 정착시켰습니다. 이를 기반으로 '25년에는 일상 점검으로는 포착하기 어려운 보이지 않는 리스크까지 조기에 발굴하기 위해, 전 구성원을 대상으로 '잠재적 리스크 발굴 공모전'을 실시하였습니다.

특히 웨이퍼 이동 동선 내 금속 오염 가능성, 누수 등 안전·품질 동시 영향 요인에 집중하여 불합리 요소를 발굴하고 개선을 추진했습니다. 구성원의 제안은 사내 시스템을 통해 접수되고, 기술팀 검토를 거쳐 실질적인 개선 조치로 현장 적용되며, 제안에서 실행까지 완결되는 선순환 체계를 구축했습니다.

상상플러스 공모전



안전보건

유해화학물질 관리

SK실트론은 'Risk Zero'를 목표로, 법적 기준을 넘어서 엄격한 유해화학물질 관리 체계를 운영하고 있습니다. 모든 화학물질은 국내외 법규는 물론, 고객 요구사항 및 글로벌 기준(EU RoHS, REACH, 할로겐 프리 등)을 충족해야 하며, 이에 더해 자체 규제 물질 제도를 통해 고위험 물질의 유입을 선제적으로 차단하고 있습니다.

특히 발암성, 생식독성, 생식세포 변이원성 등 인체 유해성이 높은 물질은 연간 업데이트되는 '자체 규제 물질 목록'에 포함되어, 입고 자체가 불가능하도록 시스템적으로 차단됩니다. 또한 PFAS(과불화화합물) 등 규제 강화 대상 물질에 대해서는 지속적인 모니터링과 사전 식별을 통해 공정 유입 리스크를 최소화하고 있습니다.

화학물질 MSDS 관리

SK실트론은 화학물질의 안전한 취급을 위해 물질안전보건자료(MSDS: Material Safety Data Sheet)를 중심으로 한 정보 기반 관리 체계를 운영합니다. 신규 물질 도입 전, 공급사로부터 확보한 MSDS를 화학물질 관리 시스템(CMS, Chemical Management System)에 등록하고, 현업 부서와 SHE 조직이 공동으로 유해성, 노출 위험, 법규 준수 여부 등을 평가하여 입고 여부를 결정합니다.

모든 작업장에는 취급 중인 화학물질의 MSDS가 출력·비치되어 있으며, 노출 가능성이 있는 구성원을 대상으로 연 1회 정기 MSDS 교육을 실시합니다. 교육 이수 여부는 시스템에 자동 기록되며, 미 이수자에게는 자동 알림을 통해 재교육이 이루어져 철저한 사후 관리가 이뤄집니다.

전 생애주기 관리 시스템

SK실트론은 화학물질의 사전 평가, 입고, 사용, 폐기까지 전 생애주기를 화학물질 관리 시스템을 통해 체계적으로 통제합니다. 신규 화학물질은 도입 전 CMS를 통해 MSDS 적합성, 국내외 법적 규제 준수 여부, 자체 규제 물질 목록 부적합 여부 등을 종합적으로 검토하며, 기준에 부적합한 물질은 사전에 입고가 차단됩니다. 법적 요건을 선제적으로 충족한 후에는 입고가 가능하도록 관리되고 있습니다. 입고된 화학물질은 입고 내역 및 재고 현황이 시스템을 통해 실시간으로 관리되며, 사용 후 폐기 과정까지 전 주기에 걸쳐 체계적으로 통제됩니다. 수집된 화학물질 정보는 작업자 노출 관리, 작업환경 측정, 유해 요인에 따른 건강검진 등에도 선제적으로 활용되어, 근로자의 건강 보호와 안전한 작업환경 조성에 기여하고 있습니다.

유해화학물질 저감 및 대체 활동

SK실트론은 국내외 화학물질 규제 동향을 지속 모니터링하고, 유해 화학물질의 사전 차단을 위해 저감 및 대체 활동을 적극 추진하고 있습니다. 유해화학물질이 신규로 지정될 경우, 관련 부서 및 협력사와 협업을 통해 기존 품목의 대체 가능성을 검토·평가하며, 환경 및 인체에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해 선제적으로 대체를 진행합니다. 대표 사례로, Wire-saw 공정에서 사용되던 Bond 소재 내 유해물질이 지정됨에 따라, 현업 및 협력사와의 긴밀한 협업을 통해 대체 품목으로 교체를 완료하였습니다. 이를 통해 공정 안정성을 유지하면서도 유해물질 사용 리스크를 사전에 차단하였습니다. 또한, 최근 강화되고 있는 PFAS 규제와 관련하여 제품 내 함유는 없으나, 전사 원부자재 조사를 실시하여 일부 PFAS 대상 자재에 대해 규제 유예기간 만료 전 대체제 확보 및 적용을 추진하고 있습니다.

AI 기반 화학사고 대응 어시스턴트 도입

SK실트론은 화학물질 누출 사고 발생 시 골든타임 내 신속하고 정확한 초동 대응을 위해, AI 기반 화학사고 대응 어시스턴트를 개발·운영하고 있습니다. 기존에는 사고 대응이 담당자의 경험에 의존해 정보 수집과 의사결정에 시간이 소요되고, 조직 내 대응 일관성 확보에 한계가 있었습니다. 이에 디지털 기반의 체계적 사고 관리 체계를 구축하여, 대응 프로세스의 표준화와 신속성 제고를 목표로 AI 어시스턴트를 도입하였습니다.

본 시스템은 인허가 자료 및 사내 SHE 작업허가 정보와 연동되어, 사고 신고 시 입력된 정보를 기반으로 사고 구역의 사용 화학물질, 관련 작업 및 장비 정보 등을 실시간으로 도출합니다. 또한, 대외기관 신고 절차, 적절한 개인보호장구(PPE), 초동 대응 매뉴얼 등을 즉시 제공함으로써, 누구나 신속하고 일관된 대응이 가능하도록 지원합니다. 향후, 지속적인 데이터 학습과 알고리즘 고도화를 통해 사고 유형 식별 정확도를 제고하고, 실시간 모니터링 및 예측 기반 기능을 확장함으로써, 사전 예방 중심의 스마트 안전관리 체계로 나갈 계획입니다.

AI 기반 화학사고 대응 어시스턴트



안전보건

비상대응 체계 고도화

비상상황 대응 훈련

SK실트론은 화재, 화학물질·가스 누출, 자연재해 등 복합재난에 대비해 시나리오 기반 비상대응훈련을 체계적으로 운영하고 있습니다. 공정 특성과 잠재 리스크를 반영한 반복 훈련을 통해 구성원의 대응 숙련도와 조직 간 협업체계를 지속적으로 강화하며, 전사·단위·BP 별 훈련을 주기별 100% 완료하여 사고 유형별 대응 체계를 검증했습니다.

특히 '25년에는 경북지역 산불 위험에 선제적으로 대응하기 위해 구미소방서와 합동 산불대응훈련을 실시하여, 지역사회 재난 대응 역량과 유관기관 협업체계를 강화하였습니다. 또한, 사업장 내 인체사고 예방을 위해 전 임직원을 대상으로 응급처치 교육을 운영하며, 심폐소생술 및 자동심장충격기(AED) 활용 역량을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

비상상황 대응 훈련 내역

구분	실행 과제	대상	주기
전사훈련	전사비상 대피훈련	전사	반기 1회
	기관합동훈련	전사	연 1회
단위훈련	산불대응훈련	공정 근무자	반기 1회
	공정비상 대응훈련	공정 근무자	월 1회
	탱크로리 케미컬 누출 대응훈련	SHE부서유관부서 협력사	반기 1회
협력사훈련	비상대응 훈련	상주 협력사	월 1회
교육	응급처치교육	전 구성원	분기 1회



CEO 주관 MBWA

SK실트론은 고위험 시설에 대한 선제적 관리와 예방 중심의 SHE 문화 정착을 위해 CEO 주관 MBWA(Management By Walking Around) 활동을 정례화하고 있습니다. 경영진은 유독가스·화학물질 취급 공정, 위탁 운영 공정 등 사고 시 중대 피해가 우려되는 고위험 영역을 직접 순회하며 안전 상태를 점검합니다. 또한, 현장 구성원과의 소통을 통해 잠재 리스크를 사전에 발굴하고 제거함으로써, 현장 중심의 선제적 안전관리를 실현하고 있습니다. 이를 통해 모든 이해관계자가 안전하게 근무할 수 있는 환경을 조성하며, 조직의 안전 회복력을 극대화하고 있습니다.

MBWA 주요 활동

산불 대응



산불 확산에 대한 신속 대응 체계 확보

- 구미공장 1·3 공장 외곽 산불 취약구역 식별
- 방수총 설비 투자공사 시행

소화 설비



질식 우려 제거 및 초기 진화 안전성 제고

- 소화설비 적정성에 대한 전수 점검
- 화재 대응성 확보된 소화기로 전면 교체

온열질환 예방



협력사 인력 보호 및 종합적 예방 체계 구축

- 욕의 폭염작업 현장 점검
- 그늘막·아이스조끼·이동식 에어컨 지원



안전보건 내재화

안전보건 교육

SK실트론은 안전보건 수준 및 실무 역량 강화를 위해 다양한 교육을 진행하고 있습니다. SK그룹 온라인 교육 플랫폼인 'mySUNI'를 활용해 필수 안전교육 및 공사 안전교육을 진행했습니다. 사내 출입 협력업체를 대상으로는 작업지휘자, 화재감시자, 신호수 등에 대한 인증 교육을 실시했으며, 공사 사전 협의체를 통해 작업 전 안전 기준을 교육하는 등 현장 중심의 안전 준수 문화 확산에 주력하고 있습니다.

정기 안전교육

구분	사무직		기능직		합계	
	이수인원	이수시간	이수인원	이수시간	이수인원	이수시간
상반기	711	8,532	2,363	28,356	3,074	36,888
하반기	705	8,460	2,283	27,396	2,988	35,856

비정기 법정교육

구분	채용 시		작업내용 변경	MSDS	특별교육	합계
	기능직	사무직				
인원	102	53	144	602	178	1,079
교육시간	816	424	288	301	2,848	4,677

사내출입 BP 교육

구분	대상	인원	시간	합계
인증교육	작업지휘자	835	2	1,670
	화재감시자	177	1	177
	신호수	296	1	296
안전교육	방문자	9,124	1	9,124

안전보건

작업중지권 활성화

SK실트론은 급박한 위험이 우려되는 상황에서는 누구나 작업중지권을 행사할 수 있도록 보장하고 있습니다. 기존에 절차와 기준이 모호했던 부분을 재정비하여, 구성원뿐 아니라 협력사 직원까지도 적극적으로 활용할 수 있는 체계를 마련하였습니다. 작업중지권을 행사하면 즉시 해당 작업이 중단되며, 관리감독자에게 신속히 보고됩니다. 위험요인이 완전히 제거된 후 작업이 재개되며, 근본원인이 확인된 경우에는 재발방지대책을 수립하고 개선 조치를 이행함으로써 체계적인 사후 관리를 실현하고 있습니다. 특히, '급박한 위험'의 판단 기준을 7가지 유형으로 구체화하여 현장에서의 판단 기준을 명확히 하였습니다. 이를 통해, 구성원 스스로 위험을 인지하고 대응하는 주도적 안전 참여 문화의 실천 수단으로 삼고 있습니다.

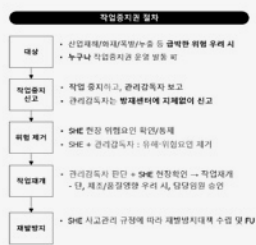
급박한 위험 사례



- 1 추락 위험이 높은 장소에서의 작업
- 2 부적합한 가시시설 사용
- 3 토사 및 구축물의 변형 우려
- 4 화기작업에 따른 화재·폭발 위험
- 5 화학설비 고장으로 인한 중대사고 우려
- 6 밀폐공간 내 산소결핍 위험
- 7 유해물질 노출 위험

작업중지권 본격 시행

SHE 규정은 존재하나, 구체성 미흡 및 소통 부재로,
기준 구체화 통해 작동성 보완 후 2025.11.15.부 본격적 적용



의사소통

산업안전보건 위원회

SK실트론은 노사 간 안전보건 관련 소통을 강화하기 위해 분기별로 '산업안전보건 위원회'를 정기 운영하고 있습니다. 본 위원회는 근로자 대표와 경영진이 함께 참여하여 현장의 목소리를 직접 청취하고, 제기된 안전에 대한 신속한 검토와 의사결정을 통해 실질적인 작업 환경 개선을 주도하고 있습니다. 특히, 안전 처리의 투명성과 실효성을 높이기 위해 개선 완료율은 물론 미해결 안전에 대한 구체적인 이행 계획까지 체계적으로 관리하고 있습니다.

최근 3개년 주요 안전 실적(불합리 안전)



1) 6건에 대해 명확한 개선 계획 수립 후 단계적 이행 중

도급사 대상 합동안전 점검

SK실트론은 사업장 전체의 안전관리 수준을 균일하게 유지하기 위해 분기별 합동안전보건점검을 실시하고 있습니다. 점검은 당사 SHE 조직과 도급사 담당자가 공동으로 참여하여 현장의 잠재 위험요소를 식별하고, 실질적인 개선 대책을 도출·실행함으로써 실제 위험 감소를 달성하고 있습니다.

특히, 신규 사내 도급사의 경우 초기 설정이 안전관리의 기반이 되는 만큼, 당사의 안전 절차 및 기준을 사전 제공하고, 현장 위험성평가 공동 수행, 작업환경 점검, 안전설비 구축 지원 등을 통해 조기 안정화와 안전관리 체계 정착을 종합적으로 지원하고 있습니다. 또한, 매월 협력사 안전보건 협의체를 운영하여 최신 안전보건 동향 및 당사 정책을 공유하고, 협력사의 애로사항과 개선 제안을 수렴함으로써, 단순한 감독을 넘어 상호 신뢰 기반의 협력적 안전문화를 구축하고 있습니다.

TBM 활성화

SK실트론은 작업 시작 전 현장의 위험요소를 사전 인지하고 실질적인 안전 대책을 수립하기 위해 TBM(Tool Box Meeting)을 적극적으로 활성화하고 있습니다. 관리감독자 주관으로 작업 전 약 10분간 실시하는 TBM은 구성원들이 브레인스토밍 방식으로 위험요소를 도출하고, 예방 조치를 함께 수립하는 방식으로 운영되며, 사고 예방 중심의 안전문화 정착을 지원하고 있습니다.

기존의 복잡한 JSA(작업안전분석) 기반 위험성평가에서 벗어나, 근로자들이 현장에서 발생 가능한 실질적 위험에 대해 자유롭게 의견을 제시하고 즉시 개선 대책을 수립할 수 있는 상시 위험성평가 절차를 도입함으로써, 현장 적응성과 참여도를 제고하고 안전관리 사각지대를 해소하고 있습니다. 특히, 작업허가서 양식에 상시 위험성 평가 내역을 필수 항목으로 반영함으로써, 협력사 근로자 전원이 작업 전 TBM에 참여하고 결과를 기록하도록 제도화하였습니다.

TBM 활동



안전보건

협력회사 SHE 평가 프로세스

SK실트론은 협력사의 안전보건 관리 수준을 체계적으로 평가하기 위해 'SHE 평가 프로세스'를 운영하고 있습니다. 당사는 기존 사후 중심의 평가 방식을 벗어나, 등록·입찰·수행·갱신으로 이어지는 전 단계를 아우르는 '협력사 SHE 평가 Gate'를 전면 개편했습니다. 이를 통해 우수 협력사의 지속사용 기반을 마련하고, 잠재 리스크를 사전에 차단하는 예방 중심의 관리 체계를 확립했습니다.

또한, 평가 항목을 핵심 지표로 간소화하여 협력사의 서류 부담을 줄이면서도 현장의 실질적인 안전관리 역량을 정확히 진단할 수 있도록 개선하였습니다. 아울러, 개편된 제도의 취지와 방향성을 공유하기 위해 '구매 설명회' 및 '상생 Day' 등 다양한 소통 채널을 운영하며 협력사와의 신뢰 기반을 공고히 하고 있습니다.

협력사 SHE 평가 개편 설명회



사업장 건강 관리

건강 유해인자 측정 및 개선

SK실트론은 근로자의 건강을 보호하고 안전한 작업환경을 조성하기 위해, 작업환경 내 건강 유해인자에 대한 측정을 연 2회 실시하고 있습니다. 산업안전보건법상 지정된 유해인자인 소음, 분진, 화학물질뿐 아니라, 방사선 및 전자파와 같은 비법정 유해인자까지 포함하여 측정 범위를 확대함으로써 포괄적인 건강관리를 추진하고 있습니다.

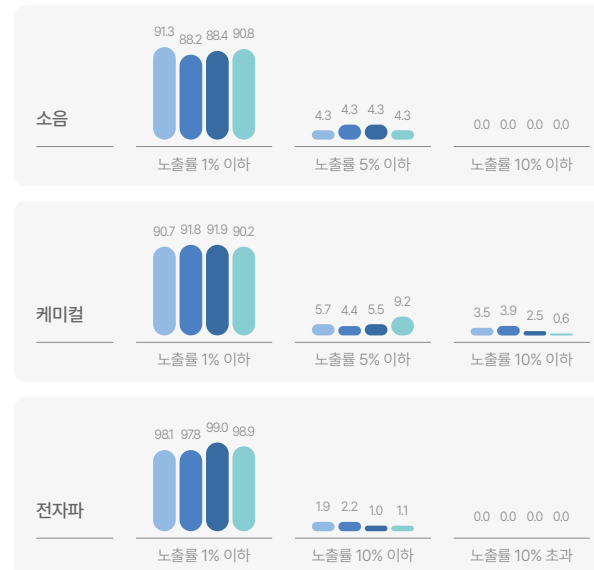
또한, 측정 결과를 기반으로 유해인자 노출 Trend를 분석하고, 지속적인 개선 활동을 통해 선제적인 관리 체계를 구축하고 있습니다.

건강 유해인자 분석

단위: %

유해인자 노출 Trend

● '24상 ● '24하 ● '25상 ● '25하



근골격계 질환 예방

SK실트론은 구성원의 건강과 작업 효율성을 종합적으로 고려한 인간공학적 접근을 기반으로 근골격계 질환에 대한 선제적인 관리 체계를 운영하고 있습니다. 반복적인 작업, 부적절한 자세, 과도한 힘 사용 등으로 인한 근골격계 부담을 최소화하기 위해 정기적 및 수시 위험성 평가를 실시하며, 위험 요인이 높은 현장 중심으로 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다.

또한, 통증 호소 구성원을 대상으로는 전문 의료진과 협업하여 업무적합성평가를 실시하고, 결과에 따른 작업 환경 조정 및 배치 변경을 통해 건강 보호와 안정적인 근무 환경을 보장합니다.

근골격계 질환 예방 활동

대상	주요활동	평가 방식	개선 활동
공정	정기 위험성 평가	• 산업안전보건법 11대 부담작업 조사	• 중위험 공정 10 개소 개선 완료
		• 인간공학적 도구 ¹⁾ 활용 통한 고·중·저위험 공정 선정	• 전용 대차 및 보조 장비 도입 • 종량물 취급 제한 기준 적용 • 전용 마사지 기계 설치 등 휴식 공간 확충
구성원	간호사 순회 캠페인	• 전 사업장/ 서울 사무소 방문 • 혈압·혈당 측정 및 1:1 건강 상담	• 고위험군 조기 발견 및 생활 습관 교정 • 맞춤형 건강 관리 프로그램 연계
	업무 적합성 평가	• 직업환경의학과 전문의 협업 • 통증 호소자 대상 심층 평가	• 평가 결과 기반 작업 전환 및 배치 조정 • 작업 방법 최적화 및 공구 개선 • 안정적인 근무 복귀 지원

1) OWAS (Ovako Working Posture Analyzing System) 허리와 다리 중심의 근력 작업 특화 REBA (Rapid Entire Body Assessment) 전신 작업(보건, 서비스) 특화

안전보건

구성원 건강증진 프로그램

신체 건강 관리

SK실트론은 구성원의 건강한 조직 문화 정착을 위해 연속혈당측정, 체력증진, 수면관리, 금연, 절주, 합동 캠페인 등 다양한 건강증진 프로그램을 운영하고 있습니다.

특히, 중증질환 및 고위험군 대상으로는 암 케어, 건강상태·업무적합성 평가 등 특화된 건강관리 서비스를 제공하며 맞춤형 건강관리 체계를 강화하고 있습니다.

특별위험군 관리	심·뇌혈관 등 고위험군 대상 집중 건강개선 관리 (전문의료진 상담 및 병원 진료)
금연 프로그램	금연클리닉을 통한 생활습관 개선 및 보조제 지원
다이어트 / 근력강화	운동 및 다이어트를 통한 건강 개선 지원 (운동, 식습관 개선지도, 목표 달성/우수자 포상 등)
절주 챌린지	절주를 통한 간 건강 개선 지원 (간장 질환 유소견자 대상 개선 활동 진행)
암케어 서비스	암 발병 구성원 지원

마음 건강 관리

SK실트론은 '직무 스트레스 및 우울·불안 검사'와 스트레스 측정기를 활용하여 마음건강 위험군을 식별·관리합니다. 또한 우울·불안 장애 예방 교육, 심리검사 그리고 사내·외 전문가와의 개인 및 집단 상담 등 다양한 마음건강 증진 활동을 운영하고 있습니다.

마음검진 강화	직무 스트레스, 우울증, 불안 검사를 통한 고위험군 관리
사내 상담 프로그램	대면/ 비대면 심리 상담운영
사외 상담 프로그램	구미정신건강복지센터를 통해 구성원의 심리상담 및 마음건강증진 지원

CASE

01

육체건강/마음건강 증진활동 전개

SK실트론은 간편식 위주의 현대 사회 식습관에 따라 만성질환 관리의 필요성과 사전 예방의 중요성을 인지하고, 구성원 스스로 건강을 관리할 수 있도록 맞춤형 건강 증진 프로그램을 기획·운영하고 있습니다.

'25년에는 당뇨 관리를 위해 피부 부착형 센서를 활용한 혈당 수치 변동 및 추이 관찰, 만성질환 예방을 위한 금연클리닉 운영, 절주 캠페인 등 다양한 활동을 통해 건강한 생활습관 형성을 지원하였습니다. 또한, 마음건강 관리의

중요성을 강조하기 위해 정신건강 인식 개선 활동과 관리자 대상 생명지킴이 교육을 실시하여, 이상 징후에 대한 조기 인지 and 증상 대처 역량을 강화하고 있습니다. 향후에는 건강 위험군별 맞춤형 관리 전략을 도입하여, 이상지질 혈중, 간 질환, 당뇨 등에 따라 차등화된 목표를 제공할 계획입니다. 또한, 개인 및 집단 활동과 더불어 자조모임을 통한 실시간 피드백 및 건강정보 제공으로 프로그램의 질적 향상에 집중할 예정입니다.

CASE

02

암케어 서비스 운영

SK실트론은 암 발병 구성원에게 맞춤형 서비스를 제공합니다. 암 발병 시 집중관리 솔루션을 적용해 신속한 대형병원 진료 연계 및 동행 서비스를 지원하며, 면역 강화 솔루션을 통해 항암치료 후 의료 보조제 등 물품을 지급합니다.



집중관리 솔루션

대상구성원 암 확진 후 수술 치료 예정 구성원

올바른 암 치료 지원 컨설팅

- 암 종별 명의 안내 및 병원 진료 예약 대행(일반예약 : 3~4달, 서비스 이용 : 1~2주 소요)
- 병원 진료 치료 시 구성원과 동행
- 거동이 어려운 구성원의 경우 병원방문 차량 에스코트 서비스 제공

면역강화 솔루션

대상구성원 암 수술 후 항암치료 구성원

면역강화 중심 생활습관 컨설팅

- 면역세포검사를 통한 암 저항력 향상
- 건강검진 예약 및 결과상담 진행 ▶ 암 전문 전담간호사의 1:1 밀착관리
- 건강물품/ 건강기능식품 구매포인트/ 맞춤형 생활습관 가이드 제공
 - ▶ 검사결과 기반 전문가 상담을 통한 맞춤형 프로그램 제공

안전보건

지표 및 목표

25년 실적 및 중장기 목표

추진과제

25년 실적

중장기 목표

안전



안전보건
관리체계 고도화

13개

SHE 운영시스템 Upgrade : 13개 운영요소

43건

(산업안전) 유해위험요인 발굴 및 개선 완료

총 664대

(공정안전) 위험성평가 장비 점검 완료

중대재해 발생
Zero (매년)

0건

근로손실재해율
(LTIR) 관리

0.092(5건)

2030

조직별 자율 책임 안전보건
관리 강화

사고 예방 체계 고도화

Digital SHE 기반으로 위험관리 및
예방 체계 확립

2030

0건

2030

0.1 이하

보건/건강



구성원
건강관리 체계

자발적 건강개선 활동 확대

챌린지형 건강증진 프로그램 운영

43.5%

건강증진
프로그램 참여율

2030

건강관리 체계 고도화

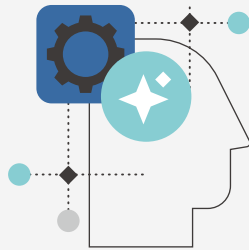
- 구성원 맞춤형 건강 프로그램 다양화 및 확대 운영
- 건강 최고 책임자 및 전담 조직 신설

2030

50%

인적자원

2025 Highlight



다양성 및 포용성 증진

여성리더
8.3%

구성원 문화
DE&I 내재화

노동/인권 수준 강화

RBA VAP 지속 개선
(193.8/200)

추진전략

SK실트론은 모든 구성원이 존중받으며 역량을 발휘하는 조직을 지향합니다. 차별을 해소하고 책임을 강화하기 위해, 구성원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 있으며, 다양성/ 공정성/ 포용성의 가치를 조직문화 등 경영활동 전반에 내재화하기 위해 노력하고 있습니다. 인적자원과 관련된 주요 리스크는 사전에 식별·관리하며, 기회 요소는 조직 역량 강화에 연계될 수 있도록 반영하고 있습니다.

인권최고책임자(CHRO, Chief Human Rights Officer)의 총괄 아래 인권경영 체계를 점검하고, 주요 사안에 대해서는 심의·결정하는 체계를 운영하고 있습니다. 또한, 노사 간 안정적 파트너십을 강화하기 위해 분기별 노사협의회를 운영하고 있으며, 복지, 고충, 경영 현안 등 다양한 이슈에 대해 상호 협의를 지속하고 있습니다.

CEO 인권선언

SK실트론은 'UN 세계인권선언', 'UN 기업과 인권에 대한 이행원칙(UNGPs)', '국제노동기구(ILO) 핵심협약', 'OECD 다국적기업 가이드라인' 등 국제 기준의 인권 및 노동 원칙을 지지합니다.

