SK siltron SUSTAINABILITY REPORT 2021

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

SK실트론은 지속가능경영 활동과 성과를 다양한 이해관계자들에게 투명하게 공개하고자 지속가능경영보고서를 최초 발간하였습니다. 최근 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance)에 대한 사회적 관심에 적극 대응하기 위해 ESG 분류 체계에 따라 주요 활동 및 성과를 작성하였습니다. 특히, 글로벌 이니셔티브에서 요구하고 있는 중대성 평가를 실시하였으며, 비즈니스에 대한 영향과 사회적 관심도를 기준으로 산업 내 중요한 이슈로 도출된 핵심 주제에 대한 SK실트론의 이행 현황을 보고서에 담았습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서는 2019년 1월 1일부터 2020년 12월 31일까지 2개년도의 정성 및 정량 데이터를 기준으로 작성하였으며, 보고 기간 외의 중대한 성과의 경우에는 2021년 상반기까지의 내용을 포함하고 있습니다. 정량적 데이터는 최근 3개년도 데이터를 기재하여 추이를 파악할 수 있도록 하였으며 별도의 주석이 필요한 경우에는 이를 명시하였습니다. 보고 범위는 SK실트론 국내외 전 사업장을 대상으로 하며, 보고 범위 및 경계가 상이한 경우에는 별도 주석으로 표기하였습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적(Core) 부합방식에 따라 작성하였습니다. 또한, UN SDGs(Sustainable Development Goals)와 SASB(Sustainability Accounting Standards Board), 그리고 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)의 지표를 반영했습니다. 재무정보는 연결 기준이며 보고기준 및 정의는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 따릅니다.

보고서 검증

SK실트론은 보고서 작성 프로세스 및 내용의 공정성과 신뢰도를 제고하기 위하여 한국경영인증원으로부터 제3자 검증을 받았습니다. 검증 기준은 ISAE3000, AA1000AS Type II를 적용하였으며, 검증에 관한 자세한 사항과 검증 의견은 p.83-84에서 확인하실 수 있습니다.

CONTENTS

CEO MESSAGE 04

01 BUSINESS OVERVIEW
- 회사 소개 08
- 사업 소개 10
- COVID-19 대응 16

02 OUR STRATEGY
- ESG 경영 20
- 이해관계자 참여 22
- 중대성 평가 24
- 핵심 주제 이행 현황 및 목표 26
- ESG HIGHLIGHTS 28

03 PERFORMANCE
- ENVIRONMENTAL 32
  - SHE 경영 32
  - 기후변화 대응 33
  - 안전보건 36
- SOCIAL 40
  - 제품책임 및 고객만족 40
  - 동반성장 44
  - 인재경영 48
  - 사회공헌 52
- GOVERNANCE 56
  - 이사회 및 의사결정 56
  - 윤리경영 58
  - 리스크 관리 60
  - 정보보안 62
  - 조세 63

04 APPENDIX
- 재무제표 66
- ESG 정량데이터 68
- TCFD / SASB Index 76
- GRI CONTENT Index 79
- 제3자 검증 의견서 83
- 온실가스 배출량 검증 성명서 85

CEO MESSAGE



“ 지속가능한 사회로의 이행, SK실트론이 앞장서겠습니다 ”

글로벌 팬데믹으로 인해 우리 사회는 전례 없는 위기에 노출됐습니다. 위기는 변화를 요구하고 있으며, 이로 인해 지속가능성의 필요성이 더욱 강조되고 있습니다. SK실트론은 경영 환경의 불확실성 속에서 위기를 극복하고 새로운 기회를 찾기 위해 끊임없는 고민과 노력을 하고 있습니다.

우리가 마주할 미래는 경제적 성과(EV, Economic Value)만으로 기업 운영을 지속하기 어렵습니다. 기업은 사회의 구성원으로서 사회적 가치(SV, Social Value) 측면에서도 그 책임과 역할을 다 해야 합니다. 경제적 성과와 사회적 가치를 동시에 추구하는 DBL(Double Bottom Line) 경영이 곧 SK실트론의 경영 철학이며, SK실트론의 차별화된 경영 혁신을 통해 ‘Wafer Biz Global Top Player’로 성장함은 물론 고객, 사회, 주주, 협력회사, 임직원 등 모든 이해관계자의 행복을 키워 나가겠습니다.

현재 인류는 극심한 기후 변화로 인해 삶을 위협받고 있으며 각국 정부도 위기의 심각성을 깨달아 온실가스 배출에 대한 규제 강화와 함께 저탄소 친환경 사업을 확대하고 있습니다. SK실트론은 압도적인 제조·기술·품질 경쟁력을 기반으로 친환경, 고효율 신소재 웨이퍼 등 차세대 제품을 개발해 미래첨단산업인 IoT, AI, EV, 5G 등에 적용할 것입니다. 이를 통해 온실가스 배출 저감 등 저탄소 사회로의 이행에 적극 동참하겠습니다. 더불어 ‘ESG 2030’이라는 전략 하에 환경(Environmental)·사회(Social)·지배구조(Governance) 전 분야에서 발생 가능한 위험 요인들을 사전에 감지·관리하고 전사 경영 프로세스에 ESG를 내재화하겠습니다. 이를 통해 선도적이고 차별적인 ESG 리더십을 확보하여 기업 가치를 높여 나가겠습니다.

SK실트론은 지속가능경영 활동을 투명하게 공개하고 진정성 있게 소통하기 위해 비상장사임에도 자발적으로 지속가능경영보고서를 올해 처음 발간했습니다. SK실트론만의 ESG 리더십 제시로 고객, 협력사, 경쟁사까지 긍정적인 영향력을 확산함으로써 지속가능기업을 넘어 지속 가능한 사회를 만들어 나가겠습니다. 앞으로 SK실트론의 ESG 여정에 많은 관심과 지지를 부탁 드립니다.
감사합니다.

SK실트론 CEO
장 용 호 사장

Jang Yong Ho

01

BUSINESS OVERVIEW

08 회사 소개

10 사업 소개

16 COVID-19 대응

회사 소개

일반 현황

SK실트론은 반도체 핵심 부품인 실리콘 웨이퍼를 제조하는 반도체 소재 전문 기업입니다. 1983년 설립 이후 40여 년간 실리콘 웨이퍼 사업을 영위했으며, 2020년에는 전력반도체용 실리콘 카바이드 웨이퍼 시장에 진출하여 전기차/5G 보급에 대응하는 차세대 사업영역을 확장했습니다. SK실트론은 안정적인 실리콘 웨이퍼 제조 경쟁력을 기반으로 실리콘 카바이드 웨이퍼 사업 성장과 새로운 포트폴리오 확보 추진을 통해 실리콘 웨이퍼 제조 전문회사를 넘어 웨이퍼 분야의 Global Top Player로 나아가겠습니다.

기관명	에스케이실트론 주식회사 (SK siltron Co., Ltd)
대표 이사	장용호
설립일	1983년 4월 25일
사업 영역	실리콘(Si[1])·실리콘 카바이드(SiC[2]) 웨이퍼 제조 및 판매
본점 소재	경상북도 구미시 임수로 53
자회사	SK siltron css (실리콘 카바이드 웨이퍼 제조/판매) 행복채움 (장애인표준사업장)

임직원 수
3,112 명

자산총계
3조 4,661억 원

매출액
1조 7,006억 원

영업이익
2,494억 원

※ 2020년 12월 기준

1) Si: Silicon
2) SiC: Silicon Carbide

연혁

~2000

1983	코실㈜ 설립 (동부 & 미국 몬산토 社 합작)
1984	반도체용 실리콘 웨이퍼 사업 시작 (4”, 5”, 6”)
1987	실리콘 웨이퍼 공장 준공 (現 구미 1공장)
1990	㈜실트론 사명 변경
1996	200㎜ 웨이퍼 생산

~2010

2001	300㎜ 웨이퍼 생산
2003	단결정 성장 장비 개발
2008	300㎜ 웨이퍼 생산 공장 증축

~2020

2013	450㎜ Pilot 생산 라인 구축
2017	SK실트론(주) 사명 변경
2019	단결정 성장 기술 국가핵심기술 지정 (산업통상자원부)
2020	SK siltron css 설립 실리콘 카바이드 웨이퍼 사업 진출

비즈니스 현황

SK실트론은 구미에 본사와 공장을 두고 있으며 1개 자회사, 3개 법인, 1개 지사, 2개 사무소를 운영하여 고품질의 웨이퍼를 안정적으로 공급합니다.



해외 사업장

미국법인	미주지역 영업 및 기술 서비스	
상해법인	중국지역 영업 및 기술 서비스	
일본법인	일본지역 영업 및 기술 서비스	
대만지사	대만지역 영업 및 기술 서비스	
유럽사무소	유럽지역 영업 및 기술 서비스	
달라스사무소	미국 남부지역 영업 및 기술 서비스	
SK실트론 css	100mm, 150mm 실리콘 카바이드 웨이퍼	

국내 사업장

구미 1공장	200㎜ Growing R&D Center	
구미 2공장	200㎜ Wafering	
구미 3공장 (본사)	300㎜ Growing / Wafering 200/300㎜ Epitaxyl	
서울사무소	전략, 마케팅, 영업 외	

사업 소개

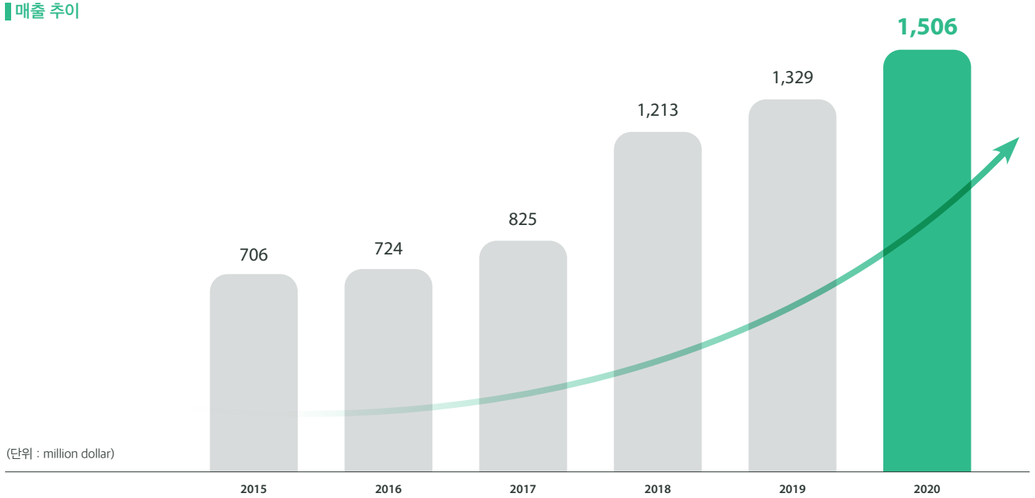
경영 성과 및 전략 방향

SK실트론은 오랜 제조 경험과 축적된 역량을 기반으로 선제적 증설과 제조·기술·품질 경쟁력의 지속적인 강화를 추진하는 한편, 2020년 신성장 사업인 실리콘 카바이드 웨이퍼 사업 진출 등 사업 포트폴리오를 확장하여 양적 규모와 수익성을 동시에 갖춘 글로벌 반도체 소재 기업으로 나아갈 기반을 확고히 하였습니다. 2020년 12월 기준 매출액 1조 7,006억 원, 영업이익 2,494억 원을 달성하였으며, 해외 수출 비중은 약 50%입니다.

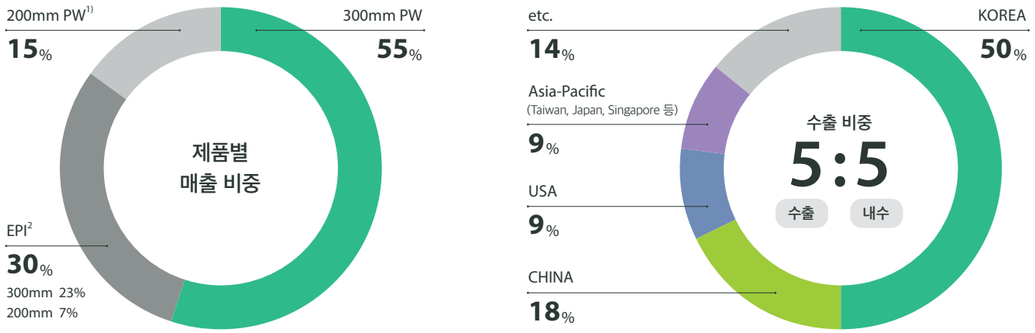
2020년 FINANCIAL HIGHLIGHTS

SK실트론은 과거 10년간 연평균 3.5%의 견조한 매출 성장세를 이어왔으며, 해외 수출 비중을 50%까지 확대했습니다.

매출 추이



매출 및 수출 비중



1) PW: Polished Wafer
2) EPI: Epitaxial Wafer

글로벌 시장 전망

실리콘 웨이퍼 시장은 거시 환경 및 반도체 시장에 따라 변화하며, SK실트론은 이러한 시장의 변화를 빠르게 포착하여 고객 요구에 대응하고 있습니다. 실리콘 카바이드 웨이퍼는 전력반도체의 핵심 소재로 고경도, 내전압, 내열 특성을 가지고 있어 에너지 효율이 중요한 전기차 등에 사용되는 차세대 반도체 소재입니다. 실리콘 카바이드 웨이퍼 시장은 전기차용 전력반도체 시장의 성장에 따라 2017년부터 2020년까지 4년 연속 증가하였으며, 향후에도 전기차 시장의 확대에 따라 전력반도체의 수요가 증가할 것으로 전망하고 있습니다.

전략 방향 및 계획

SK실트론은 반도체 핵심 부품인 실리콘 웨이퍼를 제조하는 글로벌 5대 웨이퍼 제조기업입니다. 실리콘 웨이퍼 제조는 일본, 독일 등 소수 기업만이 제조 기술을 보유한 기술 진입장벽이 높은 분야로, 국내 기업으로는 유일하게 글로벌 반도체 기업에 제품을 공급합니다. SK실트론은 글로벌 반도체 제조사에 반도체 신기술 연구를 위한 최선단 웨이퍼(Leading-edge)를 공급하는 파트너로, 차세대 반도체 산업 발전에 기여하고 있습니다. 또한, 주요 공정의 장비 성능을 개선하기 위해 수율 및 품질 개선을 가속화하고, 제조 라인의 효율성 확보 및 재료비 절감을 통해 원가 경쟁력을 강화하고 있습니다.

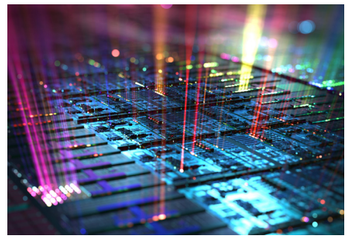
2020년에는 전기차 보급 확대 및 5G 통신의 본격적 도입에 따라 향후 고성장이 예상되는 전력반도체 소재 시장에 진출했으며, 추가로 고성능·저전력 소재 시장 선점을 위한 포트폴리오를 강화해 나가겠습니다.

Vision

Wafer Biz Global Top Player

실리콘 웨이퍼 (Si Wafer)	실리콘 카바이드 웨이퍼 (SiC Wafer)	신규 포트폴리오	ESG Environmental, Social, Governance
압도적 제조·기술·품질 경쟁력 확보를 통해 고객 수율을 극대화 할 수 있는 회사	전기차용 전력반도체 시장의 성장을 이끄는 Top-Tier 지위 확보	미래 성장 웨이퍼 포트폴리오 확보	**업계 내 선도적, 독보적 ESG 리더십을 통한 지속가능성 확보**

SK실트론 전력반도체 시장 진출



최근 전기차와 5세대(5G) 통신 서비스의 도입이 본격화되면서, 고열과 고전압에 강하고 전자 이동속도가 빠른 전력반도체용 실리콘 카바이드 웨이퍼 소재의 활용도가 급증하고 있습니다. 이에 SK실트론은 2020년 3월 SK실트론 css를 설립하고, 미국 듀폰사의 실리콘 카바이드 사업부를 4억 5000만 달러(약 5,400억 원)에 인수해 미국, 유럽이 주도하는 고성능 전력반도체 시장에 본격 진출할 기반을 마련했습니다. 국내에서 유일하게 반도체용 웨이퍼를 제조·수출하는 SK실트론은 듀폰의 연구개발(R&D), 생산 역량을 활용해 사업 포트폴리오를 강화하고, 공정 최적화 및 생산성 개선을 지속하여 기업 가치를 극대화하기 위해 노력할 것입니다.

실리콘 웨이퍼

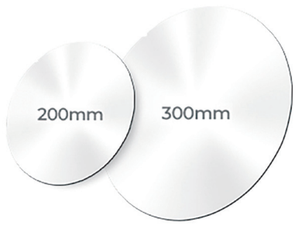
실리콘 웨이퍼 제조는 소수 기업만이 제조 기술을 보유한 기술 진입장벽이 높은 분야입니다. SK실트론은 세계 최고 수준의 결정도(Crystal defects free), 청결도(20nm size particles control), 평탄도(Super flat surface control) 기술력을 바탕으로 국내 기업으로는 유일하게 글로벌 반도체 기업에 제품을 공급하고 있습니다.

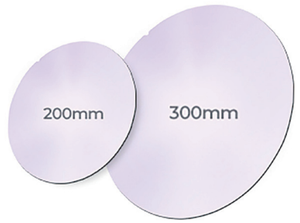
폴리시드 웨이퍼 Polished Wafer

고순도의 다결정 실리콘으로부터 용융, 결정성장, 절단, 연마, 세정 과정을 거쳐 제조된 웨이퍼로 실리콘 결정의 얇은 판 형태로 제조됩니다. 200mm/300mm 직경으로 생산되며, 주로 DRAM/NAND Flash Memory와 같은 메모리 반도체의 제조에 사용됩니다.

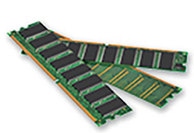
에피텍셜 웨이퍼 Epitaxial Wafer

폴리시드 웨이퍼 위에 수 μm 두께로 실리콘 단결정층을 증착한 웨이퍼입니다. EPI 웨이퍼는 Logic Device 및 CMOS 이미지센서 등 비메모리반도체에 사용되며, 차세대 웨이퍼로서 점차 수요가 늘어나고 있습니다.





300mm MEMORY



DRAM



Flash (NAND)

300mm SYSTEM IC



MPU



Logic (AP)



CIS

200mm SYSTEM IC



Logic (Driver IC)



Sensor

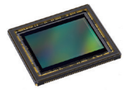
200mm SYSTEM IC



Analog (PMIC)



Power Discrete



CIS

실리콘 카바이드 웨이퍼[1)]

SK실트론은 2020년 3월에 SK실트론 css[2)]를 설립하여 고성장 중인 전력반도체 분야의 포트폴리오를 강화하고자 합니다.

1) 실리콘 카바이드 웨이퍼는 높은 효율을 바탕으로 고전압, 대전류, 고주파 환경에서 활용되며 에너지 손실을 줄일 수 있습니다.

2) SK실트론 css: 미국 미시간에 위치한 전력반도체용 웨이퍼(SiC Wafer) 제조 전문 기업

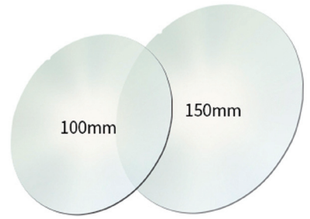
SiC 웨이퍼 SiC Wafer (n-type)

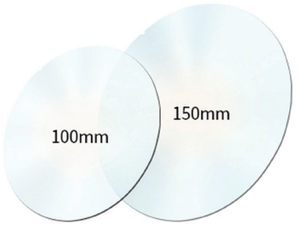
고순도의 다결정 SiC 파우더로부터 승화, 결정성장, 절단, 연마, 세정 과정을 거쳐 제조된 웨이퍼로, 얇은 판 형태로 제조됩니다. 100mm / 150mm 직경으로 생산되며, 주로 Diode, MOSFET과 같은 고전력 모듈에 사용됩니다.

: 실리콘 카바이드 웨이퍼는 n-type만 있습니다.

SiC 에피텍셜 웨이퍼 SiC Epitaxial Wafer (n-type / p-type)

폴리시드 웨이퍼 위에 수 μm 두께로 실리콘 카바이드 단결정층을 증착한 웨이퍼 입니다. 정밀한 두께, 도핑, 결점 제어를 통해 고효율 전력반도체 생산의 구성 요소로, 점차 그 수요가 늘어나고 있습니다. 에피엑셜 웨이퍼는 n-type과 p-type의 Single-layer 혹은 Multi-layer로 구성되어 있습니다.







운송
TRANSPORTATION

하이브리드 자동차, 전기자동차, 수소자동차 및 고속 전기철도 등 친환경 운송 수단의 모터 구동 인버터 시스템에 활용



산업
INDUSTRIAL

산업용 전기제품 및 가전용 전자기기 전력변환 부품에 활용



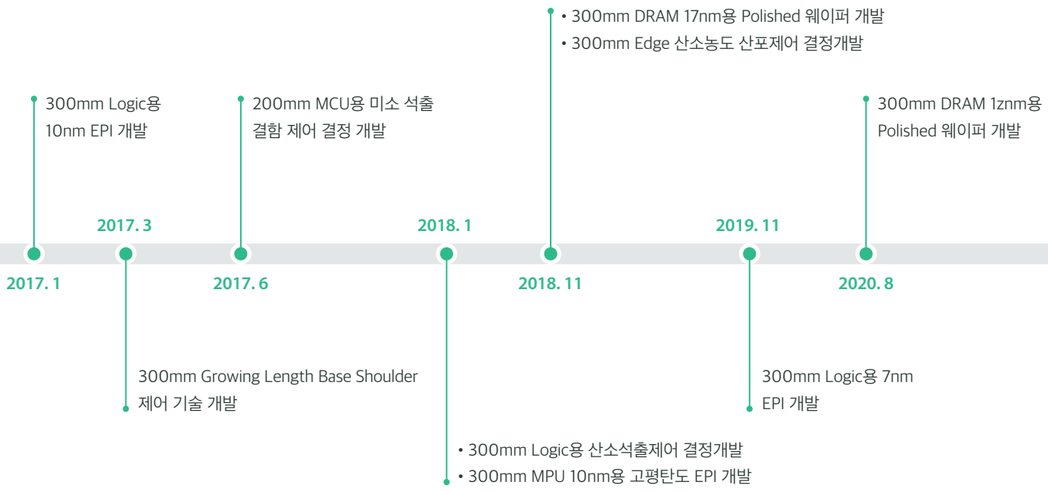
에너지
ENERGY

신재생 에너지 전력 계통에 사용되는 전력변환 시스템(태양광, 풍력 발전 등 스마트 그리드의 전력변환 반도체 소자)에 활용

연구 개발

SK실트론은 뛰어난 외부 역량을 적극적으로 탐색하고 비즈니스 파트너와 협업하여 고객이 필요로 하는 시점에 원하는 가치를 제공할 수 있도록 연구개발을 수행하고 있습니다. 반도체 Si 웨이퍼 사업에서 확보한 기술 역량을 근간으로 다양한 고객에게 탁월한 솔루션을 제공함으로써 궁극적으로 고객과 더불어 발전하고자 노력하고 있습니다. SK실트론은 미래 성장 엔진을 확보하기 위해 차세대 제품과 선행 기술을 개발하고 전략 특허를 확보하는 활동을 하고 있습니다. 고객의 요구에 대한 솔루션을 제공하기 위해 초정밀 분석 기술을 개발하고 있으며, 엄격한 품질 요구 수준을 충족하기 위한 제품과 이러한 제품들의 생산을 가능하게 하는 공정 기술의 개발을 통해 제품 경쟁력을 지속해서 향상시키고 있습니다. 또한, 핵심 품질의 공정 능력 향상을 통한 제조 경쟁력 강화를 목표로 개발 활동을 수행하고 있습니다.

주요 연구개발 실적



연구개발 역량 강화

구분		단위	2018	2019	2020
연구개발 인력	인원(국내 기준)	명	166	172	229
	전체 인원 대비 비중	%	5.4	5.6	7.4
연구개발 활동	지출 규모(정부 보조금)	백만 원	29,755	40,010	38,548(404)
	매출액[1] 대비 비중	%	2.21	2.59	2.27

1) 연결기준

2020년 연구개발 현황

연구개발 인력

229 명

연구개발 지출 규모

385 억 원

특허 관리

SK실트론은 미래 기술을 선도하기 위한 R&D 활동의 지적 재산화에 집중하여 2020년 9월 기준으로 국내외 약 1,780건의 지식재산권을 보유하고 있습니다. 보유 중인 국내외 특허권은 반도체 웨이퍼 등에 관한 것으로 당사의 주력 제품 개발 및 생산에 쓰이거나 향후 SK실트론의 핵심 역량으로 활용될 예정이며 각국 특허법에 근거하여 보호됩니다. SK실트론은 특허 경쟁력을 확보하기 위해 전문인력으로 구성된 전담조직에서 지식재산권의 개발, 출원/등록, 사후관리 및 관련 분쟁 대응 등을 담당하고 있습니다.