인권존중과 보호에 대한 책임을 성실히 이행하기 위해 전 구성원을 대상으로 인권 침해 예방 및 권리 보장을 위한 '인권경영정책'을 수립해 경영 전반에 적용하고 있습니다. 특히, 인권 리스크를 지속적으로 점검하고 개선해 나갈 수 있도록 내부 관리 프로세스를 구축·운영하고 있습니다.

01	02	03	04	05
인권존중	강제노동 금지	아동노동 금지	연소자 근로	근로시간 준수
(인도적 대우)				
06	07	08	09	10
임금과	차별금지	직장 내 성희롱	결사의 자유	사업장
복지후생		및 괴롭힘 금지		안전과 환경
11	12	13	14	
인권보호 실사	취약계층 보호	정보 보호	책임있는	
			광물 조달	



리스크 관리

정책

SK실트론은 UNGP 및 ILO 핵심협약 등 국제 기준을 준수하며, 구성원을 비롯한 고객, 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권 보호와 존중을 경영의 기본 원칙으로 삼고 있습니다. 이에 따라 전사적 인권경영 체계 구축을 위해 '인권경영선언문'을 제정하고 전 구성원에게 공유함으로써, 인권 존중 문화의 기반을 마련하였습니다.

또한, '윤리규범', 'SHE 정책', '협력사 행동규범' 등 핵심 정책을 통해 이해관계자별 인권 책임을 명확히 정의하고, 인권 침해 예방 및 리스크 대응 체계를 사전에 구축하고 있습니다. 각 정책은 인권 존중을 핵심 가치로 반영하며, 상호 연계성을 강화해 일관된 인권경영이 조직 전반에 실질적으로 정착할 수 있도록 운영하고 있습니다.

관리 프로세스



인적자원

고충처리

SK실트론은 회사의 경영활동이 인권에 부정적인 영향을 미치지 않도록 사전적 예방체계를 구축하고 있으며, 인권침해 가능성이 식별될 경우 이를 신속히 조사하고 조치하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 또한, 회사의 경영활동으로 인해 영향을 받은 개인 또는 집단이 고충을 제기할 수 있도록, 누구나 쉽게 접근 가능한 다채널 제보 시스템을 운영하고 있습니다.

고충처리 시스템은 익명 또는 실명 선택이 가능하며, 웹사이트, 이메일, 전화, 팩스, 우편 등 제보자가 편리한 방식으로 제보할 수 있도록 설계되어 있습니다. 모든 제보사항은 인권 및 윤리경영 관련 사안으로서 철저히 보호되며, 'SK실트론 제보자 보호 규정'에 따라 비밀 보장, 불이익 금지 등의 원칙 아래 안전하게 처리됩니다. SK실트론은 내외부 이해관계자가 신뢰하고, 이용할 수 있는 고충처리 및 구제 절차를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

인권 이슈 제보 접수 채널



SK그룹 통합 익명 제보사이트
<https://ethics.sk.co.kr>



상담창구(고충상담원) 운영
기업문화담당/ER담당, 경영진단팀/심리상담실



노사협의 채널
고충처리기관/노사협의회, 노사실무회의

고충처리 운영 현황

구분	2023	2024	2025
인권 고충 접수	5건	11건	7건
인권 고충 처리	5건	11건	7건
처리율	100%	100%	100%

고충처리채널 운영 및 시스템 개선

SK실트론은 직장 내 인권 침해를 예방하고 신속히 대응하기 위해 고충처리 체계의 실효성과 신뢰도를 지속 강화하고 있습니다. '직장 내 괴롭힘·성희롱 예방 매뉴얼'을 제정해 징계 사유와 조치 방안을 명확히 규정함으로써, 인권 침해 사안에 대한 체계적 대응 기준을 마련했습니다. 제보 채널은 웹사이트, 이메일, 전화, 팩스, 우편 등 다채널로 운영되며, 제보자는 익명 또는 실명으로 자유롭게 신고할 수 있습니다. 윤리경영 제보시스템 내에는 상시 소통 기능을 강화해, 제보자가 처리 과정을 실시간으로 확인하고 의견을 전달할 수 있도록 했습니다. '25년에는 괴롭힘 4건, 성희롱 3건 등 총 7건의 제보가 접수되었으며, 모든 건에 대해 사실 조사, 징계위원회 심의를 거쳐 적절한 조치를 완료했습니다. 피해자 보호 조치와 함께 재발방지 대책도 수립·시행함으로써, 신고에서 해결까지 완결되는 신뢰 체계를 구축했습니다.

인권침해 구제대응

SK실트론은 직장 내 차별 및 괴롭힘, 성희롱 등 모든 형태의 인권침해 행위를 엄격히 금지하며, 행위자에 대한 무관용 원칙과 피해자 구제절차 지침을 수립해 운영하고 있습니다. 인권침해 사례 발생 시 피해자의 권리 보호와 회복을 위한 조사 및 처리를 담당하는 '구제위원회'를 설치해 운영합니다. 사안의 성격에 따라 인사, 감사, 법무 등 유관 부서의 상세한 역할과 책임을 명확히 규정해 대응하고 있습니다.

또한, 구성원의 고충 및 인권침해 문제 해결을 위한 정식 구제절차 프로세스를 마련하고 있으며, 해당 절차의 타당성, 처리 건수 및 개선 사항을 정기적으로 분석·점검하고 있습니다. 그 결과를 지속경영위원회 및 인권최고책임자와의 공유·논의함으로써 구제 활동의 실효성과 성과를 지속적으로 모니터링하고 개선하고 있습니다.

1	피해 접수	피해 상담/접수 창구를 통한 접수
2	피해자 보호 조치 조치	가해자/피해자 분리
3	사실조사	사실 관계 확인
4	구제위원회(심의)	심의 결과에 따른 징계위원회 개최 · 시정 및 징계 조치 · 행위자에 대한 무관용 원칙 적용
5	사후관리	· 피해자 청취 · 피해자에 대한 지원 · 재발방지 방안 검토

인권교육 프로그램

SK실트론은 UNGP, RBA 행동규범 등 국제 인권 기준을 존중하고, 이를 실천하기 위해 'SK실트론 노동방침'을 제정하여 인권경영 기반을 마련했습니다. 전 구성원이 노동방침을 충분히 이해하고 일상에서 준수할 수 있도록, 기존 법정 교육에 노동방침 내용을 포함하여 전사 대상 '인권 교육' 과정을 구성했습니다. 교육은 노동방침의 핵심 내용과 국제 기준에 부합하는 행동규범 속지 중심으로 구성되어 실질적인 인권 실천 역량을 제고합니다. 모든 수강자가 평가 기준 70점 이상을 달성해 교육을 이수함으로써, 인권 존중 문화의 조직 내 정착 기반을 마련했습니다.

인권교육 프로그램 운영 성과

과정명	내용	대상	이수율		
			2023	2024	2025
인권 교육	성희롱 예방	전 구성원	100%	100%	100%
	직장 내 괴롭힘 예방				
	장애인 인식 개선				
	SK실트론 노동방침				

인적자원

인권실사

SK실트론은 인권경영 원칙에 따라 국내외 사업장을 대상으로 정기적인 인권영향평가를 실시하고 있으며, 사내 전문가 실사와 RBA 기준의 제3자 점검을 병행함으로써 글로벌 수준의 검증 체계를 구축하고 있습니다. 식별된 인권 리스크에 대해서는 원인 분석 및 개선 조치를 체계적으로 추진하고, 성과지표 기반의 상시 모니터링 체계를 통해 인권경영의 실행력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

인권영향평가

인권영향평가는 UNGP, RBA 등 국제 인권 기준을 기반으로 설계된 일반 지표와 반도체 산업의 특수성을 반영한 공정별 인권 이슈 식별 특화 지표로 구성되어 평가의 정확성과 실효성을 높이고 있습니다. 평가는 차별금지, 안전보건, 공급망 등 9개 핵심 영역을 중심으로 수행되며, 조직 전반의 인권 리스크를 다각도로 진단하고 있습니다.

이해관계자 기초 조사

기초조사에서는 이해관계자의 인식 및 니즈를 파악하기 위해 정기적으로 조사를 실시합니다. 온라인 설문조사를 통해 인권 이슈별 중요도 및 평가 수준을 파악하고, 대면 인터뷰를 통해 온라인 평가 결과를 검증하고 식별된 리스크를 세부적으로 분석하고 있습니다.

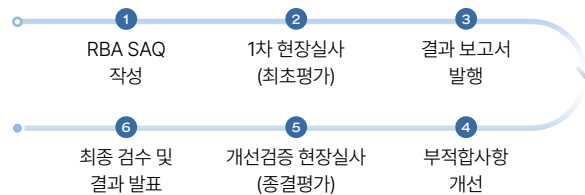
체크리스트 기반 평가

약 150개의 지표로 구성된 체크리스트를 활용하여 매년 인권경영 체계와 거버넌스에 대한 진단을 수행하고 있습니다. 각 지표별 증빙 자료를 검토하고 기초 조사에서 나타난 이해관계자 의견을 종합하여 인권경영 수준을 구체적으로 점검합니다.

RBA 제 3자 점검

SK실트론은 글로벌 공급망의 책임 있는 경영 기준을 준수하기 위해 RBA 행동규범을 자발적으로 이행하고 있습니다. 전 사업장을 대상으로 매년 RBA 자가진단을 실시하며, RBA 공인 제 3자 기관이 격년 단위로 현장 실사(VAP, Validated Assessment Program)를 수행함으로써 국제 기준 준수 여부를 객관적으로 평가하고 있습니다. 점검 결과에서 확인된 미 준수 항목에 대해서는 시정 계획을 수립하고, 모든 개선사항은 제 3자 기관으로부터 최종 검증을 받는 것을 원칙으로 운영하고 있습니다.

RBA VAP Process



RBA VAP 결과

SK실트론은 구미 1·2·3공장을 대상으로 RBA 기준 제 3자 실사를 실시하였으며, 노동/ SHE/ 윤리 등 각 분야에서 미준수 사항 없이 '우수' 평가를 획득하였습니다.

다만, 노동 분야에서는 '사내 직접 대출제도'에 대한 제도적 보완 필요성이 제기되었으나, 당사는 구성원 복지 차원에서 운영되는 것인 만큼 장기적으로 구성원과의 논의를 통해 최선의 대안을 확보할 계획입니다.

RBA Score 지속 개선



의사소통

노사 소통 체계 운영

SK실트론은 회사의 지속가능한 발전과 근로자 삶의 질 향상을 위해 노사 간 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 소통을 강화하고 있습니다. 노사 실무회의, 고충처리기구, 노사협의회 등 다양한 채널을 통해 근무환경, 고충, 제도 개선 등 주요 사안에 대해 지속적이고 실질적인 대화를 이어가고 있으며, 접수된 노사 이슈 및 고충 건에 대한 처리율 100%를 달성했습니다. 현장의 의견을 인권경영 체계에 적극적으로 반영하며, 모두에게 더 나은 환경을 만들어가고 있습니다.

노사 소통 채널 주요 성과

채널	주요 역할	주요 성과
노사 실무회의 (상시/주간)	노사 이슈 및 현장 고충 처리, 상시 공유 채널	· 명절상여 통상임금 반영 · 모성보호제도 확대
고충처리기구 (상시/주간)	고충 접수 및 처리, 제도 개선 요청	· 식사개선 TF 2기 출범 · 가족초청행사 운영 계획 수립 · 사내 무인 민원발급기 운영
노사협의회 (상시/분기)	노사 이슈 협의, 경영 현안 논의, 메시지 전달	· 동계-하계 휴양소 운영 · 흡연장 환경 개선 · Refresh Point 지원제도 신설

CEO Live Talk

SK실트론은 구성원들과의 직접적인 소통을 위해 'CEO Live Talk'를 정기 운영합니다. 이는 연초 등 회사의 주요 전환점이 되는 시점에 맞춰 CEO가 직접 진행하는 라이브 토크 형식의 대화로 진행됩니다. 특히, 신입 구성원 및 직급별 대상 세션에서는 CEO와 소규모 그룹이 모여 진솔한 질의응답을 나누며, 회사의 미래 성장 방향성과 핵심 가치를 공유합니다. 또한, 전사 대상으로는 대내외 경영 환경 분석과 새로운 도약 방향을 선포하며 'Global No.1 Wafer Company'로 도약하기 위한 전사적 Commitment를 다지는 계기를 마련합니다.

인적자원

실행 및 성과

인권 리스크 점검결과

SK실트론은 인권영향평가를 통해 조직 전반에 걸쳐 발생할 수 있는 주요 인권 리스크를 식별하고, 그 영향력을 종합적으로 평가하여 지속경영위원회에 보고하고 있습니다. 이 과정을 통해 고충처리 및 구제절차, 차별금지, 안전 및 보건, 강제노동, 인권경영 체계 등 5대 핵심 관리 영역을 선정하였으며, 각 영역별로 상세한 조사 결과를 바탕으로 유관 부서와 협업하여 구체적인 개선 과제를 도출하고 실행하고 있습니다.

주요 이슈 및 개선 과제 도출

SK실트론은 인권영향평가를 통해 식별된 주요 인권 이슈를 위험 수준에 따라 체계적으로 분류하고, 각 등급에 맞는 개선 목표와 실행계획을 수립하여 인권 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. 이 과정에서 이해관계자의 의견을 수렴하고, 유관 부서와의 협업을 통해 실재적·잠재적 인권 리스크에 대한 개선 과제를 도출함으로써, 이슈 중심의 실질적인 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 이를 통해 이슈 발굴에서부터 개선 이행, 성과 점검까지의 인권경영 선순환 체계를 구축하는데 노력하고 있습니다.

High Risk	Medium Risk	Low Risk
고충처리 및 구제절차 차별금지 중대한 인권 리스크 발생 가능성이 있으며, 이해관계자에 높은 영향을 미치는 영역으로 실질적 개선 필요 - 고충처리 절차 교육 및 안내 강화 - 채널 및 유형별 고충처리 사례 관리 체계 마련	안전/보건 강제노동 리스크 발생 가능성이 높지 않으나, 이해관계자에 상당한 영향을 미치는 영역으로 지속적인 모니터링 필요 - 안전을 저해하는 불합리한 관행에 대한 개선 방안 마련 - 산업안전보건위원회 활동 홍보 강화	인권친화적 문화 조성 구성원 휴식/건강 노조 활동 보장 공급망/지역사회 리스크 관리를 통해 발생 가능성이 낮으며, 이해관계자에 경미한 영향을 미치는 영역으로 관리 유지 - 인권친화적 조직문화 조성을 위한 전사 캠페인 실시 - 이해관계자 참여 확대를 통한 인권 이슈 식별 및 개선 활동 전개 - 다양성, 형평성, 포용성 선언 및 정책 수립 - 재량 휴가 사용 등 유연근무제 안내 강화

인권 증진 강화를 위한 개선활동

CASE

01

상존배 Talk



SK실트론은 매월 11일을 '상호존중-배려의 날'로 지정하여 구성원 간 존중 문화 확산을 위한 캠페인을 운영하고 있습니다. 특히 '상존배 Talk' 온라인 게시판을 통해 감사·칭찬·사과 메시지를 공유하는 등, 일상 속 인권 존중 실천을 유도하는 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.

CASE

02

'덕분에 정산소' 프로그램 운영



SK실트론은 인권 존중 문화를 조직 일상으로 확산하기 위해, 구성원 간 감사와 배려를 전하는 사내 방송 프로그램 '덕분에 정산소'를 신규 도입했습니다. 본 프로그램은 "고마운 마음을 미루면 언제든 다."는 캐치프레이즈 아래, 구성원이 직접 동료에게 감사 메시지를 전달하는 방식으로 운영되며, 일상 속 작은 감동이 조직 전체로 확산되도록 설계되었습니다. 온라인 게시판인 '상존배 Talk'에 등록된 감사 사례 중 우수 메시지를 선별해 사내 방송으로 송출함으로써, 온라인 감사 문화를 오프라인으로 확장하고, 조직 내 긍정적인 에너지를 확산하고 있습니다.

CASE

03

사내 협력사 대상 RBA Labor 영역 진단



SK실트론은 인권경영 내 이해관계자 참여 확대를 위해 사내 협력사 대상으로 '인권 이슈 공동 식별 및 개선 활동'을 실시했습니다. 글로벌 환경 변화에 선제적으로 대응하고자 RBA Labor 영역 진단을 수행하였고, 사전 위험성 평가를 통해 사내 BP사별 규범 준수 체계를 공고히 했습니다. 또한, 정기 워크숍을 통해 RBA 행동규범의 핵심 요소를 공유하고 자가평가설문(SAQ)으로 이행 수준을 점검한 뒤, 심층 분석을 통해 개선이 시급한 영역을 선별했습니다. 아울러, 해당 영역에 대한 현장 실사와 맞춤형 개선 조치 방안을 제안하는 등 적극적 지원을 통해 실질적인 인권 리스크를 해소하고 있습니다.

CASE

04

다양성, 형평성, 포용성 지지 선언



SK실트론은 DE&I(Diversity, Equity, Inclusion)에 대한 지지를 공식적으로 선언하며, 인권 증진 조직문화 구축에 앞장서고 있습니다. 이 선언은 모든 구성원이 차별 없이 존중받고, 다양한 관점이 공존하는 조직을 지향한다는 회사의 확고한 의지를 담고 있으며, 단순한 선언을 넘어 지속적인 실천으로 이어질 수 있도록 다양한 후속 활동을 추진하고 있습니다.

인적자원

포용적 인재 확보 및 기회 확대

인재 채용

SK실트론은 높은 목표에 도전하고 기존의 틀을 깨는 '패기(霸氣)' 있는 인재'를 중심으로 채용을 추진하고 있습니다. 채용 과정에서는 성별, 학력, 종교, 장애, 출신 지역 등에 따른 차별을 철저히 금지하고, 모든 지원자에게 공정하고 동등한 기회를 보장합니다. 또한, 국가유공자, 장애인, 사회적 취약계층에 대해 고용을 우대하며, 아동노동 및 강제노동 금지 원칙을 채용 기준에 명문화해 인권 기반의 채용 문화를 실현하고 있습니다.

맞춤형 인재 발굴 프로그램

AI 전문 인재 채용 강화

- 미래 성장동력 확보를 위한 AI/Data 역량 보유 인재 채용 확대
- 데이터 기반 업무혁신을 이끌 핵심 인재 확보 노력

채용 연계형 인턴십 운영

- 직무 체험 및 선배 사원과의 과제 수행을 통해 실무 적응력을 강화
- 우수 인재의 조기 확보 및 채용 연계 기반 마련

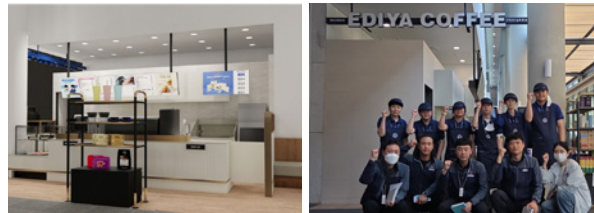
채용 소통 채널 다각화

- 대학 방문, 채용 박람회, 온라인 플랫폼을 활용한 대내외 커뮤니케이션 확대
- 잠재 지원자 대상 기업 인지도 제고 및 접근성 향상

장애인 고용 확대

SK실트론은 장애인 고용 확대를 위해 '19년 한국장애인고용공단과 협약하고 자회사 '행복채움(주)'을 설립했습니다. 사내 편의점 등 서비스 업무를 시작으로, 웨이퍼박스 세척 등 제조 간접공정까지 업무 영역을 확장하며 대구직업능력개발원과 협력해 체계적인 채용을 진행했습니다. 전문 심리상담 및 의료비 지원 등 맞춤형 복지와 상생 문화 프로그램을 운영하며 안정적 근무 환경을 조성했으며, '25년에는 카페 프랜차이즈 전환과 키오스크 점사 도입 등 배리어 프리 환경을 강화했습니다.

사내 커피 전문점 운영



여성 인력 성장 지원 및 가족친화 제도 운영

SK실트론은 여성 인재의 채용 확대와 경력 개발을 적극 지원하고 있습니다. '25년 기준 여성 구성원 비율은 전체의 16%이며, 특히 신규 채용 인력의 29%가 여성으로 구성되어 있습니다. 또한 관리직 내 여성 인재를 확대해 나가고 있으며, '26년 현재 팀장급 이상 직책자 중 여성 비율은 8.3%를 기록했습니다. 아울러, 여성 구성원의 경력 단절 예방과 안정적인 근속을 지원하기 위해 생애 주기별 가족친화 제도를 운영하고 있습니다. 사내 어린이집의 장기 운영과 '맘스라운지' 환경 개선 등 보육/휴식 인프라를 확충함으로써 여성 인재의 장기 근속 기반을 강화하고 있습니다.

생애 주기별 가족친화 제도 운영 현황

구분	주요 제도 내용
임신기	· 임신부 단축 근무제 운영 · 태아검진 휴가 및 임신 휴직 지원
육아기	· 육아기 근로시간 단축 제도 운영 (주 15~35시간 범위 내 선택)
초등 입학기	· 입학기 자녀 돌봄 휴직 도입 (법정 육아휴직 외 최대 1년 추가 사용 가능)
기타 지원	· 자녀 입학 및 출산 축하금 지급 · 난임치료 휴가 운영 (연 6일 중 유급 3일 포함)

반도체 기술교육 지원

SK실트론은 경북 지역 반도체 산업 생태계의 지속 가능한 발전과 현장 중심 인재 양성을 위해, 구미시가 추진하는 '반도체 특화단지 소재·부품·장비 특화 인력양성사업'에 참여하고 있습니다. 구미시는 장비 기술 역량 강화를 위한 체계적인 교육 프로그램을 지원하며, 현장 실습 중심의 맞춤형 교육을 통해 실무 전문성을 확보할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

반도체 기술 교육



인적자원

공정한 평가 및 보상

SK실트론은 평가/보상/승진 제도를 통해 구성원이 일에 몰입하고 역량을 키워 나가는 환경을 조성하고 있습니다.

성과평가 제도

SK실트론은 일을 통한 육성이 실행될 수 있도록, 구성원이 수행하는 업무를 개인의 목표로 등록하고, 목표 달성을 위해 연중 상시 Coaching & Feedback 세션을 운영하고 있습니다. 공정한 평가를 위해 동료 피드백과 단계별 인사위원회를 통한 다각도의 심의를 기반으로 성과평가를 수행하며, 평가 결과는 향후 성장을 지원하기 위한 기초자료로 활용됩니다.



승진 및 보상 제도

SK실트론은 구성원이 '일'을 통해 성장하고, '역량 개발'을 통해 성과를 창출할 수 있도록 승진 및 보상제도를 운영하고 있습니다. 연공서열 요소를 과감히 폐지하고, 우수한 성과와 역량을 보유한 인재가 조기에 성장할 수 있도록 승진체계를 설계하고 있습니다. 특히, 구성원이 Global Biz 수행 역량과 AI/DT 역량을 자율적으로 개발할 수 있도록 의무학습시간을 승진요건으로 적용해 역량개발을 적극적으로 독려하고 있습니다. 보상제도는 성과주의 철학에 기반하여 공정하고 투명한 평가를 바탕으로 운영됩니다. 성과에 따라 차별화된 보상을 제공함으로써 구성원의 몰입과 동기를 제고하고, 지속적인 성장을 지원합니다.



인적자원

행복한 일터 및 문화 조성

SK실트론은 구성원이 일과 삶의 균형을 확보할 수 있도록 지원하고 있습니다. 건강한 기업문화를 바탕으로 행복한 일터를 조성함으로써 워라밸이 정착되고 구성원 행복 수준을 높일 수 있도록 다양한 프로그램 및 제도적 지원을 확대 운영해 나갈 예정입니다.

T.O.P Day 운영

SK실트론은 경영진과 구성원 간 신뢰 제고와 현장의 목소리가 경영에 반영되도록 월 1회 정기 소통 채널인 'T.O.P Day'를 운영하고 있습니다. 이는 각 조직이 소통 주제와 방식을 Self-design 함으로써, 일방적 전달이 아닌 실질적인 양방향 소통을 구현하고 조직별 특성에 맞는 유연한 문화 조성을 목표로 합니다.

'25년에는 경영 방향성 공유, 업무 효율화, 조직 문화 정립 등 전략적 주제를 중심으로 활동을 전개하며, 구성원의 몰입도와 공감대 형성에 중점을 두었습니다. 단위 조직이 주도하여 업무 비효율 요인을 진단하고 개선 과제를 도출하는 시간을 운영함으로써 조직 내 실행력 강화와 일하는 방식의 혁신을 촉진했습니다. 아울러, 회사의 성장 스토리를 기반으로 한 '실트론 DNA' 콘텐츠를 제작·공유하며, 조직별 특성에 맞는 핵심 일하는 방식을 정립하는 프로세스를 진행했습니다.

1) T.O.P (Transform-Open-Performance) : 변화를 논의하고, 열린 소통을 통해 공감하며, 실행과 성과로 연결하는 조직 소통의 장

T.O.P Day 프로그램

Contents

Intro
현장에 담은 40여년간의 여정
경영현황 및 경영구도

주요 연혁별 History

- 01 창립과 기술 기반 구축
- 02 기술 도약과 제도 경쟁력 강화
- 03 불확실성 속 내실 강화 집중
- 04 지속 가능한 미래를 위한 도약

실트론만의 DNA는?

실트론만의 DNA는?

앞서 주요 History와 에피소드를 통해 살펴본 우리 실트론만의 DNA는 ...

높은 목표 추구 및 목표 달성 의지

고려과 함께 동반성장

미래성장을 위한 과감한 결단

실트론 DNA

유기적 협업 및 One-team Spirit

지속적인 개선을 통한 제조·기술·품질 경쟁력 강화

포기하지 않은 집념과 실행

앞으로 지속 성장할 실트론의 여정에서 우리의 DNA는 더욱 진화하고 발전할 것입니다.!

C·A 운영 도입

SK실트론은 구성원 중심의 조직 문화를 강화하기 위해 '19년부터 전담 조직을 운영하며, 구성원 주도의 행복 증진 활동을 지속해 오고 있습니다. 기존 '행복 아젠다'를 발전시켜, 보다 유연하고 현장 중심의 문화 확산을 위해 조직별 행복 디자이너인 'C·A' 중심의 운영 체계로 전환하고 있습니다.

C·A는 각 조직에서 선정된 구성원으로, T.O.P Day 운영, 현장 애로사항 청취 및 경영진·전담조직과의 공유를 통해 소통의 가교 역할을 수행합니다. 이를 통해 구성원의 목소리가 실질적으로 반영되고, 조직별 맞춤형 행복 활동이 주도적으로 추진되고 있습니다. 또한, 업무 동기 부여와 몰입도 제고를 위해 'Small Recognition' 프로그램을 기획·운영하며, 일상 속 성과에 대한 즉각적인 격려를 제공함으로써 긍정적 조직 문화 조성과 구성원 만족도 제고에 기여하고 있습니다.

1) 구성원이 직접 참여해 실질적인 행복 증진 방안을 도출하고 실행하는 행복 개선 프로그램
2) '행복 디자이너, 소통(Communication)과 변화(Change)를 주도하며 건강한 조직문화(Culture)를 만드는 촉진자(Agent)

행복 Survey

SK실트론은 지속 가능한 조직 문화 정착을 위한 행복경영 전략을 지속적으로 추진하고 있습니다. 이를 위해 구성원의 정서적 상태와 업무 몰입도에 영향을 미치는 요소를 진단하고, 행복한 일터 및 문화 조성을 위해 정기적인 행복 서베이를 운영하고 있습니다. '25년 4월에는 사무직 구성원을 대상으로 행복 Pulse Survey를 시행하였으며, 총 968명 중 720명(응답률 74.4%)이 참여했습니다. 수집된 설문 결과는 구성원 인터뷰 등 심층 분석을 거쳐 경영진에게 보고되었으며, 이를 바탕으로 조직 운영 전반에 반영 가능한 인사이트를 도출했습니다.

특히, 서베이 분석 결과를 토대로 리더십 신뢰도 제고를 위한 역량 강화 프로그램을 기획·운영하였으며, 구성원과의 공감대 형성을 위한 리더 주도 소통 채널인 T.O.P Day를 월 1회 정기적으로 운영하고 있습니다. 이러한 활동은 구성원의 목소리를 경영에 반영하는 실질적인 피드백 루프를 구축함으로써, 지속 가능한 조직 문화 조성에 기여하고 있습니다.

인적자원

일과 삶의 균형

SK실트론은 구성원들이 일과 삶의 균형을 유지할 수 있도록 맞춤형 근무제도, 건강한 조직문화 구성, 퇴직 이후의 삶 지원제도 등 3가지 관리 영역으로 정책 수립 후 운영하고 있습니다. 이러한 노력들로 여성가족부로부터 가족친화인증을 획득했습니다.

업무특성별 맞춤형 근무제도

SK실트론은 기능직과 사무기술직의 업무 특성을 반영한 맞춤형 근무제도를 운영하여, 구성원이 업무에 몰입하면서도 개인과 가정의 삶을 존중받을 수 있도록 지원하고 있습니다.

기능직은 '4조 2교대 근무제'로 전환해 근무 일수를 감축하고, 가족과의 시간 확보를 지원합니다. 사무기술직은 유연근무제를 도입해 업무 특성과 상황을 고려한 자율적인 출퇴근이 가능하도록 환경을 조성하고 있습니다. 매주 수요일을 'Smart Day'로 지정해 정시퇴근을 장려하고 있으며, '25년 기준 평균 약 80%의 정시퇴근율을 달성했습니다. 또한, 매월 두 번째 금요일은 'Happy Friday'로 운영해 구성원이 일한 만큼 충분히 재충전할 수 있도록 지원하고 있으며, '25년에는 평균 약 93%의 참여율을 기록했습니다. 이와 함께 연차 외에도 생일, 하계휴가, 장기근속 포상 등 다양한 약정 휴가를 부여해 개인의 삶을 존중하는 문화를 조성하고 있습니다.

업무별 맞춤형 근무제도 운영

근무	세부 내용
기능직	· 교대 근무 형태 개선을 통한 근무 일수 감소 (4조 3교대 → 4조 2교대)
사무직	· 매주 수요일 Smart Day 지정 정시퇴근 유도 · 재량 휴가 부여 및 유연 근무제 적용 · 매월 두번째 금요일 Happy Friday 지정/운영
공통	· 연차 외의 약정 휴가 부여(생일/하계/근속 포상 등)

건강한 조직 문화 구성

SK실트론은 구성원의 신체적·정신적 건강 증진을 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 행복동 피트니스 센터를 활용한 건강 증진 및 심리상담실 기반의 힐링 프로그램을 통해 구성원의 건강한 일상 유지에 기여하고 있습니다. 또한, 구성원과 가족의 행복 증진을 위해 가족 초청 행사와 '소확행' 프로그램을 지속 운영하고 있으며, 여가생활을 통한 스트레스 해소와 구성원 간 유대감 강화를 위해 사내 동호회 활동을 적극적으로 지원하고 있습니다.

더불어, 구성원이 본인의 생활 리듬과 가족 상황에 맞춰 자유롭게 휴식을 계획할 수 있도록 'Refresh Point' 제도를 운영하고 있습니다. 연간 복지포인트를 지급해 구성원이 국내외 여행, 휴양, 레저 활동 등 본인이 원하는 방식으로 사용할 수 있도록 함으로써, 보다 많은 구성원이 실질적이고 선택적인 재충전 기회를 누릴 수 있도록 지원하고 있습니다.

일과 여가 제도/프로그램 운영

프로그램	세부 내용
신체적/정신적 건강 증진	· 행복동 피트니스 센터 활용 건강 증진 Prgm. 실행 · 심리 상담실 활용 힐링 Prgm. 운영
구성원 가족 행복 증진	· 구성원 가족 회사 초청 행사 · 가족과 함께하는 소확행 Prgm. 운영 · 하계/동계 휴양소 위한 Refresh Point 제도 운영
여가생활 증진	· 사내 동호회 활동 지원제도 운영

퇴직 이후의 삶 지원제도

SK실트론은 구성원이 퇴직 이후 제 2의 삶을 설계할 수 있도록 퇴직 예정자를 대상으로 재취업지원 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. '24년에는 정년퇴직 예정자 33명이 프로그램을 이수했으며, 참가자들의 만족도는 5점 만점에 4.65점으로, 구성원 중심의 지원 제도로서의 실효성을 입증했습니다.

또한, '26년에는 퇴직 예정자 중 희망자를 대상으로 전문기관과 연계한 1:1 커리어 상담 프로그램을 도입 및 운영하여, 개인별 퇴직 준비 상황을 심층적으로 리뷰하고 희망 진로 분야에 대한 채용정보를 제공하는 맞춤형 지원을 실시했습니다. 이를 통해 퇴직 예정자들이 현재의 삶과 미래 계획을 점검하고, 퇴직 후 진로 및 노후 생활을 위한 재무설계를 할 수 있도록 종합적으로 지원하고 있습니다.

퇴직자 지원제도 운영

구분	세부 내용
자기설계	· 생애 진단 및 경력대안 탐색
재무설계	· 퇴직 자산점검 및 자산관리법 안내
진로설계	· 진로설계서 작성 및 재취업 성공전략 탐색
퇴직준비	· 퇴직 후 행정처리 안내(국민연금 처리 등)

인적자원

지표 및 목표

25년 실적 및 중장기 목표

추진과제

25년 실적

중장기 목표

인권



노동인권 수준 강화

RBA Score 193.8점 획득

2030

RBA Score 200점 달성

인권실사 정례화 및
예방 활동 실행 강화

다양성 및 포용성 증진

여성 리더 8.3%

DE&I 문화 내재화

2030

여성 리더 인원 확대

다양성/포용성 존중
조직문화/제도 내재화

행복



근무 환경 개선

85% 이상

업무특성별 맞춤형 근무제도 참여율 달성

2030

일하는 방식 혁신

지속적 Work & Life Balance 저해 요인
진단/개선을 통한 일하는 방식의 혁신 방안
정착/확산

구성원 만족도 제고

'행복디자이너' 조직 문화 확산

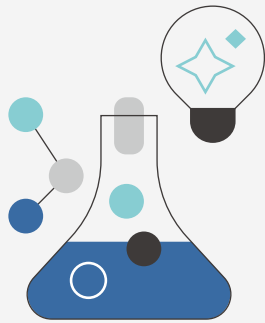
T.O.P Day 월 1회 지속 운영

2030

구성원 만족도 80점 이상

연구개발

2025 Highlight



연구개발

Metrology 조직
인력/기능 최적화

지적 재산화

연구개발 특허 출원

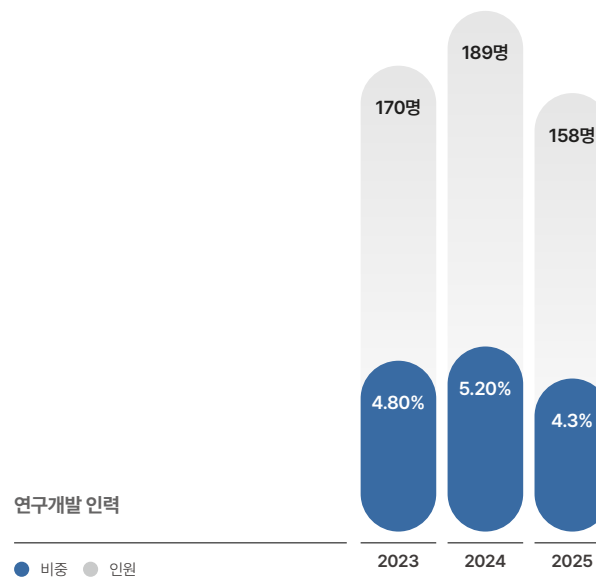
104건

추진전략

반도체연구소

SK실트론은 미래 기술을 선도하기 위해 연구개발 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 인적 역량 확보를 위해 연구개발 인력을 꾸준히 확충해 왔으며, '25년 말 기준 국내 연구개발 인력 158명을 확보했습니다. 이는 전체 구성원의 4.3%에 해당하는 수준입니다.

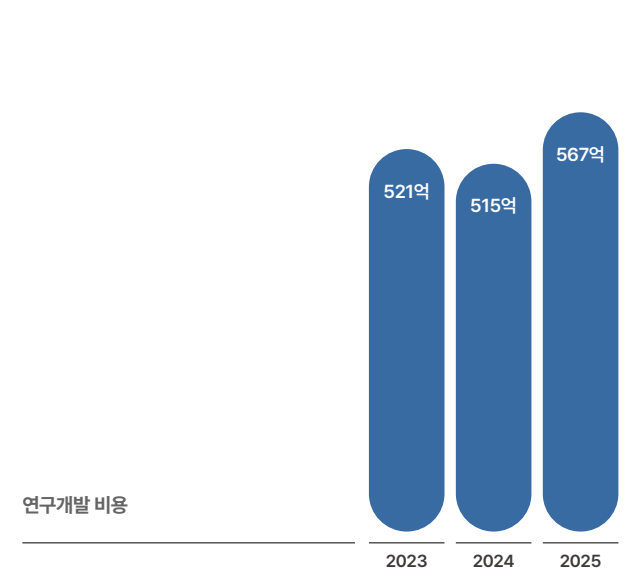
'25년에는 Portfolio 고도화, 품질·원가 혁신을 뒷받침하기 위해 요소기술 개발 중심의 개발 본연의 기능을 강화하고자 제조/기술 조직과 분리된 독자적인 R&D 조직을 신설하였고, 조직 R&R을 재정립 하였습니다. 또한, 제품 Portfolio 확대와 핵심 고객 수율 Top 달성에 보다 효과적으로 대응하기 위해 분산되어 있던 Metrology 인력을 개발본부 중심으로 통합하여 기술 기획과 개발의 시너지를 제고 했습니다. SK실트론은 이러한 연구개발 역량을 기반으로 'Global No.1 경쟁력' 확보를 위한 기술 리더십을 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.



연구개발 현황

SK실트론은 반도체 소자의 핵심 소재인 웨이퍼 개발을 통해 고객에게 차별화된 가치를 제공하고 있습니다. 세계 최고 수준의 기술 경쟁력 확보를 위해 소재·부품·장비 분야의 선도 기업들과 긴밀히 협력하며, 고객 요구에 적기에 대응할 수 있도록 기술력을 강화하고 있습니다.

연구개발 조직은 차세대 반도체 소자에 대응하기 위한 선제적 기술 개발에 매진하고 있습니다. 웨이퍼 설계와 미 보유 핵심기술 확보를 위한 선행연구 또한 지속적으로 수행하고 있습니다. 아울러, 고객의 엄격한 품질 기준에 부합할 수 있도록 품질보증 역량을 강화하고 있습니다. 최근에는 전산모사(CAE) 및 AI/ DT 기반 기술을 접목해 R&D의 효율성과 효과성을 제고하고 있습니다. '25년도 연구개발 지출 규모는 567억 원으로 전체 매출의 2.57%에 해당됩니다.



연구개발

실행 및 성과

연구개발 이력

고객의 요구에 최적화된 솔루션을 제공하기 위해 초정밀 분석기술을 개발하고 있으며, 품질관리 및 제조 경쟁력 강화를 목표로 핵심 공정 기술을 지속적으로 개선시키고 있습니다.

2017	300mm Logic용 10nm EPI 개발 300mm Growing-Length Base Shoulder 제어 기술 300mm MCU용 미소 석출 결함 제어 결정
2018	300mm Logic용 산소석출제어 결정 개발 300mm MPU 10nm용 고평탄도 EPI 개발 300mm DRAM 17nm용 Polished 웨이퍼 개발 300mm Edge 산소농도 산포제어 결정
2019	300mm Logic용 7nm EPI 웨이퍼
2020	300mm DRAM 12nm용 Polished 웨이퍼
2021	300mm 1xxL 3D NAND용 Polished 웨이퍼
2022	300mm DRAM 1anm용 Polished 웨이퍼
2023	300mm DRAM 2xxL 3D NAND용 Polished 웨이퍼 300mm DRAM 1bnm용 Polished 웨이퍼
2024~현재	300mm Logic용 2nm급 EPI 웨이퍼

연구 및 특허현황

SK실트론은 미래 기술을 선도하기 위해 연구 개발 역량을 강화하고 있습니다. '25년에는 연구개발 실적을 지적 재산화하여 국내외 104건의 특허를 출원하였습니다.

65(31)

2025 국내 특허 출원 건(등록 건)

39(13)

2025 해외 특허 출원 건(등록 건)

국가 핵심/전략기술 선정

SK실트론이 보유한 반도체용 실리콘 웨이퍼 기술은 소재 산업의 국가 경쟁력과 기술 자립성 측면에서 높은 전략적 가치를 인정받고 있습니다. 특히, 300mm 실리콘 웨이퍼 그로잉 기술은 '국가핵심기술'로 지정되었으며, 300mm 실리콘 웨이퍼 기술 전반은 '국가전략기술'로 관리되고 있습니다.

이러한 기술은 국가 안보 및 산업 보호 차원에서 정부의 체계적인 관리를 받고 있으며, 기술의 보유 및 활용 과정에서 관련 법적·제도적 기준을 철저히 준수하고 있습니다. 기술 유출을 방지하기 위해 국가핵심기술에 대해 별도의 보안관리 체계를 수립·운영하고 있으며, 국가핵심기술 취급자를 대상으로 인력 및 보유 자산을 별도로 관리하고 있습니다. 이를 통해 핵심 기술의 안전한 보호와 책임 있는 활용을 실현하고 있습니다.

소부장 으뜸기업/ 세계일류상품 인증

SK실트론은 '22년 산업통상자원부로부터 핵심전략기술을 보유한 소재·부품·장비 분야의 으뜸기업으로 선정되었습니다. 이에 따라 국내 주요 소부장 기업, 대학, 정부출연연구기관과 컨소시엄을 구성해 차세대 DRAM, 3xxL NAND, 고해상도 CIS용 웨이퍼 제조기술 등을 공동 개발하며 밸류체인 내 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다.

같은 해 기술 우수성과 글로벌 경쟁력을 인정받아 '세계일류상품'에도 선정되었으며, 3년 주기 재심사를 통해 '25년 인증을 성공적으로 갱신함으로써 지속적인 기술 리더십을 입증했습니다. 또한, 국내 소재·부품·장비 산업의 기술 자립과 발전에 기여한 공로를 인정받아 뿌리 산업 발전 유공 대통령 표창을 수상하였으며, 반도체 산업의 기술개발과 경쟁력 강화에 기여한 성과를 바탕으로 반도체 산업발전 유공 장관 표창도 받았습니다.

패턴 웨이퍼 지원 사업

SK실트론은 '17년부터 한국반도체산업협회가 주관하는 패턴 웨이퍼 지원 사업에 꾸준히 참여하며, 고순도 실리콘 베어 웨이퍼를 지속적으로 제공하고 있습니다. 제공된 웨이퍼는 삼성전자 및 SK하이닉스에서 200mm/ 300mm 규격의 Bar, Hole, Blanket 등 총 32종의 회로 설계를 패터닝한 후, 국내 대학, 중소기업, 연구기관 등에 공급됩니다. 이를 통해 반도체 설계 기술에 대한 접근성 향상과 국내 반도체 소부장 산업의 기술 경쟁력 강화에 기여하고 있습니다.

웨이퍼 공급 내역

구분	'17~'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
수량	10,845	2,314	2,440	2,571	2,079

동반성장 프로그램

- ① 반도체 장비/재료/부품 성능평가
- ② 반도체 패턴웨이퍼 지원 프로그램



동반성장 프로그램 지원

반도체 장비 기업

반도체 재료 기업

반도체 부품품 기업

프로그램 결과물 활용 방안

Verification

Investment

Marketing

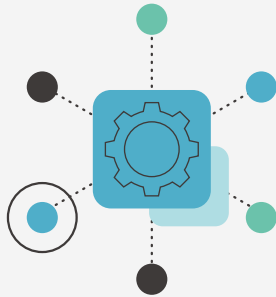
ADVANCING THE ENGAGEMENT WITH SOCIETY

52 지속가능한 공급망

58 사회공헌

지속가능한 공급망

2025 Highlight



협력사

중점 협력사 ESG 진단 참여

100%

고위험군 협력사

0%

동반성장지수 평가

최우수

추진전략

SK실트론은 협력사와의 상생 파트너십을 기반으로 '책임 있는 공급망'을 구축하여 지속가능성을 제고하고 있습니다. 이를 위해 최고 의사결정 기구인 '지속경영위원회'를 통해 공급망 ESG 전략과 이행 성과를 반기별로 점검하고, '하도급내부심의위원회'를 월 1회 운영함으로써 계약 전 하도급법 준수 여부를 심의하는 공급망 거버넌스를 확립했습니다.

당사는 단순한 규제 준수를 넘어, 고위험군 협력사에 대한 선제적 리스크 관리를 최우선 과제로 삼고 있습니다. 이에 외부 전문 기관과 협력하여 맞춤형 개선 지원 프로그램을 적극 제공함으로써, 공급망 전체의 회복탄력성을 강화하는 데 주력하고 있습니다. 또한, ESG 리스크 관리의 실효성을 높이기 위해 구매 조직의 성과 평가에 ESG 관리 실적을 직접 연동함으로써, 전사적 실행 책임을 명확히 하고 공급망 내 ESG 경영 문화의 내재화를 가속화하고 있습니다.

공급망 거버넌스 구성

지속경영위원회



운영주기
반기 1회

- 공급망 ESG 리스크 관리 현황 논의
- 동반성장 활동 계획 및 성과 검토

하도급내부 심의 위원회



운영주기
월 1회

- 하도급 계약 관련 사전 및 사후 심의
- 하도급법 의무사항 준수여부 확인
- 하도급법·공정거래 위반사항 검토
- 납품단가 조정 적정성 검토

리스크 관리

SK실트론은 공급망의 지속가능성을 확보하기 위해 다각도의 리스크를 통합적으로 관리하고 있습니다. 우선, 협력사 대상 정기 진단과 현장 실사를 통해 ESG 및 인권 리스크를 관리하며, 부적합 사항에는 외부 전문가 연계 코칭으로 근본적인 개선을 유도합니다.

동시에 친환경 구매 기준 강화와 분쟁광물 조사를 통해 환경 규제를 준수하고, 공급망 다변화 전략으로 비즈니스 연속성을 보장합니다. 아울러 공정거래 자율준수 프로그램을 확대 적용하여 법적·윤리적 리스크를 원천 차단하고 있습니다.

공정거래 자율 준수 프로그램(CP) 이행

SK실트론은 협력회사와의 거래에 있어 법과 원칙을 준수하며 공정한 거래 질서 확립에 주력하고 있습니다. '22년 공정거래 자율준수 프로그램 도입 이후, 자율준수 편람 제작·배포와 이사회 정기 보고를 통해 체계적인 운영 기반을 마련했습니다.

특히 '25년에는 의사결정 투명성 제고와 선제적 리스크 차단을 위해 사전 이사회 승인이 필요한 거래 유형과 내부거래 관련 주의사항을 대내외에 명확히 공지하여 준수 수준을 강화했습니다. 아울러, 협력회사와의 협력 과정에서 발생할 수 있는 기술정보 요청 시 유의사항을 안내하는 등 하도급법 준수를 위한 구체적인 가이드라인을 제시했습니다. 또한, SK실트론은 구성원과 협력회사를 대상으로 한 온·오프라인 교육 및 캠페인 등을 지속적으로 추진 중이며, 공정거래 인식 제고와 역량 강화를 위해 최선을 다하고 있습니다.

지속가능한 공급망

공급망 ESG 수준 관리

SK실트론은 협력사의 지속가능경영 역량 강화를 위해 체계적인 ESG 진단 및 개선 활동을 추진하고 있습니다. 사업 특성과 이해관계자 요구를 반영해 협력사를 거래 규모와 중요도에 따라 그룹으로 세분화하고, 각 그룹에 적합한 진단 방식을 적용하여 평가의 실효성을 높이고 있습니다.

매년 실시하는 정기 진단 결과를 바탕으로 고위험 협력사를 선별하며, 필요 시 외부 전문가와 연계한 현장 실사를 진행합니다. 리스크 요인이 확인된 협력사에는 맞춤형 개선 계획 수립을 지원하고 이행 상황을 정기적으로 모니터링함으로써 실질적인 리스크를 완화하고 공급망 전반의 지속가능성을 제고하고 있습니다.

공급망 리스크 관리 프로세스



RBA 행동규범 이행 및 확산

SK실트론은 RBA(Responsible Business Alliance) 행동규범을 기준으로 협력사의 ESG 관리 수준을 진단하고 있습니다. '24년 초에 공개된 RBA 행동규범 8.0을 기반으로 70개 항목으로 구성된 진단 체계를 수립하고, 중점 및 사내 협력사를 대상으로 노동/ 안전보건/ 환경/ 윤리/ 공급망 관리 등 5개 핵심 영역에 대해 매년 자가 평가를 시행하고 있습니다.

평가 결과 고위험으로 판정된 협력사에 대해서는 현장 점검을 실시하고, 개선이 필요한 과제의 시급성과 영향도를 종합적으로 고려하여 개선 계획의 수립을 요구하고 이행 상황을 점검함으로써 실질적인 개선이 이루어지도록 관리하고 있습니다. 또한, 모든 중점 협력사는 RBA 행동규범에 기반한 SK실트론 협력사 행동규범의 준수를 매년 서약하고 있으며, 이는 계약서에 명시되어 법적 구속력과 함께 실행력을 강화하고 있습니다.

협력사 행동규범 및 계약서 개정 내역

구분	주요 조항	세부 내용
행동 규범	차별 및 괴롭힘 금지	• ILO 협약 존중 및 개선을 위한 노력
	결사의 자유	
	에너지 소비와 온실가스 배출	• 온실가스 인벤토리 구축 및 갱신 • 탄소배출량 파악 및 감축 과제 실행
	분쟁광물 이슈	• 분쟁광물 사용 제한 동참 • 연 1회 분쟁광물 사용현황/ 결과 공유
계약서	공급망 참여 및 책임 이행	• 제공과정 내 친환경 구매 준수 • 관련 제도 수립 및 실천 등 책임 있는 기업 활동
	SK실트론 협력사 행동규범 준수	• RBA 행동규범 이해 및 준수 지원
	인권 존중 경영	• 공급망 인권 경영의 확산 적극 협조

친환경 구매

SK실트론은 공급망 전반의 자원 순환을 촉진하기 위해 친환경 부자재 도입 및 순환자원 활용을 체계적으로 추진하고 있습니다. 이를 위해, 폐기물 발생 단계부터 재사용·재활용이 가능한 친환경 소재 및 포장재 사용을 확대하고 있습니다. 대표적으로 리사이클링 FOSB, 플라스틱 Pallet 재사용, 재생 슬러리 도입 등 다양한 사례를 통해 자원 효율성을 제고하고 있습니다.

향후에는 친환경 구매 정책을 더욱 고도화하기 위해 협력사의 친환경 활동을 더욱 촉진할 계획입니다. 또한, 녹색인증, 재생자원 활용, 탄소 감축을 유도하기 위한 기술·금융 지원 등 다양한 방안의 활용을 검토 중입니다. 이를 통해 협력사의 친환경 전환을 유도하고, 공급망 전반의 순환경제 실행력을 강화할 예정입니다.

공급망 다변화

SK실트론은 글로벌 공급망의 불확실성과 지정학적 리스크에 대응하기 위해, 핵심 원부자재 및 부자재의 안정적인 공급 확보를 최우선 과제로 삼고 있습니다. 이를 위해 신규 공급처의 지속적인 발굴과 다변화 전략을 체계적으로 추진하고 있으며, 단일 공급원에 의존하는 구조를 해소함으로써 공급 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다.

특히, 고객사의 품질 및 ESG 요건을 충족하는 범위 내에서 대체 가능한 공급처를 확보하고, 공급 경로의 유연성과 회복력을 제고하는 데 중점을 두고 있습니다. 이는 단순한 비용 최적화를 넘어, 장기적인 공급 안정성과 기업의 지속 가능성 확보를 위한 전략적 기반으로 자리 잡고 있습니다.

지속가능한 공급망

분쟁광물 리스크 관리

분쟁광물 관리 정책

SK실트론은 글로벌 공급망 내 인권 및 환경 리스크를 예방하기 위해 책임광물 관리 정책을 수립하고 엄격히 준수하고 있습니다. 아프리카 분쟁지역에서 채굴되어 무장단체 자금원으로 활용되는 분쟁광물¹⁾의 사용을 금지하며, RBA의 가이드라인에 따라 공급망 실사를 수행하고 있습니다. 또한, 코발트, 니켈, 미카 등 책임광물로 확대하여 아동노동, 강제노동, 환경오염 등 인권 및 환경 문제 발생 가능성이 있는 광물의 사용 여부를 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

1) 3TG+C (주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금, 코발트 등)

분쟁광물 리스크 스크리닝/ 평가

SK실트론은 원부자재 공급 협력사를 대상으로 연 1 회 분쟁광물 현황 조사 CMRT²⁾를 실시하고 있으며, 필요 시 책임광물 보고서 EMRT³⁾를 통해 조사 범위를 확대하고 있습니다. 조사 대상은 Poly/ Dopant/ 특수가스 등 핵심 원부자재 공급사로, 모든 협력사로부터 분쟁광물 미사용 서약서를 접수하여 리스크를 사전에 차단하고 있습니다.