특허(등록유지+출원) 현황

구분	단위	2018	2019	2020
국내 특허	건	73	75	57
해외 특허	건	17	18	9

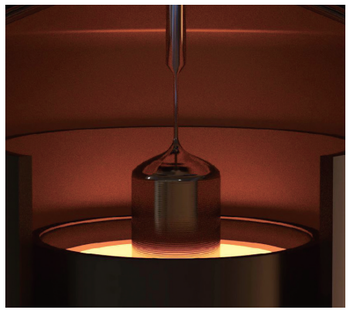
2020년 지식재산권 현황

1,778 건

오픈 이노베이션

SK실트론은 정부 기관 및 기업, 대학 등과 산학협력을 통해 차세대 기술을 확보하고 있습니다. 2020년 기준 4건의 국책과제를 수행 중이며 2021년에는 '반도체 소부장 으뜸기업' 과제를 중점 추진하여 차세대 제품 대응기술력을 확보하고 핵심 부품 및 장비 기술을 내재화하고자 합니다. 또한, 6건의 기술협업과제를 수행하고 있으며, 분기별로 과제를 점검하여 엔지니어가 기술개발에 집중할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2014년부터 2019년까지 서울대, 한양대, 경북대, 광주과학기술원, 성균관대 등과 웨이퍼 제조기술 전반에 대한 총 11건의 산학과제를 수행하였습니다.

대구경(300mm 이상) 반도체 웨이퍼 제조를 위한 단결정 성장 기술, 국가핵심기술로 선정



2019년 7월 국가핵심기술 지정 등에 관한 고시에 대구경(300mm 이상) 반도체 웨이퍼 제조를 위한 단결정 성장 기술이 선정되었습니다. 단결정 성장 기술은 반도체 웨이퍼 제조 공정의 핵심이며 해당 기술이 선행되어야 반도체 고객이 원하는 웨이퍼 제조가 가능합니다. 또한, 웨이퍼 대구경화를 위해서는 단순 직경만 고려하는 것이 아니라 전기적 특성, 결정 특성, 가공 특성 등을 고려하여 단결정을 성장시켜야 하기 때문에 고도의 기술이 요구됩니다. 따라서 300mm 이상의 단결정 성장 기술을 확보하지 못한 기업들은 사업을 중단하거나 타 업체에 합병되어 2021년 6월 기준 5개 업체만이 300mm 이상의 반도체 웨이퍼를 제조하고 있습니다. SK실트론은 더 나아가 450mm 단결정 성장 원천 기술을 보유하고 있으며, 생산성 확보 및 품질 개선에 따라 실리콘 웨이퍼 시장점유율을 점차 확대해나가고 있습니다.

COVID-19 대응

전사 대응 체계

코로나바이러스 감염증(COVID-19, 이하 코로나19)이 2019년 12월 중국 우한에서 처음 발생한 이후 전 세계로 급격히 확산됨에 따라 세계보건기구(WHO)는 2020년 3월 코로나19에 대해 팬데믹(Pandemic)을 선포했습니다. 코로나19는 글로벌 경제뿐만 아니라 기업과 사회에 큰 영향을 미치고 있으며, 장기화되고 있는 코로나19 위기상황 속에서 SK실트론은 선제적 대응을 통해 안정적으로 사업을 운영하고 지역사회를 지원하면서 임직원의 건강을 보호하고자 노력하고 있습니다.

코로나19 대응 체계

SK실트론은 2020년 2월 CEO를 위원장으로 하는 '비상대응위원회'와 '코로나19 대응 TF'를 구성하여 종합 대응을 총괄하고 있으며, 전사적 공감대 형성과 협업을 통해 위기 상황을 슬기롭게 헤쳐 나가고 있습니다. 아울러 중장기적 관점에서 미래의 팬데믹을 대비해 업무 연속성 확보 계획(Business Continuity Plan)을 구축해 나가고 있습니다.

▌코로나19 비상대응위원회

비상대응위원회

위원장 : CEO

- 구미지역 총괄위원 : 제조/개발본부장
- 서울지역 총괄위원 : Corp. 센터장

의료자문	간사(SHE실장)
• 순천향대 직업환경의학과 윤성용 교수 (감염병 의학자문 지원)	• 상황별 대응지침 수립 • 발생 동향 모니터링/홍보 • 위원회 운영

SHE실	기업문화실/행복전략실/ESG추진실	SCM실	제조/영업/전사
• 감염병 확산방지 기준 운영 • 대응 정보 및 자원 수집 • 공사업체 건강 확인 및 출입관리 • 감염병 교육/홍보 지원	• 의심/접촉자 근태 기준 정립 • 출장/파견/주재원 관리 • 경비실 체열 측정, 비상방역 • 임직원/노동조합 소통 • 대외 언론 동향 파악/관리	• 납품직원 건강 확인 및 출입관리 • 협력회사 임직원 감염 여부 모니터링 • 원부자재 등 납품 Risk 관리	• 비상근무 계획 수립/운영 • 대응지침 홍보 및 실행 • 의심환자 격리, SHE실 신고 • 고객 동향 파악 및 납기 Risk 대응

▌생활방역 실천 활동







SK실트론은 일상생활, 사내, 내방객 관리 내용을 담은 '생활방역 실천 Guide'와 코로나19 확진 시 대규모 결근 대비 대응계획을 담은 '코로나19 확산 대비 업무 연속성 확보지침'을 제정하여 선제적 차단활동을 전개하고 있습니다. 특히, 확산 상황에 따른 단계별 시나리오를 구성하여 확진자 발생 시 보건당국의 역학조사 결과에 따라 폐쇄하고, 그에 따른 업무 차질을 최소화하도록 부서별로 방안을 수립하여 사업의 안정적인 운영과 지역사회의 안전을 확보하고 있습니다.

임직원 건강 관리

SK실트론은 감염 발생과 확산을 차단하고자 체온 측정, 마스크와 손소독제 배포, 사무실, 회의실, 식당 등 다중이용시설에 대해 정기 방역을 시행하고 있습니다. 그리고 외부 방문객의 출입을 제한하여 외부로부터 감염을 차단하고 있습니다. 사내에서는 임직원 간 접촉 최소화를 위하여 회의, 교육, 세미나 등 대면 단체 행사 및 국내외 출장을 제한적으로 운영하고 있습니다. 또한, 디지털 인프라 기반의 온라인 교육, 비대면 회의 및 보고 등 Smart Work 활성화, 재택근무 제도를 운영하여 임직원 건강보호와 함께 업무 효율화를 도모하고 있습니다.

▌코로나19 Free 안심사업장 구축



외부유입 차단

언제, 어디서나 감염될 수 있다는 경각심을 바탕으로 코로나19 차단을 위해 24시간 대응활동 추진

- 임직원, 협력회사, 내방객 관리
- 선별진료소 네트워크 구축



내부확산 차단

N차 감염 예방을 위해 선제적 차단정책 운영

- 네트워크 격리정책 운영
- 방역/위생 관리



임직원 Mind-set

방역정책에 대한 정보 전달과 임직원 경각심 고취 및 긴장감 유지를 위한 다양한 소통채널 활용

- 코로나19 정보 공유체계 구축/운영
- 코로나19 극복 CEO 응원



업무 연속성 확보

확진자 발생 시 피해 최소화를 위해 발생 구역과 상황을 고려한 대응체계 구축

- 확진자 발생 시 대응체계 구축
- 비상 대응 백업(Back-up) 계획 구축

사업장 Shut Down
'ZERO'

임직원 확진자
'ZERO'

※ 2021년 6월 기준

02

OUR STRATEGY

20 ESG 경영

22 이해관계자 참여

24 중대성 평가

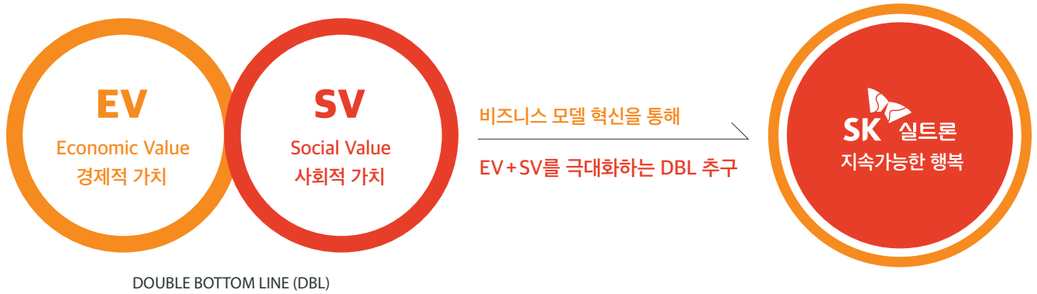
26 핵심 주제 이행 현황 및 목표

28 ESG HIGHLIGHTS

ESG 경영

경영철학

SK실트론은 경제적 가치와 사회적 가치를 동시에 추구하고 관리하는 'DBL(Double Bottom Line)'을 기업의 경영철학으로 반영하여, 기업과 사회의 지속 성장에 기여하고 임직원 모두의 공존과 행복을 약속하는 비즈니스 혁신을 이뤄내겠습니다.



DOUBLE BOTTOM LINE (DBL)

사회적 가치 측정

SK실트론은 기업의 경영철학인 이해관계자 행복 증진을 위해 회사가 창출하는 모든 가치를 '사회적 가치'로 정의하고 적극적으로 창출해 나가고 있습니다. 사회적 가치는 SK그룹의 사회성과 측정 모델을 기반으로 지난 한 해 동안 창출한 사회적 가치를 정량화하여 측정하고 있으며, 기업과 사회의 지속 성장에 기여하는 방향으로 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

경제간접 기여성과
기업활동을 통해 경제에 간접적으로 기여하는 가치
3,526억 원
※ 고용, 배당, 납세 등

비즈니스 사회성과
제품의 개발, 생산, 판매 과정에서 발생한 사회적 가치
-564억 원
※ 환경(공정), 사회(노동/동반성장) 등

사회공헌 사회성과
지역사회에 대한 사회공헌 활동을 통해 창출한 가치
91억 원
※ 기부, 사회공헌 프로그램 등

창출된 사회적 가치 (SV)

2020년
총 3,053억 원

ESG 경영 체계

ESG 위원회

ESG 위원회는 SK실트론의 지속가능 성장 관련 주요 이슈 발생 시 비정기적으로 개최하되, 최소 1회 반기 개최를 목표로 하고 있습니다. 대표이사(CEO)가 ESG 위원회의 위원장을 맡고 있으며, 각 조직 간 협업을 통해 ESG 관련 안건의 합리적 의사결정을 지원하고자 합니다.

- SK그룹 ESG 주요 아젠다 및 진행 상황 공유
  - SK그룹 및 당사 ESG 관련 사항 논의 (환경사업 위원회, SV 위원회, 거버넌스 위원회 등)
- 주요 안건 의사결정 기반 실행력 제고
  - ESG 안건 집중 논의 및 의사결정의 장 마련
  - 최고 책임 기구 의결에 따른 실행력 제고

ESG 추진방향

SK실트론은 재무적 측면의 성장과 더불어 사회적 가치를 지속적으로 추구해 나가기 위해 TCFD, SASB 등 주요 ESG 이니셔티브를 분석하여 ESG(Environmental, Social, Governance)의 3개 영역에서 정책 및 목표를 수립하였으며, 이에 대한 성과를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 향후에도 사회 전체의 가치 증대와 새로운 비즈니스의 혁신을 위해 ESG 경영을 지속해 나갈 방침입니다.

ESG 2030 추진으로 지속가능성 제고 및 기업가치 극대화

ENVIRONMENTAL	SOCIAL	GOVERNANCE
글로벌 이니셔티브 대응, 환경 인증 현황 업그레이드	지역사회 상생 추진, 인재경영, 다양성, 동반성장	ESG 의사결정 및 공시 체계 강화
기후 Net Zero 2040	Safety Net 강화	Governance 혁신
토양 Zero Waste to Landfill	임직원 행복 추구 및 다양성 확보	Global Initiative 대응
물 수자원 재활용률 50%	동반 성장 강화	비재무 공시 강화

이해관계자 참여

이해관계자 참여 및 소통

SK실트론은 이해관계자를 고객, 임직원, 정부, 주주 및 투자자, 지역사회, 협력회사로 정의하고 있으며, 각 이해관계자의 ESG Needs를 파악할 수 있는 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 이렇게 수집한 다양한 이해관계자의 의견은 당사의 ESG 경영 활동에 반영되고 있으며, 이에 대한 개선 목표 수립, 대응 활동 및 성과를 본 지속가능경영 보고서를 통해 공개하고자 합니다.

이해관계자	관심 사항	소통채널	SK실트론 대응활동
고객	• 제품 품질 및 경쟁력 • 고객만족	• 고객만족도 조사 • 고객사 방문 • VOC 조사	• 품질, 기술, 개발 활동 관련 의견 수집 및 피드백 반영
임직원	• 인재 육성 및 근무 환경 • 임직원 커뮤니케이션 • 다양성 존중	• 노동조합, 노사협의회 • 사내 방송, 사내 소식지 • 온라인 게시판	• 인재 육성 프로그램 제공 • 공정한 성과평가 체계 구축 • 행복 문화 정착
정부	• 컴플라이언스 • 조세 • 반부패	• 국책과제 참여 • 컨퍼런스 • 간담회	• 법규 및 규제 준수 • 투명한 회계 공시 및 납세 • 불공정 행위 및 부패 방지 노력
주주 및 투자자	• 재무실적 • 주가 및 경제성과 • 건전한 지배구조	• 주주총회 • 공시 및 IR • 홈페이지	• 사업 역량 강화, 안정적 수익 • 정보 공시 채널 다각화
지역사회	• 사회공헌 활동 • 지역사회 경제 활성화 • 사업장 주변 영향 최소화	• 사회공헌 활동 • 자매결연	• 지역사회 맞춤형 사회공헌 프로그램 운영 • 사업 영역 연계 활동 수행
협력회사	• 동반성장 • 공정거래 • 협력회사 애로사항 개선	• 협력회사 협의회 • 상시응답 채널(온/오프라인)	• 동반성장 지원 프로그램 수행 • 협력회사 불공정 행위 및 부패 방지 위한 모니터링 실시

투명한 ESG 정보 공시

SK실트론은 주요 이해관계자에게 신뢰성 있고 투명한 정보를 제공하기 위해 최선의 노력을 다하고 있으며, 이해관계자가 쉽게 접근할 수 있는 다양한 채널을 운영하고 있습니다. SK실트론은 기업 경영에 영향을 미치는 중요 사건이 발생할 경우, 해당 채널에 주요 내용 및 대응 방안에 관한 정보를 적시에 제공하는 등 이해관계자의 알 권리를 보장하고 있습니다.

글로벌 이니셔티브 공시 강화

TCFD

SK실트론은 기후변화 정보 공개에 대한 TCFD 권고안에 따라 본 보고서 Appendix(p.76)에 당사의 재무적 정보를 수록하여 보고하고 있습니다. 향후 시나리오 분석 및 리스크 관리를 통해 체계적으로 공시할 계획입니다.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SK실트론의 ESG 추진방향과 UN SDGs의 17개 추진목표 및 169개 세부 목표를 연계하여, 본 보고서 p.26에 당사의 핵심 주제 이행 현황 및 목표를 공시하고 있습니다.

산업별 이슈 연계 공시 강화

SASB

SK실트론은 본 보고서 Appendix(p.78)에 본문 Index 표기를 통해서 반도체 산업 분야의 주요 정성, 정량 데이터를 공시하고 있습니다. 향후에도 이해관계자의 의사결정을 지속적으로 지원하겠습니다.

중대성 평가

중대성 평가 개요

SK실트론은 대내외 경영 환경 및 다양한 이해관계자가 생각하는 니즈와 관심 이슈들을 분석하였습니다. 이에 따른 평가와 향후 목표 등을 효과적으로 보고하기 위해 GRI[1]의 선정 원칙에 따라 중대성 평가 프로세스를 실시하였습니다. 이를 통해 지속가능한 ESG 경영에서 중요한 핵심 주제를 선정하였으며, 도출된 핵심 이슈는 SK실트론의 ESG 추진 과제 및 목표 설정 등과 연계하였습니다. 특히, 2020년 중요 이슈 선정 과정에서 SASB[2]의 중요성 평가에서 제시하고 있는 반도체 산업 분야의 특성을 반영하였으며, 최근 중요성이 더욱 부각되고 있는 기후변화 이슈에 대응하기 위해 TCFD[3] 표준 권고안을 검토하였습니다. 이해관계자의 사회적 관심도와 비즈니스 영향도를 종합적으로 고려해 핵심 주제를 선정했습니다. 최종 선정된 핵심 주제들은 SK실트론 지속가능경영 보고서를 통해 충실히 공개하였습니다.

1) GRI: Global Reporting Initiative 글로벌 지속가능경영 보고 가이드라인
2) SASB: Sustainability Accounting Standards Board 지속가능성회계기준위원회
3) TCFD: Taskforce on Climate related Financial Disclosures 기후변화 재무정보 공개 전담 협의체

중대성 평가 프로세스

STEP 1. 이슈 Pool 구성

글로벌 지속가능경영 및 반도체 산업 이니셔티브와 표준을 검토해 주요한 이슈를 반영하고, SK실트론의 지속가능경영 관련 내부 이슈를 종합해 경제, 사회, 환경 분야의 51개 이슈 풀(Pool)을 구성하였습니다.

STEP 2. 이슈 분석

	글로벌 표준 분석	미디어 리서치	외부 이해관계자
사회적 관심도	• GRI Standards, DJSI[1], ISO26000[2], UN SDGS, MSCI[3], TCFD 등 지속가능경영 관련 글로벌 표준 및 평가 항목 검토	• 경제·사회·환경 이슈와 연관된 863건의 온라인 기사 분석 • 기간: 2019년 1월~2020년 12월	• 외부 전문가 대상 • SK실트론의 지속가능경영 활동에 대한 중요도 및 영향도 조사
비즈니스 영향도	• 동종업계 지속가능경영 우수기업 7개사의 중대성 평가 이슈 검토 • SASB, RBA[4] 등 산업 특성 지표 검토	• 내부 전략과제 검토 • 2019~2021년 CEO 메시지 등 주요 관심 사항 검토	• 임직원 대상으로 SK실트론의 지속가능경영 활동에 대한 중요도 및 영향도 조사

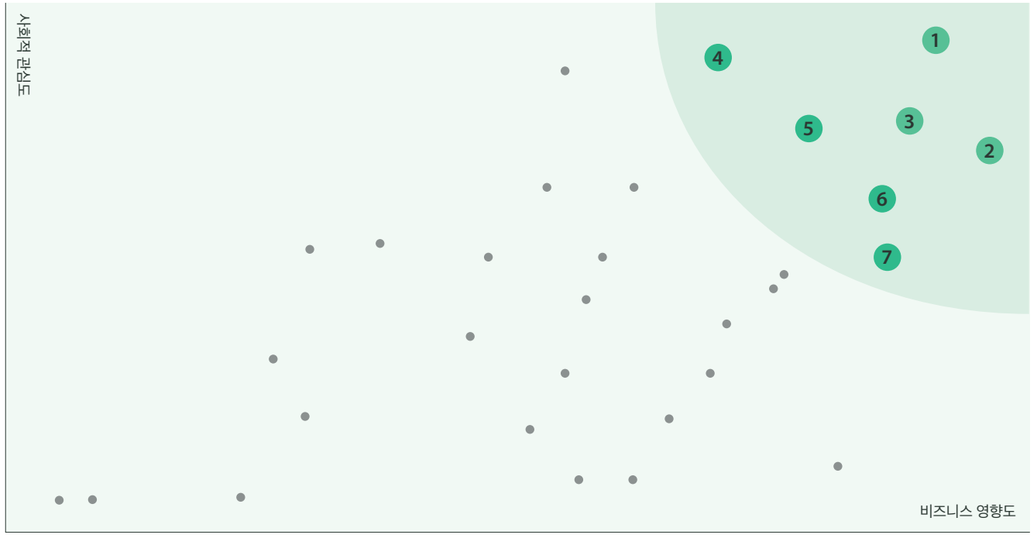
	산업 이슈 검토	내부 이슈 반영	내부 이해관계자

1) DJSI(Dow Jones Sustainability Indices), 2) ISO26000(기업의 사회적 책임에 관한 국제 표준), 3) MSCI(Morgan Stanley Capital International index), 4) RBA(Responsible Business Alliance)

STEP 3. 핵심 주제 선정

사회적 관심도와 SK실트론에 미치는 영향도 등을 고려하여 31개의 주요 이슈를 도출하였고, ESG 추진실의 검토를 거쳐 주요 이슈의 우선순위 및 7개의 핵심 주제를 선정하였습니다.

중대성 평가 매트릭스



핵심 보고 주제 선정

주제(Topic)	영향이 발생하는 대상	GRI Index	이슈가 미치는 영향	보고 페이지
1 사업장 안전문화 확산	임직원, 협력회사	403. 산업안전보건	비용	37p
2 자원순환	고객, 정부, 주주·투자자	306. 폐기물	리스크	35p
3 에너지 관리	고객, 정부, 주주·투자자	302. 에너지	비용	33p
4 기후변화 대응	고객, 정부, 주주·투자자	305. 배출	리스크	33p
5 미래 성장 동력 확보	고객, 정부, 주주·투자자	201. 경제성과	수익	14p
6 지속가능한 공급망 관리	협력회사, 고객	414. 공급망	리스크	46p
7 지역사회 발전 기여	협력회사, 지역사회, 정부	413. 지역사회	리스크	52p

핵심 주제 이행 현황 및 목표

UN SDGs 연계	핵심 주제	이슈 배경	이행 현황	중장기 목표 및 계획
7, 13, 14, 15	**자원순환**	최근 각국의 환경 규제 강화 추세와 맞물려 폐기물의 발생을 억제하고, 발생된 폐기물을 적정하게 재활용 처리하는 등 자원 순환의 개선이 요구되고 있습니다.	• 3공장 ZWTL Gold Level 인증(폐기물 재활용률 99%) • 세정 용수 재이용 시스템 구축(연간 47만 톤 절감) • Hybox 세척을 통한 재사용 확대	• 매립/소각 폐기물 재활용 통한 자원화 - 지속적 공정폐기물 재활용 활동 전개 - 전 공장 ZWTL Gold Level 확보(~'22년)
	에너지 관리	정부의 에너지 규제 정책에 대응하여 에너지 사용량 절감 및 효율 향상을 위한 목표 설정과 에너지 관리 시스템의 구축이 공정 과정 전반에 있어 중요한 요소로 대두되었습니다.	• 2040 Net Zero 시행 • RE(Renewable Energy) 100 추진 • 국내 최초 녹색프리미엄제 재생에너지 확보(24GWh) • CDM 미얀마 쿡스토브 보급 사업 추진 • Carbon Trust 제품 탄소발자국 • Carbon Trust 제품 물 발자국(하반기 인증 예정)	• Climate Change 대응 Initiative 확보 - 2040 Net Zero 수단 확보 - RE100 달성 수단 확보 • CDP(Carbon Disclosure Project) 기후변화 및 물 영역 업계 선도 수준 대응(~'22년)
	기후변화 대응	기후변화 대응의 일환으로 온실가스 감축이 요구됨에 따라 단계별 감축 로드맵 수립 및 이행 수준 점검을 위한 전사적 차원의 모니터링 체계 구축이 필요합니다.		
3, 8, 10, 11	**사업장 안전문화 확산**	사업장 안전 이니셔티브가 확산되어 안전한 사업장 조성의 중요성이 강화됨에 따라 체계적인 전략 및 방침을 통해 이해관계자의 안전을 확보해야 합니다.	• 선진 SHE 경영시스템 구축 • SHE 특별점검(분기 1회) • 안전혁신 Task Force 구성 및 운영 • 안전문화 활동(Safety Golden rules 제정, 안전보건 교육 등) • 위험성 평가 및 점검	• SHE 사고[1] ZERO - 법규를 선도하는 기준 수립으로 안전 'Risk Free' 사업장 구축 1) 제조활동에 지장을 초래하는 비정상 상황, 물리적/인적 피해가 발생한 사고
	지속가능한 공급망 관리	협력회사의 성장과 발전을 위해서는 공급망 관리 차원에서 발생 가능한 리스크 대응과 협력회사 대상의 지원 활동이 필요합니다. 주요 원부자재 및 광물의 생산, 조달 과정에서 발생할 수 있는 사회적 이슈를 해결하기 위한 협력회사 점검 및 평가가 최근 중요한 문제로 대두되고 있습니다.	• 협력회사 지원 프로그램 확대 - 기술 개발 과제 우선 참여 - 기술 컨설팅 - 금융/교육지원 • 협력회사 제안 프로세스 운영 • 협력회사 ESG 리스크 평가/관리	• 협력회사 기술 지원 확대 및 공동 기술 적극 발굴 • 협력회사 ESG 경영체계 확산을 위한 ESG 리스크 평가/관리 및 개선 컨설팅 확대 • 동반성장 투자 금액 및 사용처 다양화·확대 - 1,2차 협력회사 대상 저금리 대출 규모 확대
	지역사회 발전 기여	코로나19 장기화는 취약계층의 삶을 더욱 어렵게 만들며 특히, 방역에 취약한 아동과 노인 등을 위한 사회적 안전망 강화와 사회공헌 활동이 지속적으로 이어져야 합니다.	• 코로나 확산지역 마스크/손소독제 기부 • 유·초등 대상 마스크 스트랩 제작 • 초등 대상 반도체/웨이퍼 교육 • 보이는 소화기 기부, 정기 헌혈 진행	• 지역사회 관련 사회공헌 프로그램 누적 개발 50건 • 임직원 봉사활동 참여 '30년 기준 10,000시간
8, 9	**미래 성장 동력 확보**	해외 의존도가 높은 웨이퍼 기술을 고도화 하여 기술 자립화를 달성하고 반도체 전후방 산업 협업 시너지를 발굴, 시장 성장에 따른 기술 경쟁력을 확보하고 시장 대응력 구축이 필요합니다.	• 실리콘 카바이드 웨이퍼 전문 기업 설립 - 미국 듀폰사 실리콘 카바이드 웨이퍼 사업부 인수 • 대구경북과학기술원과 MOU 체결 • 일본 독점 극자외선(EUV) 공정 웨이퍼 국산화	• 기술경쟁력 확보를 위한 Open R&D Infra 구축 확대 - 산·학·연 연계형 외부 협업 과제 발굴(연 2건 이상) • 우수 연구인력 확보를 위한 산·학·관 연계 프로그램 참여 • 고성장 첨단소재 원천 기술 확보 추진