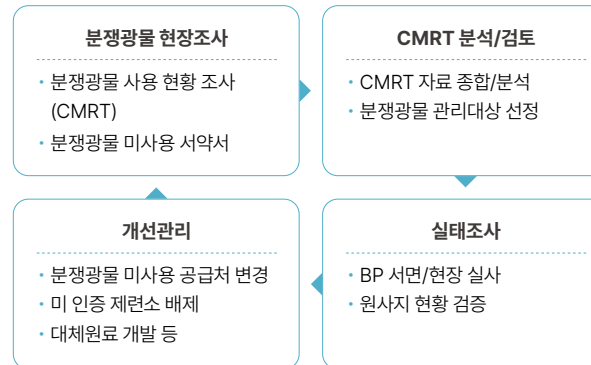
2) CMRT, Conflict Minerals Reporting Template

3) EMRT, Extended Minerals Reporting Template

분쟁광물 관리 프로세스 운영

SK실트론은 분쟁광물 현황 조사부터 개선관리까지 총 4단계 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 조사 결과 분쟁광물 사용이 의심되거나 리스크가 식별된 경우, 제련소 변경, 대체 원재료 개발 등 개선 계획을 수립하고 이행 여부를 점검합니다. 또한, 협력사 정기 평가 시 분쟁광물 및 코발트 사용 금지 공지와 협력회사 행동규범 준수를 필수 항목으로 포함하여 공급망 전반의 책임 있는 광물 조달을 유도하고 있습니다.

분쟁광물 관리 절차



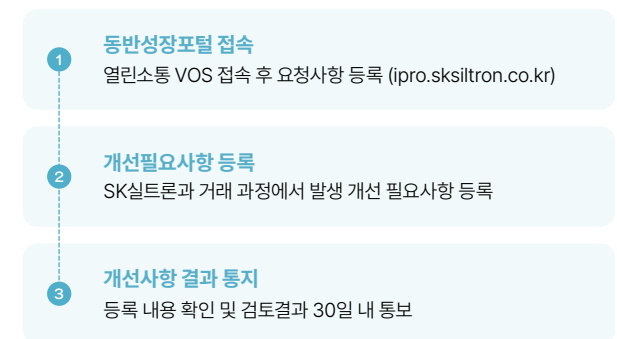
신규 협력회사 관리

SK실트론은 신규 협력사 선정 단계부터 ESG 요소를 체계적으로 반영함으로써 공급망 리스크를 예방하고 있습니다. 기존의 기술력, 품질, 재무 건전성 평가 외에 ESG 이행 수준을 핵심 평가 항목으로 포함하여 협력사를 종합적으로 심사합니다. 특히 재무 리스크 평가의 객관성과 신뢰성을 확보하기 위해 외부 전문기관의 신용등급 평가 및 스크리닝 결과를 활용하고 있습니다. 특히, 협력사 관리 프로세스의 효율성을 높이기 위해 통합구매포털을 구축·운영하고 있습니다. 이를 통해, 협력사 등록, 평가 결과 관리, 리스크 분석, 정보 공유 및 교육, 준법경영과 근로환경 점검 등 공급망 관리 활동을 통합적으로 수행하고 있습니다.

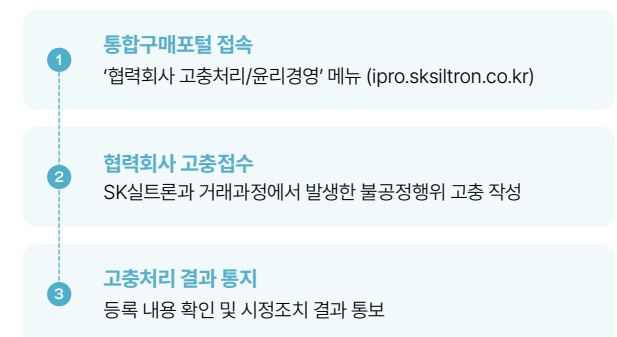
협력회사 소통 활성화 및 고충해결

SK실트론은 협력회사와의 신뢰 기반 의사소통과 개선사항 실행, 그리고 고충 해결을 중요시합니다. 이를 위해 협력회사 방문 및 1 on 1 Meeting, Collabo Day, BP Awards, Quality Day 등을 통해 의사소통 자리를 만들고 있습니다. 또한, 협력회사 고충처리 채널을 상시 운영하여 애로사항을 파악하고 의견을 수렴하고 있습니다

개선사항 운영체계



고충처리 운영체계



지속가능한 공급망

실행성과

공급망 ESG 평가 및 개선 지원

SK실트론은 협력사의 ESG 수준을 진단하고 맞춤형 지원을 제공하기 위해, 거래 규모 및 협력관계 등을 고려하여 평가를 시행하고 있습니다. 이는 중점, 일반, 사내 협력사의 3가지 그룹으로 분류하여 관리됩니다. 중점 및 사내 협력사의 경우 자가평가는 의무사항으로, '25년 평가에는 100% 진단을 완료했습니다. 중점, 일반, 사내 협력사의 자가평가 결과를 바탕으로 33개사를 선정하여 현장 실사를 진행했습니다. 현장 실사에서는 중소벤처기업진흥공단과 협력하여 ESG 경영 역량 강화를 위한 프로그램을 제공했습니다.

본 프로그램은 ESG 경영의 필요성을 이해시키는 임직원 교육과 자가평가에서 도출된 미흡 항목에 대한 전문가 컨설팅, 개선 과제 이행 상황에 대한 점검 등으로 구성되어, 협력사의 ESG 관리 수준이 실질적으로 제고될 수 있도록 체계적으로 운영하였습니다.

공급망 ESG 평가/실사 추진 현황

구분	진단		현장실사
	항목	참여	
중점협력사	RBA 기반	66개사	16개사
사내협력사	70개	7개사	3개사
일반협력사	K-Doctor ¹⁾ 50여개	202개사	14개사

1) 중소벤처기업진흥공단 ESG 통합플랫폼의 ESG 온라인 진단 솔루션

CASE

01

협력사 맞춤형 지원 프로그램 제공

SK실트론은 '25년 현장실사 과정에서 ESG 개선 성과가 두드러지고 실행 의지가 높은 협력사를 선별해 맞춤형 심화 지원 프로그램을 추가로 추진하였습니다. 이번 프로그램은 협력사의 구체적인 니즈를 기반으로 기획되었으며, 온실가스 인벤토리 구축, 위험성 평가 인정 취득, ISO 인증 지원, 공시 채널 구축 등 핵심 분야를 중심으로 구성되었습니다.

각 과제는 협력사와 심층 논의를 통해 필요성과 시급성을 종합적으로 평가하고, 단계별 실행 로드맵과 전문가 컨설팅을 연계함으로써 실질적인 성과 창출이 가능하도록 설계되었습니다. 이를 통해, 해당 협력사는 ESG 경영 체계를 내재화하고, 외부 공시 및 고객사 요구사항 대응 역량을 강화하는 등 책임 있는 공급망 파트너로서의 역량을 제고하는 성과를 달성했습니다.

협력사 맞춤형 프로그램 지원 내역

구분	대상	프로그램
온실가스 관리	6개사	·인벤토리 구축/ 제3자 검증
외부 인증	1개사	·ISO 14001 인증
공시 채널 구축	1개사	·홈페이지 구축

CASE

02

중소벤처기업부 장관상 수상



SK실트론의 공급망 ESG 지원 활동은 외부에서도 높은 평가를 받았습니다. 맞춤형 지원 프로그램에 참여한 협력사 중 한 곳이 중소벤처기업진흥공단이 주관하는 '2025년 제2회 탄소중립 우수사례 성과 공유회'에서 탄소중립 실천 우수기업으로 선정되어 중소벤처기업부 장관상을 수상하였습니다.

이는 SK실트론의 공급망 ESG 지원이 단순한 진단을 넘어, 협력사의 실질적인 경영 성과 창출로 이어졌음을 입증하는 대표적 사례입니다. 향후 유사한 모델을 확대 적용하여 공급망 전반의 ESG 역량 제고를 지속 추진할 계획입니다.

지속가능한 공급망

BP ESG 어워드

SK실트론은 협력사의 ESG 경영 실천을 독려하고, 우수 사례를 공유하기 위해 BP ESG 어워드를 운영하고 있습니다. 이는 협력사 간 벤치마킹을 통해 ESG 성과를 확산하고, 공급망 전반에 ESG 경영이 정착하도록 하기 위한 목적입니다.

'25년에는 중점협력사 중 구매평가평가 대상사를 중심으로 우수 사례를 발굴하였으며, 총 4개사 중 5개 사례가 선정되었습니다. 이번 어워드를 통해 QR 코드 라벨 전환 및 유휴 부지 활용 태양광 발전 시스템 구축, 지역사회 취약계층 지원 활동 등 다양한 분야에서의 실질적인 ESG 개선 성과 및 아이디어가 도출되었습니다. 향후 선정된 사례는 공급망 전반에 공유되며, 향상된 ESG 실천 수준을 구매평가평가에 반영하는 방안도 검토할 예정입니다. 이를 통해, 협력사의 자발적 참여와 지속적인 개선이 유도될 수 있도록 할 계획입니다.

BP ESG 어워드 수상



동반성장지수 평가 '최우수' 등급 획득

SK실트론은 동반성장위원회가 발표하는 '동반성장지수 평가'에서 2년 연속 '최우수' 등급을 획득했습니다. 이는 협력사와의 공정한 거래 질서 확립, 금융 및 기술 지원, ESG 역량 제고를 위한 체계적이고 진정성 있는 활동이 대외적으로 인정받은 성과입니다. 향후에도 협력사와의 신뢰 기반 파트너십을 확대하고 진정성 있는 동반성장을 추진해 지속가능한 공급망 생태계를 조성해 나가겠습니다.

동반성장펀드 운영

SK실트론은 협력사의 경영 안정성과 자금 유동성 확보를 위해 다양한 금융 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. '25년에는 금융기관과 협력해 총 230억 원 규모의 동반성장펀드를 조성하고, 협력사에 저금리 대출을 제공함으로써 운영 자금 및 설비 투자 자금 확보를 지원했습니다. 이를 통해 협력사의 재정적 부담이 완화되고, 경영 역량 강화와 지속 가능한 성장 기반 마련에 기여했습니다.

또한, 협력사의 원활한 자금 흐름을 지원하기 위해 대금 지급 방식을 개선했습니다. 일반 협력사에는 월 1회, 하도급 및 공정거래협약 체결 협력사에는 월 3회 현금 결제를 원칙으로 하여 신속한 대금 지급 체계를 운영하고 있습니다. 명절 전 조기지급도 병행함으로써 협력사의 자금 운영 안정성을 더욱 강화하고 있습니다.

기술지원 제도

SK실트론은 협력사의 자생적 기술 역량 강화를 위해 기술 지원 제도를 운영하고 있습니다. 공동기술개발에 앞서 성과공유제 계약을 체결하여 개발 성과가 협력사의 실질적인 매출 증대와 연계될 수 있도록 제도적 기반을 마련하고 있으며, 핵심 기술자료의 안전한 보호를 위해 '기술자료 임치제'를 운영하고 있습니다.

아울러, 당사가 보유한 분석 장비 및 데이터베이스를 활용하여 원부자재 결정 구조, 표면·결함 특성, 극미량 원소 분석 등 전문 기술지원을 제공하고 있으며, 산업통상자원부 간 체결된 기술나눔 협약을 바탕으로 당사 보유 특허를 협력사에 개방함으로써 상생의 기술 생태계 조성에 기여하고 있습니다.

성과공유제	협력사와 공동기술개발 진행 전 성과공유제 계약을 체결하고 협력사의 매출 확대를 지원하고 있으며, '25년 총 27건의 성과공유제 신규 과제 등록 및 12건의 과제를 완료하였습니다.
기술자료임치제	협력회사의 핵심 경영 및 기술 정보를 안전하게 보관하기 위해 '기술자료 임치제'를 운영하고 있으며, '25년 18건을 임치 중입니다.
기술나눔	'25년 SK실트론 보유 특허 중 공동 특허 4건, 특허권 통상실시권 41건을 허여 했습니다.
협력회사 원부자재 분석 지원	SK실트론의 분석장비 및 데이터베이스를 활용하여 협력회사 원부자재 결정/재료 및 표면/결함, 극미량 원소 분석 등을 지원하고 있습니다.
기술교육지원	'25년 하반기 Wafer 공정 교육 7개 과정을 진행하여, 303개 협력사의 임직원 924명이 참여하였습니다.

지속가능한 공급망

지표 및 목표

25년 실적 및 중장기 목표

추진과제

25년 실적

중장기 목표

상생협력



동반성장 지수

최우수

2030

최우수

동반성장 SV¹⁾ 성과

89.1억 원

2030

100억 원

공급망 관리



협력사 ESG경영 역량 제고

중점 협력사 진단 100%
고위험군 비율 0%

2030

중점 협력사 진단 100%
고위험군 비율 0%

분쟁광물 리스크 건수

0건

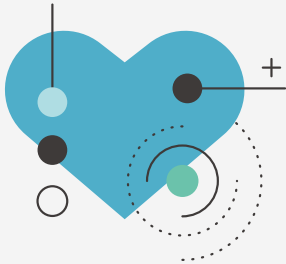
2030

0건

1) 협력사 공동 연구기술 개발 및 국산화 과제 등 투입 금액

사회공헌

2025 Highlight



사회공헌 활동

구성원 사회공헌 활동 총 참여시간

1,815시간

사회적 가치

사회공헌 사회적 가치 창출액

121.97억원

추진전략

SK실트론은 '더 행복한 미래를 만드는 기업'으로서 미래세대 육성(Dream), 지속가능한 환경(Green), 지역사회와의 상생(Connect) 3대 핵심 전략 아래 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 이해관계자와 소통 및 협력을 통해 사회문제 해결에 적극 참여하고 지역사회의 행복 증진을 위해 지속가능한 사회적 가치를 만들고 있습니다.



실행 성과

미래세대 육성

SK실트론은 우리 사회의 미래를 이끌어갈 아동·청소년에게 양질의 교육 기회와 다양한 체험 환경을 제공하고 있습니다.

웨이퍼스쿨·반도체스쿨

SK실트론은 반도체 산업의 미래 인재 육성을 위해 청소년을 대상으로 단계별 반도체 진로 체험 프로그램을 운영하고 있습니다. 기초 과정인 웨이퍼스쿨은 반도체 산업 및 진로에 대한 전반적인 인식과 흥미를 제고하는 프로그램으로 '19년부터 총 12,500여명의 초·중·고학생에게 반도체 진로 탐색의 기회를 제공하였습니다.

'24년부터는 구미시, 구미상공회의소와 협력해 심화 과정인 반도체스쿨을 확대 운영하고 있습니다. 지역 내 대학생과 경력보유 여성을 전문 강사로 양성하고 민관 협력을 강화하며 지속 가능한 반도체 인재 육성 체계를 만들어가고 있습니다. 반도체스쿨은 학교 방문 교육, 진로 콘서트, 기업 탐방 등의 다양한 프로그램을 진행하며 총 3,700명의 고등학생에게 반도체 산업에 대한 심층 이해 및 구체적인 진로 설계를 지원하였습니다. 특히, '25년에는 반도체스쿨 참여 학생의 반도체 이해도 및 흥미도가 평균 21% 향상되는 등 청소년의 성장 단계별 맞춤형 커리큘럼을 통해 반도체 산업을 이끌어갈 인재를 육성하고 있습니다.



사회공헌

행복드림·행복두끼

SK실트론은 돌봄이 필요한 아동의 발달권 증진을 위한 행복드림 프로그램과 결식우려 아동에게 식사를 지원하는 행복두끼 프로그램을 운영하고 있습니다. '21년에 시작된 행복드림은 지역아동센터 아동이 신체·정서·사회적으로 균형 있게 성장할 수 있도록 매월 과학, 문화, 예술 등 다양한 체험 활동과 생일파티를 제공하고 있습니다. 특히 '25년부터 인공지능 시대에 필수적인 역량 강화를 위해 AI-SW 체험 프로그램을 집중 운영하고 있습니다. 현재까지 총 3,215명의 지역아동센터 아동을 지원하였고, '25년 디지털 기기 활용법 습득 및 콘텐츠 창작·전시 등 체계적인 교육을 통해 참여 아동 581명의 디지털 리터러시 수준이 15% 향상되는 성과를 거두었습니다.

행복두끼는 결식 우려 아동의 영양 불균형을 해소하기 위해 '20년부터 756명에게 35,292식의 도시락을 지원해 왔습니다. '25년에는 구미시, 사회적기업 등과 협력하여 50명의 아동을 대상으로 1년간 13,000식의 식사를 제공했습니다. 이후 해당 아동을 구미시 급식 지원 제도에 연계해 결식우려 아동을 위한 지속 가능한 식사 안전망을 구축하는데 기여했습니다.

행복드림 AI-SW 체험 프로그램



지속가능한 환경

SK실트론은 비즈니스 차원의 노력을 넘어 기후변화, 자연 생태계 파괴 등 심화되고 있는 환경문제 해결에 동참하고 있습니다. 지역사회, 전문가, 구성원 등 이해관계자들과 협력해 수생태계 보전, 기후위기 대응 등 친환경 활동을 실천하고 있습니다.

그린온(Green On)

SK실트론은 구미국가산업단지 민·관 합동 ESG 협의체에 참여하여 구미시, 구미도시공사, 한국산업단지공단 경북지역본부, 경상북도 탄소중립지원센터 등 17개 기업·기관과 협력하고 있습니다. 협의체를 통해 친환경 활동 사례를 공유하고 환경 정화 활동을 합동으로 추진하는 등 친환경 실천 노력을 강화하고 있습니다. 또한 수생태계 보전 및 하천 수질 개선을 위한 '1사 1하천' 정화 활동을 실시하며, 구성원들과 함께 사업장 인근 지역 및 하천을 중심으로 환경 정화 활동을 전개하고 있습니다.

환경 정화 캠페인



지역사회와의 상생

SK실트론은 안전하고 행복한 사회를 만들기 위해 지역 이해관계자들과 소통하며 사회 안전망(Safety Net)을 강화하고 있습니다. 특히, 구성원의 자발적인 기부와 봉사활동 실천은 SK실트론이 지역사회와 상생하는데 큰 힘이 되고 있습니다.

사회 안전망 강화

SK실트론은 사회 문제에 대응하고자 사회 안전망 강화 활동을 전개해 왔습니다. '20년부터 사내 헌혈 캠페인을 정례화하여 혈액 수급 안정화에 기여하고 있으며, '25년까지 협력사를 포함한 총 2,524명의 구성원이 헌혈에 참여했습니다. 이외에도 우수 인재 육성과 교육 환경 개선을 위해 장학기금을 지원하고 있으며, 장애인 복지 증진 등 지역사회 니즈를 반영한 상생 프로그램을 운영하고 있습니다.

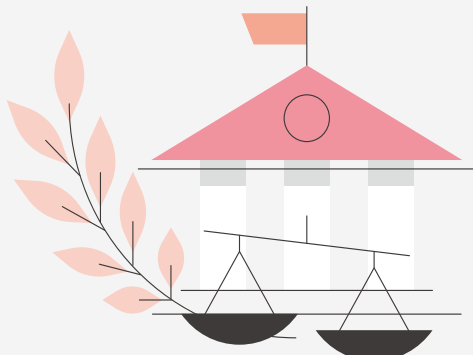
행복동행·행복나눔기금

SK실트론 구성원의 자발적 참여로 운영되는 행복동행은 단순 봉사를 넘어 구성원의 전문 역량을 사회 문제 해결에 연계하는 프로보노 활동을 중점으로 사회적 가치를 만들어가고 있습니다. 사회적 기업 대상 경영 자문 프로보노, 청소년 진로 멘토링 등을 통해 '25년 1,815시간의 봉사활동을 수행했으며, 1.6억원 상당의 사회적 가치¹⁾를 창출했습니다. 또한 구성원의 기부로 조성된 행복나눔기금은 지역사회 내 도움이 필요한 곳에 전달하고 있으며, '25년 1억원의 기금이 조성되어 지역아동센터 등을 지원했습니다.

1) 성과측정식 = 구성원 총 봉사활동 시간 * 봉사활동별 시급



이사회



이사회

이사회 구성 및 역할

SK실트론의 최고 의사결정기구인 이사회는 회사의 주요 경영 현안을 심의·의결하고, 전반적인 경영활동을 감독하는 역할을 수행합니다. '26년 기준, 총 4명의 이사로 구성되어 있으며, ESG 경영을 포함한 회사의 중요 사안을 논의하고 의결하고 있습니다. 이사회는 3인 이상 9인 이하로 구성되며, 상법 등 관련 법령에 따라 주주총회에서 선임됩니다. 또한, 이사회 규정 제14조(이사의 의무)에 따라 이사는 이사회의 승인 없이 회사와 거래할 수 없어, 이사회의 독립성과 투명성이 체계적으로 보장되고 있습니다.

이사회 현황

성명	담당업무	성별	최초 선임	임기 만료	주요 이력
장용호	기타비상무이사/ 이사회 의장	남	2024. 01	2029. 03	(전) SK실트론 대표이사 (현) SK(주) 대표이사
정광진	대표이사	남	2025. 11	2028. 03	(전) SK실트론 경영지원담당 (전) SK실트론 SEA 영업담당 (전) SK실트론 CSS 대표이사 (현) SK실트론(주) 대표이사
임주환	사내이사	남	2024. 07	2027. 03	(전) 에센코어 경영지원본부장 (전) SK(주) 재무운영담당 (현) SK실트론 재무본부장
이용욱	기타비상무이사	남	2025. 11	2028. 03	(전) SK(주) 투자2센터장/ PM2 부문장 (전) SK머티리얼즈 (주) 대표이사 (전) SK실트론(주) 대표이사 (현) SK온(주) 대표이사

이사회 운영

SK실트론의 이사회는 의장이 필요하다고 판단하거나 1인 이상의 이사가 소집을 청구하고 그 사유가 타당하다고 인정되는 경우에 소집됩니다. 이사회 결의는 재적 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 이루어지며, 결의 사항과 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사할 수 없습니다. '25년에는 총 15회의 이사회가 개최되었으며, 54건의 안건을 심의·의결하였고 이사회 참석률은 98.33%를 기록했습니다.

중대이슈별 보고 사항

구분	시기	의결/보고
공정거래자율준수관리자 선임	2025.02	의결
ESG 포함 전사 KPI 수립/실적	2024.1 / 2025.7 / 2025.12	보고
최고안전보건책임자(CSO) 선임	2024.06	의결
공정거래 자율준수 프로그램 운영 실적	2025.07 / 2025.12	보고

이사회 보수 한도

SK실트론은 주주총회 결의에 따라 이사 및 감사의 보수를 지급하고 있으며, 보수는 연봉과 경영성과급으로 구성되어 있습니다. 연봉은 담당 업무, 전문성, 회사 기여도 등을 종합적으로 고려해 산정되며, 경영성과급은 매출, 영업이익 등 계량지표와 전략과제 수행, 리더십 발휘 등 비계량지표에 대한 성과를 종합적으로 평가해 보수 한도 내에서 차등 지급하고 있습니다.

등기이사 보수 공시(2025)

4명

등기이사 인원 수

2,151백만 원

보수총액

538백만 원

1인당 보수 평균 보수액

이사회

이사회 다양성, 전문성, 독립성

SK실트론은 이사회 중심의 경영 체계를 확립하고 기업 가치를 제고하기 위해 '기업지배구조헌장'을 제정·공개함으로써 투명하고 독립적인 지배구조의 토대를 마련했습니다. 이를 바탕으로 향후 이사회 운영의 고도화를 위해 다양성, 전문성, 독립성을 핵심 축으로 삼아 역량을 강화해 나갈 계획입니다.

먼저, 다양성 확보를 위해 여성이사 선임을 적극 추진하여 성별 균형을 맞추고, 다양한 관점이 반영된 건전한 의사결정 환경을 조성하겠습니다. 또한, 전문성 강화를 위해서는 반도체·소재 산업에 대한 깊은 이해는 물론, ESG, 재무회계, 법무 등 주요 경영 리스크 대응에 필수적인 전문 지식을 보유한 인재를 이사로 선임하여 판단의 정확도를 높일 것입니다. 더 나아가, 외부 환경 변화와 이해관계자의 기대에 유연하게 대응할 수 있도록 이사회의 독립성을 지속적으로 확보해 나가겠습니다.

이사회 역량 구성표

구분	회계 재무 전문성	리스크 관리 전문성	비즈니스 경영 전문성	산업 전문성
장용호	●	●	●	●
정광진	●	●	●	●
임주환	●	●	●	●
이용욱	●	●	●	●

비상근 감사

SK실트론의 감사는 상법 등 관련 법령에 따라 주주총회에서 선임됩니다. 감사는 이사회에 참석하여 이사의 업무를 독립적으로 감독하며, 필요한 경우 해당 부서에 장부 및 서류의 제출을 요구할 수 있습니다. 또한, 회사로부터 영업에 관한 사항을 보고받을 수 있으며, 적절한 방법으로 경영정보에 접근할 수 있는 권한을 보유하고 있습니다.

ESG 기반 경영진 성과 평가/보상 제도

SK실트론은 경영진의 보상 체계에 ESG 요소를 전략적으로 반영함으로써 재무적 성과와 비재무적 사회적 가치 창출을 균형 있게 평가하고 있습니다. '21년부터 경영진 성과 평가에 ESG 관련 KPI를 도입하여, 보상 체계에 차등 반영하고 있습니다. 이를 통해 단기적 성과 중심의 경영에서 벗어나, 장기적인 기업가치 제고와 사회적 책임을 다하는 경영을 유도하고 있습니다.

'25년에는 전사적 환경 목표인 'Net Zero' 달성 추진을 위해, 탄소배출 감축 실적이 경영진 성과 평가에 직접 연계된 핵심 KPI로 반영되었습니다. 또한, 당해 연도 ESG 중대성에 기반한 중요 이슈별 성과 개선 목표도 KPI에 포함함으로써, 변화하는 경영 환경에 유연하게 대응하면서도 지속가능한 경영 목표를 달성하고자 노력하고 있습니다.

지속경영위원회 운영

SK실트론은 이사회의 ESG 경영에 대한 관여 및 관리·감독 기능 강화를 위해 고위 경영진이 참여하는 지속경영위원회를 운영하고 있습니다. 지속경영위원회는 전사 차원의 ESG 경영에 대한 인식과 경영진의 관여도를 제고해 주요 ESG Agenda에 선제적으로 대응할 수 있도록 지원합니다. 위원회 논의를 기반으로 이사회 보고 안건을 사전에 검토·선별하는 등 거버넌스를 체계화함으로써 ESG 경영 수준을 지속적으로 높이고 있습니다.

지속경영위원회 구성 현황

구분	내용	비고
구성	CEO와 중심 주요 조직 임원* 6명	안건에 따라 참여 인원 추가 가능
주기	반기 1회	필요 시 수시 가능
안건	지속가능경영 관련 Agenda	실행조직별 추진과제 계획/성과 등
보고	지속경영담당 및 각 실행부서	주요 업무 실무자 배석

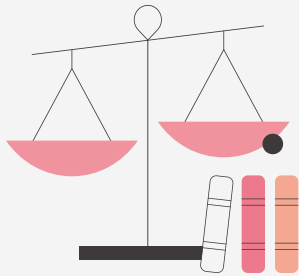
1) CEO(위원장), 본부장(제조/기술, 개발, 품질, 영업, 재무), SHE경영담당

2025년 지속경영위원회 보고 사항

시기	구분	의결/보고
상반기 (2025.05)	전사 Net Zero 추진 현황	보고
	고객사 ESG 요구 대응 현황 및 계획	보고
	지속가능경영보고서 발간 계획	보고
	협력사 ESG Risk 관리 현황 및 계획	보고
하반기 (2025.10)	Net Zero 추진 경과	보고
	ESG 평가 대응 결과 : CDP, RBA	보고
	PPA 추가 확보 추진 현황	보고
	협력사 ESG 강화 경과	보고

윤리/준법

2025 Highlight



반부패 경영 체계

ISO 37001
인증 유지

반부패 실천 강화

반부패 교육 이수율
100%

반부패 관련 위반 건수
0건

추진전략

관리감독

SK실트론은 준법경영위원회 및 CEO 직속 조직인 자율책임경영지원담당을 윤리경영 전담 부서로 지정하여 강화하고, 준법경영위원회 업무를 지원할 수 있는 독립된 부서로써 준법경영위원회에 정기적으로 보고하고 있습니다. 감사위원회와 유사한 역할을 수행하는 준법경영위원회는 회사 Risk와 윤리/반부패를 관리·감독하는 최고 의사결정기구로, 윤리경영 담당부서의 업무를 총괄·책임지고 있습니다. 준법경영위원회는 반독점, 반부패, SHE, 하도급 등의 주요 이슈를 포함한 준법경영체계 및 활동을 심의하며, 이사회는 주요 사항에 대해 의결합니다.

거버넌스 역할 구성

구분	관리 감독 및 역할
이사회 (수시)	- 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 실적 관리 - 윤리경영 수준 개선, 관리
준법경영 위원회 ¹⁾ (분기 1회)	- 윤리경영(컴플라이언스)/내부감사 관련 리스크 관리 및 최고 책임 기관(뇌물 수수/부패 등 윤리 이슈 발생 시) - 연간 내부 감사 계획 검토 및 승인 - 윤리경영(Compliance)-부패 리스크 관리 체계 및 Prgm. 운영 (윤리/ 반부패 교육, 워크숍, 자정, Survey 등) - 비재무 리스크에 대한 검토 및 승인 - 내부 감사 결과 검토 및 승인(컴플라이언스 보고 체계 정기 운영) - 내부 감사부서 예산과 인력 검토 및 승인 - 내부 감사 결과 시정사항에 대한 후속 조치 검토 및 승인 - 내부감사부서장의 임면권 - 내부감사부서장의 인사평가 검토 및 승인 - 조직 편제 적정성 검토 및 승인

1) 25년 총 10회 개최, 25.1월 내부감사 계획 승인 완료

전담조직

SK실트론은 사업장의 윤리/준법 실천 활동 업무를 효율적으로 수행하기 위해 분야별 전담 조직을 지정해 관리하고 있습니다.

구분	전담역할
자율책임 경영지원담당	- 준법경영위원회 업무 지원(독립 감사업무 부서) - 그룹 공통 진단(Compliance 감사 포함) 및 자체 기획진단 - 리스크 관리 활동 준법경영위원회 보고 (준법경영위원회에서 중요하다고 판단한 비재무 리스크 검토) - 제보조사 및 프로세스 개선 - 윤리경영 정책 및 제도 운영 - 윤리경영 교육 및 윤리경영 체계 강화 - RBA Ethics 행동규범 준수 및 개선 활동
법무팀	- 계약 검토 통한 거래의 적법성 검토 - 법률 자문 통한 법규 준수 가이드 - 인장, 계약서 관리를 통한 거래 유효성 관리 - 컴플라이언스 점검 통한 공정거래 분야 자가 진단/개선 활동 - 컴플라이언스 운영 현황의 이사회 보고 - 구성원 대상 준법 경영(Compliance) 교육

C-level 및 임원 ESG 연계 보상

SK실트론은 윤리/준법 실행력 강화를 위해 C-level 및 임원 성과 평가에 준법경영위원회 설치, 운영 및 교육 등 관련 KPI를 연계하여 공정한 평가/보상을 하고 있습니다.

임원 성과 평가 ESG KPI 연계

구분	KPI 상세
윤리경영 그룹공통지표	· 윤리경영을 CEO KPI로 부여
윤리경영 전사공통지표	· 윤리경영을 전사 임원 KPI로 부여
글로벌 위원회 설치, 규정 제정, 운영, 교육	· ISO 37001 인증 획득 · 감사위 대제 준법경영위원회 설치 및 운영

윤리/준법

윤리경영 정책 - 윤리규범

SK실트론은 SKMS(SK Management System)를 기업 경영의 근간으로 삼아 사회·경제 발전에 핵심적인 역할을 수행하고, 나아가 인류의 행복에 기여하고자 합니다. 특히, 윤리경영을 기반으로 기업의 투명성과 신뢰성을 제고함으로써 지속가능한 기업으로 성장해 나갈 것입니다. 이를 위해 윤리규범을 제정하여, 모든 경영활동에서 의사결정과 실행의 판단 기준으로 삼고 있습니다. 또한, 세부 판단기준과 구체적인 행동 지침을 담은 '윤리규범 실천지침'을 홈페이지를 통해 공시하고, 구성원이 준수할 수 있도록 관리하고 있습니다. 윤리규범은 SK실트론의 국내외 법인 및 지사, 자회사, 투자회사의 경영진을 포함한 모든 구성원(계약직, 파견직, 시간제 포함)을 대상으로 하며, 회사와 거래 관계가 있는 이해관계자(공급업체, 유통업체, 위탁운영사, 중개인 등 제3자 대상)에게도 준수를 권장합니다. 윤리규범은 실효성 검토를 정기적으로 실시하며, 최소 60개월 이내에 개정하여 지속적으로 관리하고 있습니다.

비윤리 BP제재 내역

구분	2025년 비윤리 BP 제재 내용
목적	• BP(Business Partner)와 거래관계에 있어 공정성과 투명성 및 거래질서를 해치는 행위에 대해 제재함으로써 재발을 방지하고 SK실트론의 건전한 사업수행을 보장하고자 함
적용범위	• 이 지침은 전 비윤리 BP에 적용함
제재대상 항목	- 비윤리 BP 관련 제재 항목은 SK실트론 윤리규범을 기반으로 한 BP 윤리실천서약서 및 거래계약서 등에서 관련된 제반 규정을 종합하여 구성 ① 금품/향응 제공 ② 부당 지불 제공 ③ 진단거부/비협조 ④ 공정 거래 위반 ⑤ 불법/부당 행위

윤리규범 실천 지침

SK실트론 및 자회사는 구성원이 윤리규범을 올바르게 이해하고 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 위해 윤리규범 실천지침을 마련하여, 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 윤리적 갈등 상황에 대한 의사결정과 행동의 판단 기준을 제공하고 있습니다. 실천지침은 총칙(제1장), 구성원의 기본윤리 위반유형(제2장), 사업파트너 관련 준수사항(제3장), 제보자 보호(제4장)로 구성된 4장과 부칙, 별표로 이루어져 있으며, 구성원의 일상적인 업무 판단에 실질적인 도움이 되도록 구체적인 기준을 제시하고 있습니다.

윤리규범 실천지침 구성내용



윤리규범 실천 Guide

SK실트론 및 자회사는 윤리규범과 윤리규범 실천지침 외에도 구성원들이 일상 업무 시 자연스럽게 윤리경영을 실천하고 손쉽게 활용할 수 있도록 별도의 '윤리규범 실천 가이드'를 작성 및 게시하고 있습니다.

윤리규범 실천 가이드

구성원의 기본윤리 실천 가이드



- 1 문서·계수 조작 및 허위 보고
- 2 이해관계자로부터 금전·선물 등 수수
- 3 이해관계자로부터 향응·접대·편의 등 수수
- 4 회사 자산 및 비용 등의 부당 사용
- 5 회사와의 이해상충 행위



반부패 규정 및 부패방지방침(실천지침)

SK실트론은 전 구성원 대상의 별도 반부패 규정을 보유하고 있으며, 부패방지방침(실천지침)을 홈페이지에 게시하여 반부패 관리 정책을 강화하고 있습니다.

제1조 뇌물수수 및 부패금지

제4조 부패행위 신고

제2조 청탁금지법, 부패방지법 준수

제5조 부패방지 준수책임자

제3조 내부 신고자 보호

윤리/준법

리스크 관리

SK실트론은 웹사이트, 이메일, 전화, 우편 등 제보 시스템 운영을 통해 모든 이해관계자들이 조직 내 비윤리적 행위 및 직장 내 고충을 안심하고 자유롭게 제보할 수 있는 프로세스를 마련하고 있습니다.

윤리경영 제보 채널

	웹사이트	https://ethics.sk.co.kr
	이메일	sksiltron.ethics@sk.com
	전화	054-470-8456
	우편	경북 구미시 3공단3로 132-11 SK실트론 3공장 자율책임경영지원담당(☎ 39400)

윤리경영 실천환경 조성

SK실트론은 윤리경영 내재화 및 윤리문화 확산을 위해 구성원을 대상으로 정기적인 커뮤니케이션을 실시하고 있습니다. 직장 내 괴롭힘 금지, 성희롱 금지, 금품수수 및 금전거래 금지 등 다양한 윤리경영 위반 사례와 제보 절차를 전자적으로 게시하고 있으며, 각 부서의 리더를 대상으로 매월 윤리경영 Letter를 발송하여 조직 책임자로서의 윤리경영 마인드를 고취하고, 이를 구성원에게 효과적으로 전파할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 매년 윤리경영 의사소통 활동의 효과성을 검토하여 개선계획을 수립하고 이행하며, 개선 여부를 점검하고 있습니다.

투명한 제보 프로세스

SK실트론의 모든 이해관계자는 웹사이트, 이메일, 전화, 우편 등을 통해 익명 또는 실명으로 SK실트론 및 자회사의 경영활동과 관련된 비윤리 행위¹⁾를 자유롭게 제보할 수 있습니다. 신고제도인 내부고발자 프로그램은 국내외 모든 구성원, 협력사, 고객, 지역사회 및 그 외 제3자를 포괄하는 모든 이해관계자를 대상으로 하며, 제보자가 안전하게 신고할 수 있도록 보호 체계를 갖추고 운영되고 있습니다. SK실트론은 자회사를 포함한 회사 홈페이지(국/ 영문) 메인 화면에 제보채널 링크를 제공하고, 관련 정책 및 절차를 상세히 게시함으로써 제보 접근성을 제고하고 있습니다.

제보는 단계별 제보처리 절차에 따라 윤리경영 담당부서가 직접 조사 등을 통해 관련 내용을 처리하며, 조사 Lead Time을 준수하고 있습니다. 누락이나 재조사가 발생하지 않도록 철저한 조사 및 보고 체계를 운영하고 있으며, 제보자는 온라인 제보시스템을 통해 편리하게 제보할 수 있고, 제보처리 과정 및 결과를 확인할 수 있습니다.

1) 협력업체 대상 부정/갑질, 구성원간 인격존중 미흡, 부적절한 업무처리, 사회적가치 훼손 등

단계별 제보처리 절차

- 1 제보 접수**
 - 웹사이트, 이메일, 전화, 우편 등 실명/익명 선택
- 2 경영진 보고(준법경영위원회)**
- 3 제보 조사**
 - 사실관계 확인
 - 제보자 보호조치
- 4 경영진 보고(준법경영위원회)**
- 5 후속조치**
 - 징계위원회를 통한 인사조치
 - 프로세스 개선
 - 비윤리 사례 구성원 공유
- 6 제보자 피드백 (요청 시)**
 - 조사결과, 후속조치 피드백
 - 보복, 불이익 여부 모니터링

제보자 보호 규정 (정책, 제도)

SK실트론의 제보 채널에서는 제보자 보호 정책을 안내하고 있습니다. 제보 내용과 제보자 정보를 보호할 수 있도록 제보자 보호 규정(정책, 제도)을 마련하고, 체계적인 보호 체계를 구축·운영하고 있습니다. 특히, 제보 프로그램에서 가장 중요한 요소인 익명성은 제보자 보호 규정에 명시하여 철저히 관리하고 있습니다. 제보자는 법률에 따라 회사에 신변보호조치 및 불이익금지 조치를 요청할 수 있습니다.

또한, 제보자가 보복이나 불이익 등의 피해를 입었는지 여부에 대해 매년 정기적으로 사후 모니터링을 실시하고 있으며, 제보자에게 불이익을 주는 행위를 한 자에 대해서는 제보자 보호 규정 위반에 따른 조치를 엄정히 시행함으로써 제보자의 안전을 보장하고 있습니다. SK실트론 및 자회사의 모든 구성원을 대상으로 제보자 보호 방침을 적극적으로 알리고, 제보채널 이용의 심리적 접근성을 제고하기 위해 구성원 인식개선, 제보 채널 이용 안내 등의 활동을 지속적으로 실시하고 있습니다.

제보자 보호 방침 전파 활동

SK실트론은 모든 구성원을 대상으로 제보자 보호 방침을 알리고 제보채널 이용의 심리적 접근성을 제고하기 위해 구성원 인식개선, 제보채널 이용 안내 활동 등을 실시하고 있습니다.

제보자 보호 규정

- 1 법률에 따라 제보자의 보호 요청 권리 부여
- 2 제보자의 익명성 보장 및 제보내용 비밀유지
- 3 조사과정의 협조자에 대해서도 제보자와 동일 보호 조치
- 4 제보자 피해 발생여부 사후 모니터링
- 5 보복 등 제보자 보호 규정 위반 시 징계규정에 따라 조치



윤리/준법

실행성과

윤리경영 문화 확산 및 내재화

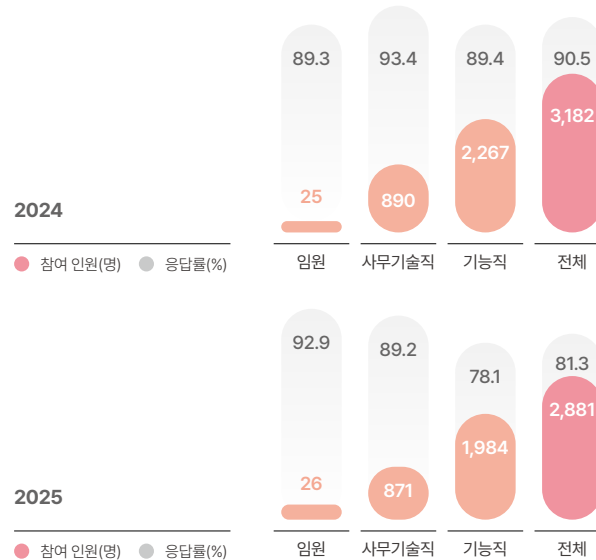
윤리 및 반부패 실천서약

SK실트론 및 자회사의 경영진을 포함한 모든 구성원(계약직, 파견직, 시간제 포함)은 매년 '윤리경영 실천서약' 및 '부패방지 법규준수서약'을 실시하고 있습니다. '25년에는 SK실트론 전 구성원(3,565명/100%) 서약을 실시하였습니다. 또한, 매년 협력회사를 대상으로 'BP(Business Partner) 윤리실천 서약'을 실시합니다. 거래 시에는 계약서 상에 관련 내용을 반영하고 서약서를 받아 관리하며, SK실트론 자회사의 협력회사까지 대상을 확대하여 진행하고 있습니다. 이를 통해, 윤리경영 실천에 대한 인식확산 및 윤리경영 실천을 다짐하며, 투명하고 깨끗한 기업문화를 조성하는 데 동참하고 있습니다.

윤리경영 실천 Survey

SK실트론은 회사의 전반적인 윤리경영 수준을 파악하기 위해 매년 국내 및 해외 전 사업장의 전 구성원을 대상으로 윤리경영 실천 Survey를 실시하고 있습니다. Survey는 그룹 공통 문항 외에도 자체 설문 문항을 포함하고 있으며, 결과 분석을 통해 시사점을 도출하고 윤리경영 체계의 보완 및 개선 활동에 반영하고 있습니다. 주관식 답변에 대해서는 심층 분석을 강화하여 보다 구체적인 시사점을 도출하고, 필요 시 추가 조사를 진행하고 있습니다. Survey 결과에서 식별된 이슈에 대해서는 개선 계획을 수립하여 이행하고, 이행 현황은 별도로 점검 및 관리하고 있습니다. '25년에는 SK실트론뿐만 아니라 자회사의 경영진을 포함한 모든 구성원(계약직, 파견직, 시간제 포함)을 대상으로 Survey를 시행하였으며, 전 구성원의 약 80%가 참여했습니다.

윤리경영 실천 설문 참여 현황



자체 윤리경영 교육 프로그램

SK실트론은 직급/직무별, 자회사, 임원 등 직책자, 협력회사 등 이해관계자에 특화된 별도 교육 프로그램을 개발하여 운영하고 있습니다. 이에 따라, 신입/영입 구성원 대상 교육, 리더(팀장, 계/반장) 대상 교육, 기능직 구성원 대상 교육 등의 특화 교육을 진행하고 있습니다. 교육 후에는 교육 내용 인식 수준 제고, 콘텐츠 유용성 등 만족도 조사를 통해 취약영역을 분석하고 시사점을 도출 및 개선하고 있습니다.

윤리경영 교육 이수 현황

구분		2024		2025	
교육명	대상	교육 횟수	이수자 (명)	교육 횟수	이수자 (명)
온라인 교육 (그룹)	구성원 전체	1	3,568	1	3,565
	행복채움(자회사)	1	131	1	138
	SK Siltron CSS(자회사)	1	282	1	250
	테라온(자회사)	1	36	1	36
윤리실천 워크숍 (그룹)	구성원 전체	1	3,537	1	3,537
	행복채움(자회사)	1	134	1	145
	SK Siltron CSS(자회사)	1	282	1	250
	테라온(자회사)	1	34	1	34
임문 과정 (자체)	사무기술직	1	13	1	18
	영입구성원	3	48	3	58
	기능직	15	141	13	114

윤리경영 및 반부패 교육 정책

SK실트론은 국내외 구성원의 윤리경영 및 반부패 인식을 확산하기 위해 매년 CEO 및 경영진을 포함한 모든 구성원(계약직, 파견직, 시간제 포함)을 대상으로 윤리경영 및 반부패 교육을 실시하고 있습니다. 교육 내용은 뇌물 수수 및 부패, 공정 거래 등 다양한 윤리 이슈를 포함하고 있습니다. 또한, 온라인 윤리경영 교육과 리더 주관의 토론회 교육인 윤리실천 워크숍 역시 자회사의 CEO 및 경영진을 포함한 모든 구성원을 대상으로 운영되고 있습니다. 윤리실천 워크숍은 그룹 공통 주제 외에도 SK실트론 및 자회사의 취약 이슈를 반영하여 자체 주제를 발굴·운영함으로써, 조직 특성에 맞는 실질적인 교육 효과를 제고하고 있습니다.

윤리/준법

투명 경영 시스템 고도화

제보 접수 현황 및 제보 처리 결과

SK실트론은 제보채널 접근성 증대를 위한 채널 안내 뿐 아니라, 접수/처리/해결 건수 등 제보 관련 정량 지표를 공시하고 있습니다. 또한, 징계 조치 결과는 정기적으로 전사 공지를 통해 모든 구성원에게 안내하고 있습니다. 제보 처리 결과에서 도출된 이슈에 대해서는 Action Item을 발굴하여 원인 분석 기반의 개선계획을 수립하고 이행하고 있습니다. '25년에는 총 23건의 제보가 접수 및 처리되었으며, 조사를 통해 비윤리 행위로 확인된 6건에 대해 징계규정에 따른 조치를 실시했습니다.

윤리규범 위반 조치

SK실트론 및 자회사는 징계·양형 상세규정을 마련하여 공정하고 일관된 징계 양정안을 제시하고 있습니다. 징계 양정안과 실제 징계 조치 간 수위의 차이가 발생하지 않도록 마스터 파일 형태로 관리하며, 차이가 발생할 경우 합당한 근거에 따른 처분 수위 조정 여부 등을 확인하고 있습니다. 또한, 징계를 받은 구성원에 대해서는 징계 내용을 평가에 반영하여 관리하고 있습니다.

윤리규범 위반 건수

구분	2024년	2025년
문서 및 계수 조작		
직장내 괴롭힘	정직1	정직4
성희롱	정직1	
금품/향응 수수	정직1/견책1	
개인정보유출		
채용청탁		
금전대차	징계해고1	
근무태만	권고사직1/정직8/견책2	
복무질서 위반	정직1/근신1/견책1	근신1/견책1
징계조치(명)	19명	6명
총 제보(건)	45	23

내부감사(정기 경영진단) 실시

SK실트론의 내부감사는 매년 최소 2 건 이상 실시하며, 모든 부문별 최소 3 년을 주기로 시행하고 있습니다. 감사 계획 및 결과는 준법경영위원회에 매년 보고하여 감사 활동의 투명성과 독립성을 확보하고 있습니다. '25년에는 품질/소재, 구매, 경쟁사 비교, 설비, SHE 등 주요 리스크 영역에 대한 진단을 수행하였으며, 자정시스템 점검 및 이해상충 자진신고 건수 역시 전년 대비 체계적으로 관리되고 있습니다.

리스크 점검 내역



1) 품질/소재, 구매, 경쟁사 비교, 설비, SHE

2) HR, 비용, 구매/협력회사, 매출채권, 투자, 특이 리스크 관리

협력사 윤리 경영활동 지원활동

SK실트론은 협력사의 윤리경영 역량 강화를 위해 윤리교육 동영상 콘텐츠 제공, 뉴스레터 배포 등을 통해 지속적인 지원을 제공하고 있습니다. '25년에는 '함께하는 윤리경영' 등 맞춤형 프로그램을 개발하여 협력사 144명(약 43개사)을 대상으로 교육을 시행함으로써 협력사의 윤리경영 인프라 구축을 지원했습니다. 명절 시기에는 협력사 대상으로 CEO 명의의 '명절 선물 안주고 안받기' 메시지를 발송하여 윤리경영 실천을 적극적으로 유도하고 있습니다. 또한, 제보사이트와 별도로 협력사가 고충 및 애로사항을 보다 용이하게 접수할 수 있도록 온라인 '협력사 고충처리시스템'을 운영 중입니다.

협력회사 행동규범 및 윤리실천서약

SK실트론은 RBA 행동규범을 기반으로, 제3자¹⁾ 대상으로 하는 윤리규범인 'SK실트론 협력회사 행동규범'을 제정하였으며, 홈페이지 및 동반성장포털에 국문을 비롯한 다양한 언어로 공시하고 있습니다. 이는 아동 노동 금지, 기본권 존중, 적정 노동시간, 공정한 보수, 산업안전보건, 경영윤리, 지속가능한 조달 등 핵심 ESG 요소를 포함하고 있으며, 협력사의 책임 있는 경영 실천을 위한 기준을 제시합니다. 또한, SK실트론 및 자회사는 협력사가 준수해야 할 윤리실천 약관을 '협력회사 윤리실천 서약서'에 포함하여 매년 정기적으로 서약하도록 하고 있습니다.

1) 공급업체, 유통업체, 위탁운영사, 중개인 등

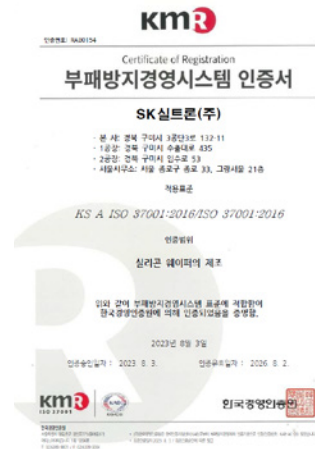
윤리/준법

컴플라이언스 운영

부패방지경영시스템 인증·사후심사

SK실트론은 부패방지경영시스템 국제 표준인 ISO 37001을 획득함으로써, 내부 부패 리스크를 사전에 식별하고 통제하는 체계적인 예방 체계를 구축했습니다. 특히 '25년 사후심사에서는 구미 및 서울 사업장의 89개 부서를 대상으로 총 251개의 부패 리스크를 재식별 및 점검하였으며, ISO 37001의 모든 요구사항이 체계적으로 이행되고 있음을 확인했습니다. 또한, '24년 심사에서 제시된 권고사항에 대해서는 철저한 시정 조치를 완료하여 시스템의 신뢰성과 실행력을 강화했습니다. 이를 통해 SK실트론은 부패방지경영규정, 관련 절차 및 내부 규정이 국제 표준에 부합하는 방식으로 안정적으로 운영되고 있음을 입증하였습니다.

ISO37001 인증



공정거래 자율준수 프로그램

SK실트론은 구성원의 공정거래 자율준수 의식을 제고하고, 고객의 권익 보호는 물론 협력사 및 경쟁사와의 공정한 거래질서를 확립하고자 합니다. 법과 원칙을 준수하는 공정거래 문화를 조성하기 위해 공정거래 자율준수 프로그램을 도입하고, 컴플라이언스 운영규정을 수립해 제도적 기반을 마련했습니다.

최근에는 공정거래 문화의 실질적 내재화를 위해 다양한 실행 활동을 강화하고 있습니다. '24년에는 신입 CEO가 공정거래 '자율준수 실천의지 선언문'을 게시하고, 임원 및 사무직을 대상으로 '공정거래 자율준수 실천' 서약을 실시했습니다. 또한, 구성원 대상으로 공정거래법 교육을 시행하며, '영업비밀보호와 침해 예방' 등 핵심 주제를 포함한 콘텐츠로 교육의 실질성을 제고했습니다. '25년에는 협력사 대상 기술정보 요청 시 유의사항 안내문을 배포하는 등, 지속적인 캠페인과 교육을 통해 공정거래 문화를 확산하고 있습니다.

자율준수 실천의지 선언문

자율준수 실천의지 선언문

임직원 여러분, 안녕하십니까?