ESG HIGHLIGHTS

업계 최초

Net Zero 목표 선언

설비/장비 고효율화, 폐열회수 시스템 구축,
재생에너지 사용 등을 통한 2040년 Net Zero 조기 달성 공표

국내기업 최초 RE100

RE100 가입

기후변화 대응 위해 2040년 재생에너지
100% 사용 목표로 선제적 이행 추진

업계 최초 전 웨이퍼 제품

카본 트러스트 인증 획득

반도체 웨이퍼 원·부자재서부터 웨이퍼 제조 전 공정에 이르는
밸류체인(Value-Chain)에서 온실가스 배출을 관리한 결과,
전 제품 '제품 탄소 발자국(Product Carbon Footprint)' 인증 획득

업계 최초

폐기물 매립 제로 인증 획득

반도체 웨이퍼 제조 시 발생하는 폐기물의 재활용 처리를 위해
노력한 결과, 발생 폐기물의 재활용 처리 비율 99% 달성
폐기물 매립 제로(ZWTL, Zero Waste to Landfill) 인증 Gold 등급 획득



차세대

전력반도체 소재 포트폴리오 강화

실리콘 카바이드 웨이퍼 전문 기업 설립
→ 미국 듀폰사 실리콘 카바이드 웨이퍼 사업부 인수

2020년

사회적 가치 창출

경제간접 기여성과	3,526억 원
비즈니스 사회성과	-564억 원
사회공헌 사회성과	91억 원

총 3,053억 원

코로나19 방역 및 취약계층 지원

Social Safety Net 구축

방역 취약계층 대상 방역용품 지원

총 162,000개

※ 마스크, 마스크 스트랩, 손세정제 포함

결식우려 노인 및 아동 식사지원

총 75,000끼

03

PERFORMANCE

32 ENVIRONMENTAL

40 SOCIAL

56 GOVERNANCE

ENVIRONMENTAL

HOW WE MANAGE

SK실트론은 안전·보건·환경(SHE, Safety, Health, Environment) 체계를 확립하고 리스크 관리를 통한 SHE 경영 활동을 강화해 나가고 있습니다. 또한, 기후변화 대응을 위해 선제적으로 중점 관리영역[1]을 선정하였으며, 카본 트러스트, ZWTL 등 글로벌 이니셔티브 인증을 통해 해당 활동의 결과에 대해 공신력을 확보하고 이니셔티브를 지속적으로 확대해나갈 것입니다.

1) 기후, 토양, 물

WHAT WE DO



UN SDGs LINKAGE

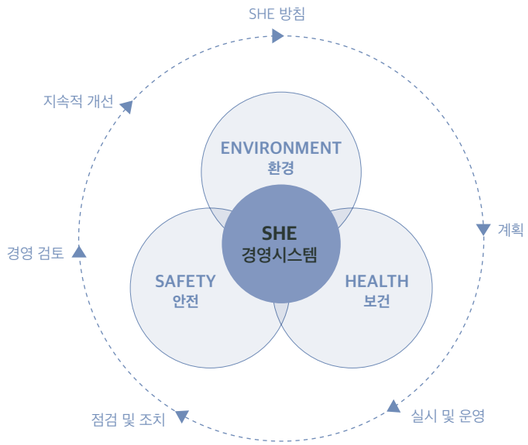


SHE 경영

SHE 경영 추진 체계

SHE 경영시스템

SK실트론은 환경경영시스템에 관한 국제표준인 ISO14001, 안전보건경영시스템에 관한 국제표준인 ISO45001 인증을 통해 대내외 규제와 이해관계자의 요구 사항에 대응하고 있습니다. 매년 목표 달성 계획을 수립하여 모니터링을 실시하고 있으며, PDCA 사이클을 통해 보완점에 대한 지속적인 개선 활동을 실시하고 있습니다.



SHE 준수 및 운영

SK실트론은 이해관계자에게 SHE 경영 활동을 투명하게 공개하고 지역사회의 SHE 활동에 적극 참여하고 있습니다. 또한, SK실트론의 전 임직원은 SHE 원칙을 숙지하고 있으며, SHE 경영 체제를 효과적으로 유지·운영하기 위해 노력하고 있습니다. 구체적으로는 SHE 측면 변경점 관리를 위해 설비 가동 전과 화학물질 도입 전에 SHE 심사를 진행하고 있습니다. 2020년에는 화학물질에 대한 전사 관리 및 신규 제품 도입 시 제품 SHE 평가를 하기 위한 화학물질 관리 시스템을 구축하여 대응하고 있습니다.

내부심사 및 인증심사

구분	주기	주관
내부심사	연 1회	SHE실
인증심사	연 1회	한국 SGS 인증원

기후변화 대응

기후변화 대응

Net Zero 전략

SK실트론은 2040년까지 Net Zero를 목표로 탄소 발생이 적은 재생에너지 사용 비율을 확대하고, 국내외 온실가스 배출 상쇄 활동(CDM, Clean Development Mechanism), 배출권 거래제 활용 등을 통해 온실가스 감축 노력을 기울이고 있습니다. 앞서 SK실트론은 글로벌 캠페인인 RE100에 가입해 경영 활동에 사용하는 전력 에너지 중 재생에너지의 비중을 2050년까지 100%로 늘리겠다고 선언했습니다. 그러나 기후변화에 더욱 적극적으로 대응하기 위해 당초 목표인 2050년에서 10년 앞당긴 2040년에 RE100을 달성할 계획입니다. 특히, 탄소중립 목표에 따라 기후변화가 비즈니스에 미치는 영향에 대해 검토하여 기후변화 재무정보공개 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosure) 권고 내용을 반영하였습니다.

미얀마 쿡스토브 보급사업

SK실트론은 미얀마 지역 주민을 대상으로 하는 쿡스토브 보급 활동에 참여하여 개발도상국의 온실가스 감축을 지원하고 있습니다. 쿡스토브 사용은 열 효율을 높여 조리 시간을 단축시키고 장작 사용량 절감을 통해 온실가스 배출량 감소에 기여하고 있습니다.

에너지 관리

SK실트론은 에너지 감축을 위한 자발적 협약을 선포하고 설비 운영의 최적화를 통한 원단위 저감 활동을 전개하고 있습니다. 온실가스 배출 감소 및 에너지 사용을 최소화하기 위해 연료 절감, 전력료 절감, 용수 절감 등의 활동을 추진하고 있습니다. 또한 구미 1, 3공장에 154KV 수변전 설비를 운영하여 안정적으로 전력을 공급하고 있습니다.

연료 절감

- 냉동기, 냉각수, 폐열회수로 공업용수 승온
- 열교환기 효율 증대 등

전력료 절감

- Compressor 흡입 온도 개선을 통한 전력 절감
- 고효율 냉동기 교체를 통한 전력 절감
- Pump, Fan 인버터 설치를 통한 회전수 제어

용수 절감

- 재활용 효율 증대를 통한 용수 절감
- 중수도 설비 구축으로 인한 용수 절감 등

TCFD 권고안 이행 현황

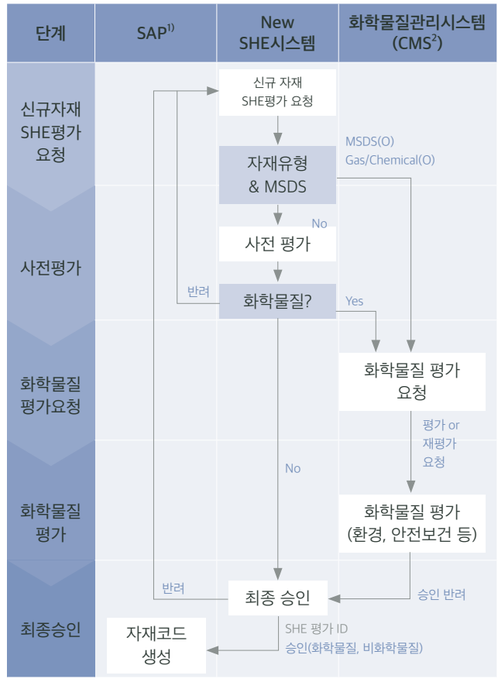
지배구조	전략	위험 관리	지표 및 감축 목표
• 기후변화 대응 체계 구축	• 기후변화 관련 위험 및 기회 요인 분석 • 신규 시장 진출 • 에너지 전환 추진 • 글로벌 이니셔티브 참여	• ESG 관리 시스템 구축 • 전사 리스크 관리체계 운영	• 2040 Net Zero 목표
의결 기구: ESG 위원회 **위원장:** 대표이사 **전담부서장:** ESG 추진실장	CDP, TCFD, RE100 Carbon Trust Product Carbon Footprint	분기별 MRV (Monitoring, Reporting, Verification)	2040년까지 Scope 1, 2 배출량 100% 감축 Scope 3 측정 및 감축 예정

환경 관리

유해화학물질 취급

SK실트론은 신규 화학물질 도입 시 사업장 주변 환경과 근로자의 건강에 미칠 수 있는 부정적인 영향을 최소화하기 위해 화학물질 신규 도입 프로세스를 구축하였습니다. 입고 전 New SHE 시스템에서 MSDS(Material Safety Data Sheet)를 검토하여 신뢰성을 확보하고 각 현업부서 및 평가 담당자가 물질별로 인체 유해성을 확인하여 유해성이 높은 물질은 사업장 입고를 통제합니다. 또한, SK실트론은 임직원의 안전을 위해 유해화학물질 사용부서에 취급 기준서 비치를 의무화하고 공정별로 비상훈련, 정기/특별 교육을 실시하여 유해화학물질의 위험성을 강조하고 있습니다. 연구개발 단계에서는 화학물질의 신규 도입이나 변경 시 유해성 및 관련 법규를 검토하는 사전 모니터링 SHE 심사를 운영합니다. 유해화학물질을 취급하는 협력회사 및 납품업체에 대해 협력회사의 법적 기준 준수 여부, 차량 관리, 사고 시 대처능력 등을 정기/상시/불시로 점검하여 유해화학물질 취급 및 유통에 따른 모든 위험요소를 사전에 제거하고 있습니다.

신규 화학물질 관리 프로세스



1) SAP : System Analysis and Program
2) CMS : 화학물질관리시스템(Chemical Management System)

수질오염물질 관리

SK실트론은 폐수처리장 증설 시 폐수 재활용을 최대한 고려한 사전설계를 통해 활용설비를 증설하여 자원 순환형의 지속가능한 발전을 실천하고 있습니다. 이외에도 폐수의 물리화학적, 생물학적 처리 시스템을 운영하여 보다 안정적으로 폐수처리를 할 수 있도록 주기적으로 처리 효율 테스트를 실시하고 있습니다.



용수재활용 설비

대기오염물질 배출 저감

SK실트론은 대기오염물질 배출허용기준 강화 등의 관련 법규 개정에 선제적으로 대응하기 위해 최근 노후 판넬 교체, 충전물 및 노즐 개선, 법적 설비인 Scrubber의 적기 유지보수를 단행하고, 사업장 최적 운영을 위한 기반을 마련하였습니다. 대기오염물질 처리효율 안정화에 따른 오염 농도 저감과 더불어 제조 장비의 안정적인 배기기압 충족으로 인한 생산성 향상에도 크게 기여하였습니다. SK실트론은 대기오염 방지시설의 효율을 개선하고 환경영향 저감을 위해 다각도로 노력하고 있습니다.

설비교체의 정량적 효과

구분	개선 전	개선 후
Scrubber 유지보수 시 세정 장비 Down시간	10hr	0hr
암모니아 배출농도 ('20년 기준 30ppm이하)	33.6ppm ('19년 Max)	6.0ppm ('20년 Max)



Scrubber 설비 교체

자원관리

자원순환 및 재사용

SK실트론은 정부의 정책 규제 강화 추세에 맞춰 사업장에서 배출되는 폐기물을 일반/지정폐기물로 분류하여 보관하고 있습니다. 배출량 관리는 폐기물 배출자 책임제, 폐기물 종량제로 시스템화되어 있으며, 전 사업장과 협력회사를 대상으로 분리배출 지도관리 및 점검을 주기적으로 시행하고 있습니다. 향후에는 폐기물 재활용을 더욱 적극적으로 추진하여 제품 생산 시 발생하는 폐기 잉곳, 웨이퍼에 대해 재활용 및 순환 체계를 만들고, 친환경 웨이퍼 제조 시스템을 구축하여 '폐기물 매립 제로(ZWTL, Zero Waste To Landfill)' 골드 인증을 획득하고자 합니다.

ZWTL 인증 추진 계획



글로벌 제품 규제 대응

SK실트론은 글로벌 친환경 제품을 위한 규제에 적극적으로 대응하기 위해 사전 SHE (Safety, Health, Environment) 심사, 제품에 대한 성분 분석, 제품 전과정 평가(LCA, Life Cycle Assessment)를 완료하여 환경성적표지(EDP, Environmental Declaration of Products)를 2008년 인증 받았으며, 2012년부터 규제물질 대응 시스템(GP, Green Partner)을 구축하여 글로벌 제품 규제에 체계적으로 대응하고 있습니다. 이를 위해 관련 프로세스를 수립하고, 그 절차에 따라 공인기관으로부터 매년 제품분석을 실시하고 있습니다.

환경성적 환경부 www.epd.or.kr

폐자원 재활용 기술 개발, 매립 폐기물 '제로화'



※ 3공장 ZWTL 기준

폐자원의 99% 재활용

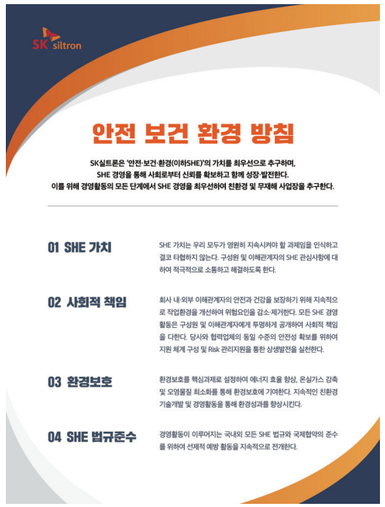
SK실트론은 2020년 8월 한국기술교육대학교 산학협력단, ㈜클린솔루션과 함께 반도체 웨이퍼 생산 중 발생하는 지용성 폐슬러리(Slurry) 수천 톤을 재활용할 수 있는 친환경 기술을 개발했습니다. 또한, 공정 중 발생한 폐슬러리의 상품화를 위해 협력회사인 ㈜클린솔루션, ㈜케이에스티와 업무협약을 체결하여 친환경 기술의 상용화까지 이루어 냈습니다. 친환경 기술 개발을 통해 그동안 소각, 매립해왔던 폐자원의 99%를 재활용해 수질, 토양, 대기의 환경오염을 최소화하였습니다. SK실트론은 폐자원 재활용 확대, 자원 소비 절감 등의 친환경 경영 활동을 통해 구미·경북지역의 환경 보호를 위해 지속적으로 노력하여 매립 폐기물 자체를 제로화하고자 합니다.

안전보건

안전보건 경영 체계

전략 및 방침

SK실트론은 안전, 보건, 환경 가치를 최우선으로 추구하며 무재해 사업장 달성을 목적으로 체계적인 안전보건경영시스템에 기반한 안전관리 계획 수립, 실천 점검 평가, 개선 과정을 통해 사업장의 안전 수준을 향상시키고자 합니다. SK실트론은 현장 중심의 안전관리를 통해 SK실트론 및 협력회사 임직원의 안전 보호를 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.



안전보건경영시스템

SK실트론은 최고경영자에 안전보건경영 책임을 구체적으로 제시한 ISO45001를 기반으로 체계적인 안전보건경영시스템을 구축 및 운영하고 있습니다. 또한, 산업안전보건법 제14조에 따라 안전보건경영에 대한 SK실트론의 의지를 대내외에 공표하고 일관성 있는 정책 방향을 제시하기 위해 안전·보건·환경 방침을 제정하였으며, 이를 기반으로 사업장에서 발생할 수 있는 위험을 사전에 예방하고 임직원의 건강을 관리하고자 합니다.

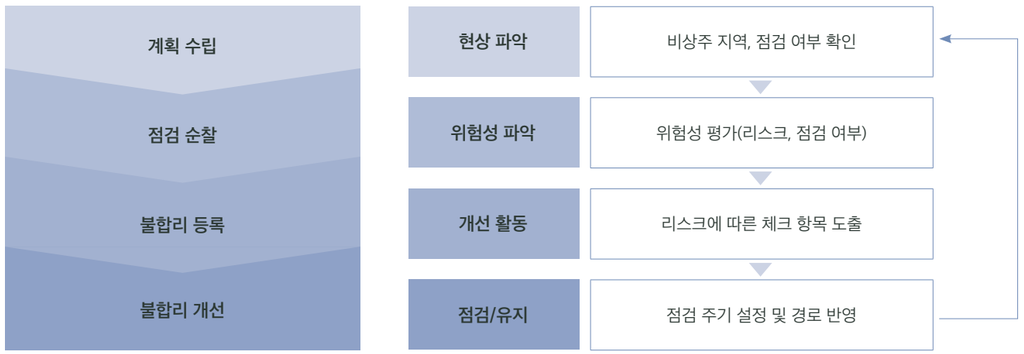
안전보건경영시스템 인증 현황

구분		인증 일시	만료 일시
ISO45001	구미 1공장	2020. 10. 30	2023. 10. 30
	구미 2공장	2020. 10. 30	2023. 10. 30
	구미 3공장	2020. 10. 30	2023. 10. 30

산업안전보건위원회 운영

SK실트론은 산업안전보건법에 의거하여 안전보건에 관한 사항을 심의·의결하는 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 근로자 대표와 사용자 대표를 포함하여 노사 양측 동수로 구성되어 있습니다. 위원장은 대표이사가 위촉하며 분기마다 정기회의를 개최하고 있습니다. 산업안전보건위원회에서는 산업재해 예방계획 수립, 작업환경 점검 및 개선, 근로자 안전·보건교육 등을 통해 임직원의 안전 확보와 건강 관리에 힘쓰고 있으며, 이외에도 산업재해 통계 관리 및 점검, 중대 재해의 원인조사 및 재발방지대책 수립, 유해하거나 위험한 기계·기구와 기타 설비 도입에 관한 안전·보건 조치 등을 담당하고 있습니다.

Safety 활동 Process



사업장 안전 강화

Safety Golden Rules (8대 수칙)

SK실트론은 안전환경사고 ZERO 사업장을 목표로 8가지 필수안전 수칙인 'Safety Golden Rules'를 2013년 제정하여 사업장에 적용하고 있습니다. 'Safety Golden Rules'는 모든 안전 수칙 활동의 최우선 판단 기준이며, SK실트론 임직원뿐 아니라 협력회사 임직원 및 당사 시설이나 설비 등의 공사를 수행하는 모든 업체의 임직원에 대해서도 동일하게 적용하고 있습니다. 안전과 환경은 무엇과도 바꿀 수 없는 기본 가치로, 유념하여 실행할 수 있도록 전사 차원에서 주의를 기울이고 있습니다.

1. 사고대비물질 사용 장비는 정해진 주기로 안전점검을 실시해야 한다.
2. SHE 관련 변경사항(장비 개조, 사용물질 변경 등)이 있을 경우 사용 전 변경승인(사전 SHE 심사, 가동 전 SHE 점검)을 취득해야 한다.
3. 공사, 정비 시 위험구역 표식(안전펜스·라바콘 설치, 출입금지 표지 부착)을 설치하고 출입을 제한해야 한다.
4. 밀폐공간 작업 시 주기적으로(작업 전, 매 2시간) 산소, 유해가스 농도를 측정하고 작업자는 산소측정기를 상시 패용해야 한다.
5. Chemical(KOH, HF, MAE 등), GAS(TCS, NH_3 등) 취급 시에는 규정된 개인보호구를 착용해야 한다.
6. 기계 가동 중 내부 청소, 정비 등의 이중 작업을 금해야 한다.
7. 2m 이상의 고소작업 시에는 안전대를 착용하고 안전고리 체결 후에 작업해야 한다.
8. 크레인 작업 시 사전 점검을 실시하고 신호수를 배치하여 작업해야 한다.

비상대응 체계 운영 및 훈련 실시

SK실트론은 안전사고에 대비해 화재, 화학물질, 정전, 지진, 풍수해 등 비상상황을 유형별로 구분하여 비상대응 체계를 수립 및 운영하고 있습니다. 또한, 비상상황에 대한 체험식 비상대응 훈련을 수행하고 있으며, 협력회사와의 연합 훈련도 실시하고 있습니다.



비상대응 훈련

안전보건 교육

임직원의 안전환경 관리수준 향상을 위해 사업장에서 근무하는 실무자를 대상으로 안전보건 전문역량 강화 교육을 운영하고 있습니다. 2020년에는 공정안전관리(PSM, Process Safety Management), 위험성평가, 방폭 등을 대상으로 공정 특성에 맞는 교육 및 세미나를 실시하였습니다.

2020/21년 안전교육 성과

교육명	교육 참여 현황
공정안전관리	• 조직 책임자 44명, • PSM 담당자 및 협력회사 28명
방폭 기본/ 전문화	• 현업부서 담당자 및 협력회사 기본 80명 / 전문화 46명
위험성평가(HAZOP 실무)	• 위험성평가 담당자 및 현장 관리감독자 / 근무자 32명

안전보건 실천 노력

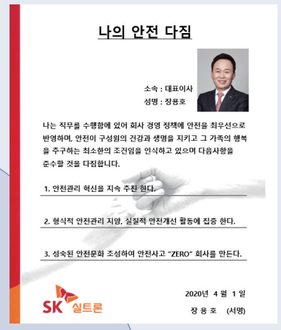
SK실트론은 안전 홍보물, 안전 문화 Letter 발행, 리더 안전실천 다짐 공고, 안전 슬로건 공모, 위험성평가 경진대회 등을 실시하여 임직원의 안전 의식을 고취하고 있습니다. 뿐만 아니라, 연 2회 안전 문화 서베이를 통해 안전보건 활동의 효과를 측정하여 향후 보건 및 안전 분야에서의 올바른 발전 방향을 모색하고자 노력을 기울이고 있습니다.

안전보건 실천 활동



안전 홍보물 발행

안전문화 확산을 위한
안전 홍보물 발행 (월 2회)



리더 안전실천 다짐

리더의 SHE 의지 표명 및
임직원 공유

안전 문화 Letter

임직원 안전의식 향상을 위한
안전 문화 Letter 발행(월 1회)



위험성 평가 경진대회

안전문화 확산 및
우수사례 공유



임직원 건강과 보건 관리

건강증진 활동

SK실트론에서는 사업장 내 임시직을 포함한 모든 임직원의 건강 증진을 위해 주기적으로 건강 상태를 진단하며, 사업장별 전문 보건인력이 상주하는 건강관리실을 운영하여 다양한 질환 관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 만 30세 이상의 전 임직원에 대해 일반 종합검진을 실시하고 있습니다. 육안검사원 자격 보유자에게는 안과 검진, 7년 이상 근무한 여성 임직원에게는 여성 검진, 뇌심혈관계 질환 증상이 있는 임직원에 대해 추가 검진 등의 특별검진 기회를 제공하고 있습니다. 특히, 화학물질에 노출되어 있는 현장 임직원을 위해서는 야간작업, 방사선, 산/알칼리 등 24종 검진 항목에 대해 연 1회 특수 검진을 실행하여, 임직원의 안전 위험에 선제적으로 대응하고 있습니다. 이외에도 제조업 특성상 발생 가능한 근골격계 질환에 대해 3년마다 전 공정의 근골격계 유해요인 조사를 실시하여 공정 개선에 적용하고 있습니다.