우리 SK실트론은 항상 이래 지속적인 기술혁신과 상시적인 품질관리를 통해 시장과 고객이 신뢰하는 반도체 소재 전문 기업으로 꾸준히 성장하고 있습니다. 이와 함께 우리 SK실트론은 당사의 성장에 따라 더욱 높아지는 사회의 기대에 부응하여 공정한 시장과 래질서 구축과 상생 문화 확산을 위해 공정거래 법규 준수와 동반 성장 구현에 항상 노력해 왔습니다.

이에 우리 SK실트론은 우리 스스로 적극적인 의지를 가지고 공정거래를 실천하겠다는 임직원의 뜻을 모아 2022년 도입한 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program)을 한층 강화하여 시행하고자 합니다.

우리 SK실트론은 공정거래 자율준수 프로그램의 지속적 적극적 실천을 통해 시장을 선도하는 준법경영, 공정거래 모범 실천기업으로 자리매김하여 사회와 고객의 신뢰를 획득함으로써, 우리의 첨단 기술 수준에 상응하는 회사의 질적 성장을 이룰 수 있게 될 것입니다.

이를 위해 저는 CEO로서 임직원 여러분과 함께 다음 사항을 적극 실천하겠습니다.

1. 공정거래의 자율적 실천이 SK실트론의 경쟁력을 인식하고 적극 실천하겠습니다.
2. 건전한 하도급 거래질서 확립을 위해 노력하고, 비즈니스 파트너와의 거래에 있어 거래상 지위를 남용하는 등 불공정한 거래 행위를 하지 않으며, 부당하게 기술자료를 요구하는 등 부정한 방법으로 정보를 획득하거나 유용하지 않습니다.
3. 공정거래 관련 법령 위반 행위의 지시, 승인, 방조를 절대 하지 않습니다.

공정거래 문화를 기업문화로 정착하기 위해서는 대표이사를 포함한 최고경영진의 강력한 실천 의지와 전 임직원의 노력이 바탕이 되어 이루어 질 수 있습니다. 따라서, 우리 SK실트론의 공정거래 실천에 대한 강력한 의지를 같이 이해해 주시고, 공정거래 자율준수 문화가 지속적으로 성장 발전할 수 있도록 임직원 여러분의 많은 관심과 노력을 당부 드립니다. 감사합니다.

2025년 11월 1일
SK실트론 주식회사 대표이사
정광진

컴플라이언스 운영규정



Compliance Program 운영



사내 불공정거래행위 내부 제보 시스템 운영

윤리/준법

윤리/준법 리스크 관리감독

	방법	관리감독
정기경영진단 본사 및 자회사의 모든 사업장과 사업 * 운영 사업 및 사업장별 최소 3년 주기 	- 정기 윤리 감사를 실시하여 리스크 보유여부 확인, 식별 리스크에 대한 관리 및 개선요구 수행 - 매년 전사 차원에서 경영목표 달성을 저해하는 주요 리스크를 도출하여 경영상의 리스크 Pool을 사전에 발굴·점검 및 관리 - 매년 리스크 업데이트 시 환경 변화 반영 및 중대성 평가 실시 - 도출된 리스크 Pool을 바탕으로 우선순위에 따라 중장기 감사계획 수립 - 연중 경영 환경 변화를 반영하여 신규 과제를 발굴하거나 준법경영위원회 요청 시 과제를 추가하여 시행	투명한 보고 체계 구축 감사 결과를 정기 및 수시 보고 채널을 통해 CEO와 준법경영위원회에 직접 보고하여 거버넌스 효율성을 제고 시스템 기반 리스크 관리 감사 과정에서 식별된 리스크 개선 과제는 EMPS(Ethical Management Practice System)를 통해 조치 현황과 향후 계획을 실시간으로 추적·관리 확실한 권고사항 이행 도출된 권고사항에 대해 수립된 이행 계획을 준법경영위원회 (감사위원회 유사 기능)와 CEO의 승인을 거쳐 확정하며, 당해 연도 계획은 100% 이행 완료 후 그 결과를 최종 보고
자정시스템 본사 및 자회사의 모든 사업장 	- 윤리/부패 리스크 자율 점검인 '자정시스템'을 통해 'HR, 비용, 매출채권, 구매/협력회사, 투자, 특이 리스크 관리' 등 전 영역에 걸쳐 매년 점검 및 모니터링 수행 - 당해 연도 점검 결과 발견된 이슈는 자정 설계 효과성 점검을 기반으로 개선계획을 수립하고, 전년도 개선계획에 대해서는 당해 연도 이행 평가 - 뇌물수수/부패 리스크 등 주기적 모니터링 및 정기 리스크 평가를 실시하고, 윤리/반부패 리스크와 기회 요소 식별하여 컴플라이언스 체계 고도화 - 또한 감사 결과 기반으로 윤리/컴플라이언스 체계 개선점 도출 - 부패, 뇌물 및 반경쟁 관련 위반 사례 및 관련 지출 내역 공시	자정시스템 효과성 검증 설계평가(점검 항목 및 방법의 유효성 분석)와 운영평가(실제 점검 성실도 모니터링)를 병행 수행하여 시스템의 실효성을 지속적 고도화
이해상충 자진신고 구성원 	- 협력업체 지분보유, 겸업/겸직 등 회사와의 이해상충 행위에 대해 구성원 스스로 이슈를 해결할 수 있도록 '회사와의 이해상충 자진신고 제도' 운영 - 매년 구성원에게 이해상충 자진신고제도를 안내하고 신고 접수/처리 및 모니터링	신고 사안의 투명한 처리 및 보고 접수된 모든 신고 내역을 규정에 따라 공정하게 처리하며, 주요 쟁점과 처리 결과는 CEO 및 준법경영위원회에 정기적으로 보고
컴플라이언스 점검 본사 및 자회사의 모든 사업장과 사업 	- RBA 행동규범 준수 여부 확인을 위해 노동, 안전보건, 윤리, 환경 등 평가항목을 자가점검(SAQ) 방식으로 진행 - 주요 협력업체 대상 3년마다 현장 감사 실시하여 자가점검결과를 검증하고 정기평가에 반영	최상위 의사결정기구 보고 체계 확립 컴플라이언스 점검 결과를 경영진과 이사회에 직접 보고하며, 전사적 리스크 관리 방향성에 대한 최고 의사결정기구의 감독 기능을 강화

윤리/준법

지표 및 목표

25년 실적 및 중장기 목표

추진과제

25년 실적

중장기 목표

윤리 및 반부패



반부패 경영 고도화

반부패 교육 이수율

반부패 관련 법규 위반

경영진 부정비리 건수

준법경영위원회 운영 (10회)
ISO 37001 인증 유지

구성원 100%

0건

0건

2030

자회사·협력사 대상
반부패 경영 지원 확대

2030

자회사 100%

2030

0건

2030

0건

컴플라이언스



법규 위반 및 부정비리

0건

2030

0건

정보보안

2025 Highlight



정보보호 관리체계

ISO 27001

인증 유지

정보보호 실천 강화

임직원 정보보호 서약

100%

기업/ 고객 데이터 유출

0건

추진전략

SK실트론은 대내외 정보보안 리스크에 체계적으로 대응하기 위해 CEO 직속으로 전담임원(CISO, Chief Information Security Officer)을 선임하고 독립적인 정보보호 조직을 운영하고 있습니다. 또한, 개인정보보호 담당자를 별도 지정하여 관련 법규를 준수하고, 내부관리 계획에 따라 침해사고 예방 및 대응 체계를 지속적으로 점검·강화하고 있습니다. 정보보호 중장기 마스터플랜을 수립하여 생산 중단 리스크 완화, 신기술 취약점 대응, 정보유출 통제 고도화, 보안관리체계 운영 효율화 등을 포함한 보안 리스크를 통합적으로 관제·대응하고 있습니다. 특히, AI 관련 서비스의 활성화와 전용 인프라 구축이 가속화됨에 따라, 정보보호 전략에 'AI 보안' 체계를 핵심 요소로 도입하였습니다. 이를 통해, AI 모델과 인프라의 보안성 검증은 물론, 학습 및 추론 과정에서의 데이터 무결성 보호, 생성형 AI 활용 시 발생 가능한 새로운 위협에 대한 선제적 대응을 추진하고 있습니다. SK실트론은 기술 혁신과 보안 안정성을 동시에 확보함으로써, 지속 가능한 디지털 전환을 선도해 나가고 있습니다.

리스크 관리

SK실트론은 기술적·물리적·관리적 보안 대책을 기반으로 보안 침해사고를 예방하고, 사고 발생 시 신속한 대응과 복구가 가능한 체계를 운영하고 있습니다. 정보보호 국제표준인 ISO 27001 인증 및 『산업기술의 유출방지 및 보호에 관한 법률』을 기반으로 국가핵심기술을 포함한 정보자산의 보호 체계를 강화하고, 시스템 취약점 개선 및 보안 정책 보완을 통해 지속적인 리스크 저감 활동을 수행하고 있습니다. 또한, CEO를 위원장으로 하는 보안심의위원회를 운영하며 반기 1회 정기적으로 정보보호 정책과 주요 보안 이슈를 심의·의결하고 있습니다. 최고경영진(C-level)은 산업기술보호협회 및 국가정보원 등이 제공하는 보안 전문 교육에 정기적으로 참여해 정보보안 리스크에 대한 인식을 제고하고 있습니다.

구분	주요 전담 역할	
정보보호담당자/관리자	· 관리체계 총괄적 지휘 및 책임 · 협의회 회의 소집 및 안전 상정	· 정책, 지침 및 절차의 검토·평가 및 제·개정 변경관리 · 침해사고 등 비상상황 시 업무 지휘
정보보호 담당자	· 정책 및 지침의 수립/개정 · 정보자산의 보안성 검토 및 위협관리	· 관련 교육 계획의 수립 및 수행
개인정보보호담당자	· 개인정보보호 지침 수립/개정 · 개인정보 관리 실태 점검 시행	· 내부관리계획 수립
정보보호시스템담당자	· 정보보호 시스템 구성 및 운영 · 보안침해사고 대응	· 정보보호 시스템 운영 정책 및 보안 계획 수립
정보보호관리자/ 정보보호담당자	· 부서내 정보보호 활동의 감독 및 책임 · 부서내 구성원 및 외부자(협력사 포함)의 정보자산 접근 권한 관리 책임	· 부서내 정보자산의 관리 책임 · 부서 서버, 네트워크 장비, PC 등의 정보자산의 보안 활동 주기적 점검

정보보안

실행 및 성과

정보보안 인식 제고

SK실트론은 국가핵심기술을 보유한 기업으로서, 모든 구성원과 협력사를 대상으로 매년 정보보안 교육을 의무적으로 시행하고 있습니다. 특히 경영진 및 정보보안 관련 임원은 산업기술보호협회와 국가정보원이 주관하는 특별 강의에 참여하고, 정보보호 담당자는 연간 40시간 이상의 전문 교육을 이수하여 보안 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한, 구성원의 일상 속 정보보안 인식 제고를 위해 보안 홍보지 및 소식지를 제작배포하고 있습니다.

보안교육 수료인원(명)

연도	2023	2024	2025
인원	3,649	3,550	3,603

정보보호의 날 이벤트

SK실트론은 매년 7월 정보보호의 날을 맞이해 전 구성원 대상 정보보호 인식을 제고하기 위한 이벤트를 진행합니다. 전자 게시판 등을 활용한 행사를 통해 정보보호의 중요성 및 사이버공격에 대한 경각심을 일깨우고 있습니다.



정보보호선언문 개정

SK실트론은 정보보호 환경이 급변함에 따라 정보자산 보호의 중요성을 재인식하고, 기존 정보보호 선언문을 전면 개정하였습니다. 최근 디지털 전환이 가속화되며 사이버 위협은 점점 더 지능화·대규모화되고 있으며, 글로벌 보안 규제도 날로 강화되고 있습니다. 이러한 변화에 선제적으로 대응하기 위해 당사는 정보보호 체계를 강화하고, 새로운 위협에 능동적으로 대응할 수 있는 기반을 마련하고자 했습니다.

이번 개정은 당사가 오랫동안 추구해 온 핵심 가치인 '신뢰'와 '품질'을 디지털 시대에도 변함없이 수호하겠다는 경영진의 의지를 반영했습니다. 정보보호는 더 이상 IT 부문의 전유물이 아닌, 모든 구성원이 주체가 되어 실천해야 할 최우선 경영 과제임을 선언합니다. 이에, 모든 임직원은 보안 책임 의식을 고취하고, 새로운 위협에 능동적으로 대응하는 선제적 보안 문화로 정착시켜 나가고자 합니다.

정보보호선언문

정보보호 선언문

반도체의 기술적 특성과 설계·제조·유통·서비스에 이르는 전주기적 특성은 대량생산·소량생산의 이점을 모두 갖출 수 있는 기업으로서, 정보자산 보호가 회사의 기술 경쟁과 고객 신뢰의 기반임을 깊이 인식하며, 변화하는 보안 환경과 최신 기술 트렌드에 맞추어 안전하고 견고한 정보보호 체계를 유지하기 위해 다음과 같은 정보보호 행동강령을 선언하고 실천하고자 한다.

우리는 정보자산 이용자이며, 동시에 정보자산 관리자로서

첫째, 회사는 안전한 정보보호 문화를 선도적으로 정착시키고, 기밀의 지속 가능한 상태를 위해 핵심 자산으로서 정보를 책임지게 활용한다.

둘째, 회사는 보유하고 있는 모든 정보자산의 전략적 가치를 인식하며, 무단 접근, 유출, 훼손 등 불법 행위로부터 이를 보호할 책무를 성실히 이행한다.

셋째, 회사는 고객과 사회의 신뢰를 기반으로 개인정보 및 기업비밀의 철저한 보호를 최우선 과제로 삼아, 정보자산 관리에 있어 최선의 노력을 다한다.

넷째, 회사는 보안 위협에 능동적으로 대응하는 체계를 구축하고, 지속적인 정보보호 활동에 적극 참여함으로써 보안정책 사고를 사전에 예방한다.

다섯째, 회사는 국내외 정보보호 관련 법령, 규제, 표준을 준수하고, 신뢰할 수 있는 디지털 환경을 실현함으로써 안전한 정보화 사회 정착에 기여한다.

위와 같은 정보보호 행동강령 준수를 위하여 에스케이실트론은 주주회사는 지속적으로 보안 수준을 강화하고, 기업과 사회 책임을 성실히 수행할 것을 선언한다.

2025년 11월 1일

에스케이실트론 주식회사
대표이사 장영진

취약성 점검 평가

SK실트론은 자동화된 정보시스템과 소스코드 취약점 점검 프로세스를 통해 주기적인 위험평가를 시행하고 있습니다. 더 나아가, 최신 기법을 적용한 모의 해킹으로 상시 진단합니다. 보안 인프라를 강화해 CSPM"을 운영하고 있으며, 시나리오 기반으로 침해사고 및 정보유출 징후에 선제적으로 대응할 수 있는 이상징후 탐지 체계를 구축해 지속 고도화하고 있습니다.

1) 클라우드 보안 태세 관리 (Cloud Security Posture Management)

정보보호 제보처리 프로세스 준수

SK실트론은 정보보호 관련 제보에 대해 신속하고 투명하게 대응하기 위해 이메일, 전화, 우편, 온라인 제보시스템 등 다양한 채널을 운영하고 있습니다. 이를 통해, 구성원을 비롯한 모든 이해관계자가 접근 용이하게 제보할 수 있도록 하고 있습니다. 제보는 접수 후 성격에 따라 적절한 절차에 따라 조사되며, 보안 위반 사항의 경우 정보보호 정책 및 지침에 근거해 공정하고 체계적으로 처리됩니다.

제보자의 익명성과 개인정보는 철저히 보호되며, 보복이나 불이익 금지 원칙에 따라 제보자 보호 규정을 준수하여 안전한 제보 환경을 유지하고 있습니다. 제보 처리 과정 및 결과는 제보자 요청 시 적시에 피드백 되어, 제보 시스템에 대한 신뢰도 제고에 기여하고 있습니다. 또한, 사내 보안 정책과 관련한 개선 제안이나 건의사항도 적극 수용하여 정책 고도화에 반영되고 있습니다.

정보보안

대외 서비스 위협 및 정보 유출 대응 체계

SK실트론은 불법적인 정보거래 등 다크웹의 확산에 대응하기 위해 자체 모니터링 시스템을 구축하고, 정보유출, 사이버 침해, 금전 요구 등 다양한 보안 리스크에 대한 대응 체계를 운영해 왔습니다. 특히, 지속적으로 증가하는 Zero-Day 취약점 공격에 대비해 ASM¹⁾ 시스템을 도입하였으며, AI/ DT 시대를 반영해 End-Point 및 네트워크에서의 이상징후를 조기에 탐지할 수 있는 체계를 고도화하고 있습니다.

이를 바탕으로, SK실트론은 기존의 경계 중심 보안 패러다임을 넘어, 신원 기반의 세밀한 접근 통제와 지속적인 신뢰 검증이 가능한 제로트러스트 보안 아키텍처를 도입했습니다. 다크웹 모니터링, ASM, AI 기반 이상징후 탐지, 제로트러스트 보안이 결합된 통합 보안 체계를 통해 내부 위협과 외부 공격 모두로부터 핵심 정보자산을 보호하고 있으며, 고객과 파트너에게 신뢰할 수 있는 디지털 보안 환경을 제공하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

1) 공격 표면 관리(Attack Surface Management)

해외법인/지사 보안관리체계 고도화

SK실트론은 해외법인 및 지사의 보안 정책을 표준화하고 효율적으로 운영·관리하기 위해 SASE²⁾를 운영 중입니다. 이를 통해, 클라우드 및 원격근무 환경에서의 보안을 강화하고, 사용자와 디바이스의 신뢰성을 지속적으로 검증하는 제로트러스트 보안 모델을 적용함으로써 글로벌 보안 체계를 고도화하고 있습니다.

또한, 연간 감사 계획을 수립하여 주기적인 사업장 보안 진단을 수행하고 있으며, 관리적, 기술적, 물리적 보안 통제 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 이를 통해 내부 및 외부 위협에 능동적으로 대응하고, 핵심 정보자산을 체계적으로 보호하고 있습니다.

2) 보안 액세스 서비스 엣지(Secure Access Service Edge)



AI 대비 보안 체계 고도화

SK실트론은 AI 기술의 급속한 발전과 확산에 선제적으로 대응하기 위해, 보안성과 확장성을 동시에 확보한 차세대 AI 인프라 구축을 추진하고 있습니다. 내부 정보 유출 방지를 위해 RBI³⁾ 기술을 적용하고, 내부망과 완전히 분리된 상용 AI 전용 환경을 구축함으로써 외부 AI 서비스 이용 시 데이터 유출 리스크를 차단하고 있습니다.

또한, 무단 사용이 빈번한 사도우 IT 및 AI 도구를 효과적으로 관리하기 위해 SWG⁴⁾를 기반으로 한 차단 체계를 운영하고 있습니다. 아울러, 업무 효율성과 보안을 동시에 고려한 공식 AI 활용 체계를 마련하기 위해, 다수의 퍼블릭 AI 서비스를 안전하게 통합·제어할 수 있는 MCP⁵⁾기반의 통합 AI 인프라를 구축하고 있습니다. 이를 통해 임직원들이 신속하고 안전하게 AI를 업무에 접목할 수 있는 환경을 제공함으로써, 전사적인 디지털 전환과 생산성 혁신을 가속화하고 있습니다.

3) 리모트 브라우저 격리(Remote Browser Isolation)

4) 보안 웹 게이트웨이(SWG, Secure Web Gateway)

5) 멀티 모달 AI 플랫폼(Multi-modal Control Platform)

리스크 관리

리스크 관리 체계

SK실트론은 급변하는 환경에서 사업에 영향을 미칠 수 있는 위험을 감지하고 선제적으로 대응할 수 있도록 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 제조, 영업, 자금, 공급망, 기후변화 리스크 등 업무의 전체 범주에서 각 담당조직이 리스크를 관리합니다. 전사 리스크 관리 절차 하에, 주기적으로 계획-실행-점검-개선 과정을 운영합니다. 또한 각종 재난 및 비상상황으로부터 구성원을 보호하고 사업을 유지할 수 있도록 사업 연속성 계획(BCP, Business Continuity Plan)을 수립하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 비상 대응과 복구 계획을 수립하고, 위험 요인을 개선하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

SK실트론 정책선언문

- 1 재해, 사고 등 사업 중단의 위기 상황 발생 시, 고객의 사업 중단 방지를 위해 신속한 사업 복구에 최선을 다한다.
- 2 사업 중단 위험 요인을 주기적으로 분석하고 예방과 비상 대응, 복구 계획을 지속적으로 개선한다.
- 3 사회적 책임과 고객을 포함한 이해관계자의 요구를 적극 반영한다.

리스크 관리 절차

SK실트론은 CEO 및 주요 임원을 위원으로 하는 경영회의를 통해 리스크 관리 정책, 지표, 계획을 심의하고 확정하는 등 전사 차원의 의사결정 프로세스를 운영하고 있습니다. 평상시 각 부서는 전사 절차에 따라 분기 단위로 담당 업무에 대한 리스크 점검, 평가, 훈련 및 개선 활동을 진행합니다. 사업 중단 등 비상 상황 발생시에는 비상대책위원회를 구성하고, BCP 종합상황실 및 실행 조직을 꾸려 현장 복구와 지원, 고객 대응, 대외 소통 등 비상 대응이 가능한 체계를 갖추고 있습니다.

재난 및 피해 유형

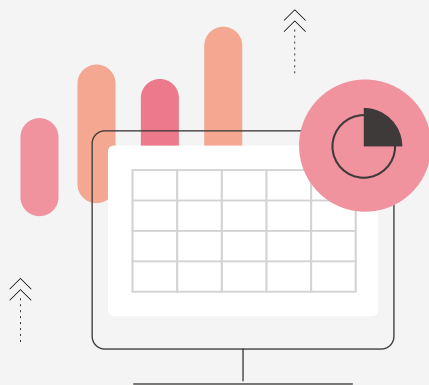
SK실트론은 경영 목표 달성을 저해하는 경영, 환경, 재난 등의 유형별 리스크를 관리합니다. 특히, 각종 재난 및 피해 유형을 정의하고, 피해 유형에 따른 사전 대책, 임시 대책, 복구 대책 등 시나리오를 마련하고 있습니다. 자연 재해와 같이 즉각적인 피해 뿐 아니라, 기후변화와 같이 중/장기적인 위험도 사업의 지속성과 안정성에 영향을 미치는 요인으로 보고, 이를 전사 리스크에 통합하여 관리하고 있습니다.

재난 유형

대분류	중분류
사회적 재난	법규, 규제
	파업, 소요
	테러, 금융위기
자연적 재난	화재
	지진, 화산, 홍수
	전염병
	기후변화
공공기관 재난	전기, 용수 공급 차질
	배출 처리 차질
	교통, 주거 차질
기술적 재난	전산 중단·장애
	사이버 공격
기타 재난	통신 중단·장애
	기타

피해 유형

대분류	중분류
조달 차질	원부자재, 부품
	장비, 설비
시설 손실	건물, 장비
	시설, 공급망, 배출량
인프라장애	전력, 용수 공급
	폐수, 폐기물 처리
전산 장애	전산 데이터
	전산 시스템 장치
자산 손실	제품, 자재 재고
	제품 생산
	자금, 채권
자산 손실	특허, 제조·수입·사용권
	인력, 평판, 신뢰도



리스크 관리

비상대응 BCP 이행체계

SK실트론은 재난 및 피해 발생 시에는 경영회의를 소집해 BCP를 발동하고, 비상대책위원회 체제로 전환해 비상 대응과 신속한 복구를 위한 제반 활동을 실행합니다. BCP의 해제는 재난의 피해 수준과 사업 중단 규모, 기간, 복구 목표 달성과 사업 재개 가능 여부를 판단해 비상대책위원회에서 결정합니다.

비상시 조직



전사 BCP 모의훈련 및 비상대응 역량 강화

SK실트론은 전사 차원의 BCP훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다. 발생 가능성이 높은 리스크 시나리오를 기반으로 제조 현장 화재 발생에 따른 생산 차단, IT 시스템 다운으로 인한 업무 마비, 지정학적 갈등 심화에 따른 공급망 차질 등을 주요 훈련 테마로 설정하여, 다양한 위기 상황에서 대응 능력을 검증했습니다. 모의 훈련에는 CEO 및 주요 경영진이 직접 비상대책위원회 위원으로 참여하여 비상경영회의를 소집합니다. 경영진은 제시된 위기 시나리오에 대해 조직별 피해 규모 추정, 긴급 대체 공급 방안 수립, 고객사 소통 전략 등 핵심 의사결정 사항을 신속하게 검토하며 최고 경영진의 리더십 하에 비상대응 체계를 점검했습니다. 훈련 종료 후에는 도출된 개선 과제를 바탕으로 후속 조치를 즉시 이행했습니다. 핵심 시스템의 이중화 강화 및 안전 재고 적정성 재검토, 비상 연락망 및 대응 매뉴얼 보완 등 구체적인 개선 방안을 마련하여, 실제 위기 상황에서도 사업의 지속성을 확보할 수 있도록 비상대응 역량을 지속적으로 고도화하고 있습니다.



BCP 관리 절차

SK실트론은 제조, 원자재, 장비, 인프라, 인력, 대외 소통 등의 핵심 영역별로 사업 정상화를 위한 대응 전략을 수립하고 있습니다. 또한, 업무 영역별로 리스크 지표 관리, 모의 훈련 등을 통해 지속적인 개선이 이루어지도록 하고 있습니다.

1분기	2분기	3분기	4분기
계획	훈련	점검	개선
BCP 관리 지표 수립	재난 시나리오 모의 훈련	비상계획 문서화	리뷰, 피드백 개선 조치

BCP 이행 프로세스



ESG DATA & APPENDIX

77	재무제표
78	ESG 정량데이터
85	GRI Index
87	SASB Index
88	TCFD Index
89	UNGC 10대 원칙 Index
90	제3자 검증의견서
91	온실가스 배출량 검증의견서

재무제표

요약연결재무상태표

(단위: 백만 원)

	2023년	2024년	2025년
유동자산	1,631,404	1,740,835	1,367,122
현금및현금성자산	682,508	560,602	195,685
단기금융상품	26,611	12,916	87,802
매출채권및기타채권	233,475	325,615	280,368
재고자산	633,125	739,825	742,842
기타유동자산	55,685	101,877	60,425
비유동자산	3,820,159	4,437,950	4,227,688
유형자산	2,745,018	3,293,416	3,511,602
무형자산	548,165	610,013	237,250
이연법인세자산	57,508	121,980	163,289
기타비유동자산	469,468	412,541	315,547
자산총계	5,451,563	6,178,785	5,594,810
유동부채	1,407,186	1,590,655	1,460,358
비유동부채	2,090,967	2,344,898	2,201,021
부채총계	3,498,153	3,935,553	3,661,379
지배기업주주지분	1,949,147	2,239,577	1,930,319
자본금	33,512	33,512	33,512
자본잉여금	10,465	10,465	10,312
기타포괄손익누계액	44,545	110,414	118,860
이익잉여금	1,860,625	2,085,186	1,767,635
비지배지분	4,263	3,655	3,112
자본총계	1,953,410	2,243,232	1,933,431

요약연결손익계산서

(단위: 백만 원)

	2023년	2024년	2025년
I.매출	2,025,590	2,126,813	2,057,486
II.매출원가	1,634,999	1,694,668	1,730,975
III.매출총이익	390,592	432,145	326,511
IV.판매비와일반관리비	109,963	116,622	133,407
V.영업이익	280,628	315,523	193,104
금융수익	47,318	107,926	44,415
금융비용	73,947	151,863	66,173
지분법손실	7,018	1,618	19,285
기타영업외수익	33,192	46,950	37,478
기타영업외비용	33,101	31,812	444,293
VI.법인세비용차감전순이익	247,072	285,106	-254,753
VII.법인세비용	13,081	37,057	38,867
VIII.연결당기순이익	233,992	248,049	-293,621
지배기업소유주지분	234,406	248,657	292,914
비지배지분	-414	-608	-706
IX.주당이익			
기본주당이익	3,497	3,710	-4,370

ESG 정량데이터: 환경

온실가스 배출

		단위	2023년	2024년	2025년
총 배출량 (Scope 1 +Scope 2)	합계 ¹⁾	tCO2-eq	288,615	311,948	363,386 ⁴⁾
	원단위	tCO2-eq/억 원	14.2	14.7	17.7
직접배출량 (Scope 1)	합계	tCO2-eq	16,157	16,233	19,242
	이산화탄소(CO ₂)	tCO2-eq	14,319	14,166	16,787
	메탄(CH ₄)	tCO2-eq	7	7	8
	이산화질소(NO ₂)	tCO2-eq	790	856	1,079
	과불화탄소(PFCs)	tCO2-eq	1,040	1,204	1,368
	합계(Location-based) ²⁾	tCO2-eq	370,165	394,415	427,748
간접 배출량 (Scope 2)	합계(Market-based) ³⁾	tCO2-eq	272,461	295,715	344,144
	이산화탄소(CO ₂)	tCO2-eq	367,981	392,088	425,226
	메탄(CH ₄)	tCO2-eq	61	65	70
	이산화질소(NO ₂)	tCO2-eq	2,123	2,262	2,452
	합계	tCO2-eq	2,056,535	2,063,951	1,964,652
기타 간접 배출량 (Scope 3)		tCO2-eq	2,056,535	2,063,951	1,964,652

1) Scope 2 배출량은 재생에너지 사용이 고려된 Market-based 배출량으로 합산

2) Location-Based(지역기반) : 사업장이 사용한 전력에 사업장이 위치한 지역 전력망 평균 배출계수를 적용한 배출량

3) Market-Based(시장기반) : SK실트론이 구매한 재생에너지 인증서, 전력계약 등 시장기반 선택지를 반영해 산정한 간접(전력) 배출량

4) 2025년 명세서 배출량: 447,001tCO2-eq | 녹색프리미엄 구매량: 181,980MWh

에너지 소비

		단위	2023년	2024년	2025년
에너지원별 소비량	비재생에너지 사용량	GJ	6,062,922	6,564,856	7,643,992
	재생에너지 사용량	GJ	2,041,651	2,062,406	1,747,008
	재생에너지 사용 비율 ⁸⁾	%	25	24	19
	전력망 사용 비중 ⁹⁾	%	100	100	100
	합계	GJ	8,104,573	8,627,262	9,391,000
총 에너지 소비량	원단위 ¹⁰⁾	GJ/억 원	400.1	405.6	456.4
친환경차량	보유 비율	%	27	23	36

8) 재생에너지 사용량 / (재생에너지 사용량 + 비재생에너지 사용량)

9) 국내 전력망(한전) 통해 공급받는 비중을 기재

10) 원단위 기준: 연도별 총 에너지 소비량/ 회사 매출액

용수 사용 및 배출

		단위	2023년	2024년	2025년
용수 취수량	합계	Ton	15,881,738	15,694,294	17,422,406
	상수(생활용수)	Ton	153,435	165,686	178,000
	소계(공업용수 +재이용수)	Ton	15,728,303	15,528,608	17,244,406
	공업용수	Ton	12,845,096	12,548,954	14,197,553
	하수재이용수	Ton	2,883,207	2,979,654	3,046,853
	원단위	Ton/억 원	784.1	737.9	846.8
용수 재활용 및 재 사용량	합계	Ton	8,387,468	8,349,247	8,658,484
	비율 ¹²⁾	%	34.6	34.7	33.2
폐수 방류량	합계	Ton	14,561,463	15,569,068	17,007,712
용수 소비량(취수량-방류량)		Ton	1,320,275	125,226	414,694
수질오염물질 배출량	생물학적산소요구량(BOD)	Ton	567.4	430.8	358.3
	화학적산소요구량(COD) ¹³⁾	Ton	274	213.3	184
	총 질소(T-N)	Ton	285	355.7	372.1
	총 인(T-P)	Ton	1.6	1.8	1.8

12) 용수 재활용 및 재사용률 = 용수 재활용 및 재사용량 / (용수 취수량 + 용수 재활용 및 재사용량)*100

13) 관련 법 개정으로 2022년부터 총유기탄소(TOC)로 측정함에 따라, 해당 데이터는 TOC 기준임

폐기물 관리

		단위	2023년	2024년	2025년
폐기물 배출량	합계	Ton	27,576	29,475	29,985
	원단위	Ton/억 원	1.39	1.41	1.46
	일반 폐기물	Ton	13,148	12,872	13,538
	지정 폐기물	Ton	14,428	15,136	16,447
폐기물 처리량	매립	Ton	81	44	84
	소각(에너지 회수) ¹⁴⁾	Ton	991	1,035	1,131
	소각(에너지 미회수) ¹⁵⁾	Ton	530	464	450
	기타 처리	Ton	0	0	0
	재활용/재사용	Ton	25,973	26,465	28,312
	재활용률 ¹⁶⁾	%	94	95	94
ZWTL 인증률	인증사업장/전체사업장	%	100	100	100

14) 일반 소각 15) 지정 소각 16) 재활용률 산출의 세부기준은 전체 재활용률 기준을 따름

ESG 정량데이터: 환경

대기오염물질 배출량¹⁾

	단위	2023년	2024년	2025년
NOx(질소산화물) 배출량 ²⁾	Ton	25.3	29.4	20.7
SOx(황산화물) 배출량	Ton	4.8	3.0	2.5
먼지 배출량	Ton	4.0	4.4	5.0
VOC ³⁾	Ton	0.0	0.0	0.0

1) 데이터 범위: 구미 전 공장(1공장, 2공장, 3공장) 및 청주사업장

2) 보일러 포함 값

3) VOC 미해당 사업장으로 관리 안함

환경 투자 비용

	단위	2023년	2024년	2025년
환경 투자	백만 원	2,782	3,867	4,950
환경 비용	백만 원	3,464	2,986	2,707
환경 투자 및 비용 총액	백만 원	6,246	6,853	6,853

환경 교육

		단위	2023년	2024년	2025년
환경 전문 교육	구성원	명	926	615	883
		시간	14,840	9,840	14,128
환경 준수 교육	협력사	명	234	5,707	5,406
		시간	3,744	11,414	10,812

환경 심사

	단위	2023년	2024년	2025년
환경기준 심사 거친 신규 공급업체 비율	%	100	100	100
공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 영향 및 이에 대한 조치	건	0	0	0

환경 법규 위반

	단위	2023년	2024년	2025년
과징금의 재무적 가치	백만 원	0	0	4 ⁴⁾
비금전적 제재조치 건수	건	0	0	0
제기된 소송 수	건	0	0	0

4) 비점오염원 설치신고 미이행, 배출구 자가측정 지연, 폐기물 배출지 변경신고 미이행 등 총 3건으로, 모두 과태료가 부과되었습니다.

당사는 전체 건에 대해 과태료를 즉시 납부하고 신고 절차를 완료하였으며, 재발 방지를 위해 내부 관리 체크리스트 보완 및 담당자 법규 교육을 강화하는 등 선제적 예방 활동을 수행했습니다.

환경 정책/관리체계

		단위	2023년	2024년	2025년
환경경영시스템	ISO14001, JIS Q 14001, EMAS Certification과 같은 국제기준에 준한 검증의 커버리지	%	100	100	100

ESG 정량데이터: 사회

안전 교육

		단위	2023년	2024년	2025년
안전 교육 시간	구성원	시간	102,788	82,037	77,421
	협력사	시간	12,390	11,589	11,267
안전 교육 이수 인원	구성원	명	3,281	3,063	3,209
	협력사	명	11,720	11,589	10,432

산업재해

		단위	2023년	2024년	2025년
산업재해 발생 건수 ¹⁾		건	11	11	12
산업재해율(국내) ²⁾		건 / 20만 시간	0.31	0	0
근로손실재해율(LTIR)		건 / 20만 시간	0.313	0.149	0.092

사업장 안전 관리

		단위	2023년	2024년	2025년
구성원	사망자 수	명	0	0	0
	근로시간	시간	7,183,142	7,198,014	7,732,177
	근로손실재해	건	13	5	5
	근로손실재해발생률(LTIR)	건 / 20만 시간	0.362	0.139	0.129
	질병 발생률	건	1	2	0
	업무상 질병 건수	건	1	2	0
	업무상 질병 발생률(OIFR)	건 / 20만 시간	0.028	0.028	0.026
협력사	구성원 건강 및 안전 위반과 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 총 금전적 손실 금액	원	0	0	0
	사망자 수	명	0	0	0
	근로시간	시간	2,377,749	2,200,318	3,126,870
	근로손실재해	건	2	2	0
	근로손실재해발생률(LTIR)	건 / 20만 시간	0.168	0.182	0.000
	질병 발생률	건	0	1	0
	업무상 질병 발생률(OIFR)	건 / 20만 시간	0	0.091	0.000

1) 3일 이상 휴무 건수

2) 산업재해율(국내)=(환산재해사 수/상시 근로자 수)*100

3) 사무기술직 및 기능직 재직자 기준

산업안전보건위원회

		단위	2023년	2024년	2025년
산업안전보건위원회 위원 수		명	16	20	20

유해화학물질

		단위	2023년	2024년	2025년
유해화학물질 사용량		Ton	14,015	14,293	13,768
화학물질 배출 감축량		Ton	4,525	-278	525

품질 관리

		단위	2023년	2024년	2025년
품질 수칙 준수 점검		건	1,582	1,451	3,262
개선 조치		건	1,581	1,446	3,233

구성원 현황

		단위	2023년	2024년	2025년
전체 구성원 수	소계	명	3,562	3,630	3,624
	30세 미만	명	970	841	669
연령별 구성원	30세 이상 50세 미만	명	2,136	2,276	2,412
	50세 이상	명	456	513	543
성별 구성원	남성	명	3,020	3,067	3,056
	여성	명	542	563	568
지역별 구성원	국내	명	3,557	3,625	3,619
	해외	명	5	5	5
고용 형태별	정규직	명	3,519	3,516	3,476
	기간제 근로자	명	43	114	148
이직률 ³⁾	총 이직률	%	2.32	3.28	5.27
	자발적 이직률	%	1.98	2.67	3.15
평균 근속년수	소계	년	12.6	12.9	13.7
	남성	년	13.1	13.4	14.2
	여성	년	9.6	9.9	10.7

ESG 정량데이터: 사회

신규채용¹⁾

		단위	2023년	2024년	2025년
신규 채용 인원	소계	명	264	232	167
	남성	명	231	171	118
	여성	명	33	61	49
	정규직	소계	244	100	53
		남	218	86	40
		여성	26	14	13
	비정규직 (파견직 제외)	소계	20	132	114
		남성	13	85	78
		여성	7	47	36
	연령별	30세 미만	188	150	116
		30세 이상 50세 미만	74	78	47
		50세 이상	2	4	4
	직급별	사원	259	231	167
		관리자	3	1	0
		임원급	2	0	0
	사내공모로 이동한 인력 수	명	0	0	0
고용 비용	총 고용 비용	백만 원	278	396.3	82.1
	평균 고용 비용 (평균 채용 비용/FTE)	백만 원	1.05	1.71	0.49

다양성 존중

		단위	2023년	2024년	2025년	
여성 비율	소계	%	15.2	15.5	15.6	
	임원 ²⁾	%	0	0	0	
	관리자 ³⁾	%	6.1	8.9	8.2	
사회적 약자	장애인 구성원 비율 ⁴⁾	%	3.48	3.4	3.3	
채용	국가 보호 대상자	명	44	43	42	
이사회 구성	성별	남성	명	3	3	4
		여성	명	0	0	0
	연령별	30세 미만	명	0	0	0
		30세 이상 50세 미만	명	0	0	0
		50세 이상	명	3	3	4

1) 계약직 및 정규직 전환형 계약직 모두 포함 2) 실장급 이상 직책자 중 여성 비율 3) 팀장급 직책자 중 여성 비율

4) 장애인 고용공단 산출 기준 장애인표준사업장 인원 포함

노사관계 (정규직 대상)

		단위	2023년	2024년	2025년
노동조합	가입 대상	명	3,556	3,523	3,534
	가입 인원	명	2,474	2,497	2,450
	가입율	%	69.6	70.9	69.3

성과평가

		단위	2023년	2024년	2025년
성과평가	정기 성과평가를 받은 구성원 비율	%	100	100	100
	성과평가심사 대상자 총 수	명	3,333	3,332	3,279
	정식 성과평가를 받은 구성원 수	명	3,333	3,332	3,279
	다면평가를 받은 구성원 비율	%	100	100	100
	직급별 동일한 평가풀에서 평가된 구성원 비율	%	100	100	100
	정기적 성과 및 경력개발 리뷰를 받은 구성원 비율 ⁵⁾	%	100	100	100

휴직

			단위	2023년	2024년	2025년
출산휴가	출산휴가 사용자		명	109	140	170
	출산휴가 사용 후 업무 복귀자		명	85	102	129
	복귀비율		%	78	73	76
육아휴직	육아휴직 사용자	소계	명	117	115	152
		남성	명	65	69	97
		여성	명	52	46	55
	육아휴직 사용 후 업무 복귀자	소계	명	70	68	91
		남성	명	43	50	65
		여성	명	27	18	26
	복귀 비율	소계	%	96	88	91
		남성	%	100	98	97
		여성	%	90	69	79
	육아휴가 사용 후업무 복귀 후 12개월 이상 근무자	소계	명	56	57	51
		남성	명	27	36	36
		여성	명	29	21	15
	비율	%	93	76	65	

5) 평가제외대상자: 당해 연도 7월 1일 이후 입사한 경력 구성원, 신입 입사자, 당해 연도 180일 이상 휴직자(출산휴가 포함), 계약직 구성원

ESG 정량데이터: 사회

인권

		단위	2023년	2024년	2025년
인권 교육	인권 교육 대상자	명	3,655	3,601	3,516
	교육 수료 인원	명	3,655	3,601	3,516
	직장 내 성희롱 예방	%	100	100	100
	교육 수료 비중	%	100	100	100
	직장 내 괴롭힘 예방	%	100	100	100
	장애인 인식 개선	%	100	100	100
1인당 교육 시간		시간/명	3	3	3

공급망 관리

		단위	2023년	2024년	2025년
협력사 현황	협력사	개사	569	588	588
	전체 구매금액	억 원	14,491	13,346	11,252
동반성장	동반성장 지원 투자금액 ¹⁾	억 원	166	108	89.1

협력사 평가

		단위	2023년	2024년	2025년
협력사 정기평가	개사		85	86	66
	%		15	14.6	11.8
실질적/잠재적으로 부정적인 사회 영향을 미치는 것으로 확인된 협력사의 수(아동노동, 강제노동 발생 포함)		개사	0	0	0
사회영향 평가 결과에 따라 계약이 해지된 협력사의 비율		%	0	0	0

사회공헌 활동

		단위	2023년	2024년	2025년
사회공헌 투자액		백만 원	2,690	2,072	1,770
기부금 총액		백만 원	2,690	2,072	1,770
봉사활동	봉사활동 총 참여 시간	시간	5,696	2,300	1,815
	봉사활동 참여 구성원 수	명	2,127	639	511
	1인당 봉사활동 참여 시간 ²⁾	시간/명	1.6	0.63	0.5

1) 동반성장펀드, 기술지원(고성능 Grower 개발을 위한 HZ 설계 등 147건), 기술자료임치, 교육지원, 컨설팅지원 해당

2) 봉사활동 총 참여 시간 / 총 임직원 수

훈련 및 교육

		단위	2023년	2024년	2025년
구성원 1인당	사무직	시간/명	116	64	59
평균 교육 시간	기능직	시간/명	28	11	8
구성원 교육 비용	전체	억 원	39.3	35.4	34.1
총 교육 시간	남성	시간	164,730	79,127	65,351
	여성	시간	27,510	15,398	14,166
	소계	시간	192,240	94,525	79,517

정보 보호

		단위	2023년	2024년	2025년
보안교육	수료인원	명	3,649	3,550	3,603
정보보안 인증	ISO 27001, NIST 또는 이와 유사한 인증취득 백분율	%	100	100	100

구성원 만족도

		단위	2023년	2024년	2025년 ³⁾
행복 서베이	참여율	%	67	60.8	74.4
	참여 인원(남성)	명	2,024	1,831	634
	참여 인원(여성)	명	281	237	86

3) 사무기술직 대상 한해 시행

ESG 정량데이터: 지배구조

국가별 세금 납부

			단위	2023년	2024년	2025년
대한민국 ¹⁾	SK실트론(주), 테라온 및 행복채움	매출액	백만 원	1,992,691	2,100,838	2,086,404
		세전이익	백만 원	350,620	397,724	-539,602
		세금납부	백만 원	202,261	32,259	97,684
미국 ¹⁾	SK siltron USA 및 SK siltron America, Inc.	매출액	백만 원	80,706	108,321	34,143
		세전이익	백만 원	-97,663	-131,800	-648,138
		세금납부	백만 원	287	355	441
일본	SK siltron Japan, Inc	매출액	백만 원	44,411	40,423	3,473
		세전이익	백만 원	-137	-35	816
		세금납부	백만 원	152	-8	128
중국	SK siltronShanghai Co., Ltd.	매출액	백만 원	3,224	3,628	3,854
		세전이익	백만 원	570	592	642
		세금납부	백만 원	29	153	160
유효세율 ²⁾	법인세 차감 전 순이익	백만 원		247,072	285,106	-254,753
	명목세액	백만 원		13,081	37,057	38,867
	명목세율	%		5.29	13.00	N/A ³⁾
	실질세액	백만 원		202,729	32,759	98,413
	실질세율	%		82.05	11.49	N/A ³⁾

윤리경영 교육

			단위	2023년	2024년	2025년
SK실트론	국내	명		3,573	3,517	3,535
	해외	명		51	51	30
	교육이수율	%		100	100	100
자회사 ⁴⁾	국내	명		131	167	174
	해외	명		221	282	250
협력사	개수	개		89	67	43
	인원	명		363	228	144

반부패 교육 및 훈련

			단위	2023년	2024년	2025년
SK실트론 교육 인원	국내	명		3,573	3,517	3,535
	해외	명		51	51	30
	교육이수율	%		100	100	100
자회사 ⁴⁾	국내	명		132	167	174
	해외	명		221	282	250
협력사	개수	개		89	67	43
	인원	명		363	228	144

사업장 부패 위험 평가⁵⁾

			단위	2023년	2024년	2025년
총 사업장 수			개	4	4	4
부패 위험 평가 사업장 수			개	4	4	4
부패 위험 평가 사업장 비율			%	100	100	100

반부패 관련 규제 위반

			단위	2023년	2024년	2025년
반부패 관련 규제 위반 건수			건	0	0	0

지적 재산 보호 및 경쟁 행위

			단위	2023년	2024년	2025년
반경쟁 행위 규제와 관련된 법적 절차로 인해 손실 된 총 금액			백만 원	0	0	0

1) 국가별 실적 재분류 기준 변경으로 '23~'24 년 데이터를 소급 수정함. (기존 미국에 포함되었던 CSS KOREA 실적을 대한민국으로 별도 분리 반영)

2) 연결손익계산서 상 법인세 차감 전 순이익 및 법인세비용 금액과 일치하도록 '24년 데이터를 수정함.(명목세율 및 실질세율 재산출)

3) 법인세 차감전 손손실이 발생하여 명목세율 및 실질세율은 계산하지 않음.

4) 자회사는 국내(행복채움, 테라온) 및 해외(SK siltron CSS 및 파견직) 포함

5) ISO 37001 인증 기준에 따라 사업장 산정 범위를 재정의하여 건수 수정

ESG 정량데이터: 지배구조

주요 유관 협회 지출 내역¹⁾

	단위	2023년	2024년	2025년
국제반도체장비재료협회(SEMI)	백만 원	14	16	17
(사)한국반도체산업협회	백만 원	102	106	85
구미상공회의소	백만 원	90	90	90
구미국가산업단지통합방위협의회	백만 원	13	26	27
(재)한국공학한림원	백만 원	20	20	0
(사)한국경영자총협회	백만 원	21	22	23

이사회

		단위	2023년	2024년	2025년
개최 횟수		회	14	11	15
이사회 평균 참석률		%	100	100	98
이사회 총 안건		수	41	50	54
임원진 (사내이사 수)		명	2	2	2
사외이사 수		명	0	0	0
기타 비상무 이사		명	2	1	2
전체 이사회 규모		명	4	3	4
여성이사		명	0	0	0
평균 임기년		년	4.1	3.1	3.5
정부 주식보유 비율		%	0	0	0
기업의 총 의결권 비율		%	100	100	100
주당 의결권		-	1	1	1
보수	보수총액	백만 원	2,712	3,068	2,151
	1인당 평균 보수액	백만 원/명	678	1023	538

1) SK실트론은 법인 또는 단체의 정치 자금 기부를 금지하는 국내 정치자금법 제6장 31조를 준수함

연구개발

		단위	2023년	2024년	2025년
연구개발인력	인원	명	170	189	158
	전체 인원 대비 비중	%	4.8	5.2	4.3
연구개발활동	지출 규모	백만 원	52,118	51,574	56,699
	정부보조금	백만 원	2,108	2,379	3,894
	매출액 대비 비중	%	2.57	2.42	2.76
특허 현황 (해당 연도 출원)	국내특허	건	77	52	65
	해외 특허	건	31	19	39

GRI Index

SK실트론은 GRI Standards 2021에 따라 2025.1.1~ 2025.12.31 기간의 지속가능성 정보를 보고 하였습니다.