작업환경 개선

SK실트론은 임직원의 건강과 보건 관리를 위해 작업환경 개선에도 노력을 기울이고 있습니다. 소음, 분진, 화학물질 등의 유해인자에 대한 작업환경 측정을 연 2회 정기적으로 실시하고 있습니다. 변경점 발생 시마다 노출 수준을 확인하여 법정 기준 대비 10% 이하로 유지하기 위해 지속적인 개선 활동을 전개하고 있습니다.



걷기왕 선발 프로그램

2020년에는 코로나19의 영향으로 사업장 건강 증진 활동을 비대면 중심의 '걷기왕 선발(Walk On) 프로그램', '코로나19 극복 캠페인' 등의 활동을 추진하였습니다. 걷기왕 선발 프로그램은 팀 별 참여 점수와 걷기 실천 점수, 개별 임직원의 걸음수를 체크하면서 활동 칼로리를 계산하여 우수 팀과 개인별 포상을 수행하는 등 임직원의 행복을 위한 건강증진 활동을 실천하고 있습니다.



걷기왕 선발 프로그램

마음쉼터 운영

SK실트론은 심리 상담실인 '마음쉼터'를 운영하여 임직원의 마음 건강관리를 위한 개별 상담을 진행하고 있습니다. 마음쉼터에서는 전문 상담사가 상주하여 심리검사, 개인상담, 심리증상 교육, 집단상담 등을 진행하고 있으며, 최근에는 코로나19로 인한 우울증, 스트레스에 대한 임직원의 정신관리를 돕기 위해 노력하고 있습니다.



마음쉼터 심리상담 운영

SOCIAL

HOW WE MANAGE

SK실트론은 제품의 신뢰성과 안전성을 기반으로 고객만족을 실현하기 위해 품질경영을 수행하고 있으며, 공급망의 지속가능성 향상을 위해 협력회사를 대상으로 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 이외에도 다양성과 포용성 기반의 기업 문화를 만들기 위해 노력하고 있으며, 지역사회 내 취약계층을 보호하기 위하여 견고한 지역사회 안전망(Safety Net)을 구축하는 등 다양한 지원 사업을 수행하고 있습니다.

WHAT WE DO

원가 절감으로 경영성과 **437억 원** 기여

SK실트론 봉사단 '행복 동행'

사회공헌 사회성과 **91억 원**

UN SDGs LINKAGE

제품책임 및 고객만족

품질관리 체계

SK실트론은 품질 혁신과 고객만족을 기반으로 기술 경쟁력을 강화하고자 합니다. 고객의 품질 요구 사항을 충족하는 제품을 안정적으로 공급하고, 사업 계획 수립에서부터 생산, 출하, 고객 불만 요구 처리까지 전 과정에서 품질 관리를 구현하여 고객만족도를 높이고자 합니다.

품질 조직

SK실트론은 품질방침을 기반으로 체계적인 품질보증 체계를 운영하여 글로벌 최고 수준의 품질 경쟁력을 확보하기 위해 전사 품질관리 기준을 수립하여 지원하고 있습니다.
전사 품질 관련 업무를 총괄하는 품질보증본부는 QA(Quality Assurance)실과 CS(Customer Satisfaction)실의 두 부문으로 운영하고 있습니다. QA실은 품질 경쟁력을 선도하기 위해 첫째 품질 사고 예방 및 제품 보증을 통해 고객 불만을 최소화하고, 둘째 웨이퍼와 고객 공정, 소자 분석 역량을 기반으로 고객 요구 및 당사 기술 방향에 선제적으로 대응하고 있습니다. CS실은 고객과의 동반자 관계를 기반으로 품질, 기술, 개발과 관련한 고객 소통을 전담하고 있습니다.

품질 조직 역할

제품 보증 &
사고 예방 컨트롤 타워

↓

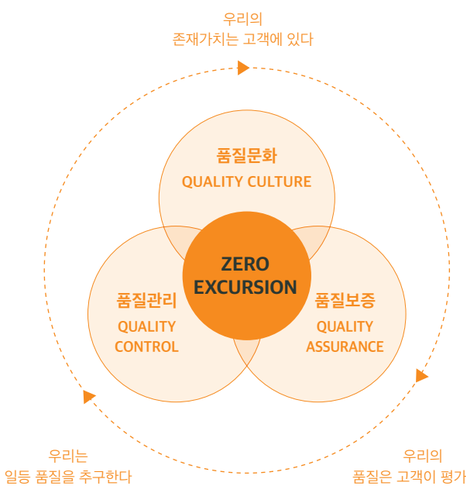
고객사 기술 변화와 수요 분석 &
웨이퍼 품질 개선 대응 방향 제시

↓

지속적 고객 만족 활동 &
고객사 대상 품질/기술/개발 소통 전담

Quality Golden Rules

SK실트론은 고객 중심 품질문화 정착을 위해 'Quality Golden Rules'를 제정하여 실천하고 있습니다. 이를 통해 고객에게 최고의 제품과 서비스를 제공함으로써 총체적 고객 만족(Total Customer Satisfaction)을 보장하고자 합니다. SK실트론의 임직원은 3정(정품 / 정량 / 정위치), 불합리 개선, 생산관리 사전 예방 시스템을 24시간 가동하여 재해 / 불량 / 고장 / 고객 불만 ZERO를 만들어 갑니다.



품질 방침

SK실트론은 자율적, 창의적, 도전적 마인드로 협업 및 지속적인 개선을 추구하여 압도적인 제조 / 기술 / 품질 경쟁력을 확보하며, 임직원 및 이해관계자의 행복을 키워 지지와 신뢰를 받는 회사를 추구합니다.

압도적 제조/기술/품질 경쟁력 확보

차별화된 경쟁력 확보를 통해 고객사에게 고수율 제품을 공급하고, 품질 문제 Zero화를 추구한다.

고객 지향형 혁신활동

고객 중심의 제품 개발 및 서비스 제공을 통해 고객을 만족시키고, 고객과 함께 하는 동반자 관계를 지향한다.

이해관계자가 행복한 회사

모든 이해관계자의 행복을 최우선 목표로, 지속적인 혁신을 통한 성장과 사회적 가치 창출을 추구한다.

품질 경영 시스템 인증

SK실트론은 2018년 9월 구미 1, 2, 3 사업장에 대해 글로벌 기술 사양 및 품질 경영 표준인 IATF16949 인증을 취득하였으며, 매년 인증 주기에 따라 정기적인 개선과 재인증 절차를 수행하고 있습니다.

품질관리 시스템 인증 현황

구분		인증 일시	만료 일시
IATF 16949:2016	구미 1공장	2018. 9. 15	2021. 9. 14
	구미 2공장	2018. 9. 14	2021. 9. 13
	구미 3공장	2018. 9. 3	2021. 9. 2



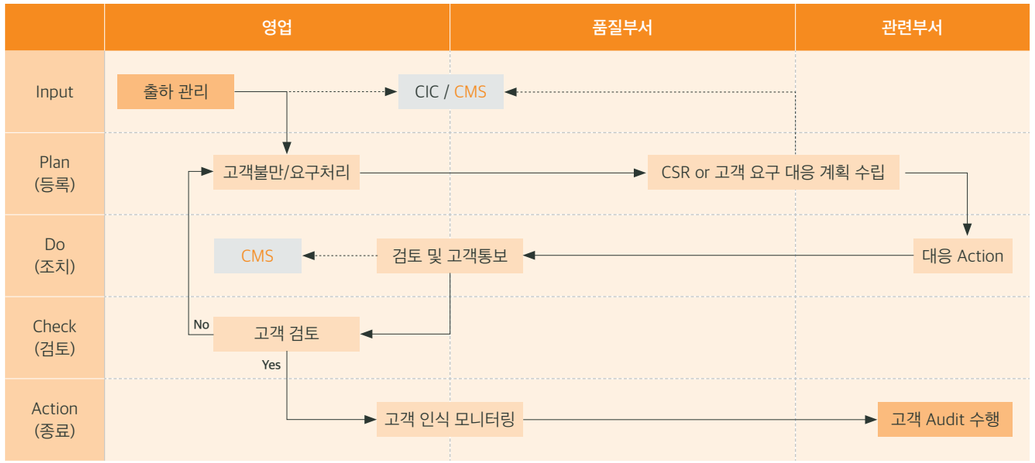
IATF 16949:2016

IATF16949에 따라 인증된 품질 경영 시스템(QMS, Quality Management System) 기반의 표준 프로세스를 구축하고 있으며, 고객의 요구와 IATF 인증 기준에 따라 지속적으로 발전시키고 있습니다.

고객 접점의 품질 관리

SK실트론은 고객사의 요구사항 및 불만에 대해 CIC(Customer Interaction Center), CMS(CMS, Complaint Management System)를 이용하여 현상 접수, 전파, 원인을 분석하여 적극적으로 대응하고 있습니다. 고객이 대응 기간을 지정할 경우에는 요구 기간 내, 지정하지 않았을 경우에는 24시간 내 대응 계획을 작성하여 송부하는 것을 원칙으로 합니다. 그러한 대응 계획에는 현황, 분석, 대책 관련 향후 계획 및 요구사항을 포함하고 있습니다. 내부 지침에 따라 신속하게 문제를 처리하고 원인 분석을 통해 재발 방지 조치를 취함으로써 고객만족을 추구하고 있습니다.

고객 불만 / 요구 처리



AI기반의 Data Science를 이용한 선제적 품질 개선과 고객 만족

고객사의 기술이 고도화/미세화 되면서 반도체 웨이퍼와 고객 품질과의 연관성은 더욱 중요해지고 있습니다. SK실트론은 AI 기술 기반의 특화된 데이터 분석 능력과 플랫폼을 기반으로 SK실트론 제품과 고객 제품 간의 품질 특성을 상호 비교 분석하여 최적의 제조 조건과 품질 특성을 고객에게 제안/제공합니다. 당사는 이러한 고객과의 데이터 공유 및 협업을 통한 일련의 개선 활동을 통해, 품질 개선을 위해 투입되는 시간적/인적/물적 자원을 획기적으로 단축하고 선제적 품질 개선 기회를 제공하여 고객 만족을 추구하고 있습니다.

고객 협업 프로세스



품질역량 강화

SK실트론은 품질을 개선하기 위해 교육과정 운영을 통한 품질 역량을 강화하고자 합니다. 당사는 품질 전문 인력을 양성하기 위해 내부 심사원 교육과 식스 시그마 교육을 매년 운영하고 있으며, 2019년과 2020년에는 FMEA 특강을 통해 품질 문화를 공유하고 품질 혁신 활동을 추진하였습니다. 또한, 데이터 분석 기반의 품질 역량 강화를 위해 CDS(Citizen Data Scientist)과정을 개설하여 AI/DT 역량 보유 인증 인원을 지속적으로 확보하고 있습니다.

품질 교육 현황

구분	단위	2018	2019	2020
Six Sigma	시간	2,920	5,082	2,820
내부 심사원 양성	시간	60	1,008	624
FMEA	시간	-	202	214
CDS	명	-	-	24

※ FMEA 교육은 비정기적 운영중이며, CDS 양성은 20년부터 시행함

고객만족도 조사

SK실트론은 기업 고객의 다양한 의견을 수렴하여 고객의 만족도를 향상시키기 위해 모든 역량을 집중하고 있습니다. SK실트론은 거래 관계에 있는 국내/해외 고객사를 대상으로 매년 '고객만족도 조사'를 수행하고 있습니다. 2020년 고객만족도 조사는 9월부터 약 6주간 국내외 주요 고객사의 구매/자재/기술/품질분야 담당자를 대상으로 진행되었습니다. 기존 제품에 집중되었던 설문 내용을 SK실트론의 브랜드 경험까지 평가할 수 있도록 발전시켰으며, 이를 통해 고객이 느낀 다양한 경험과 피드백을 받을 수 있었습니다. 이러한 설문의 결과를 품질/기술/납기/서비스 관점으로 분석하여 고객만족도 향상을 위해 활용하고 있으며, 고객의 Needs를 충족시키기 위해 품질 측면에서 지속적인 개선 활동을 수행하고 있습니다.

고객접점 관리를 통한 품질 개선

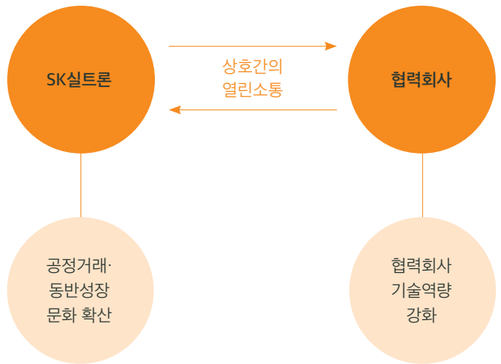
SK실트론은 단순히 제품의 규격을 충족시키고 고성능의 제품을 공급하는 것을 넘어, 고객의 Needs가 반영된 맞춤형 제품을 통해 '고객으로부터 선택 받는 회사'가 되고자 합니다. 이를 위해 고객의 기술적 수요를 파악하고, 적절한 솔루션을 선제적으로 제시하고 있습니다. 구체적으로 고객과의 양방향 커뮤니케이션을 통해 제품 개발 초기 단계와 양산 과정 전반에 걸쳐 제품 품질을 개선하고 있으며, 제품 개발을 위한 제품코드(MS) 생성 단계에서 고객의 Needs를 반영하고 제품별, 고객별, 품질 항목별 개선 과제를 도출하여 목표로 관리하고 있습니다. 2020년에는 고객의 핵심 Needs를 반영한 100여 개의 품질 항목을 선정하였으며, 분기별 품질 목표를 부여 받아 개선을 진행했습니다. 이외에도 SK실트론은 제품의 품질 경쟁력 향상을 위해 EU REACH, RoHS 등 글로벌 제품 규제에 대응하기 위한 프로세스를 수립하였고, 매년 공인기관으로부터 제품에 대한 성분 분석을 실시하여 해당 결과를 고객사 및 이해관계자들에게 공유하여 제품에 대한 신뢰성을 제고하고 있습니다.

동반성장

동반성장 추진 체계

SK실트론은 금융 / 기술 / 경영 / 교육 분야에서 상생협력 활동을 지원하여 협력회사 역량 강화에 기여하고, 지속가능한 동반성장 구조를 확립하고 있습니다. 협력회사를 대상으로 공정거래 문화 확립과 안전 및 품질에 대한 진단 관리, ESG 리스크 관리, 기술역량 강화 등의 활동을 전개하여 협력회사의 본원적 경쟁력 강화를 지원하고 있습니다.

동반성장 추진 방향



동반성장 조직

SK실트론은 CEO 직속 ESG 추진실 산하에 동반성장 전담 인력을 두어 협력회사와의 동반성장 활동을 추진하고, 경영진 평가에 동반성장 활동을 반영해 관리 책임을 부여하고 있습니다. 구체적으로 동반성장 활동 로드맵 수립과 공정거래 모니터링, 상생협력 지원, 소통 강화 활동 등을 전개하고 RBA 기반의 ESG 리스크 평가를 진행하여 공급망 차원의 지속가능성을 확보하고자 노력하고 있습니다.

동반성장 추진 과제

SK실트론의 기업 경쟁력은 협력회사 역량 강화에서 시작한다고 생각합니다. 이에 따라, 경쟁력 있는 제품 생산을 위해 협력회사의 역량 강화를 추진하고 있으며, 동반성장 지원을 확대하여 협력회사의 경영기반을 강화하는 데 기여하고 있습니다. 더불어, 열린 소통을 통해 장기적인 동반성장 체계를 구축하고자 동반성장 추진 과제를 중심으로 지원 활동을 수행하고 있습니다.

동반성장 추진 과제

구분	지표
협력회사 기술역량 강화	기술 공동개발 확대 (과제 발굴 / 기술 인프라 공유 등)
	교육 프로그램 지원 통한 협력회사 임직원 역량 강화
공정거래·동반성장 문화 확산	금융/기술/교육/경영 분야 동반성장 프로그램 운영
	공정거래/상생협력 4대 실천사항 준수
상호간의 '열린 소통'	협력회사 직접 방문 통한 의견 청취
	실질적 Needs를 반영한 장기적 동반성장 프로그램 개발



동반성장 프로그램

금융 지원

SK실트론은 금융기관과 총 200억 원의 동반성장 펀드를 조성하여 협력회사 설비구매 및 운영자금을 위한 저금리 대출을 지원하였습니다. 또한, 2020년 기준으로 1, 2차 협력회사 중 총 12개사에 상생결제 시스템을 도입하여 기존 현금과 동일한 결제 일자에 대금을 지급하면서 대금 회수를 보장하고, 대기업 수준의 낮은 금리로 조기 현금화할 수 있도록 지원하고 있습니다.

기술 지원

SK실트론은 협력회사의 핵심 기술 정보를 대·중소기업협력재단에 안전하게 보관하는 '기술자료 임치제'를 운영하고 있습니다. SK실트론의 분석장비 및 데이터베이스를 활용하여 협력회사 원부자재 결정/재료 분석, 표면/결함 분석, 극미량 원소분석을 지원하고 있으며, 컨설턴트, 수치해석, 공동연구개발 등 협력회사 프로세스 개선에 기여하는 시뮬레이션 서비스를 제공하고 있습니다. 또한, SK실트론의 특허 중 131건에 대해 통상 실시권 등을 무상으로 허여해주는 기술 지원 활동을 수행하고 있습니다.

기술 지원 현황

프로그램	2020년 주요 활동
• 기술자료 임치제	6개 협력회사에 대해 11건의 기술자료 임치 완료
• 특허 무상 이전	특허 131건 무상 공개, 7건 무상 실시권 허여
• Bare 웨이퍼 지원	2,422장
• 기술협업 제안제도	2020년 시범 운영
• 기술분석 서비스	13건
• 시뮬레이션 서비스	2건 지원

교육·인력지원

SK실트론은 협력회사 CEO 및 임직원을 대상으로 교육 기회를 제공하여 임직원 역량을 강화하고 있습니다. 반도체 및 웨이퍼 제조 공정 교육을 비롯해 직무, 리더십, 재무, 법무 등의 교육을 지원하며, 'SK동반성장 채용박람회'를 통해 협력회사의 우수 인재 확보 및 인력 채용을 지원하고 있습니다.

교육 지원 현황

프로그램	2020년 주요 활동
• 협력회사 CEO 세미나	34명 (27개사 참여)
• 협력회사 신입 직원 교육	2명 (2개사 참여)
• SK 더성장 Mobile	98명 (33개사 참여)
• 웨이퍼 공정 기술 교육	186명 (65개사 참여)
• 재무·법무 세미나	61명 (25개사 참여)

경영지원

SK실트론은 협력회사와 공동 기술 개발 목표를 미리 약속하고, 성과에 해당하는 제품의 구매 물량을 확대하여 협력회사 매출 증대를 지원하는 방식으로 성과 공유를 추진하고 있습니다. 또한, 대·중소 상생협력에 기반을 둔 중소기업 생산성 혁신 운동을 통해 참여기업 대상으로 현장진단을 진행하여 KPI 수립, 생산설비 지원, 성과 향상 등을 지원하고 있습니다.

경영 지원 현황

프로그램	2020년 주요 활동
• 성과 공유제	총 6건 등록
• 2단계 산업혁신운동[1](2차)	3천만 원 출연

1) 2단계 산업혁신운동 : 2차 협력사의 생산성 혁신을 위한 생산현장 개선/설비 지원 프로그램

협력회사 대상 동반성장 DAY 행사 개최



SK실트론은 2019년 6월, 45개사 주요 협력회사 CEO를 초청하여 '동반성장 Day'를 개최하였습니다. SK실트론의 동반성장 방향과 프로그램을 소개하고 공정거래 이행 협약을 통해 협력회사와의 상생 협력을 다지고 앞으로의 유대 강화를 다짐하는 자리를 가졌습니다.

※ '20년에는 코로나19 확산으로 인해 미실시

공정한 거래 문화

SK실트론은 '대기업과 중소기업 간 상생협력을 위한 4대 실천사항'을 통해 협력회사에 공정한 거래 문화를 확산하고 있습니다. 협력회사 신규 등록 절차, 평가 기준 등을 규정에 반영하여 협력회사 선정 및 운용과정에 있어 투명한 성과 평가를 통해 공정성을 제고하고 있습니다. 합리적인 납품 단가 조정과 중견·중소기업의 납품 대금에 대한 전액 현금 결제를 통해 공정한 거래 문화를 만들어가고 있습니다.

공정거래 협약 체결

SK실트론은 협력회사와의 불공정행위 예방과 경쟁력 강화를 위해 공정거래 협약을 체결하여 이행수준을 점검, 평가하고 있습니다. 1, 2차 협력회사와 공정거래 이행 협약을 체결하였고, 하도급 관련 법규 및 4대 실천사항을 준수하여 공정한 구매를 실천하였습니다. 이와 관련하여 구매 품목별 거래정보를 동반성장 포탈 i-Pro(ipro.sksiltron.co.kr)에 공개하고, 매월 내부 심의위원회를 개최하여 거래의 투명성을 제고하고 있습니다.

상생협력 4대 실천사항 준수

1 대중소기업 간 바람직한 계약 체결
부당반품, 부당한 납품단가 조정 등을 방지하고 공정한 거래 관행을 구축합니다.
- 계약사 합리적 납품단가 조정
- 공정한 발주, 반품 조건·책임 명시

2 협력회사의 공정한 선정(등록) 운용
협력회사 신규 등록 절차, 평가 기준 등을 규정에 반영하여 선정 및 운용과정에 대한 투명성과 공정성을 제고합니다.
- 협력회사 등록 절차·기준 상시 게시
- 협력회사 선정 결과에 대한 공개

3 내부 심의위원회 설치·운용
내부 심의위원회 운용을 통해 하도급거래 질서 확립 및 하도급법 위반행위를 사전 방지합니다.
- 공정거래 관련 법규 위반 여부 심사
- 하도급법 관련 변경사항 공유 및 반영 심의

4 바람직한 서면 발급 및 보존
협력회사와 거래에서 올바른 서면 발급 및 보존을 통해 바람직한 서면 문화를 확산·정착시킵니다.
- 표준 하도급계약서 사용
- 변경합의서 통한 변경내역 명시

책임 있는 공급망 관리

SK실트론은 Poly Silicon과 Carbon Powder 등 웨이퍼 제조에 필요한 원부자재와 장비 등을 제공하는 협력회사를 공급망으로 관리하고 있습니다. 매출 규모와 당사 거래 비중 등 지속적 협력 관계를 고려하고, 공정한 프로세스를 통해 주요 공급망을 선정, 관리하고 있습니다. 또한, 행동규범에 따라 공급망 차원에서 요구되는 노동, 윤리, 안전보건, 환경 등에 대한 책임을 준수하고 있습니다.

협력회사 거래 현황

구분	단위	2018	2019	2020
협력회사	개사	500	506	460
전체 구매금액	억 원	10,732	9,410	7,861

협력회사 등록 및 관리

SK실트론은 협력회사를 잠재, 발굴, 정규, 한시, 기타의 5개 유형으로 구분하여 관리하고 있습니다. 신규 협력사 등록 시 신용평가사의 평가 결과가 필수 사항이며 기준을 충족할 경우 잠재업체로 등록 관리합니다. 발굴업체의 경우 경영일반, 공급능력, SHE평가, Green Partner 평가 결과를 기준으로 등록을 진행하며, 정규업체 경우 기술, 품질, 대응력, 구매, 재무상태 등을 중심으로 평가하여 선정하고 있습니다. 2년 이상 거래가 없을 경우 휴면처리하고 거래 재개 필요 시 신규등록 절차와 동일한 절차로 관리합니다.

분쟁광물 이슈 대응

SK실트론은 분쟁광물 사용을 제한하는 사회적 활동에 공감하며, 아프리카 분쟁지역 10개국에서 생산되는 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 등 4가지 분쟁광물의 사용을 제한하고자 제품 생산과정을 관리·감독하고 있습니다. 당사는 분쟁광물 사용금지 법안에 동참하면서, 거래 중인 모든 원부자재 협력회사에 대해 연 1회 분쟁광물 사용현황을 파악 및 조사하고 결과에 대해서는 고객사에 송부하고 있습니다.

분쟁광물 프로세스

협력회사 대상 안내 및 공지 → 실태 조사 → 자료 검토 → 고객사 송부 or 개선관리

※ 조사양식: CMRT(Conflict Minerals Reporting Template), CRT(Cobalt Reporting Template) 등 Global 공통양식을 사용함

공급망 리스크 관리

SK실트론은 협력회사의 사회·환경 리스크를 관리하고자 모든 협력회사를 대상으로 '노동 방침'과 'SK실트론의 행동 규범'을 준수하도록 의무화하고 있습니다. SK실트론의 ESG 추진방향과 RBA Audit을 토대로 협력회사의 ESG 리스크를 진단하고, 주요 협력회사를 대상으로 'Social Value' 부문의 RBA 행동규범 준수, 상생협력, 일자리 창출, 지역발전 등에 대한 평가를 진행하고 있습니다. 또한 노동, 환경, 안전보건, 윤리 등 분야별 평가 TF를 구성하여 협력회사에 대한 현장심사를 진행하고, 연 2회 신용평가를 통해 변동 사항을 모니터링하며, 자연재해, 지정학적 리스크 등을 파악하여 협력회사의 잠재 리스크를 관리하고 있습니다.