Universal Standards

GRI Standards	공개 지표	페이지	비고
조직 및 보고 관행	2-1 조직 상세정보	6-7	제43기 사업보고서 p.38 '(2) 연결대상 종속기업 및 현황' 참고
	2-2 지속가능성 보고에 포함된 법인	93	
	2-3 보고 기간 및 주기, 문약처	93	
	2-4 정보의 재기술	-	전년도 대비 변동사항은 해당 정보의 주석으로 설명함.
	2-5 외부 검증	90-91	
활동 및 근로자	2-6 활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	7	
	2-7 임직원	80	
	2-8 소속외 근로자	80	
지배구조	2-9 거버넌스 구조 및 구성	14	
	2-10 최고의사결정기구의 추천 및 선정	61-62	
	2-11 최고의사결정기구의 의장	61-62	
	2-12 경영상 영향의 관리 감독에 대한 이사회의 역할	61-62	제43기 사업보고서 p.175-182
	2-13 경영상 영향의 관리 책임에 대한 위임	61-62	(VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항, 1. 이사회에 관한 사항)
	2-14 지속가능성 보고에 대한 이사회역의 역할	61-62	
	2-15 이해관계 상충	10	
	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	10, 74-75	
	2-17 최고의사결정기구의 종합적인 지식	61-62	
	2-18 최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	61-62	제43기 사업보고서 p.182-203
	2-19 보수 정책	61-62	(VIII. 임원 및 직원 등에 관한 사항, 2. 임원의 보수 등)
	2-20 보수 결정 절차	-	
	2-21 연간 총 보상 비율	-	해당 정보는 경영상 판단에 의해 대외 공개하지 않음
전략, 정책 및 관행	2-22 지속가능한 성장 전략에 대한 선언	4	
	2-23 정책 공약	4	
	2-24 내재된 정책 약속	4	
	2-25 부정적 영향 개선 프로세스	16-17, 25-27, 32, 41, 54	
	2-26 제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	40-41, 53-55, 65	
	2-27 법·규제에 대한 컴플라이언스	63-69, 79	
	2-28 가입 협회	89	
	2-29 조직과 관련된 이해관계자 참여에 대한 접근	10	
	2-30 단체 협약	41, 81	
중요한 주제에 대한 공개	3-1 중요성 평가 항목 결정 프로세스	11	
	3-2 중요성 평가 항목 목록	12	
	3-3 중요성 평가 주제에 대한 관리	13	

Topic Specific Standards

GRI Standards		공개 지표		페이지		비고	
중요 주제 1. 기후변화 대응							
중대 이슈 ① 온실가스 배출, ② 재생에너지 사용, ③ 친환경 포트폴리오 확대							
GRI 302. 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비		78			
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비					
	302-3	에너지 집약도					
	302-4	에너지 소비 감축		18-19			
	302-5	제품/서비스의 에너지 요구량 감축		18-19			
GRI 305. 배출량	305-1	직접 온실가스 배출(scope 1)		78			
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)					
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)					
	305-4	온실가스 배출 집약도		18-19			
	305-5	온실가스 배출량 감축					
	305-6	오존층 파괴 물질 (ODS) 배출량			-	당사 오존층 파괴 물질 배출원이 존재하지 않음	
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물		78-79			
중요 주제 2. 자원 순환							
중대 이슈 ② 자원 순환, ③ 용수 사용, ④ 폐기물 배출, ⑤ 환경오염 물질 배출							
GRI 301. 원재료	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입		18, 27			
	301-3	제품 및 포장재 재생 원료		25			
GRI 303. 용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용		26-27			
	303-2	물 방류 관련 영향 관리		26-27			
	303-3	취수		78			
	303-4	방류					
	303-5	용수 소비					
GRI 306. 폐기물	306-1	수질 및 목적지에 따른 폐수 배출		78			
	306-2	유형과 처리방법에 따른 폐기물					
	306-3	폐기물 발생					
	306-4	전용 폐기물 처리				당사는 폐기물 위탁처리업체와 계약하여 폐기물 처리	
	306-5	처리된 폐기물					
중요 주제 3. 지속가능한 공급망							
중대 이슈 ③ 공급망 ESG 관리							
GRI 308. 공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체		79			
	308-2	공급망 내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치		79, 82			
GRI 414. 공급업체 사회적 평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체		82			
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치		82			

GRI Index

Topic Specific Standards

GRI Standards	공개 지표	페이지	비고
중요 주제 4. 인적 자원			
중대 이슈 ④ 노동 인권 보호, ④ 구성원 역량 개발			
GRI 404. 훈련 및 교육	404-1	1인당 교육시간	82
	404-2	직원 역량 향상 및 지속적인 고용가능성 지원 프로그램	43-47
	404-3	정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율	81
GRI 406. 차별	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	40-42 당사 차별 발생 사례 0건
GRI 407. 결사 및 단체교섭의 자유	407-1	결사의 자유 및 단체교섭권 침해 가능성이 높은 사업장 또는 공급업체	41, 53-55, 81-82
GRI 408. 아동노동	408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업장 또는 공급업체	39-42, 53-55
GRI 409. 강제노동	409-1	강제노동 발생 위험이 높은 사업장 또는 공급업체	39-42, 53-55
중요 주제 5. 안전보건			
중대 이슈 ⑤ 중대재해 예방			
GRI 403. 산업안전보건	403-1	안전보건 관리 체계	30
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	32-35
	403-3	직장 의료 서비스	36-37
	403-4	산업안전보건 관련 근로자의 참여, 자문, 소통	35
	403-5	근로자 산업안전보건 교육	36-37
	403-6	근로자 건강 증진	36-37
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	36-37
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	36-37
	403-9	업무 관련 부상	80
	403-10	업무 관련 질병	80
중요 주제 6. 윤리·준법			
중대 이슈 ⑥ 비윤리·부패행위 예방 ⑥ 컴플라이언스 위반			
GRI 205. 반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	68-69, 83
	205-2	반부패 정책과 관련된 커뮤니케이션 및 훈련 절차	64-69
	205-3	확인된 부패사건과 이에 대한 조치	67-69
GRI 426. 반 경쟁행위	206-1	반경쟁 행위, 반독점 및 독점 행위에 대한 법적 조치	67-69

GRI Standards	공개 지표	페이지	비고
중요 주제 관련 지표 이외의 추가 지표			
GRI 201. 경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	77
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	16-17
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총량	- 제43기 사업보고서 '18. 확정급여부채(자산)' 참고
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	84
GRI 202. 시장 지위	202-1	사업장의 현지 법정최저임금 대비 성별 신입사원 임금 비율	- 당사 국내 최저 임금 법률 준수하여 사업활동 영위
	202-2	사업장이 소재한 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	- 당사 고위 임원 100% 내국인
GRI 207. 세금	207-1	세금에 대한 접근방식	법적 준수 원칙 고수 및 공격적 조세 회피 금지
	207-2	세금 거버넌스, 통제 및 리스크 관리	- 재무팀 주관 정기 점검 및 감사위원회 리스크 모니터링
	207-3	세금과 관련된 이해관계자 참여 및 우려사항 관리	세무 당국 투명한 소통
	207-4	국가별 보고	83
GRI 401. 고용	401-1	신규 채용 및 이직자	81
	401-2	정규직 근로자에게만 제공되는 혜택	36-37
	401-3	육아휴직	81
GRI 405. 다양성 및 기회 균등	405-1	이사회 및 구성원의 다양성	61-62, 84
	405-2	남녀 기본급 및 보수의 비율	- 제43기 사업보고서 '나. 직원 등 현황' 참고
GRI 410. 보안 관행	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	40
GRI 411. 원주민 권리	411-1	원주민 권리 침해 관련 사건	- 당사 원주민 권리 침해 사례 0건
GRI 413. 지역사회	413-1	지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발 프로그램을 실시한 사업장	58-59
GRI 415. 공공 정책	415-1	정치 기부금	- 당사 정치 자금법 제6장 31조 준수, 25년 정치자금 기부액 0원
GRI 416. 고객안전보건	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	- 유해 물질 미포함 및 소비자 비접촉 제품으로 평가 대상 아님
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 관련 법규 위반 사례	- 당사 제품 안전보건 관련 법규 위반 0 건
GRI 418. 고객 개인정보 보호	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	- 당사 개인정보 위반, 분실 등 민원 0건

SASB Index

Accounting Metrics

주제	코드	공시자료	참고 페이지 및 답변
온실가스 배출량	TC-SC-110a.1	(1) 글로벌 Scope 1 배출 총량, (2) PFCs 배출량	78
	TC-SC-110a.2	Scope 1 배출량 관리와 감축목표, 전략, 성과 분석, 장단기 전략/계획	16-20, 23
제조 부문 에너지 관리	TC-SC-130a.1	(1) 총에너지 소비량, (2) 그리드(grid) 전력 비율, (3) 재생에너지 비율	78
물 관리	TC-SC-140a.1	(1) 총 취수량, (2) 총 물 소비량	78
		(2) 총 물 소비량	78
		(3), (4) 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 취수량/소비량 비율	당사는 해당 정보를 관리하고 있지 않으나, 수자원 영향 평가를 통해 '비관적(RCP 8.5) 시나리오'를 기반으로 생산 사업장의 물 스트레스 현황을 전반적으로 파악하고 있습니다. 또한, 용수 사용량 및 재활용/재이용율을 KPI로 수립하여 매월 환경경영 시스템(ISO 14001) 프로세스를 활용하여 모니터링하고 있습니다.
폐기물 관리	TC-SC-150a.1	제조에서 발생하는 유해 폐기물의 양, 재활용 비율	78
직원(Employee)보건 및 안전	TC-SC-320a.1	직원의 인체 유해성 노출도 평가, 모니터링, 감쇄하려는 노력에 대한 설명	당사는 '작업성질한 유소견(D1) 0건 발생'을 중장기로 목표로 설정하고 법적인 유해인자와 더불어 법적 측정 대상이 아닌 방사선, 전자파를 연 2회 측정하며, 노출 Trend 관리 및 개선방안을 적용하여 작업환경을 관리하고 있습니다.
	TC-SC-320a.2	직원 안전 및 보건 위반과 관련된 법적 절차로 인한 총금전적 손실액	직원 안전 및 보건 위반으로 인한 금전적 손실액은 없습니다.
글로벌 고급 인력 채용 및 관리	TC-SC-330a.1	(1) 외국 국적자인 임직원 비율	2023년(0.06%), 2024년(0.06%), 2025년(0.06%)
		(2) 해외에 소재한 임직원 비율	2023년(0.06%), 2024년(0.06%), 2025년(0.06%)
제품 수명주기 관리	TC-SC-410a.1	IEC 62474 신고대상 물질이 포함된 제품 수익 비율	당사는 IEC 62474 신고대상 물질과 RoHS를 준수하고 있으며, 그 외 기준은 REACH SVHC (고위험성우려물질)를 준수하고 있습니다. 2025년 기준, 당사 제품에 함유되어 있는 유해물질은 없습니다. 또한, 국내 화학물질 등록 및 평가법을 철저히 준수하고 내부 화학 물질 도입 프로세스 운영을 통해 화학물질을 입고하며, 고객사로 납품되는 제품은 연간 1회 이상 분석하여 제품 내 함유되는 유해물질에 대하여 부정적 영향을 최소화하고 있습니다.
	TC-SC-410a.2	(1) 서버 (2) 데스크톱 및 (3)랩탑에서 시스템 단위의 프로세서 에너지 효율	해당 없음.
자재 조달	TC-SC-440a.1	중요자재(critical materials) 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	당사는 통합구매포털을 통해 협력회사 선정 시 사전 스크리닝을 진행하며, 정기적인 공급망 ESG 평가를 통해 고위험군 협력회사를 중점 관리하고 있습니다. 또한, 분쟁광물 사용을 제한하고자 모든 원부자재 협력회사를 대상으로 사용현황을 파악 및 조사하고 있습니다
지식재산권 보호 및 경쟁적 행위	TC-SC-520a.1	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	반경쟁적 행위로 인한 법적 절차에 따른 금전적 손실액은 없습니다.

TCFD Index

주제	코드	공시자료	참고 페이지 및 답변
지배구조	a) 기후 변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 설명	SK실트론의 최고 의사결정 기구인 이사회는 기후변화 대응을 포함한 지속가능경영 전반을 핵심 사업 전략에 반영하며, 주요 경영 안건의 심의·의결 및 경영진의 직무 집행을 감독합니다. 이를 통해 기후 관련 리스크와 기회를 경영 의사결정에 체계적으로 연계하고, 투명한 경영과 윤리경영을 통해 기업 신뢰도를 제고합니다. 또한, 지속 가능한 성장을 위해 ESG 경영을 더욱 강화하여 환경 보호와 사회적 책임을 실천해 나가고 있습니다	16
	b) 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	경영진은 이사회 및 지속경영위원회에 정기적으로 Net Zero 이행 전략을 보고·의결하며, 기후 변화 관련 위험과 기회를 경영 전략에 적극 반영하고 있습니다. 2025년에는 '전사 Net Zero 추진 현황'과 'PPA 추가 확보 방안'을 중점 안건으로 상정해 중장기 로드맵을 구체화하여 실행하고 있습니다. 에너지 효율 개선 및 온실가스 감축 목표를 경영진 KPI에 반영하고, 이를 임원 성과 평가 및 보상 체계와 연동함으로써 실행 책임을 강화합니다. 이를 통해 기후변화 대응이 조직 전반에 걸쳐 전략적으로 내재화되도록 관리하고, 지속 가능한 경영 실현과 새로운 사업 기회 창출에 기여하고 있습니다.	16
전략	a) 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 위험과 기회 설명	S&P의 물리적 리스크 모델링 툴을 활용해 기후 관련 리스크 및 기회 요인 40여 개를 식별하고, 이 중 재무적 영향이 중대한 항목을 선별하여 분석하였습니다. 기후변화로 인한 위험과 기회요인의 재무적 영향력을 파악하기 위해 전환리스크와 물리적 리스크로 구분하고 이에 따른 위험과 기회요인을 분석하였습니다.	16-17
	b) 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	전 세계적으로 기후 변화에 따른 물리적 피해가 확산되고 있으며, 이에 따른 각국의 규제 강화가 가속화되고 있습니다. 이로 인한 재해 복구 비용 및 사업 기회 손실 등 재무적 영향이 증가할 것으로 전망됩니다. SK실트론은 국내 배출권거래제 규제 대상 기업으로서, 규제 강화에 따른 배출권 확보 비용과 재생에너지 전환 비용의 상승이 예상됩니다. 이에 당사는 ESG 경영 강화를 통해 환경 리스크를 관리하고 지속 가능한 성장을 도모하고 있습니다.	16-17
	c) 기후변화와 관련된 시나리오를 고려하여, 경영전략의 유연성을 설명	SK실트론은 기후 변화 리스크를 최소화하고 지속 가능한 비즈니스 기회를 확보하기 위한 체계적인 대응 방향을 수립하였습니다. 고객 및 협력사와의 협력을 강화하여 공급망 전반의 탄소 비용 증대 리스크를 관리하며, PPA 기반 재생에너지 공급 확대를 통해 전력 비용 상승 위험을 완화할 것입니다. 이를 통해 환경 보호와 경제적 효율성을 동시에 추구하는 ESG 경영을 실현해 나가고자 합니다.	16-17
위험 관리	a) 기후 변화 관련된 위험을 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명	SK실트론은 체계적인 환경경영을 위해 ISO 14001 및 ISO 50001 인증 기반의 통합 관리 체계를 운영하고 있으며, 제조, 안전보건, 지속경영, 영업 등 유관 부서가 협업을 통해 기후변화 관련 리스크를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 온실가스 배출원별 배출량은 월 단위로 통합 관리되며, 연간 외부 제3자 검증을 통해 데이터의 정확성과 신뢰성을 확보하고 있습니다. 이를 통해 투명한 환경 성과 관리를 실현하고, 글로벌 기준에 부합하는 ESG 경영을 선제적으로 추진하고 있습니다	16
	b) 기후 변화 관련된 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명	안전보건에너지 관리 조직은 에너지 사용, 온실가스 배출 관리 및 기후변화에 따른 에너지 사용량을 예측합니다. 지속경영담당 조직이 간사 역할을 하는 지속경영위원회를 중심으로 기후변화 관련 주요 이슈를 정기적으로 심의하고 효과적으로 대응하고 있습니다. 이를 통해 전사적 환경 경영 시스템의 실효성을 높이고 지속 가능한 경영 기반을 공고히 하고 있습니다.	16
	c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 어떻게 통합되는지 설명	SK실트론은 반도체 소재 제조 공정의 특성상 전력 사용에 따른 온실가스 배출 비중이 높습니다. 따라서 배출권 가격 변동 및 재생에너지 구매 비용은 당사의 수익성 및 사업 경쟁력과 직결된 핵심 재무 요소로 인식하고 있습니다. 또한 국가별 환경 규제 강화는 사업 추진과 기업 평판에 중대한 영향을 미칠 수 있으므로, 해당 리스크를 전사 리스크 관리 체계에 통합하여 선제적으로 모니터링하고 대응합니다. 이를 통해 기후 변화로 인한 재무적 영향을 최소화하고 지속 가능한 경영 기반을 마련합니다	18
지표 및 목표	a) 조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후 변화 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표	SK실트론은 기후변화로 인한 위험과 기회를 효과적으로 평가·관리하기 위하여 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 재생에너지 사용량, 온실가스 원단위 배출량, 용수사용량, 폐기물 관리 등의 핵심 지표를 체계적으로 모니터링합니다. 매년 설정된 감축 목표에 따른 이행 현황을 정기적으로 점검하며, 데이터의 신뢰성을 확보하기 위해 외부 검증을 활용합니다. 이를 통해 환경 성과가 경영 목표와 연동되도록 하고, 자원 효율성 향상과 탄소 중립 실현을 위한 구체적인 실행 계획을 추진합니다.	78
	b) Scope 1, Scope 2, 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 위험 공개	SK실트론은 국제적 기준에 부합하도록 온실가스 배출량을 Scope 1, 2, 3 으로 체계적으로 산정하며, 지속가능경영보고서 및 CDP(Carbon Disclosure Project) 등을 통해 투명한 정보를 공개합니다. 이를 통해 이해관계자와의 신뢰를 강화하고 기후 변화 대응에 대한 책임 있는 행보를 보여줍니다. 또한, 정기적인 데이터 검증을 통해 정보의 신뢰성을 확보하고, 지속 가능한 경영 실현을 위한 목표 달성에 기여합니다.	18-20, 78
	c) 기후 변화와 관련된 위험, 기회 및 목표 대비 성과 관리	SK실트론은 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위한 중장기 목표를 수립하고, 체계적인 관리 프로세스를 통해 목표 대비 성과를 정기적으로 평가합니다. 또한, 검증된 데이터를 기반으로 지속가능경영보고서 및 CDP(Carbon Disclosure Project) 등을 통해 투명한 정보를 공개하여 이해관계자와의 신뢰를 강화합니다.	92

UNG 10대 원칙 Index

SK실트론은 UNGC(United Nations Global Compact) 4대 핵심 가치인 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙에 대한 적극적 지지를 통해 준수하고 있습니다.

이에, 금년도 보고서를 통해 UNGC 10대 원칙을 준수하기 위한 활동을 보고합니다.

구분	지표	보고 페이지
인권	원칙1 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다.	39-42
	원칙2 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	
노동	원칙3 결사의 자유 및 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	39-42
	원칙4 모든 형태의 강제 노동을 배제한다.	
	원칙5 아동 노동을 효율적으로 철폐한다.	43-45
	원칙6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
환경	원칙7 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	17, 24
	원칙8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	53-54
	원칙9 환경친화적 기술 개발과 확산을 촉진한다.	
반부패	원칙10 부당이득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	63-69

단체가입 현황

경북대구지역녹색기업협의회

구미국가산업단지종합방위협의회

구미김천안전관리협의회

구미산업단지 소방안전협의회

구미상공회의소

대중소기업농업협력재단

대한간호협회

대한기계설비건설협회

대한산업안전협회

한국거래소

한국경영자총협회

한국공기청정협회

한국공학한림원

한국관세물류협회

한국무역협회

한국반도체산업협회

한국반도체디스플레이 기술학회

한국반도체연구조합

한국산업보안한림원

한국산업기술보호협회

한국산업기술진흥협회

한국소방안전원

한국전기기술인협회

한국직업건강간호협회

한국화학물질관리협회

PSM안전관리협회

RE100 Initiative

RBA (Responsible Business Alliance)

대중소기업농업협력재단

SEMI (Semiconductor Equipment and Materials Institute)

제3자 SR 검증의견서

2026 SK실트론 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 2026 SK실트론 지속가능경영보고서의 제3자 검증을 요청받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 SK실트론 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 SK실트론 경영자에게 보고하는데 있습니다.

검증대상

SK실트론의 보고서에서 기술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

- 2026 SK실트론 지속가능경영보고서

준거기준

- GRI Standards 2021

검증기준

검증팀은 ISO 17029 및 KMR EDV 01의 품질관리 업무시스템을 적용하고, AA1000AS v3 및 KMR 검증기준인 SRV1000의 검증기준에 따라 검증심사를 수행하였습니다. AA1000AS v3에서는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV1000에서는 GRI를 준거기준으로 하였는지 판단과 데이터오류 제로를 목표로 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

- ISO 17029 : 2019, ISO 14065 : 2020, AA1000AS v3 : 2020 (AccountAbility), AA1000AP : 2018 (AccountAbility), SRV1000 : 2022 (KMR), KMR EDV 01 : 2024 (KMR)
- 보증수준/중요성수준 : AA1000AS v3 – Type 1&2/Moderate 옵션, limited/설정되지 않음

검증범위

지속가능경영보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통표준(Universal Standards)
 - GRI 2 일반 공시 2021
 - GRI 3 중요 주제 2021
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 201: 경제 성과, GRI 202: 시장 지위, GRI 205: 반부패, GRI 206: 경쟁저해행위, GRI 207: 세금,
 - GRI 301: 원재료(301-2, 301-3), GRI 302: 에너지, GRI 303: 용수, GRI 305: 배출, GRI 306: 폐기물, GRI 308: 공급업체 환경평가,
 - GRI 401: 고용, GRI 403: 산업안전보건, GRI 404: 훈련 및 교육, GRI 405: 다양성과 기회균등, GRI 406: 차별 금지, GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유, GRI 408: 아동노동, GRI 409: 강제노동, GRI 410: 보안 관행, GRI 411: 원주민 권리, GRI 413: 지역사회(413-1), GRI 414: 공급업체 사회평가, GRI 415: 공공 정책, GRI 416: 고객 안전보건, GRI 418: 고객 개인정보 보호

보고서의 보고경계 중 조직 외부 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가
- 질문으로 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해(통제활동 효과성을 테스트하지 않음)
- 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가(단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체추정치 미도출)
- 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함여부 식별
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

제3자 SR 검증의견서

제한사항 및 극복방안

검증심사의 고유한계로써 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정된 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 제한적 보증에서는 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다. 검증심사팀은 SK실트론에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 SK실트론에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 SK실트론과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 검증팀은 SK실트론이 제시한 준거기준에 따라(in accordance with) 발간하였으며, 보고서 내용 관련 입수한 증거가 검증의견의 근거를 제공하기에 충분하지 않다고 믿을 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

SK실트론은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

SK실트론은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

SK실트론은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 대응활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

SK실트론은 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성과 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

검증인 적격성 및 독립성과 품질관리시스템

한국경영인증원은 ISO/IEC 17029 : 2019 (적합성평가 - 계획검증과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항 : ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 ISO/IEC 17021 : 2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1 : 2022 (국제감사인증표준위원회의 국제품질관리기준서)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024 (ESG공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023 (국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 SK실트론의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 SK실트론의 경영진을 위하여 작성되었으며, SK실트론의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증의견서는 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 검증의견서는 수정될 수도 있으므로 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.



2026년 8월 18일

대표이사 황은주

검증의견서

이 검증의견서는 에스케이실트론 주식회사의 요청으로 작성되었습니다.

검증기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 에스케이실트론 주식회사로부터 2025년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서(이하 “명세서”라 한다)에 대한 독립적인 검증 제공을 요청 받았습니다. 본 검증의 검증기준은 “온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침”과 “2025년 배출량 산정계획서”이었으며, “온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침”에 의거하여 수행되었습니다.

명세서는 직접 온실가스 배출 및 에너지 간접 온실가스 배출 그리고 에너지 사용에 관한 내용을 다루고 있습니다.

경영진의 책임

로이드인증원의 책임은 에스케이실트론 주식회사에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 타인 혹은 타조직에 대한 의무나 책임이 없습니다. 보고서에 포함된 데이터 및 정보에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 에스케이실트론 주식회사의 경영진에 있습니다. 궁극적으로 보고서는 에스케이실트론 주식회사에 의하여 승인되었고, 에스케이실트론 주식회사의 책임하에 있습니다.

로이드인증원의 검증방법

로이드인증원의 검증은 “온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침”에 의거하여 합리적 보증수준으로 수행되었습니다.

본 검증은 샘플링을 통해 이루어졌으며 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 사업장 설비에 대한 현장 확인이 이루어졌으며 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터와 기록을 관리하는 체계를 검토하였습니다.
- 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터와 기록의 관리에 책임이 있는 직원과 면담을 하였습니다.
- 2025년도 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터 및 기록에 대해 원시데이터 수준까지 검증하였습니다.
- 전기 구매와 관련하여 계약 수단(contractual instrument) 실행 결과를 검토하였습니다.

보증수준 및 중요성

이 검증의견서에 표명된 의견은 합리적 보증 수준의 검증을 바탕으로 한 것이며, 검증심사원의 전문가적 판단 및 5% 중요성 기준에 기초하여 도출되었습니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 명세서의 “온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침”과 “2025년 배출량 산정계획서” 준수 여부 및 표1의 온실가스 배출량에 관하여 “적정”의견을 제시합니다.

온실가스 배출량

범위	2025년
온실가스 총 배출량	446,987
직접 온실가스 배출량	19,242
에너지 간접 온실가스 배출량(지역기반)	427,748
에너지 간접 온실가스 배출량(시장기반)	344,144

1. 온실가스 총 배출량은 「온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률」에 따른 2024년도 온실가스 배출량 인증량으로, 사업장별 온실가스 배출량의 소수점 처리로 인해 Scope 별 배출량의 합과 다를 수 있습니다.
2. 지역 기반 및 시장 기반은 ISO 14064-1:2018의 부속서 E에 따른 용어입니다.
3. 에너지 간접 온실가스 배출량(시장기반)은 대한민국의 배출권거래제에 따른 온실가스 배출권 할당 및 인증에 적용되지 않습니다.



LRQA를 대표하여
대한민국 서울특별시 중구 소월로 2길 30, T타워 2층
로이드인증원 계약번호: SEO6046253

2026년 8월 3일

이일형

About This Report

보고서 문의처

담당부서 | 지속경영담당

E-mail | sustainability.sksiltron@sk.com

보고서 개요

SK실트론은 다양한 이해관계자에게 ESG 경영 성과와 지속가능경영 활동을 투명하게 공개하기 위해, '21년 첫 지속가능경영보고서를 발간한 이후 매년 보고서를 정기적으로 발간하고 있습니다. 이번에 발간한 『2026 지속가능경영보고서』는 여섯 번째 보고서로, SK실트론의 ESG 전략과 실행 성과, 그리고 사업 활동이 사회와 환경에 미치는 영향을 체계적으로 정리하였습니다. SK실트론은 앞으로도 정기적인 정보 공개와 성실한 커뮤니케이션을 통해 이해관계자와 신뢰를 구축하고 지속가능한 미래를 함께 만들어 나가겠습니다.

보고 범위

본 보고서는 SK실트론의 국내외 전 사업장에서 수행한 ESG 경영 활동과 그에 따른 성과를 포함하고 있으며, 사회적 가치 측정 범위는 SK실트론과 장애인표준사업장인 행복채움의 활동을 중심으로 산정하였습니다. 재무정보는 K-IFRS 연결 재무제표 기준으로 작성하였으며, 에너지 사용량 및 온실가스 배출량은 공인된 외부 검증 결과를 반영하여 정확성과 신뢰성을 확보하였습니다.

작성기준

본 보고서는 국제 지속가능성 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성하였습니다. 또한, 유엔글로벌콤팩트(UNGC)의 10대 원칙과 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures), SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 정보공개 권고 기준을 참고하여 재무적·비재무적 ESG 정보의 투명성과 비교 가능성을 높였습니다.

보고기간

본 보고서는 '25년 1월 1일부터 '25년 12월 31일까지의 SK실트론의 정성적·정량적 ESG 성과와 주요 활동을 담고 있습니다. 일부 항목에 대해서는 '26년 상반기까지의 최신 정보를 포함하여 보다 시의성 있는 내용을 제공하고자 하였습니다. 정량 성과 지표는 최근 3개년 데이터를 비교 분석할 수 있도록 수록하였으며, 특별한 해석이 필요한 경우에는 각 항목에 주석을 달아 추가 설명을 제공하였습니다.

보고서 검증

본 보고서에 수록된 모든 정보는 각 유관 조직으로부터 취합한 자료를 기반으로 작성되었으며, 내부 사실 확인 절차를 거쳐 정확성을 확보하였습니다. 또한, 보고서의 작성 프로세스와 수록된 정보의 공정성과 신뢰성을 높이기 위해 외부 전문기관의 제3자 검증을 실시하였습니다.

미래 예측 진술 안내

본 지속가능경영보고서에서 SK실트론의 ESG 목표 및 전략과 관련된 것을 포함한 모든 특정 내용은 관련법상 미래 예측 진술에 해당할 수 있습니다. 미래 예측 진술은 주로 "추진하다", "기대하다", "의도하다", "예정하다", "목표", "전략", "추정" 등의 용어와 단어를 사용합니다. 특히, 본 보고서에서는 향후 사업 전략, 온실가스 배출, 에너지 소비 등 환경 목표, 대외 ESG 관련 약속 및 운영 전략 등과 관련된 진술이 포함될 수 있습니다. 당사는 미래 예측 진술에 반영된 기대가 합리적이라고 믿지만, 이러한 기대가 반드시 옳다는 것을 보장할 수는 없습니다. 이러한 진술은 독자가 당사의 주요 ESG 분야에 대한 접근법, 전략 및 이니셔티브, 예상되는 운영 환경 등을 이해하는 데 도움을 주기 위한 것으로 투자 등 다른 목적에는 적합하지 않을 수 있음을 알려 드립니다. 미래 예측 진술은 어떠한 경우에도 해당 진술이 이루어진 그 시점에 한하여 유관하며, 당사는 새로운 정보, 미래 사건 또는 기타 결과로 인해 미래 예측 진술을 업데이트할 의무를 지지 않습니다.