공급망 리스크 관리 현황

구분	단위	2018	2019	2020
전체 협력회사	개사	500	506	460
RBA 평가 협력회사	개사	56	81	72
	%	11.2	16.0	15.7

협력회사 평가

SK실트론은 공급망 리스크 관리 및 지속적이고 안정적인 공급망 유지를 위해 협력회사 중 거래 규모 및 비중, 거래 유형과 품목에 따라 평가대상을 선정하여 연 1회 정기평가를 실시하고 있습니다. 평가는 STQRDCME[1] 관점에서 실시하며, 구매통합 포탈시스템(i-Pro)을 통해 수시로 모니터링을 수행합니다. 평가 결과 우수등급의 협력회사에 대해서는 기술 개발 과제 및 긴급공사 진행 시 우선 참여권을 제공하며 연말 시상(Best Partner Award)의 수상업체 선정 시 우선권을 부여하고 있습니다. 한편, 미흡등급 이하 협력회사를 대상으로는 개선대책 보고서를 받아 검토하고 있으며 현장 점검과 증빙자료를 제출하도록 하여 이행 여부를 확인하고 있습니다. 특히, SHE 평가 점수 기준에 미달한 시설 협력회사는 입찰을 제한하고 있습니다. 매우 열위 등급의 협력회사는 관련 부서 협의 및 검토를 통해 거래를 정지할 수 있으며, 이후 거래 재개 시에는 신규 등록 절차와 동일한 심사를 받아야 합니다.

1) STQRDCME: Social Value, Technology, Quality, Response, Delivery, Cost, Management, Environment의 약자

협력회사 커뮤니케이션

SK실트론은 주기적으로 협력회사를 방문하여 VOS를 청취하고 상반기에는 동반성장 Day, 하반기에는 BP Award, 그리고 연중에는 Supplier Quality Day를 개최하는 등 협력회사와 소통할 수 있는 채널을 다각화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 협력회사가 신규 개발 및 기술 관련 아이디어를 제안하여 성과를 공유하고 동반성장할 수 있도록 제안 프로세스를 운영하고 있습니다.

동반성장 우수사례

A사 사례	200mm 웨이퍼용 스톡 슬러리 개발 및 전환 제안에 대해 SK실트론은 제품 성능 및 품질 테스트를 위한 시설 투자와 기술적 지원을 수행함
D사 사례	DSP(Double-Side Polishing)정반연마작업 국산화 및 공동개발 제안에 대해 SK실트론은 개조비용 및 장비에 대한 전액 지원, 납품 물량 보장, 전용설비 투자를 수행함

협력회사 고충처리 채널

SK실트론은 동반성장 포탈 운영을 통해 4대 실천사항을 공지하고 있습니다. 협력회사의 고충처리를 전담하는 두 가지 창구를 상시 운영하고 있으며 협력회사의 애로사항 및 의견을 수렴하여 개선하고 있습니다.

협력회사 소통 채널

협력회사 의견청취

동반성장포탈 접속
동반성장포탈 → 열린소통 → VOS 접속 후 요청사항 등록 (ipro.sksiltron.co.kr)

↓

개선사항·애로사항 등록
신규거래선 등록 제안 업무 관련 문의 및 애로사항 등 동반성장 프로그램 지원 요청

↓

접수 후 30일 내 회신
제안접수 및 내용 검토 검토결과 30일 내 회신

협력회사 고충처리 운영체계

통합 구매포탈 접속
'협력회사 고충처리/윤리경영' 메뉴로 이동 (ipro.sksiltron.co.kr → 통합구매포탈 → 협력회사 고충처리)

↓

협력회사 고충접수
SK실트론과 거래과정에서 발생한 불공정행위 고충 작성

↓

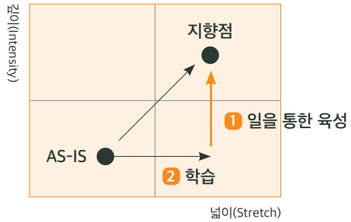
고충처리 결과 통지
SK실트론 경영진단팀에서 등록 내용 확인 및 시정조치 계획 수립 후, 해당 협력회사에 조치 결과 통보

인재경영

인재육성 전략

SK실트론의 인재상은 치열하게 몰입하고 높은 목표에 도전하며 기존의 틀을 깨고 과감하게 실행하는 패기(覇氣)를 실천하는 인재입니다. 미래 산업을 선도하기 위해서는 글로벌 우수인재를 확보하고 육성하는 일이 중요하며, SK실트론은 임직원이 전문역량과 미래역량을 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다.

인재육성 프로그램



1 일을 통한 육성을 Main Driver로 활용하여 직무 전문성을 강화

2 mySUNI, 외부 교육 등을 통해 새로운 분야, 다양한 시각에 대한 이해도 제고

SK실트론은 사무직군을 대상으로 인공지능(AI, Artificial Intelligence)/디지털 전환(DT, Digital Transformation) 등에 대한 미래역량을 강화하기 위해 업무 시간의 10%를 활용하여 연 200시간의 학습을 권장하고 있습니다. 2020년에는 임직원 교육을 위해 약 32.5억 원을 투자하였으며, 코로나19의 영향으로 사내 그룹 어학과정, 전사 Values 교육과 다양한 직무 교육 등 온라인 기반의 사내 교육 프로그램을 활성화할 계획입니다.

교육 프로그램 운영 성과 (2020년)

일을 통한 학습	2,818건	19,517시간
실트론 Univ.	12,250건	58,926시간
mySUNI		61,064시간

총 139,507시간

1인당 200.7시간

전문인력 육성 프로그램

차세대 리더(JB, Junior Board) 양성

SK실트론은 차세대 리더를 양성하여 미래 조직을 이끌 예비 리더 후보군으로 성장시키고자 합니다. 차세대 리더는 회사의 주요 정책에 대한 이해를 바탕으로 임직원의 의견을 수렴하고 상하 간의 원활한 소통을 이끄는 역할을 수행하고 있습니다. 특히, 조직 내 불합리한 이슈를 발굴하여 건설적인 해결방안을 적극 제안하고 주도하도록 리더로서의 역량을 강화하고 있습니다.



차세대 리더 교육 수행

기술교육

기술교육의 Basic 과정은 온라인으로 진행하며 외부 기관 및 산학 연계를 통해 심화과정을 개발하고 있습니다. 특히, 어디서나 쉽게 교육을 들을 수 있도록 모바일과 연계한 'Easy to Access 기술 학습' 인프라를 구축하여, 임직원이 기술 전문성을 강화할 수 있도록 교육을 진행하고 있습니다.



온라인 기술 교육 모바일 화면

임직원 행복

행복경영 확산

SK실트론은 임직원 행복 증진을 위해 전담 조직을 신설하고 조직별 행복디자이너를 선정하여 다양한 행복추구 활동을 수행하고 있습니다. CEO가 직접 모든 임직원들을 대면/비대면 방식으로 만나 임직원 행복 증진을 위한 방안에 대해 소통하는 행복 Talk를 진행하였습니다. 조직별 임직원 간 주기적으로 행복 소통을 진행하고 있습니다.



행복경영 확산 활동

임직원 소통의 장 구축

임직원 주도로 만들어 가는 행복을 추진하기 위해 사내 게시판에 행복 플랫폼을 구축하여 행복이야기 공유, 행복 Agenda 제안 등 구임직원의 참여를 장려하고 있습니다. 특히, '행복 Agenda'는 행복 증진을 위한 방안을 임직원 스스로 제안하고 직접 참여하여 실질적인 해결책을 도출하기 위한 프로그램으로, 2020년에는 SK 경영철학에 부합하는 6개의 행복 Agenda를 임직원 주도로 추진하였습니다.

행복 Agenda 추진

1 임직원 행복 프로그램	2 구미지역 내 역할 정립
3 사무기술직 Work Diet	4 교대근무 및 환경개선
5 기능직 평가제도 개선	6 상호존중 배려문화 구축

또한, 임직원이 참여하는 행복공모전, 행복퀴즈 라이브, 도전 콘서트 등 행복 이벤트를 주기적으로 진행하며, 회사 생활에서 다양한 즐거움을 느낄 수 있는 프로그램도 기획 및 실행 중에 있습니다.



SK실트론 제 1회 행복 공모전

행복지도 수립

SK실트론은 임직원의 행복 수준과 행복에 영향을 미치는 요소를 파악하기 위해 행복 정기 서베이를 진행하고 있습니다. 행복 서베이 결과 분석 및 워크숍, 인터뷰 등을 통해 임직원 행복 수준을 높이기 위한 행복지도를 수립하였습니다.

행복지도 수립 Progress

- 3월 → **행복 Survey 설계 및 진행**
- 5월 → **행복 Survey 결과 분석**
  - 행복 수준 / 주요 행복 요소 / Safety Net 도출
- 7월 → **근원 원인 분석 및 전략 방향 수립**
  - 임직원 FGI / Workshop 추진
  - 행복 Theme 도출
- 9월 → **행복 지도 1차 완료**
  - 행복 전략 구체화 / 과제 도출 및 실행
- 11월 → **행복 지도/행복 전략 Update**
  - Culture Survey 결과 분석
  - 신규 추진 과제 도출 및 실행

행복전략 실행

행복지도를 통해 분석한 임직원 주요 행복 영향요소는 아래와 같습니다.

직군별 행복 영향 요소

공통	건강 / 워라밸
기능직	합리적 보상 / 상호 신뢰 / 행복 추구 주체
사무기술직	소속감 / 고용 안정감 / 임직원 성장

주요 행복 영향요소는 행복 수준과 상관성이 높은 반면, 임직원의 긍정 응답률이 낮은 항목으로 선정하였습니다. 주요 행복 영향 요소별 개선 과제를 도출하여 임직원의 참여 하에 발전시키고 있습니다. 행복 전략 과제 실행을 통해 지속적으로 임직원의 행복 수준을 증진할 계획이며, 정기 서베이 등을 통해 행복지도를 지속 향상해나갈 예정입니다.

인권존중

임직원의 인권 및 다양성 존중

SK실트론은 유엔 국제노동기구(ILO) 협약 및 사업 활동을 영위하는 현지 국가의 노동법을 준수하고 있습니다. 또한, 사업 전반에서 인권 침해가 발생하지 않도록 RBA(Responsible Business Alliance) 원칙을 따르고 있으며, RBA 행동규범을 근간으로 주요 쟁점을 포함하는 SK실트론의 노동 윤리 경영시스템 매뉴얼을 수립하여 적극적으로 준수하고 있습니다.

노동방침 : 원칙

1 SK실트론의 모든 임직원은 인간으로서의 존엄과 가치를 가지며, 근로 제공과 관련해 행복을 추구할 권리를 가진다.

2 SK실트론은 UN, ILO 등 노동 관련 국제기구의 인권 및 노동 기준을 준수하며, 남녀노소를 불문하고 인간의 존엄성에 대한 권리 보장을 기본 가치로 실천한다.

3 SK실트론은 사회·경제적인 면에서 임직원의 고용안정과 적정 임금을 보장하며, 일하기 좋은 환경을 유지하기 위해 최선의 노력을 다한다.

4 SK실트론은 RBA 행동 규범을 준수하며, 본 방침은 당사와 거래하는 모든 협력회사가 준수해야 할 기본 의무임을 확인한다.

5 SK실트론은 본 방침과 관련하여 모든 임직원과 의사소통한다.

6 SK실트론은 경제적 가치(Economic Value)와 사회적 가치(Social Value)를 동시에 추구하는 DBL(Double Bottom Line) 경영 원칙으로 지속 가능한 행복 실현을 위해 운영지침을 수립하고, 이를 기반으로 인권/노동 관련 전 프로세스를 관리·운영한다.

7 SK실트론은 국내법 및 국제 노동 표준 기준, RBA 행동규범, 고객요구 등 기타 요구사항을 준수하고, 지속적 개선 활동에 집중한다.

인권 교육

SK실트론은 전 임직원을 대상으로 성희롱 예방 교육, 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 예방 등 인권 교육을 진행하고 있습니다. 매년 7월 본 교육을 진행하고 12월에 추가 교육을 진행하고 있으며, 신규 입사자를 대상으로 입사 교육 시 필수 교육으로 진행하고 있습니다.

인권 교육 현황

구분	단위	2019	2020
인권 교육 인원	명	3,135	3,025
1인당 인권 교육 시간	시간/명	2	3

은퇴 예정자 지원

SK실트론은 임직원이 퇴직 이후에 행복한 미래를 설계할 수 있도록 교육을 지원하고 있습니다. 2020년에는 고령자 고용 촉진법 발효로 2020년 정년 대상자 7명과 2021년 정년 대상자 4명 중 교육 희망자 8명에 한하여 온라인 비대면 교육을 실시하였으며, 정년퇴직자를 대상으로 재고용(1명)을 시행했습니다. 이외에도 정년 이후 재고용 방안과 정년 연장을 검토하여 정부 정책에 선행적으로 지원 활동을 추진할 계획입니다.

은퇴 예정자를 위한 교육

모듈	과정명
변화관리	• 내 인생의 하프타임, 삶의 변화와 발견
생애설계	• 진로설계의 전단계, 맞춤 생활 계획법
자기진단	• i Flower 나의 행복 방향 찾기
생애점검	• Job Compass를 통한 나만의 경력지도 그리기
진로이해	• 행복한 내 일 찾기 '재취업 나침반' • 행복 나눔의 실천, 사회공헌 일자리 접근법 • 인생 2막의 새로운 도전 '창업 시크릿' • 성공하는 영농창업 길라잡이
진로심화	• 내 인생의 이력서
자기개발	• 스마트한 자기개발 비법
진로설계	• 당당한 미래의 시작, 진로설계서 작성

여성 인력 성장 지원

2020년 12월 기준 SK실트론의 임직원은 3,112명이며, 전체 임직원의 84.6%가 남성으로 구성되어 있습니다. SK실트론은 임직원의 다양성을 확보하기 위해 2021년에는 채용인력의 일정 비율을 여성으로 확보할 계획이며, 여성 임직원이 참여하여 불합리한 제도나 모성보호 차원의 제도를 개선하고 있습니다. 더불어, 향후에는 여성 핵심 인력을 육성하기 위해 CL별 리더 Pool을 선발하여 리더십 육성 프로그램을 시행할 계획입니다.

장애인 고용

SK실트론은 2019년 자회사형 장애인 표준사업장 '행복채움'을 설립해 안정적인 일자리를 제공하고 고용을 확대하고 있습니다. 단계적으로 업무 영역을 확대하기 위해 적합 업무를 발굴하여 양질의 일자리를 제공하고자 합니다. 2020년 기준, SK실트론의 장애인 고용율은 3.5%입니다.

일과 삶의 균형

SK실트론은 전사 차원에서 주 1회 전체 임직원이 정시 퇴근하는 날을 지정하여, 계획적으로 개인 여가생활을 즐길 수 있도록 보장하고 있습니다. 또한, 조직별로 주 1회 조기퇴근, 연속 2일 이상 리프레시 휴가 사용 등의 아이템을 도출하여 임직원의 일과 삶의 균형을 제고하기 위해 노력하고 있습니다. 임직원이 출산과 육아를 겪으면서 직장생활을 안정적으로 유지할 수 있도록 단축 근무제도, 육아 및 임신 휴직 등의 제도를 도입하였으며, 사내 어린이집을 설치하여 운영하고 있습니다.

인권 영향 관리

사업장 평가 및 점검

SK실트론은 사업 운영과 관련한 노동·인권의 위험성을 파악하기 위해 국내외 전 사업장에 대한 위험성 평가를 매년 진행하고 있습니다. RBA 주요 점검 항목을 바탕으로 국내외 사업장의 노동·인권 수준을 정기적으로 진단하고 있으며, 평가 결과에 따라 개선 목표를 수립하고 실천함으로써 RBA 행동규범 준수를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 더불어, 사회적 책임, 노동·윤리 관련 법률 및 규정에서 요구하는 사항과 RBA 행동규범의 내용 및 고객 요구사항에 적합한지 확인하기 위해 주기적으로 자가 평가를 실시하고 있습니다. 구체적인 사업장 개선 조치와 관련해서는 교대근무 형태 및 환경을 개선하기 위한 'Agenda Working Group화 프로젝트'가 있으며, 일부 협력회사에서 징계의 사유로 임금삭감(감봉) 조치 규정을 삭제하는 등의 노력을 기울이고 있습니다.

공급망 인권 영향 관리

SK실트론은 밸류체인 전반에서 인권 침해 요소를 예방하기 위해 협력회사에 대한 인권 영향 평가를 실시하고 있습니다. 규범에서 요구하는 사항에 대해 협력회사와 소통하고 있으며, 임직원 뿐만 아니라 협력회사를 대상으로 RBA 설명회 및 심사 평가를 수행하는 등 인권 및 노동 부문에 대한 관리를 통해 규범을 준수할 수 있도록 지원하고 있습니다.

공급망 영향 평가 현황

구분	단위	2018	2019	2020
영향 평가를 받은 협력회사 수	개사	56	81	72

노사 협의 채널

SK실트론 노사는 상호 협력 및 신뢰관계를 바탕으로 임직원의 행복 증진을 위해 함께 노력하고 있습니다. 다양한 노사협의 채널(노사 실무회의 / 고충처리기관, 노사협의회)을 통해 임직원의 근무환경 및 조건에 대한 의견과 우리 공동체의 지속가능한 행복을 위하여 노사의 역할을 수시로 공유하고, 개선 요청사항을 적극 수렴하여 원만한 협의를 이끌어내고 있습니다. 특히, 2020년 SK실트론 노와 사는 행복경영을 위한 적극 협력을 상호 약속하였고, 임직원의 다양한 고민과 Pain Points에 대해 실질적인 해결책을 도출하는 등 임직원 행복을 위한 노력을 강화하고 있습니다. SK실트론 창립 이래, 노사분규 및 분쟁은 단 한 건도 발생하지 않았으며, 신뢰 관계에 기반한 안정적 노사 협력관계를 유지해오고 있습니다.

2020년 노사 협의 채널 현황

구분	노사 실무회의, 고충처리기관(주간)	노사협의회(분기)
역할	노사 이슈 및 현장 고충 처리 상시 공유 채널	노사 이슈 협의 채널, 경영 현안·메시지 전달
운영성과	60회	4회

사회공헌

사회공헌 추진 방향

전략 및 방침

SK실트론은 지역사회와 함께 성장하고 발전하는 기업으로 거듭나기 위해 전략적 사회공헌 체계를 마련하여 전사적인 활동을 추진하고 있습니다. 본사가 위치해 있는 구미시에서 임직원의 활발한 사회공헌 활동 참여를 통해 SK실트론의 역할 및 정체성을 확립하고, 지역 임직원과의 유기적인 관계를 조성하고자 다양한 활동을 실천하고 있습니다. 지역사회 문제 해결에 실질적인 도움을 주고 상생 및 발전을 위한 프로그램을 구성하여 궁극적으로는 지역사회의 행복을 증진시키고자 합니다.

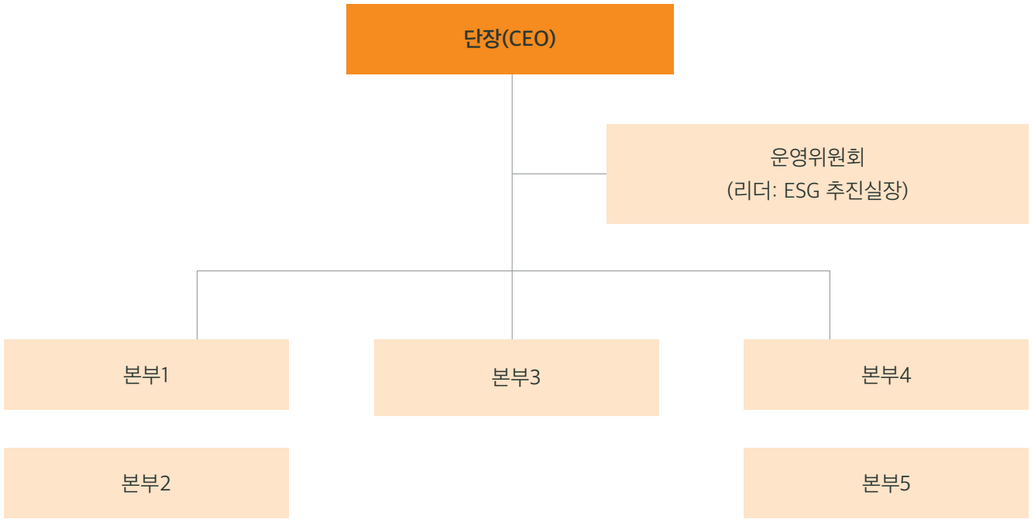
사회공헌 실천 조직

SK실트론의 ESG추진실은 전사 내 사회공헌 전략 수립과 활동 기획을 담당하고 있습니다. 2020년에는 TF를 구성하여 지자체 및 복지관 등 지역사회를 대상으로 설문조사를 실시하여 지역사회 Safety Net 강화 방안을 수립하였습니다. 특히, 여러 취약계층 중 코로나19 방역에 취약한 아동과 노인을 우선 대상으로, 임직원의 기부 활동과 봉사활동 프로그램을 추진하여 지역사회의 문제를 해결하고 Safety Net을 견고히 함으로써 우리를 둘러싼 사회 전체의 행복을 증진하고자 합니다. 더불어 SK실트론은 사회적 기업의 물품을 지속 구매하여 지원하는 등 기업의 사회적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다.

SK실트론 임직원 봉사단

SK실트론은 임직원의 적극적인 사회적 책임 활동을 통해 지속가능한 지역사회 발전에 기여하고자 임직원 봉사단인 '행복 동행'을 출범하여 차별적이고 진정성 있는 봉사활동을 실천하고자 합니다.

행복동행 조직도

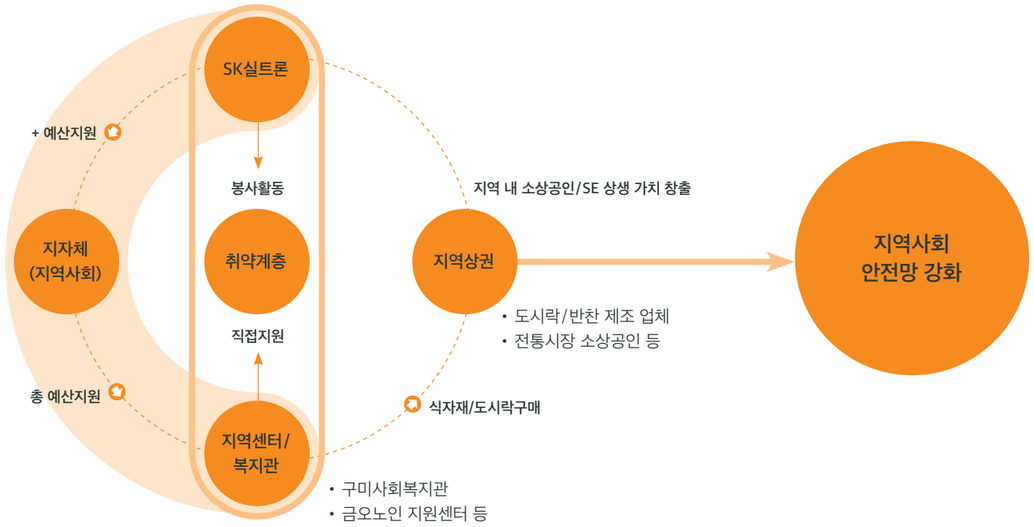


※ 영업 기밀 보안 유지를 위해 조직명 미표기함

지역사회 Safety Net 구축 활동

SK실트론은 지역사회 내 사회문제를 발굴하기 위해 지방자치단체 및 사회복지기관과 진정성 있게 협업하고, 지역사회 문제를 해결할 수 있는 프로그램을 설계하여 사회적 안전망 구축에 힘을 쏟고 있습니다. 이 과정에서 지차제를 통한 일시적 시혜적 지원이 아니라 지역 내 사회적기업 및 전통시장, 소상공인과 함께하는 프로그램으로 지역사회 전체에 긍정적인 영향을 전파하는 데 노력을 기울이고 있습니다.

SK실트론 사회공헌 특징



사회공헌 집중영역

SK실트론은 사회 문제 발굴 및 해소를 위해 지자체, 사회 복지기관 등과 긴밀히 협업 중에 있습니다. 특히, 구미시는 아동의 비중[1]이 상대적으로 높아 보육/돌봄 Needs가 높고, 거동이 불편한 재가 노인의 경우 코로나19 장기화에 따른 결식 문제가 발생하고 있습니다. 따라서, SK실트론은 취약계층인 아동과 노인을 주요 대상으로 선정하고, 기본적인 삶을 보장받을 수 있도록 환경을 개선하는 등 다양한 프로그램 발굴에 힘쓰고 있습니다.

1) 아동 비중(18세 미만): 전국15.2%, 구미 18.8%
출처: 구미시 2020 맞춤형 복지서비스 편람

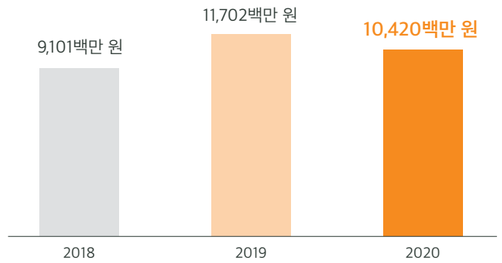
사회공헌 Focus 영역



사회적 기업 지원 활동

SK실트론은 사회적 기업의 육성을 지원하고자 업무에 필요한 물품 구입 시 일부 물품에 대해 사회적 기업의 제품으로 구매하여 사회적 기업의 성장을 지원하고 있습니다.

사회적기업 행복나래[1] 연간 구매액



1) 행복나래: 2000년 설립된 산업자재 등 Supply Chain Management 전문 회사로 '11년 사회적 기업으로 전환되어, 이익 전액을 사회적가치 창출/확산에 기여함

사회공헌 주요 추진 활동

2020년 3월부터 임직원을 대상으로 '먹어서 도와주자' 캠페인을 진행하고 있습니다. 구미시 내 위치해 있는 과일 가게, 빵집, 꽃집, 피자집 등의 상권에서 지역화폐를 사용함으로써 지역 상권을 금전적으로 지원하고 있습니다.

SK실트론은 구미교육지원청과 함께 52개 초등학교와 101개 유치원에 마스크 스트랩 40,000개를 만들어 전달했습니다. 마스크 스트랩 제작을 위해 SK실트론 임직원 800여 명이 직접 스트랩 만들기에 참여했습니다.

SK실트론은 구미소방서와 '보이는 소화기 보급 업무 협약'을 체결하고 유치원 및 전통시장 등 화재취약 대상에 보이는 소화기함 101개(소화기 202개)를 보급함으로써 시민의 생명과 재산 보호에 앞장서고 있습니다.

지역상권 살리기
총 32개 업체 홍보



2020. 3



행복 헌혈
누적 461명 참여

대구경북지역 혈액수급 위기상황을 사전에 대비하고 혈액 안전망을 공고히 하기 위해 SK실트론은 정기적인 전사 헌혈 활동에 동참하고 있습니다. 임직원 461명의 혈액은 수혈이 필요한 환자들에게 전달되었습니다.

마스크 스트랩 기부
유초등 전체 대상 40,000개 기부



2020. 8



초등 반도체 교육
8개 학교 700여 명 대상

지역 내 초등학생들에게 반도체 및 미래직업을 소개하는 교육 프로그램으로 구미교육지원청과 협력하여 진행하고 있습니다. 초등학생의 눈높이에 맞춘 애니메이션과 게임형 교구를 활용해 반도체 웨이퍼에 대한 학생들의 지적 호기심을 키우고 있습니다.

보이는 소화기 기부
소화기 101대 보급



2020. 11 / 2021. 1 / 2021. 2

2020. 12



아동 행복두끼 & 노인 식사배달
총 75,000끼 지원

구미 지역의 노인과 아동 600여 명에게 무료 도시락 약 75,000끼니를 긴급 지원했습니다. SK실트론을 비롯해 구미시청, 사회적 기업 '맛사랑', '구미 새마을 중앙시장 상인회' 등 지역 내의 다양한 주체들이 참여하여 취약계층 지원에 상호 협력하였습니다.

지역사회의 견고한 Safety Net 구축 활동

SK실트론은 지역사회의 사회문제 해결을 위해 '21년부터 7개의 사회적 안전망 강화 Program을 운영하고 있습니다. 특히, 팬데믹 상황에 취약한 노인 및 아동에 Focus하며 취약계층의 기본적인 삶을 유지할 수 있게 하고, 불안해진 아동들의 정서함양 및 교육환경을 지원합니다. 더불어 경북지역의 혈액 부족 문제해결을 위한 행복나눔 정기헌혈도 함께 진행 중에 있습니다. 이런 7가지 활동을 통하여 지역사회의 견고한 Safety Net 구축에 기여해 나가고자 합니다

사회 문제	봉사활동 프로그램	지원 내용
• 코로나19로 인한 재가노인의 식사문제에 대해 기업 및 개인의 봉사/후원 중단 • 충분하지 못한 식사지원으로 영양결핍 우려	**온(溫)택트 Project**	• 2월부터 연말까지 재가노인 400명 대상으로 식사 제공 진행 중 • 안정적 배송을 위한 임직원 배송봉사 활동 연간 1,600명 이상 참여
• 코로나19로 인한 초등학생의 비 등교일 확대로 급식이 주요 식사이던 아동의 결식문제 발생 • 1일 1끼 지원되는 겨울 방학을 고려한 도시락 지원	**결식아동 행복 두 끼 지원**	• 1월부터 3월까지 아동 200명 대상 두 끼 지원 ※ 행복 얼라이언스와 함께 진행
• 취약계층 아동 가정의 가정환경 상 특수세탁(이불/운동화) 어려움 • 악취와 벌레로 아동 위생관리 위협	**취약계층 가정 이불/운동화 세탁**	• 지역아동센터 아동 191명 대상 운동화 세탁 및 44가정 대상 이불 세탁 분기 1회 진행 ※ 경북 지역 아동센터 지원단과 함께 진행
• 코로나19로 인한 지역기업 CSR 축소 등으로 지역아동센터의 아동 Care Program 축소 • 저소득 아동 중 본인 생일을 챙기지 못하는 아동 다수	**저소득 아동 Care Program**	• 지역아동센터 아동 304명 대상 정서 Care Program 운영 지원 및 생일파티 월 1회 진행 ※ 경북 지역 아동센터 지원단과 함께 진행
• 아동의 자아형성 시기에 필요한 내 고장 바로 알기와 관련하여 구미 지역 대상 Program 구성 미흡 • 선생님 역량에 기반한 교과과정 운영으로 교육 편차 발생	**구미탐방 Project '선주의 얼 바로알기'**	• 전문 문화재 해설사와 함께 구미의 명소를 탐방하는 체험 Program로 총 18개 학급 대상 운영 예정 ※ 구미교육지원청과 함께 진행
• 초등학교 고학년 대상 정규교과과정 외 직업체험 및 기술교육 등 외부 교육자원의 수요가 높음	**초등학생 교과 외 수업**	• 보드게임 결합형 미래기술/직업 Program '미래를 그리는 도화지, 웨이퍼' 10개 학교 운영 예정 ※ 구미교육지원청과 함께 진행
• 코로나19로 인한 헌혈 감소로 대구경북혈액원의 혈액 보유량은 전국 최저 수준	**정기 헌혈**	• 2020년 7월 단체 헌혈을 시작으로 매월 셋째 주 금요일 정기적인 헌혈을 진행 중 ※ 대구경북혈액원과 함께 진행

GOVERNANCE

HOW WE MANAGE

SK실트론은 건전한 지배구조를 기반으로 거버넌스 혁신을 수행하여 이사회 중심의 책임 경영을 달성하고자 합니다. 이외에도 글로벌 이니셔티브 대응과 전략적 ESG 공시를 통해 기업 가치를 제고하고, 대내외 이해관계자를 대상으로 지속가능한 신뢰를 구축해 나가겠습니다.

WHAT WE DO

GOVERNANCE 혁신 TF 구성

사외이사진 영입, 전문위원회 설치 계획

법규 위반 0건

부정비리 발생 0건

UN SDGs LINKAGE

이사회 및 의사결정

이사회 구성 및 역할

SK실트론은 신뢰받는 기업으로 지속 성장하기 위해 이사회 중심의 경영 체계를 강화함으로써 중장기적으로 기업 가치를 개선하고자 합니다. SK실트론 이사회는 2021년 3월 이사 4명으로 구성되어 있으며, 회사의 업무 집행에 관한 중요사항을 의결합니다. 이사는 3인 이상 9인 이하를 원칙으로 상법 등 관련 법령 상의 절차에 따라 주주총회에서 선임하며, 주주총회에서 선임할 이사 후보자는 이사회에서 전문성 등을 고려하여 결정합니다. 이사의 임기는 취임 후 개최되는 제3차 정기주주총회의 종료 시에 만료됩니다. 이사회 의장은 이사회에서 선임하며 이사회의 모든 회의를 주재합니다. SK실트론은 이사회 규정 제14조(이사의 의무)에 따라 회사와 일정 수준 이상의 계약 거래 관계가 없음을 확인하여, 경영진과 지배주주로부터 독립적인 의사결정을 할 수 있도록 철저히 보장하고 있습니다.

이사회 운영

이사회는 이사회 의장이 필요 또는 타당하다고 인정할 때, 1인 이상 이사의 청구가 있고 그 청구가 정당한 이유가 있다고 인정될 때 이사회 의장이 소집하여 개최하고 있습니다. 이사회의 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수로 하며, 이사회 결의에 관해 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못합니다. 2020년은 총 10회의 이사회를 개최하였으며, 논의 안건 수는 26건, 이사회 참석률은 100%입니다.

평가 및 보상

이사 및 감사의 보수 한도는 주주총회에서 정하며, 퇴직금은 주주총회의 결의를 거친 임원퇴직금 지급 규정에 따라 지급합니다. 이사의 보수는 2020년 이사 보수 한도 범위 내에서 담당업무, 전문성, 회사 기여도 등을 종합적으로 반영하여 기본급을 결정했으며, 재무/비재무적 성과, ESG 요소 등에 대한 평가 결과를 고려해 성과급을 지급하고 있습니다.

보수 지급 현황

구분	단위	2020
등기이사 인원 수	명	4
보수총액	백만 원	1,824
1인당 평균 보수액	백만 원	456

※ 2021년 3월 31일 기준

이사회 구성 현황

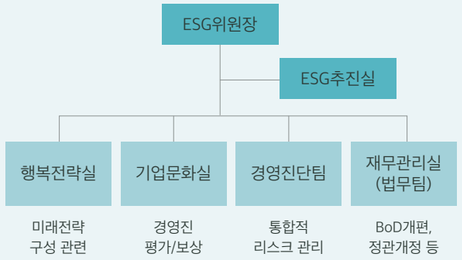
성명	담당 업무	최초 선임	임기 만료	주요 이력	최대주주/주요주주와의 관계
장용호	대표이사	2020년 1월	2022년 3월	- SK㈜ Portfolio 2실장 - SK㈜ PM2부문장 - SK 머티리얼즈 대표이사 현) SK실트론 대표이사	계열회사 임원
진영민	사내이사 / Corporate 센터장	2017년 8월	2023년 3월	- SK C&C 재무본부장 - SK China 경영지원부문장 - SK실트론 경영지원부문장 현) SK실트론 Corporate센터장	계열회사 임원
조대식	기타비상무이사 / 이사회 의장	2017년 8월	2023년 3월	- SK㈜ 대표이사/사장 현) SK SUPEX추구협의회 의장	임원
김양택	기타비상무이사	2021년 3월	2024년 3월	- SK㈜ PM2부문 Portfolio3실장 - SK㈜ 투자2센터 임원 - SK㈜ 투자1센터 그룹장 현) SK㈜ 첨단소재 투자센터장	임원

※ 2021년 3월 31일 기준 SK실트론 이사회 임직원은 전원 남성임
※ 이사회 임직원 전원 모두 당사와의 거래 관계는 없음

Governance 혁신

SK실트론은 독립적인 이사회 중심의 책임경영 체제를 구축하기 위해 '혁신 TF'를 구성하여 사외이사 선임, 이사회 산하 위원회 신설, 제·규정 개정 및 신설 등을 검토 중에 있습니다. TF 종료 이후 전문성과 다양성 등을 고려한 사외이사 후보군을 확보하여 선임을 완료하고, 이사회 상정 및 정관 개정을 완료할 계획입니다. 기업지배구조와 관련한 다양한 개선 노력을 통해 신속한 경영 의사결정과 더불어 경영의 투명성과 공정성을 확보하고자 합니다.

Governance 혁신 TF



※ 각 모듈별 임원 중심 주단위 협의

주요 추진 과제

사외이사 후보군 확보
- 전문성/다양성 고려 리스트 선정
- 사외이사 후보 확정 및 선임

BOD 개편
- 사외이사 추가 선임
- 산하 위원회 신설
- 제규정 개정 및 신설

실무 지원을 위한 조직 개편
- 사무국, 경영진단, 법무 등
- 거버넌스 혁신TF 정규 조직화 및 전문인력 충원

윤리경영

윤리경영 체계

윤리규범

SK실트론은 SKMS(SK Management System)를 기업 경영의 근간으로 삼아 다양한 이해관계자에 대한 가치를 창출하여 사회·경제 발전에 핵심적인 역할을 수행하고, 나아가 인류의 행복에 공헌하는 기업 경영을 실천하고자 합니다. 이를 위해 윤리규범을 제정하여 모든 경영활동에서 의사결정과 행동의 판단 기준으로 삼고 있으며, 임직원이 업무수행과 관련해 윤리적 갈등상황에 놓일 경우에 세부 판단기준과 구체적인 행동지침인 '윤리규범 실천 지침'을 공표하고 준수하도록 하고 있습니다.

윤리경영 조직

윤리경영 전담 부서인 경영진단팀은 경영진단 Part와 윤리경영 Part로 구성됩니다. 경영진단 Part는 경영진단 및 감사 업무를 수행하며, 윤리경영 Part는 윤리규범 준수를 위한 제반 실무 업무 및 윤리경영 교육·홍보 활동을 수행하여 조직 내 윤리경영 문화의 기강 확립을 도모하고, 부정·비리 진단을 통해 경영의 투명성을 확보하고자 노력하고 있습니다. 향후 이사회 산하 감사위원회를 설치하여 윤리경영 관련 사안을 보고하고 경영활동에 반영할 계획입니다.

윤리 리스크 모니터링

자정시스템

SK실트론은 매년 현업 중심의 자율적인 리스크 점검과 상시 모니터링을 통해 윤리 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. 자가진단 체크리스트인 '자정 시스템'을 통해 'HR, 비용, 매출채권, 구매/협력회사, 투자, 특이 리스크 관리' 등 6가지 주요 분야를 중심으로 국내 사업장 뿐만 아니라 해외 생산·판매법인까지 상시 모니터링하고 있습니다. 6가지 주요 분야는 3개 분야씩 격년으로 나누어 점검을 진행하며, 2020년에는 비용, 투자, 특이 리스크 관리 분야에 대해 점검을 진행하였습니다.

윤리경영 진단

SK실트론은 SCM(구매, 자재, 협력회사 관련), 제품제조, 영업, SHE(안전, 건강, 환경), 경영지원 등 5개의 영역으로 구분하여, 매년 4개 이상의 주제에 대해 임직원 및 협력사를 대상으로 진단하고 있습니다. 이를 통해 경영상의 리스크를 사전에 발굴하여 점검하고 해결 방향을 제공함으로써 경영자원의 활용도를 제고하고 건전한 조직 풍토 조성에 기여하고자 합니다. 특히, EMPS(Ethical Management Practice System)를 통해 진단 및 제보 후 도출된 과제의 이행 실적과 향후 계획을 관리하고 있으며, 윤리적 딜레마에 처한 임직원이 스스로 이슈를 해결할 수 있도록 회사와의 이해상충을 자진신고 할 수 있는 시스템을 마련하여 운영하고 있습니다.

윤리경영 실천 설문

SK실트론은 회사의 전반적인 윤리 수준을 파악하기 위해 매년 윤리경영 실천 설문을 실시하고 있습니다. 국내 및 해외 전 사업장의 1년 이상 근속자를 대상으로 진행하며, 2020년에는 전 임직원의 약 90%가 참여하였습니다. 설문조사 결과는 윤리경영 체계의 보완과 개선 활동에 반영하고 있습니다.

윤리경영 실천 설문 현황

구분	2019		2020	
	참여 인원 (명)	응답률 (%)	참여 인원 (명)	응답률 (%)
임원	22	100	28	100
사무기술직	501	85.8	641	92.2
기능직	1,828	86.7	1,902	86.8
전체	2,351	86.6	2,571	89.6

윤리경영 실천

윤리실천 서약

SK실트론의 모든 임직원은 매년 e-HR 시스템을 통해 '윤리경영 실천 서약' 및 '부패 방지 법규 준수 서약'을 실시하여 윤리규범 및 실천지침을 준수하고 윤리경영을 실천할 것을 약속하고 있습니다. 협력회사 대상으로는 'BP(Business Partner) 윤리실천 서약'을 실시하여 윤리규범 및 실천지침의 취지를 공유하고 실천에 동참할 수 있도록 유도하고 있습니다.

윤리경영 교육

SK실트론은 윤리문화를 확산하기 위해 임직원과 협력회사를 대상으로 윤리경영 교육을 진행하고 있습니다. 본사 및 5개 해외사업장(미국법인[1], 상해법인, 일본법인, 대만지사, 유럽사무소)의 임직원을 대상으로 '회사와의 이해상충, 제보자 보호, 협력회사 윤리경영' 등의 주제를 선정하여 SK Mobile Academy 및 전파교육을 실시하였습니다. 2020년에는 코로나19의 영향으로 관련 교육과정을 축소하여 운영하였습니다.

1) 달라스 사무소는 미국법인에 포함, 해외 자회사 css는 2021년부터 교육 진행 예정

2020년 윤리경영 교육 수행 현황

교육명	대상	교육 횟수 (회)	이수자 (명)
입문 과정	사무기술직	1	15
	영입임직원	2	32
	기능직	6	79
그룹 온라인 교육	임원/사무/전임/지도	1	848
	기능직	1	2,245
	행복채움(자회사)	1	63
윤리실천 WS	임직원 전체	1	3,070
	행복채움(자회사)	1	66

윤리실천 내재화

SK실트론은 '윤리경영 이야기' 소식지, 윤리경영 Letter, 윤리경영 퀴즈 이벤트 등을 통해 일상생활 속 윤리경영 실천 환경을 조성하고 있습니다. 특히, 반기별로 '리더가 생각하는 윤리경영' 프로그램을 통해 조직책임자가 직접 윤리경영 관련 메시지를 작성하고 공유하는 장을 마련하여 임직원의 윤리경영 마인드를 고취하고 있습니다. 당사는 부정·비리 발생 가능성을 차단하고자 임직원 및 관련 이해관계자를 대상으로 '매년 명절 선물 안 주고 안 받기' 캠페인을 진행하고, '상시 금품 수수 신고제도' 운영을 통해 반부패 관리 활동을 강화하고 있습니다.

반부패 실천 목표 관리

매년 회사 및 경영진의 반부패 실천 및 비윤리적 행위의 사전 예방을 위해 회사의 제반 법규 위반 및 경영진의 부정비리 발생 Zero에 대한 KPI를 수립하여 관리하고 있습니다. 연간 법규 위반 발생에 대한 모니터링 뿐만 아니라 윤리경영 교육/홍보/제도 개선, 부정비리 상시 조사를 지속적으로 수행하고 있습니다.

법규 위반 및 부정비리 발생 현황 0건

제보시스템

SK실트론은 조직 내 임직원의 비윤리적 행위에 대해 적극적으로 대처하기 위해 그룹 공통의 윤리경영 제보 사이트(https://ethics.sk.co.kr)에서 제보를 받고 있습니다. 제보 내용과 제보자 관련 정보는 회사의 제보자 규정에 따라 철저하게 보호하고 제보로 인해 제보자가 불이익을 받지 않도록 하고 있으며, 제보자가 불이익을 받게 될 경우에는 원상 회복 또는 이에 준하는 보상 조치를 하고 있습니다.

제보 프로세스



제보 및 징계 조치 현황

구분	단위	2019	2020
총 제보	건	8	11
징계조치	건	1	4

협력회사 고충처리 시스템

SK실트론은 협력회사의 고충과 애로사항을 보다 용이하게 접수하기 위해 온라인 전담창구인 '협력회사 고충 처리 시스템'을 운영하고 있으며, 청취된 협력회사의 의견은 제도 개선에 반영하기 위해 노력하고 있습니다.

리스크 관리

사업 연속성 관리

SK실트론은 반도체 제조의 핵심 소재인 실리콘 웨이퍼를 국내 유일하게 생산하고 있으며, 해외로도 많은 제품을 공급하고 있습니다. 생산 차질이 발생할 경우에는 국내외 반도체 산업 전체에 영향을 미칩니다. 이에 전세계 주요 반도체 제조업체에 안정적으로 제품을 공급하기 위해 재해 등 비상상황을 대비하여 사업 연속성 계획(BCP, Business Continuity Plan)을 수립하여 실천하고 있습니다.

전사 리스크 관리

SK실트론은 급변하는 경영환경에 선제적으로 대응할 수 있도록 리스크 관리체계를 구축하여 안정적인 성장 기반을 마련하고자 합니다. 제조, 영업, 자금, 공급망 리스크 등 업무의 전체적인 범주에 대해 리스크를 관리하고 있습니다.

정책 선언문

1 재해, 사고 등 사업 중단의 위기 상황 발생 시, 고객의 사업 중단 방지를 위해 신속한 사업 복구에 최선을 다한다.

2 사업 중단의 위험 요인을 주기적으로 분석하고 예방과 비상 대응, 복구 계획을 지속적으로 개선한다.

3 사회적 책임과 고객을 포함한 이해관계자의 요구를 적극 반영한다.

범위

SK실트론은 사업장에서 발생할 수 있는 각종 재난 및 피해 등 사업 지속에 영향을 미칠 수 있는 모든 상황에 대해 임직원 및 지역사회의 안전, 제품 공급, 관계 유지, 신속한 복구를 최우선으로 고려하여 사업 연속성 계획을 운영하고 있습니다. 원인 재난 유형과 피해 유형을 정의하고 정의한 피해 유형에 대한 사전 대책, 임시 대책, 복구 대책 등 시나리오 대책을 수립하여 관리하고 있습니다.

원인 재난 유형

구분	내용
사회적 재난	법규, 규제
	파업, 소요
	테러, 금융위기
자연적 재난	화재
	지진, 화산, 홍수
	전염병
공공기반 재난	전기, 용수 공급 차질
	배출 처리 차질
	교통, 주거 차질
기술적 재난	전산 중단·장애
	사이버 공격
	통신 중단·장애
기타 재난	기타

피해 유형

구분	내용
조달 차질	원부자재, 부품
	장비, 설비
	인력, 자금
시설 손실	건물, 재산
	장비, 기계
	시설, 공급망, 배출망
인프라 장애	전력, 용수 공급
	폐수, 폐기물 처리
	운송
	통신, 교통, 금융, 치안
전산 장애	전산 데이터
	전산 시스템 장치
	오류, 유출
기타 피해	전염병
	평판, 신뢰도

조직

전사 차원의 리스크 관리를 담당하는 최고 의사결정 조직인 Risk 관리위원회는 리스크 관리 정책, 지표, 대응 계획을 심의 확정하고 있습니다. 평상시 리스크 관리 절차로 리스크에 대한 점검, 훈련, 평가 및 개선 활동을 분기 단위로 진행합니다. BCP 발동에 따른 비상시 조직은 비상대책위원회와 BCP 종합상황실, 실행조직입니다.

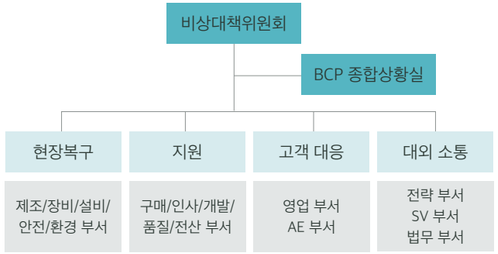
BCP 이행 절차

재난 및 피해 발생 시 Risk 관리위원회는 전사 BCP를 발동하여 비상대응 체제로 전환합니다. 비상대책위원회는 BCP 종합상황실 및 현장 복구와 지원, 고객 대응, 대외 소통 등의 실행 조직을 두고, 비상 대응과 신속한 복구를 위한 제반 활동을 진행합니다. BCP 해제는 개별적인 재난의 복구 목표 달성과 사업 진행 가능 여부를 판단하여 비상대책위원회에서 결정합니다.

BCP 관리

SK실트론은 리스크 관리 절차에 따라 정기적으로 사업 영향도와 리스크 분석을 진행합니다. 제조, 원자재, 장비, 인프라, 인력, 고객 대응, 대외 소통 등의 핵심 영역별로 사업 정상화를 위한 대응 전략을 수립하고 있습니다. 또한, 업무 영역별로 리스크 지표 관리, 모의 훈련 및 고객 Audit 등을 통해 개선에 대한 피드백 사항을 파악하고 지속적인 개선이 이루어지도록 하고 있습니다.

비상시 조직



비상시 BCP 이행 절차



사고 부서	발생한 비상상황 내용을 파악한 후 보고
전략기획실장	BCP 발동 여부를 판단하기 위한 회의 소집
Risk 관리 위원회	Risk 관리 위원장이 BCP를 선언하고 비상 대응 체제로 전환
비상대책위원회	비상상황을 고려하여 복구 조직을 구성하고 BCP 종합상황실을 구성
각 핵심 부문	각 부분별로 비상상황을 파악하여 보고
비상대책위원회	핵심 부문별 보고 내용을 판단하여 필요한 핵심 부문별 BCP 가동
BCP 종합상황실	진행 상황을 파악하며 비상대책위원회에 보고
비상대책위원회	BCP 해제 절차에 따라 비상대책위원장이 BCP 해제를 선언하고 기존 조직으로 복귀

정보보안

정보보안 관리

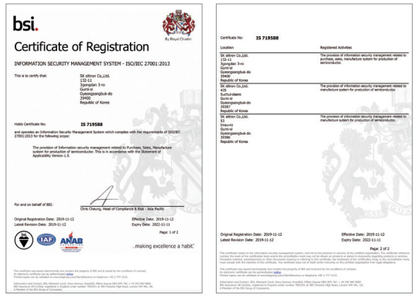
코로나19의 대확산으로 디지털화가 가속화됨에 따라 보안과 정보보호에 대한 관리가 더욱 중요해지고 있습니다. SK실트론은 정보보안 관련 세부 지침과 절차 가이드 등 정보보안 관리 체계를 구축하고 사업장 및 기능별 지침에 따라 정보보호 활동을 추진하고 있습니다. 그룹의 원격 관제를 통해 모니터링을 하고 있으며, 내부 솔루션 및 관리 등을 통해 침입 로그를 관리하고 있습니다. 또한, 정보시스템 위협 침해사고, 정보유출 사고, 국가핵심기술 침해사고 등 다양한 침해사고에 대한 대응 가이드를 공유하고 있습니다. 2020년부터 보안 관제 센터의 보안 운영 적정성을 검토하고 소스 취약점 진단 솔루션을 도입하는 등 보안 활동을 강화하고 있습니다.

취약점 점검 프로세스

SK실트론은 매년 정보시스템에 대한 취약점 점검을 실시하고 있습니다. 2020년 6월에는 홈페이지와 방문관리 시스템의 보안 관제 수준을 평가하기 위해 실제 환경과 유사한 모의 공격을 수행하여 공격에 대한 정확한 탐지가 이루어졌는지 점검했습니다. 이를 통해, 관제 센터의 운영 적정성을 검증하고 SK실트론의 침해 대응 수준을 향상하고자 합니다. 또한, 웹 애플리케이션(Application)에 대한 모의 해킹을 진행하여 주요 보안 취약점에 대한 조치 방안을 개선하고 있습니다.
특히, CS 및 웹 페이지, 애플리케이션, 모바일 애플리케이션의 소스 코드에 내재하고 있는 설계/구현상의 보안 취약점을 관리하기 위해 2020년 정보시스템의 소스 코드에 대한 취약점 진단을 했습니다. 이에 따라, S/W 보안 가이드를 주기적으로 최신화하고 소스 코드의 취약점 분석 및 검사를 자동화하였으며, 상시/정기적인 소스 코드 취약점 진단 체계를 구축했습니다. 2021년에는 서버, 네트워크, 보안장비 등 운용 중인 정보시스템 자원의 설계/구현 및 설정상의 보안 취약점에 대한 진단을 완료하여 안전한 정보시스템 취약점 관리 체계를 수립할 계획입니다.

정보보호 관리체계

SK실트론은 정보보호 관리체계에 대한 국제표준인 ISO27001 인증을 2019년 최초 획득하고 2020년 인증을 갱신하였습니다. 국가 핵심기술을 보유하고 있는 보유기관으로서 사이버 침해 위협으로부터 핵심 기술과 자산을 보호하는 것이 중요하며, 인증을 통해 국제 표준에 부합하는 정보보안 관리체계를 입증 받았습니다. SK실트론은 ISO27001에서 제시한 프레임워크에 따라 보안 리스크를 관리하고 이를 개선하여 고객 및 이해관계자의 신뢰를 높이고자 합니다.

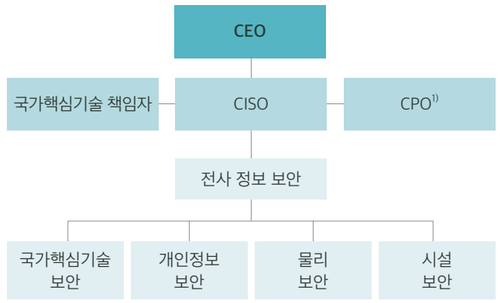

bsi.
Certificate of Registration
INFORMATION SECURITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO/IEC 27001:2013
This is to certify that:
SK siltron Co.,Ltd.
130-12
Gongdan 3-ro
Gumi-si
Gyeongsangbuk-do
39384
Republic of Korea
Holds Certificate No: IS 719588
and operates an Information Security Management System which complies with the requirements of ISO/IEC 27001:2013 for the following scope:
The provision of information security management related to Purchase, Sales, Manufacture system for production of semiconductor. This is in accordance with the Statement of Applicability Version 1.0
For and on behalf of BSI:
Chris Cheung, Head of Compliance & Risk - Asia Pacific
Original Registration Date: 2019-11-12
Latest Revision Date: 2019-11-12
Effective Date: 2019-11-12
Expiry Date: 2022-11-11
Page: 1 of 2
...making excellence a habit.
Certificate No: IS 719588
Location
Registered Activities
SK siltron Co.,Ltd.
130-12
Gongdan 3-ro
Gumi-si
Gyeongsangbuk-do
39384
Republic of Korea
The provision of information security management related to Purchase, Sales, Manufacture system for production of semiconductor.
SK siltron Co.,Ltd.
61
Digicheol
Gumi-si
Gyeongsangbuk-do
39384
Republic of Korea
The provision of information security management related to Manufacture system for production of semiconductor.
SK siltron Co.,Ltd.
259
Digicheol
Gumi-si
Gyeongsangbuk-do
39384
Republic of Korea
The provision of information security management related to Manufacture system for production of semiconductor.
Original Registration Date: 2019-11-12
Latest Revision Date: 2019-11-12
Effective Date: 2019-11-12
Expiry Date: 2022-11-11
Page: 2 of 2

ISO27001 인증서

보안 조직

SK실트론은 DT전략팀에서 정보보호 관리체계를 수립하고 관리 및 운영업무를 수행하고 있으며, 당사의 정보보호최고책임자(CISO, Chief Information Security Officer)가 DT 추진실장을 겸직하여 정보보호 전반을 관리하고 있습니다.

보안 조직 체계



1) CPO (Chief Privacy Officer)

조세

조세 리스크 관리

SK실트론은 사업을 운영하는 각 국가의 세법을 준수하며 세무 신고 및 납세 의무를 성실히 이행하고 있습니다. 본사는 국내외 세법 및 과세 당국의 방침을 상시 모니터링하여 사전에 리스크를 관리하고 조세 정책에 반영하고 있습니다. 당사는 미국, 일본, 중국에 현지 법인을 두고 있으며, 현지 회계법인의 자문 등을 통해 납부해야 할 세액을 정확히 신고 및 납부하고 있습니다. 본사와 해외 현지법인은 국제조세조정에 관한 법률에 따른 정상가격으로 거래하고 있습니다. 국가별 법인세 내역은 보고서 내 'ESG 정량데이터' 페이지에 상세하게 보고하였습니다.

2020년 주요 법인별 세금납부[1] 현황

단위: 백만 원

법인명	매출액	세전이익	세금납부
SK실트론㈜	1,690,148	245,324	47,640
SK siltron America, Inc	3,826	583	136
SK siltron Japan, Inc	7,922	286	151
SK siltron Shanghai Co., Ltd.	2,156	359	28

1) 세금납부는 법인세, 법인지방소득세, 농어촌특별세 포함

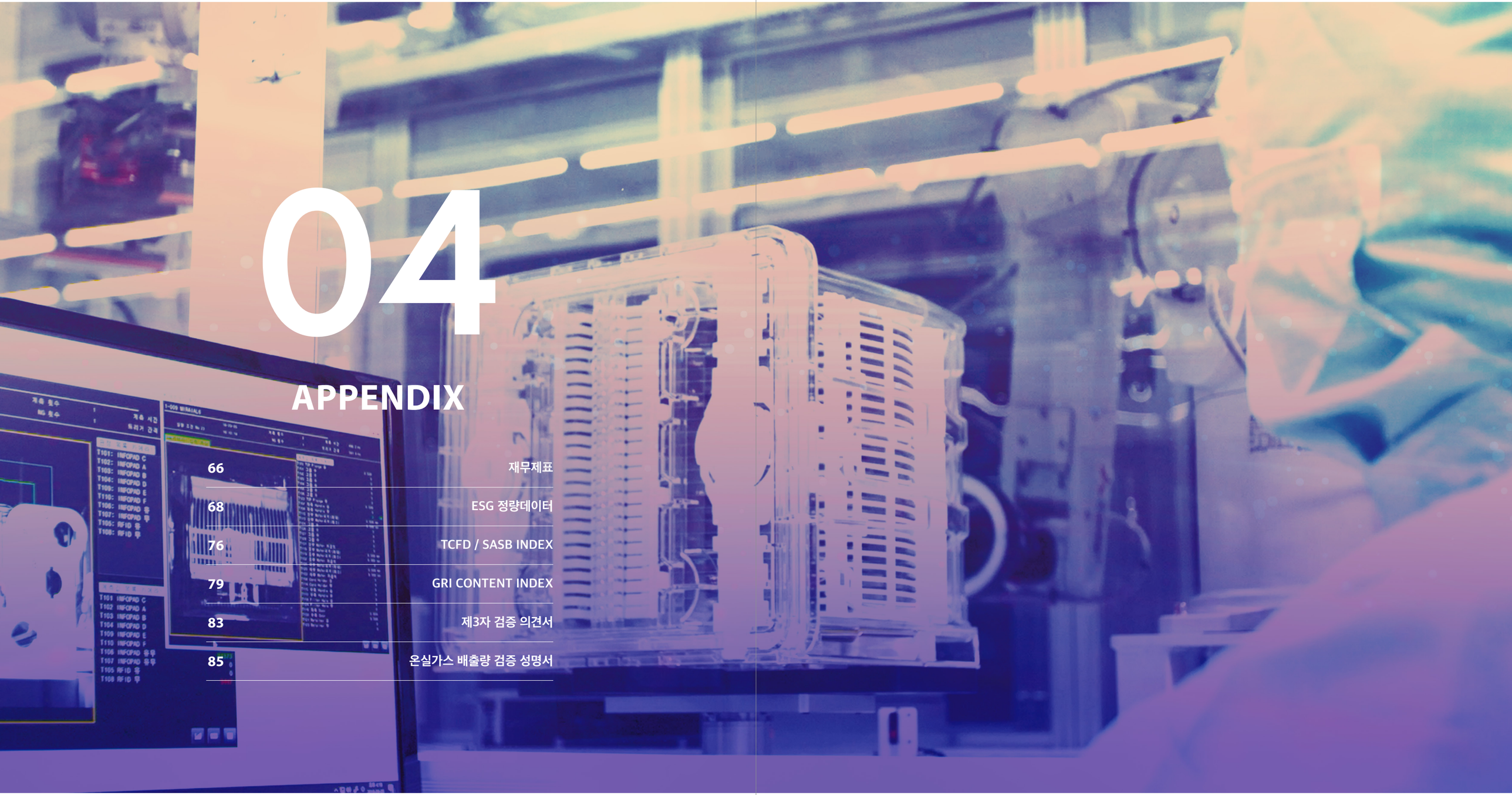
정보보안 인식 제고

SK실트론의 전 임직원은 '비밀유지 서약서'를 작성하여 정보보안 규정을 준수하고 성실이 이행할 것을 서약하고 있습니다. 코로나19로 인해 재택 근무가 증가하면서 재택 근무자를 대상으로 '비밀유지 서약서(재택근무용)'를 별도로 징구하여 재택 근무 인식 제고를 강화하고 있습니다. 또한, 임직원의 보안 인식을 제고하기 위해 모든 임직원을 대상으로 보안교육(정보보안 교육, 개인정보 보호 교육)을 진행하며, 2020년에는 총 3,118명이 이수하였습니다. 협력회사 등 외부 이해관계자를 대상으로는 '방문관리 시스템'을 통해 보안 교육을 수료해야 방문 예약이 가능하고 6개월 마다 교육을 재이수하도록 하여 정보보호에 대한 규정과 활동을 인식할 수 있도록 하고 있습니다.

보안 교육 현황

2018	• 전사 임직원 대상(3,057명) 정보보안, 개인정보 보호 교육 진행 ※ 미 이수자는 PSS규정에 따라 개선 권고 벌점 부과
2019	• 임원/사무기술직/전임직/지도직/기능직 전일 근무자 대상 온라인 교육 진행 • 기능직 교대근무자 대상 오프라인 교육 진행 ※ 휴직, 출산휴가, 파견근무 등 인원 예외 처리
2020	• 전사 임직원(3,118명) 대상 교육 진행 ※ 2020년 9~10월 진행





04

APPENDIX

66 재무제표

68 ESG 정량데이터

76 TCFD / SASB INDEX

79 GRI CONTENT INDEX

83 제3자 검증 의견서

85 온실가스 배출량 검증 성명서

재무제표

SK실트론 주식회사와 그 종속기업

단위: 백만 원

연결재무상태표			
과목	2018	2019	2020
자산			
Ⅰ.유동자산	914,267	1,370,090	1,288,167
1.현금및현금성자산	345,872	591,033	400,940
2.단기금융상품	8,000	10,700	180,700
3.매출채권	147,879	162,185	184,885
4.기타채권	460	36,266	1,638
5.당기법인세자산	115	43	
6.재고자산	388,881	533,873	497,611
7.기타유동자산	23,060	35,989	22,392
Ⅱ.비유동자산	1,409,920	1,605,577	2,177,958
1.장기투자증권	51,038	29,859	44,360
2.기타비유동채권	4,064	4,369	5,374
3.이연법인세자산	22,803	40,457	47,458
4.유형자산	1,279,912	1,464,057	1,504,245
5.사용권자산	-	4,038	65,717
6.영업권및무형자산	25,183	45,428	498,445
7.기타비유동자산	26,921	17,369	12,359
자산총계	2,324,187	2,975,667	3,466,125
부채			
Ⅰ.유동부채	788,945	1,007,626	832,532
1.매입채무	60,181	29,272	12,505
2.기타채무	315,147	246,402	224,798
3.단기차입금	99,461	263,388	191,422
4.유동성장기부채	152,944	277,713	258,685
5.당기법인세부채	30,574	57,436	16,569
6.충당부채	1,278	3,216	4,560
7.유동성리스부채	-	1,709	4,841
8.기타유동부채	129,362	128,490	119,153
Ⅱ.비유동부채	832,885	1,070,574	1,599,703
1.사채및장기차입금	559,126	934,887	1,454,878
2.기타비유동채무	-	-	3,906
3.확정급여부채	23,359	7,302	5,296
4.리스부채	-	2,502	62,517
5.파생상품부채	-	-	60,721
6.기타비유동부채	250,401	125,883	12,385
부채총계	1,621,830	2,078,199	2,432,235
자본			
Ⅰ.지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	702,357	897,467	1,033,890
1.자본금	33,512	33,512	33,512
2.기타불입자본	26,865	26,865	26,865
3.이익잉여금	661,905	872,651	1,057,321
4.기타자본구성요소	(19,924)	(35,560)	(83,808)
Ⅱ.비지배지분			
자본총계	702,357	897,467	1,033,890
부채와자본총계	2,324,187	2,975,667	3,466,125

단위: 백만 원

연결 손익계산서			
과목	2018	2019	2020
I. 매출	1,346,185	1,542,938	1,700,627
II. 매출원가	917,691	1,142,858	1,365,257
III. 매출총이익	428,494	400,080	335,370
IV. 판매비와 일반 관리비	48,119	68,404	85,969
V. 영업이익	380,375	331,676	249,401
금융수익	8,210	12,561	82,664
금융비용	23,362	49,416	112,607
기타 영업외 수익	14,199	17,864	18,283
기타 영업외 비용	11,291	34,725	24,386
VI. 법인세 비용 차감전 순이익	368,131	277,961	213,356
VII. 법인세 비용	82,516	63,126	34,271
VIII. 연결 당기순이익	285,615	214,834	179,084
지배기업 소유주 지분	285,615	214,834	179,084
비지배 지분	-	-	-
IX. 주당이익			
기본 및 희석주당이익	4,261원	3,205원	2,672원

경제적 가치 창출					
구분		단위	2018	2019	2020
경제 가치 창출 및 분배					
직접적 경제적 가치 창출	매출액	백만 원	1,346,185	1,542,938	1,700,627
경제적 가치 분배	원부자재 구매 비용		400,918	436,264	449,976
	임직원 급여 및 복리후생비		267,295	294,361	311,809
	세금		35,508	67,020	47,956
	지역사회 투자(기부금)		28.9	975.8	1,531.7
	합계		703,750	798,621	811,273

ESG 정량데이터

ENVIRONMENTAL

구분		단위	2018	2019	2020
온실가스 배출 현황					
직접 배출량(Scope 1)	이산화탄소(CO_2)	tCO_2-eq	16,159	15,911	15,543
	메탄(CH_4)		7	7	8
	이산화질소(N_2O)		1,678	1,655	1,615
	과불화탄소(PFCs)		1,860	1,806	1,860
	합계		19,705	19,379	19,024
간접 배출량(Scope 2)	이산화탄소(CO_2)		300,967	337,495	352,645
	메탄(CH_4)		73	82	85
	이산화질소(N_2O)		541	607	634
	합계		301,582	338,185	353,365
기타 배출량(Scope 3)	합계				682,392
온실가스 배출량 (Scope 1+Scope 2)			321,287	357,564	372,389
온실가스 원단위 배출량 (Scope 1+Scope 2)		tCO_2-eq/억 원	23.9	23.2	21.9
에너지 사용량					
에너지원별 에너지 소비량	연료	GJ	314,869	299,319	300,344
	전기		6,209,508	6,963,152	7,275,728
	스팀		92,323	89,657	100,681
	기타		2,986	3,565	4,841
에너지 사용량			6,619,686	7,355,692	7,681,594
에너지 원단위 사용량		GJ/억 원	491.7	476.7	451.7
원재료 사용 현황					
원료 사용량	구미1공장	Ton	809	804	840
	구미2공장		622	609	628
	구미3공장		2,806	3,241	3,314
용수 사용 및 배출 현황					
용수 취수량	상수	Ton	77,501	79,135	97,773
	기타 (공업용수+재이용수)		11,901,355	13,974,037	14,829,986
	합계		11,978,856	14,053,172	14,927,759
용수 원단위 취수량		Ton/억 원	889.8	910.8	877.8

구분		단위	2018	2019	2020
용수 사용 현황					
용수 재활용 및 재사용량	합계	m^3	6,103,466	7,063,909	7,852,345
	비율	%	33.8	33.5	34.5
폐수/오수 방류량	구미1공장	m^3	297,840	292,466	293,544
	구미2공장		1,806,912	1,835,146	1,843,250
	구미3공장		9,710,312	11,359,033	12,233,743
	합계		11,815,064	13,486,645	14,370,537
용수 소비량 (취수량-방류수 배출량)			163,792	566,527	557,222
수질 오염 물질 배출량	화학적산소요구량(COD)	Ton	381.64	321.26	390.24
	총 질소(T-N)		332.36	294.44	291.92
	총 인(T-P)		1.19	3.47	3.71
환경 투자 비용					
환경 투자비		백만 원	20,989	17,098	19,579
폐기물 처리 현황					
폐기물 배출량	일반폐기물 발생량	Ton	15,738	17,144	16,932
	지정폐기물 발생량		13,421	13,795	16,131
	합계		29,159	30,939	33,062
폐기물 재활용량	합계		26,659	28,164	30,644
	비율	%	91.4	91.0	92.7
중대한 유출	사건/사고 발생	건	0	0	0
유해폐기물 운송	운송 사례		0	0	0
대기오염물질 배출량					
대기오염물질 배출량	질소산화물 (NOx) 구미1공장	Ton	3.13	2.18	1.52
	질소산화물 (NOx) 구미2공장		6.95	8.54	6.00
	질소산화물 (NOx) 구미3공장		3.20	8.57	4.80
	질소산화물 (NOx) 합계		13.28	19.29	12.32
	황산화물 (SOx) 구미1공장		0.00	0.00	0.76
	황산화물 (SOx) 구미2공장		0.40	1.35	2.78
	황산화물 (SOx) 구미3공장		0.64	0.62	4.29
	황산화물 (SOx) 합계		1.04	1.97	7.83

구분		단위	2018	2019	2020
환경 투자 비용					
환경 투자비		백만 원	20,989	17,098	19,579
환경 교육 현황					
환경 전문 교육 이수자 수	임직원	명	4	769	42
	협력회사		0	460	517
공급망 환경영향 평가					
환경 심사를 거친 신규 공급업체 비율		%	100	100	100
공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 영향 및 이에 대한 조치		건	0	0	0
환경 법규					
과징금의 재무적 가치		원	0	0	0
비금전적 제재조치 건수		건	0	0	0

SOCIAL

구분			단위	2018	2019	2020
안전 교육						
안전 교육 시간	임직원		시간	81,250	93,674	82,556
	협력회사			8,224	8,182	10,698
안전 교육 이수 인원	임직원		명	2,958	2,993	3,042
	협력회사			815	871	1,730
사업장 안전 관리						
임직원	사망자 수		명	0	0	0
	근로손실재해	근무시간	시간	5,769,429	6,494,074	6,335,283
		근로손실재해 건수	건	4	1	6
		근로손실재해율(LTIFR[1])	건/백만 근무시간	0.693	0.154	0.947
	업무상 질병 발생률(OIFR[2])			0	0	0
협력회사	사망자 수		명	0	0	0
	근로손실재해	근무시간	시간	1,430,192	1,898,410	2,892,330
		근로손실재해 건수	건	1	4	2
		근로손실재해율(LTIFR)	건/백만 근무시간	0.699	2.107	0.691
	업무상 질병 발생률(OIFR)			0	0	0
품질 관리						
품질 수칙 준수 점검			건	1,651	1,876	1,843
개선 조치				1,356	1,838	1,716
임직원 현황						
전체 임직원 수	전체		명	3,048	3,095	3,112
임원 및 사무직	남성			558	639	665
	여성			86	104	98
기능직	남성			2,002	1,962	1,967
	여성			402	390	382
연령별 임직원	30세 미만			917	856	794
	30~50세			1,976	2,035	2,062
	50세 초과			155	204	256
지역별 임직원	국내			3,040	3,090	3,107
	해외			8	5	5
정규직 근로자				2,784	2,920	2,937
기간제 근로자				264	175	175

1) LTIFR(Lost Time Injury Frequency Rate)
2) OIFR(Occupational Illness Frequency Rate)

구분			단위	2018	2019	2020
임직원 현황						
이직		총 이직률	%	3.30	2.76	2.49
		자발적 이직률		2.98	2.49	2.05
평균 근속년수		남성	년	10.3	10.0	11.5
		여성		5.8	6.4	7.2
		전체		9.6	10.0	10.8
신규 채용 인원[1]		남성	명	635	340	261
		여성		60	51	31
		전체		695	391	292
다양성 존중						
여성 비율		전체	%	16.0	16.0	15.4
		임원[2]		0	0	0
		관리자[3]		3.6	3.2	4.3
장애인 임직원 비율[4]				1.1	2.0	2.2
국가 보훈 대상자				9	10	10
이사회 구성	성별	남성	명	4	4	4
		여성		0	0	0
	연령별	30세 미만		0	0	0
		30세~50세		0	0	1
		50세 초과		4	4	3
출산 육아 및 육아 휴직						
출산휴가 사용 인원		남성	명	100	119	99
		여성		33	21	23
육아휴직 사용 인원		남성		17	29	42
		여성		42	44	35
육아휴직 후 업무 복귀율		남성	%	89	100	94
		여성		95	97	100
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속 비율		남성		85	63	88
		여성		62	67	76

1) 계약직 및 정규직 전환형 계약직 모두 포함
2) 실장급 이상 직책자 중 여성 비율
3) 팀장급 직책자 중 여성 비율
4) 장애인표준사업장 인원 포함(2019년 28명, 2020년 35명)

구분		단위	2018	2019	2020
훈련 및 교육					
임직원 1인당 평균 교육 시간	사무직	시간/명	93	100	201
	기능직		15	18	14
임직원 총 교육 비용		억 원	4.3	23.9	32.5
정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율		%	100	100	100
노동조합 가입현황					
가입대상		명	3,048	3,095	3,112
가입인원			2,125	2,144	2,137
가입률		%	69.7	69.3	68.7
공급망 관리					
협력회사		개사	500	506	460
전체 구매금액		억 원	10,732	9,410	7,861
동반성장 지원 투자금액			96	182	227
공급업체 평가					
RBA 평가 협력회사		개사	56	81	72
		%	11.2	16.0	15.7
실질적/잠재적으로 부정적인 사회 영향을 미치는 것으로 확인된 협력회사의 수		개사	0	0	0
사회영향 평가 결과에 따라 계약이 해지된 협력회사의 비율		%	0	0	0
사회공헌 활동 현황					
사회공헌 투자액		백만 원	25.7	85.2	468.8
기부금 총액			28.9	975.8	1,531.7
임직원 봉사활동 참여 현황[1]					
봉사활동 총 참여 시간		시간	354	236	4,037
봉사활동 참여 임직원 수		명	168	109	1,186
1인당 봉사활동 참여 시간		시간/명	0.12	0.08	1.30

1) 국내 사업장 기준

GOVERNANCE

구분		단위	2018	2019	2020
윤리경영 교육					
SK실트론	국내	명	2,678	3,021	3,057
	해외		27	28	36
	교육 이수율	%	96.9	100	100
자회사[1]	국내	명	-	-	63
	해외		-	-	-
협력회사[2]	개수	개	45	29	-
	인원	명	52	51	-
반부패 교육 및 훈련					
SK실트론	국내	명	2,678	3,021	3,057
	해외		27	28	36
	교육 이수율	%	96.9	100	100
자회사	국내	명	-	-	63
	해외		-	-	-
협력회사	개수	개	45	29	-
	인원	명	52	51	-
사업장 부패 위험 평가					
총 사업장 수		개	9	9	9
부패 위험 평가 사업장 수			9	9	9
부패 위험 평가 사업장 비율		%	100	100	100
반부패 관련 규제 위반					
반부패 관련 규제 위반 건수		개	0	0	0
주요 유관 협회 지출 내역[3]					
SEMI		백만 원	11	11	13
(사)한국반도체산업협회			39	89	80
구미상공회의소			72	81	63
구미국가산업단지통합방위협의회			10	12	12
㈜한국공학한림원			-	20	20
(사)한국경영자총협회			-	20	20

1) 자회사는 2019년에 1개사(국내), 2020년에 1개사(해외)가 편입되었으나 편입 당해에는 임직원 교육이 어려워 편입 익년부터 교육이 실시됨
2) 2020년은 코로나19의 영향으로 협력회사 교육 미실시
3) SK실트론은 법인 또는 단체의 정치 자금 기부를 금지하는 국내 정치자금법 제6장 31조를 준수함

구분			단위	2018	2019	2020
국가별 세금납부[1] 현황						
대한민국	SK실트론㈜	매출액	백만 원	1,336,151	1,541,538	1,690,148
		세전이익		365,911	276,603	245,324
		세금납부		35,073	66,723	47,640
미국	SK siltron America, Inc 외	매출액		32,941	2,993	13,321
		세전이익		669	710	-32,691
		세금납부		245	147	136
일본	SK siltron Japan, Inc	매출액		34,802	11,349	7,922
		세전이익		643	304	286
		세금납부		190	143	151
중국	SK siltron Shanghai Co., Ltd.	매출액		-	753	2,156
		세전이익		-	141	359
		세금납부		-	7	28
유효세율		법인세 차감 전 순이익		368,131	277,961	213,356
		명목세액		90,464	66,694	59,271
		명목세율	%	24.6	24.0	27.8
		실질세액	백만 원	35,508	67,020	47,956
		실질세율	%	9.6	24.1	22.5

1) 세금납부는 법인세, 법인지방소득세, 농어촌특별세 포함

TCFD INDEX

Task Force on Climate-related Financial Disclosures		
TCFD 권고안	SK실트론 대응 현황	CDP 연계 문항
지배구조		
a. 기후변화 관련 기회·위험요인에 대한 이사회의 감독 설명	SK실트론은 ESG위원회를 설립하여 기후변화 관련 최종 책임 및 의사결정 권한에 대해 이사회 임직원이자 ESG위원회의 위원장인 CEO에게 부여하고 있습니다. 기후변화 및 ESG경영에 대한 직접적인 책임이 있는 최고 의사 결정기구인 ESG위원회는 SK실트론의 지속가능 성장 관련 주요 이슈 발생 시 비정기적으로 개최하되, 최소 1회 반기 개최를 목표로 하고 있습니다. 예를 들어, 배출권거래제와 단기 및 중장기 온실가스 감축 목표 등 주요 환경 관리 전략, 정책을 검토하고 수립합니다. ESG위원회의 산하에 있는 ESG추진실은 지속가능경영을 관장하는 부사장이 직접 담당하고 있습니다. 해당 부서에서 온실가스 감축 활동 이행 수준을 모니터링하고, 기후변화 대응을 위한 SK실트론의 이니셔티브 진행 상황을 평가하며, 이를 분기마다 CEO에게 보고하고 있습니다. 또한, ESG위원회를 통해 최고 경영층에게 보고합니다. 2021년 상반기에는 2040 Net Zero 계획을 주요 안건으로 ESG위원회 위원장에게 보고하였으며, 하반기 중에 이사회 보고 및 승인을 득할 예정입니다.	CC1.1a CC1.2a CC1.1b
b. 기후변화 위험과 기회를 평가 및 관리하는 경영진의 역할 설명		
전략		
a. 단기·중기·장기적으로 조직이 직면하는 기후변화 관련 기회·위험요인 설명	SK실트론은 단기적 위험으로는 현재 시행되고 있는 기후변화 관련 규제 및 미세먼지 등과 같은 심각한 기상 이변을 위험 요인으로 인식하고 있습니다. 중기 및 장기적 위험으로는 탄소국경세 등 강화되는 기후변화 관련 규제, 에너지 비용 상승, 원자재 비용 상승 및 태풍이나 홍수와 같은 심각한 기상 이변을 위험 요인으로 식별하고 있습니다. 기회 요인으로는 연구개발 및 혁신을 통한 신제품 또는 서비스 개발, 신규 및 신흥 시장 접근을 통한 수익 증대, 재생에너지 프로그램 참여를 고려하고 있습니다.	CC2.2c CC2.3a CC2.4a CC3.1c
b. 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	기후변화는 전기차, 재생에너지 발전, 에너지 저장 장치와 같은 시장과 더불어, 전력을 변환·처리·제어하는 전력반도체 시장에도 큰 영향을 미쳤습니다. 특히, 실리콘 카바이드 웨이퍼 기반의 고효율 저전력 반도체 수요가 급증할 것으로 예상하고 있습니다. 이에 따라, SK실트론은 2020년 미국 내 SK실트론 css를 설립하고 실리콘 카바이드 웨이퍼를 제조하는 기술을 보유한 미국 듀폰사의 사업부를 인수하였으며, 기존 실리콘 웨이퍼 제조 기술을 실리콘 카바이드 웨이퍼에 적용시켜 태동하는 시장을 선점하고 이익을 창출하기 위해 노력하고 있습니다. SK실트론은 기후변화로 인한 고객 행동 변화(CDP 참여 등)를 겪고 있습니다. 이러한 니즈를 충족시키지 못할 경우 제품 판매에 영향을 받고 시장점유율이 감소될 것으로 예상됩니다. 다만, 경쟁업체 대비 이러한 니즈를 보다 공격적으로 충족시킬 경우 시장점유율이 상승하게 될 것이며, 이는 곧 매출 상승으로 이어질 것입니다. 이를 위해 SK실트론은 SV(Social Value) Account 활동 등을 통해 적극적으로 고객의 기후변화 대응 관련 니즈를 파악하고, 선제적으로 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 정부는 기후변화 대응을 목적으로 온실가스 배출에 대한 규제 및 이에 따른 과세 정책을 강화하고 있으며, SK실트론은 규제 이행을 위한 재무적 영향을 부채로 인식하고 있습니다. 또한, 이는 곧 실리콘 웨이퍼의 생산 원가를 증가시킬 것으로 예상됩니다. 다만, 고효율 설비/장비 도입 및 폐열회수 시스템 구축 등을 통해 에너지 소비 절감 및 온실가스 배출량을 저감시킬 경우 배출권 편익 등으로 긍정적 영향을 미칠 수 있습니다. 때문에 SK실트론은 독자적으로 에너지 관리 시스템인 GnE(GHG and Energy)를 구축하였으며, 전 제품에 대해 실리콘 웨이퍼 업계 최초로 탄소발자국 인증을 취득하며 관리 수준을 제고하고 있습니다.	CC2.5 CC2.6

TCFD 권고안	SK실트론 대응 현황	CDP 연계 문항
c. 기후변화 관련 시나리오를 고려한 경영전략의 유연성 설명	SK실트론은 국제 사회의 감축 이행을 약속하는 온실가스 감축 목표인 NDC(Nationally Determined Contributions)를 기반으로 시나리오를 검토하고 있습니다. 해당 로드맵을 분석한 결과 중·장기적으로 규제가 급격히 강화될 것으로 판단하였으며, 이에 따른 주요 리스크로 에너지 요금 상승 및 배출권 가격 상승을 예상하고 있습니다. 이러한 리스크에 대응하기 위해 중·장기 재생에너지 사용 시나리오를 검토/수립하고 RE100 캠페인에 가입하였으며, 내부적으로 탄소가격제도 및 사회적가치 관리제도를 도입하여 신규 투자 등을 진행할 때 검토 항목으로 반영하여 관리하고 있으며, 2040년까지 Net Zero 달성을 위한 시나리오를 검토/수립하고 이를 경영 전략에 반영하였습니다.	CC3.1c CC3.1d
위험관리		
a. 기후변화 관련 위험을 평가 및 식별하는 조직의 프로세스 설명	SK실트론은 ESG 관리 시스템을 구축하고 매 분기 전사 차원의 기후변화 관련 정량 및 정성 지표들을 MRV(Monitoring, Reporting, Verification) 하고 있으며, 관련 이슈를 파악하고 이에 대한 영향, 위험 및 기회 요인을 분석한 결과를 최고경영층에게 보고하는 프로세스를 가지고 있습니다.	CC1.2a CC2.2b
b. 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명	SK실트론은 전사 차원의 기후변화 대응을 위해 CEO를 포함한 관련 조직의 KPI에 환경 개선 목표를 설정하고, 주관 부서인 ESG추진실의 점검을 통해 기후변화 위험 관리 프로세스를 구축하였습니다.	CC2.2d
c. 기후변화 관련 위험을 인지, 평가 및 대응하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 대한 설명	SK실트론은 기후변화 관련 리스크를 전사 리스크 관리 시스템에 통합하여 관리하고 있습니다. 전사 리스크 관리 항목에는 기후변화로 인한 자금 조달 차질, 전력 등 에너지 인프라 문제, 이해관계자로부터의 평판 및 신뢰도 등이 포함되어 있습니다. 해당 전사 리스크를 관리하는 최고 의사결정 조직인 Risk 관리 위원회는 리스크 관리 정책, 지표, 대응 계획을 심의 확정하고 있습니다. 또한, 평상시 분기 단위로 리스크에 대한 점검, 훈련, 평가 및 개선 활동을 진행하고 있습니다.	CC2.2
지표 및 감축목표		
a. 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	SK실트론은 기후변화와 관련된 리스크와 기회를 측정하고 관리하기 위해 온실가스 배출량, 온실가스 배출 원단위, 에너지 소비량, 에너지 소비 원단위, 에너지 절감량, 재생에너지 사용 비율, 용수 재활용 비율, 폐기물 재활용 비율 등의 다양한 지표를 사용하고 있습니다. 또한, 고효율 설비·장비 투자, 재생에너지 투자 등에 대한 의사결정 시 내부탄소가격을 활용하고 있으며, 실제로 중장기 프로젝트인 RE100 및 2040 Net Zero 의사결정에 있어 내부탄소가격을 의사결정에 적용하였습니다.	CC11.3
b. 온실가스 배출량 (Scope 1,2,3) 공개	Scope 1: 19,026 tCO_2-eq Scope 2: 353,366 tCO_2-eq Scope 3: 682,392 tCO_2-eq	
c. 기후변화 관련 위험과 기회를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표 및 목표 대비 성과 설명	SK실트론은 2040년에 RE100(재생에너지 100%) 및 Net Zero 달성 목표를 수립했으며, 2020년부터 목표 달성까지 선형으로 온실가스를 감축시킬 것입니다. 실제로 이를 이행하기 위해 2021년도에는 국내 최초로 녹색 프리미엄 경쟁입찰에 참여하여 재생에너지 24GWh를 확보하고, 이로 인해 약 1만톤의 온실가스 배출을 저감하였습니다.	CC4

SASB INDEX

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics			
구분	측정지표		SK실트론 대응
온실가스 배출	TC-SC-110a.1	(1) 직접 온실가스(Scope1) 배출량 (2) 과불화탄소(PFCs)의 총 배출량	(1) p.68 (2) 해당사항 없음
	TC-SC-110a.2	직접 온실가스(Scope1) 배출, 배출 감소 목표, 목표 대비 성과 분석 관리를 위한 장·단기 전략과 계획	p.33, p.76-77
에너지 관리	TC-SC-130a.1	(1) 소비된 총 에너지, (2) 그리드 전기 사용 현황 (3) 신재생 에너지 비율	(1) p.68 (2) 해당사항 없음 (3) 해당사항 없음
수자원 관리	TC-SC-140a.1	(1) 총 용수 공급량 (2) 물 스트레스 지수[1]가 높거나(40~80%) 극심한 지역 (>80%)에서의 용수 사용량, 용수 사용 비중	(1) p.68-69 (2) 해당사항 없음
폐기물 관리	TC-SC-150a.1	제조 공정에서 발생하는 유해 폐기물의 발생량, 재활용 비율	p.69
임직원 안전보건	TC-SC-320a.1	임직원 안전보건 관리 및 모니터링, 안전보건 위협 요소에 대한 노출 감소 정책	p.36-39
	TC-SC-320a.2	임직원 안전보건 규정 위반에 따른 벌금 및 합의금	위반사례 없음
글로벌 인재채용 및 관리	TC-SC-330a.1	(1) 외국인 및 (2) 해외에 거주하는 직원의 비율	p.72
제품 라이프사이클 관리	TC-SC-410a.1	IEC 62474 신고 가능 물질이 포함된 매출 별 제품 비율(%)	해당사항 없음
	TC-SC-410a.2	서버, 데스크톱 및 랩톱에 대한 시스템 수준의 프로세서 에너지 효율성	해당사항 없음
원재료 소싱	TC-SC-440a.1	중요 재료 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	p.34
지적재산권 보호 및 경쟁 행위	TC-SC-520a.1	반경쟁 행위 규제와 관련된 법적 절차로 인해 손실된 총 금액	위반사례 없음

1) 물 스트레스 지수: 물의 총 수요량을 1년간 쓸 수 있는 물 가용량으로 나눈 수치로, 해당 값이 40%를 넘을 경우 '심각한 스트레스'로 분류됨

GRI CONTENT INDEX

구분	지표	지표 내용	보고 페이지
Universal Standards(GRI 100)			
GRI 102: General Disclosures 2016			
조직프로필	102-1	조직 명칭	8
	102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	12~13
	102-3	본사의 위치	8
	102-4	사업 지역	9
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	8
	102-6	시장 영역	9
	102-7	조직의 규모	8
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	8, 71
	102-9	조직의 공급망	44~47
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	사업보고서 p.22~23
	102-11	사전예방 원칙 및 접근	60~61
	102-12	외부 이니셔티브	23, 26~27, 76~78
	102-13	협회 멤버십	74
전략	102-14	최고 의사 결정권자 성명서	4~5
	102-15	주요 영향, 위기 그리고 기회	4~5
윤리성 및 청렴성	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	58~59
	102-17	윤리 관련 안내 및 고충처리 매커니즘	58~59
거버넌스	102-18	지배구조	56~57
이해관계자 참여	102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	22
	102-41	단체협약	36, 51
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	22
	102-43	이해관계자 참여 방식	22~23
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	22
보고서 관행	102-45	조직의 연결 재무제표에 포함된 entities(자회사 및 합작회사)의 리스트	63
	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	3, 26
	102-47	Material Topic 리스트	24~27
	102-48	정보의 재기술	SR 최초 발간
	102-49	보고의 변화	SR 최초 발간
	102-50	보고 기간	About this report
	102-51	가장 최근 보고 일자	About this report
	102-52	보고 주기	About this report
	102-53	보고서에 대한 문의처	86
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	About this report
	102-55	GRI 인덱스	79~82
	102-56	외부 검증	About this report, 83~84

구분	지표	지표 내용	보고 페이지
Economic Performance(GRI 200)			
GRI 103: Management Approach 2016			
경영접근법	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	25
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	26~27
	103-3	경영 방식 평가	26~27
GRI 201: Economic Performance 2016			
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	66~67
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	76~77
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016			
간접경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	20, 52~55
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	20
GRI 205: Anti-corruption 2016			
반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	74
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	58~59
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	74
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016			
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	74
Environmental Performance(GRI 300)			
GRI 301: Materials 2016			
원재료	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	68
	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	68
GRI 302: Energy 2016			
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	33, 68
	302-2	조직 외부 에너지 소비	33, 68
	302-3	에너지 집약도	33, 68
	302-4	에너지 소비 절감	33
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	33, 68
GRI 303: Water and Effluents 2018			
용수	303-2	용수 배출 관련 영향 관리	34, 69
	303-3	취수	68
	303-4	용수 배출	69
	303-5	용수 사용량	69

구분	지표	지표 내용	보고 페이지
GRI 305: Emissions 2016			
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	68
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	68
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)	68
	305-4	온실가스 배출 집약도	68
	305-5	온실가스 배출 감축	33, 68
	305-6	오존층 파괴 물질의 배출	33, 68
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	34, 69
GRI 306: Effluents and Waste 2016			
폐기물	306-1	수질 및 목적지에 따른 폐수 배출	69
	306-2	유형과 처리방법에 따른 폐기물	69
	306-3	중대한 유출	69
	306-4	유해폐기물 운송	69
	306-5	폐수 배출로 인해 영향을 받은 수역	해당사항 없음
GRI 307: Environmental Compliance 2016			
환경고충처리제도	307-1	환경 법규 위반	70
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016			
공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	70
	308-2	공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	70
Social Performance(GRI 400)			
GRI 401: Employment 2016			
고용	401-1	신규채용과 이직	72
	401-3	육아휴직	72
GRI 402: Labor/Management Relations 2016			
노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	51
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018			
산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리시스템	36
	403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	36~37
	403-3	산업안전보건 서비스	36
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	36~39
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	37
	403-6	근로자 건강 증진	39
	403-7	비즈니스 관계로 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	39
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	36~39
	403-9	업무 관련 상해	71
	403-10	업무 관련 질병	71

구분	지표	지표 내용	보고 페이지
GRI 404: Training and Education 2016			
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	73
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	48~51
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	73
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016			
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	72
GRI 406: Non-discrimination 2016			
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	해당사항 없음
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016			
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	근로자의 결사 및 단체 교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있다고 판단된 사업장 및 협력회사	해당 사업장 없음
GRI 412: Human Rights Assessment 2016			
인권평가	412-1	인권 영향평가 혹은 인권 검토 대상 사업장	51
	412-2	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 임직원 교육	50
	412-3	인권 조항 또는 인권 심사 시행을 포함한 주요 투자 협약과 계약	47, 50~51
GRI 413: Local Communities			
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	52~55
	413-2	지역사회에 중대한 실질적/잠재적인 부정적 영향이 존재하는 사업장	해당 사업장 없음
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016			
공급망 관리	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	47, 73
	414-2	공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	47
GRI 416: Customer Health and Safety 2016			
고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	40~43
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	위반 건수 없음
GRI 418: Customer Privacy 2016			
고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	해당 건수 없음
GRI 419: Socioeconomic Compliance 2016			
컴플라이언스	419-1	사회적, 경제적 영역의 법률 및 규제 위반	사업보고서 '3.제재 현황 등 그 밖의 사항'

제3자 검증 의견서

SK실트론 2021 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 SK실트론 2021 지속가능경영보고서 (이하 "보고서")의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 SK실트론 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

SK실트론은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다. 또한, 기후변화 관련 재무정보 공개(TCFD) 권고사항 및 지속가능한 회계표준위원회(SASB) 기준 준용여부를 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
  - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach)
  - GRI 201: 경제성과(Economic Performance)
  - GRI 302: 에너지(Energy)
  - GRI 305: 배출(Emissions)
  - GRI 306: 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste)
  - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
  - GRI 404: 훈련 및 교육(Training and Education)
  - GRI 412: 인권평가(Human Rights Assessment)
  - GRI 413: 지역사회(Local Communities)
  - GRI 414: 공급업체 사회평가(Supplier Social Assessment)
- SASB Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics
- TCFD 권고안

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, SK실트론의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안
검증은 SK실트론에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 SK실트론에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견
검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 SK실트론과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, SK실트론의 보고서는 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다

포괄성 원칙
SK실트론은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙
SK실트론은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙
SK실트론은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 SK실트론의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙
SK실트론은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질
검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성
한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 SK실트론의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2021. 06. 대한민국, 서울

KMR 한국경영인증원 Korea Management Registrar

SRV1000 Sustainability Committee Assurance

AA1000 Licensed Report 000-129/V3-PBN0R

대표이사 황은주

온실가스 배출량 검증 성명서

Lloyd's Register

검 증 의 견 서

이 검증의견서는 에스케이실트론(주)의 요청으로 작성되었습니다.

검증기준 및 범위
로이드인증원(Lloyd's Register Quality Assurance Ltd. : LRQA)은 에스케이실트론(주)로부터 2020년 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서(이하 "명세서"라 한다)에 대한 독립적인 검증 제공을 요청 받았습니다. 본 검증의 검증기준은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침"이었으며, "온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침"에 의거하여 수행되었습니다.
명세서는 온실가스 직접·간접배출 그리고 에너지 사용에 관한 내용을 다루고 있습니다.

경영진의 책임
로이드인증원의 책임은 에스케이실트론(주)에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같은 사항과 관련하여 타인 혹은 타조직에 대한 의무나 책임이 없습니다. 명세서의 작성과 명세서에 포함된 데이터 및 정보에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 에스케이실트론(주)의 경영진에 있습니다. 궁극적으로 명세서는 에스케이실트론(주)에 의하여 승인되었고, 에스케이실트론(주)의 책임하에 있습니다.

로이드인증원의 검증방법
로이드인증원의 검증은 "온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침"에 의거하여 합리적 보증수준으로 수행되었습니다.
본 검증은 샘플링을 통해 이루어졌으며 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.
- 사업장 설비에 대한 현장 확인이 이루어졌으며 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터와 기록을 관리하는 체계를 검토하였습니다.
- 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터와 기록의 관리에 책임이 있는 직원과 면담을 하였습니다.
- 2020년 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터 및 기록에 대해 원시데이터 수준까지 검증하였습니다.

보증수준 및 중요성
이 검증의견서에 표명된 의견은 합리적 보증 수준의 검증을 바탕으로 한 것이며, 검증심사원의 전문가적 판단 및 5% 중요성 기준에 기초하여 도출되었습니다.

로이드인증원의 의견
로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 명세서의 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침" 준수 여부 및 표1의 온실가스 배출량에 관하여 "적정"의견을 제시합니다.

2021 년 5 월 31 일

이 일 형
Lloyd's Register Quality Assurance Ltd.를 대표하여
대한민국 서울특별시 영등포구 여의나루로 67 신송빌딩 17층

로이드인증원 계약번호: SEO 6046253

표 1. 에스케이실트론(주) 명세서의 온실가스 배출량

범위 (온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증 지침 정의에 따름)	2020년
직접 온실가스 배출량	19,026
에너지 간접 온실가스 배출량	353,366
온실가스 총 배출량	**372,392**

상기 데이터는 CO_2 의 환산 톤 수치에 해당함.

로이드인증원, 그 관계사와 자회사 및 임직원 또는 대리인은, 개별적으로나 집단적으로 이 조항에서 'Lloyd Register Group'으로 나타냅니다. Lloyd Register Group은 누구에게도 이 문서나 기타의 방법으로 제공된 조언이나 정보에 대한 의존으로 인하여 야기된 어떠한 손실, 손상이나 비용에 대해서도 책임을 지지 않고 아무런 의무도 없습니다. 다만, 특정인이 관련 Lloyd Register Group의 일원과 이 정보나 조언의 제공에 대한 계약을 체결한 경우는 예외로 하며, 이런 경우 모든 책임과 보상은 전적으로 계약에 기술된 조건에 따릅니다.
이 검증의견서는 국문 버전에 한하여 유효합니다. 다른 언어로 번역된 버전에 대해서 Lloyd Register Group은 책임을 지지 않습니다.
이 검증의견서는 검증의견서에 언급된 명세서에 관해서만 유효합니다. 이 검증의견서는 수정이나 변경 없이 온전한 형태로만 재생산될 수 있습니다.
Copyright © Lloyd's Register Quality Assurance Limited, 2021. A member of the Lloyd's Register Group

SK실트론 ESG 추진실

주소 경상북도 구미시 임수로 53
이메일 sksiltron.esg@sk.com
홈페이지 www.sksiltron.com
발행일 2021년 6월





본 보고서는 FSC® 인증 종이로 제작되었습니다.

SK 실트론